



---

**En profession med høj værdi  
for samfundet**

Dansk Sygeplejeråds  
holdninger til sygeplejerskers  
løn- og arbejdsvilkår

---

Dansk Sygeplejeråd



**En profession med høj værdi for samfundet**  
**Dansk Sygeplejeråds holdninger til sygeplejerskers**  
**løn- og arbejdsvilkår**

Layout: Dansk Sygeplejeråd 12-28

Foto: Søren Svendsen

Copyright © Dansk Sygeplejeråd december 2014.

Alle rettigheder forbeholdes. ISBN 978-87-7266-113-1

Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

# En profession med høj værdi for samfundet

Uanset om vi er sygeplejestuderende, er i arbejde, er organisatorisk valgte, har trukket os tilbage fra arbejdsmarkedet eller noget helt femte, har vi som sygeplejersker og kommende sygeplejersker mange fælles interesser: Vores fag, løn, arbejdsvilkår og sundhedsvæsenets udvikling.

Derfor har vi samlet os i Dansk Sygeplejeråd, som er sygeplejerskernes faglige organisation.

Dansk Sygeplejeråd vil flytte grænser i organisation, fag og samfund. Det fastslår vores vision. Vi skal arbejde for, at sygeplejersker aflønnes i forhold til professionens værdi for samfundet, og at vores organisation på en lang række felter skal varetage sygeplejerskernes interesser, når det gælder løn- og arbejdsvilkår.

Visionen er udgangspunktet for organisationens holdninger, der styrer vores handlinger. Pjecen, du har foran dig, beskriver vores holdninger til sygeplejerskernes løn- og arbejdsvilkår. Holdningerne er:

- Vi forhandler løn og arbejdsvilkår for alle sygeplejersker
- Vores løn skal afspejle sygeplejerskernes værdi for samfundet
- Vores arbejdspladser skal være attraktive og udviklende
- Sygeplejerskerne er en del af et stærkt forhandlingsfællesskab
- Fællesskabet fortsætter, selv om du forlader arbejdsmarkedet



Pjecen er én af i alt fem pjecer om Dansk Sygeplejeråds holdninger. De fire andre handler om vores holdninger til organisationens liv og demokrati, sygeplejefaget og sundhedspolitik og mangfoldighed i sundhedsvæsenet.

God læselyst!



*Grete Christensen*

Grete Christensen  
Formand for Dansk Sygeplejeråd

# Vi forhandler løn- og arbejdsvilkår for alle sygeplejersker

Dansk Sygeplejeråd forhandler løn- og arbejdsvilkår for alle sygeplejersker i Danmark.

Uanset om du arbejder hos en offentlig eller privat arbejdsgiver, og uanset om du arbejder på en stor eller en lille arbejdsplads, er det Dansk Sygeplejeråd, der har forhandlingsretten med din arbejdsgiver, så længe du er beskæftiget inden for sygeplejerskernes fagområde.

De overenskomster, vi aftaler med arbejdsgiverne, gælder for alle sygeplejersker, som er beskæftiget på sygeplejerskernes fagområde og som er ansat på de arbejdspladser, hvor overenskomsten gælder.

Fællesskabet er nøglen til, at vi kan få en bedre løn og bedre arbejdsvilkår: Hvis sygeplejerskerne skal stå stærkt over for arbejdsgiverne, skal vi have en stærk organisation. For at vi kan opnå resultater, er det vigtigt, at alle sygeplejersker er med i vores faglige organisation.

Overenskomster er et dansk anliggende. Men EU tager i stigende grad initiativer, der har betydning for løn- og arbejdsvilkår. Derfor forsøger vi aktivt at påvirke EU's initiativer.

# Vores løn skal afspejle sygeplejerskernes værdi for samfundet

Vores profession har stor værdi – både for samfundet som helhed og for borgere og patienter i sundhedsvæsenet. Den værdi skal afspejle sig i vores løn- og arbejdsvilkår.

Det er vores målsætning, at sygeplejersker i basisstillinger skal have en løn, der svarer til lønniveauet for medarbejdere med en mellemlang videregående uddannelse, der er ansat på det private arbejdsmarked.

Det betyder også, at løn- og arbejdsvilkår for andre sygeplejersker – f.eks. ledere, undervisere, og forskere - skal stemme overens med det ansvar og den kompetence, der er i stillingen, og være på niveau med andre faggrupper i lignende stillinger.

Sygeplejerskerne arbejder især i den offentlige sektor, hvor størstedelen af de ansatte er kvinder, mens mændene er flest i den private sektor. Derfor handler lige løn både om lige løn mellem sektorerne på arbejdsmarkedet og lige løn mellem kønnene.

Lige løn kræver et langt træk. Det er en langsigtet lønstrategi, som vi sammen med politikere og arbejdsgivere vil arbejde for at indfri over en årrække.

For at indfri den langsigtede lønstrategi skal sygeplejerskernes løn skrues sammen af centralt fastsatte rettigheder og lokale muligheder. De centralt fastsatte rettigheder skal afspejle vores uddannelse og kompetence, og de skal være med til at sikre, at sygeplejerskernes grundlæggende vilkår er lige. De lokale muligheder skal give plads til de forskelligheder, stillingerne indeholder lokalt.

# Vores arbejdspladser skal være attraktive og udviklende

Attraktive og udviklende arbejdspladser er forudsætningen for, at patienter og borgere kan få sygepleje af høj kvalitet. Gode arbejdspladser er også nødvendige, for at sundhedsvæsenet kan rekruttere nye sygeplejestuderende til faget, og for at sygeplejersker kan fortsætte så længe som muligt i faget.

En sygeplejerskes arbejdsplads er attraktiv, når sygeplejen har gode vilkår.

Det kræver en indsats på en række felter:

- Arbejdsliv og familieliv skal hænge sammen: Sygeplejersker skal have indflydelse på, hvordan arbejdstiden skal tilrettelægges
- Arbejdspladserne skal være rummelige: Der skal være plads til studerende og mindre erfarne kolleger, plads til at integrere og fastholde medarbejdere med nedsat arbejdsevne og plads til at fastholde seniorer længst muligt i faget
- Ansvar og autonomi skal harmonere: Sygeplejersker træffer vitale beslutninger hurtigt og under pres. Det er os, der bedst kender arten af og kravene til de opgaver, vi udfører, og derfor skal vi have et professionelt råderum til at udføre arbejdet
- Arbejds miljøet skal være sundt og sikkert: Høj faglig kvalitet i sygeplejen og et sundt, sikkert arbejdsmiljø for sygeplejerskerne er to sider af samme sag. Derfor skal et godt arbejdsmiljø tænkes ind i alle beslutningsprocesser på arbejdspladserne, og normeringer og opgaver skal modsvare hinanden
- Sygeplejersker skal have gode muligheder for kompetenceudvikling. Hverdagen skal være fagligt udviklende, og sygeplejersker skal have den nødvendige efter-, special- og videreuddannelse til gavn for borgere og patienter
- Faglig udvikling for studerende: Sygeplejestuderende skal have gode muligheder for faglig udvikling og sparring, når de som del af uddannelsen er i klinikophold.

# Sygeplejerskerne er en del af et stærkt forhandlingsfællesskab

Dansk Sygeplejeråd vil være en del af et stærkt forhandlingsfællesskab, som stiller os stærkere i forhandlingerne med arbejdsgiverne. Vi står sammen med andre sundhedsgrupper, der har nogenlunde samme uddannelseslængde, samme arbejdspladser og samme arbejdsvilkår som sygeplejerskerne.

Vi vil bruge fællesskabet mellem Sundhedskartellet's grupper til at lægge pres på arbejdsgiverne og være en stærk forhandlingspartner, så vi opnår bedre løn og arbejdsvilkår. Med ca. 120.000 medlemmer er Sundhedskartellet et stort og stærkt forhandlingsfællesskab i sundhedsvæsenet.

Dansk Sygeplejeråds arbejde i Sundhedskartellet tager udgangspunkt i, at vi sammen i fællesskabet sætter medlemmerne først. Derfor har vi som væsentlige målsætninger:

- at overenskomstforhandlingerne med arbejdsgiverne skal munde ud i resultater, som tager afsæt i medlemmernes dagligdag og arbejdsopgaver. Gennemskuelighed og nærhed er nøgleord
- at sundhedsgruppernes lønniveau skal afspejle de væsentlige samfundsmæssige opgaver og funktioner, de varetager. Derfor skal sundhedsgruppernes medlemmer aflønnes i forhold til professionens værdi for samfundet



# Fællesskabet fortsætter, selvom du forlader arbejdsmarkedet

Når du forlader arbejdsmarkedet, er sygeplejerskernes fællesskab med til at sikre, at du har gode økonomiske vilkår. Du og din familie skal have økonomisk tryghed gennem hele livet.

Derfor har vi prioriteret en kollektiv pensionsordning ved overenskomstforhandlingerne. Pensionsordningen hviler på et solidarisk princip: Vi har et ansvar for at give hinanden et økonomisk sikkerhedsnet, når man træder ud af arbejdsmarkedet – hvad enten det er på grund af alder eller sygdom. Det solidariske princip viser sig også ved, at alle som udgangspunkt bliver optaget af pensionskassen uden at give oplysninger om helbredstilstand.

Medlemsdemokratiet i vores pensionskasse er med til at sikre, at der er god plads til, at det enkelte medlem får de rette valgmuligheder på de rette tidspunkter.

Vi har også et tæt samarbejde med Danske Sundhedsorganisationers A-kasse (DSA) for at give dig de bedste muligheder, hvis du mister arbejdet – både økonomisk og når det gælder rådgivning – og for at give dig den bedst mulige vejledning om f.eks. efterløn.





**Dansk Sygeplejeråd**

Sankt Annæ Plads 30, 1250 København K

Telefon 33 15 15 55

dsr@dsr.dk **www.dsr.dk**