

---

# Årsrapport 2021

## Dansk Sygeplejeråd

---

## **Dansk Sygeplejeråds årsrapport 2021**

Layout: Dansk Sygeplejeråd

Alle rettigheder forbeholdes

Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

# Indholdsfortegnelse

Oplysninger om Dansk Sygeplejeråd.....	4
Ledelsespåtegning.....	5
Den uafhængige revisors revisionspåtegning.....	7
Ledelsesberetning for Dansk Sygeplejeråd 2021.....	9
1. Aktiviteter i 2021.....	9
2. Kommentarer til resultatopgørelsen for 2021.....	26
3. Begivenheder efter regnskabsårets afslutning.....	26
4. Hoved- og nøgletal.....	27
Anvendt regnskabspraksis.....	30
Resultatopgørelse for 2021.....	35
Balance pr. 31. december 2021.....	38
Noter.....	40

# Oplysninger om Dansk Sygeplejeråd

## Formål

Dansk Sygeplejeråds formål er at samle Danmarks sygeplejersker til varetagelse af disses faglige, løn- og ansættelsesmæssige og organisatoriske interesser. Dette formål søges bl.a. opnået ved at:

- føre forhandlinger med myndigheder og arbejdsgivere om løn, ansættelses- og pensionsforhold for sygeplejersker
- arbejde for sygeplejens fortsatte udvikling gennem en styrkelse af uddannelsen og forskningen i sygeplejen
- afholde kurser og møder samt at formidle information af faglig og organisatorisk art
- udgive et tidsskrift for sygeplejersker
- etablere samarbejde med organisationer i ind- og udland og
- markere sygeplejefaglige synspunkter i dansk sundhedspolitik

Dansk Sygeplejeråd har ca. 76.850 medlemmer pr. 1/1 2022.

## Øverste myndighed

Kongressen er Dansk Sygeplejeråds øverste besluttende myndighed og består af fem kredsbestyrelser, formand, to næstformænd samt repræsentanter fra Lederforeningen og Sygeplejestuderendes Landssammenslutning. Der afholdes ordinær kongres hvert fjerde år. Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse udgøres af fem kredsformænd, fem 1. kreds næstformænd, formanden for Lederforeningen, formanden for de sygeplejestuderende, Dansk Sygeplejeråds formand og to næstformænd.

## Organisation

Dansk Sygeplejeråd  
Sankt Annæ Plads 30  
1250 København K  
Internet: [www.dsr.dk](http://www.dsr.dk)  
CVR-nr. 54928815  
Telefon: +45 33 15 15 55  
E-mail: [dsr@dsr.dk](mailto:dsr@dsr.dk)

## Hovedbestyrelse:

**Grete Christensen**, formand

**Anni Pilgaard**, 1. næstformand

**Dorthe Boe Danbjørg**, 2. næstformand

**Kristina Helen Robins**, kredsformand for Kreds Hovedstaden

**Harun Demirtas**, 1. kreds næstformand for Kreds Hovedstaden

**Anne Marie Holst Sommer**, kredsformand for Kreds Sjælland

**Michelle Gulbæk Servé**, 1. kreds næstformand for Kreds Sjælland

**John Christiansen**, kredsformand for Kreds Syddanmark

**Camilla Duus Smith**, 1. kreds næstformand Kreds Syddanmark

**Anja Laursen**, kredsformand for Kreds Midtjylland

**Jacob Gøtzsche**, 1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland

**Christina Windau Hay Lund**, kredsformand for Kreds Nordjylland

**Caroline Kronborg Grøn**, 1. kreds næstformand for Kreds Nordjylland

**Charlotte Gøtstad Sørensen**, formand for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS)

**Irene Hesselberg**, formand for Lederforeningen

**Adm. direktør:** Lars Pram

## Regnskabskontrollanter:

Jan Otkjær

Gert Mosbæk

## Revisor:

Deloitte, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33 96 35 56

# Ledelsespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapport for 2021 for Dansk Sygeplejeråd.

Årsrapporten udarbejdes efter god regnskabs-skik, herunder lov om fonde og visse forenin-ger, og Dansk Sygeplejeråds love. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende bil-lede af foreningens aktiver og passiver, finan-sielle stilling samt resultatet.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de for-hold, beregningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til hovedbestyrelsens godkendelse.

København, den 21. april 2022

Lars Pram  
Adm. direktør

Grete Christensen  
Formand

Anni Pilgaard  
1. næstformand

Dorthe Boe Danbjørg  
2. næstformand

Fremlagt og godkendt på hovedbestyrelsesmødet den  
21. april 2022

## Hovedbestyrelse

Grete Christensen  
Formand

Anni Pilgaard  
1. næstformand

Dorthe Boe Danbjørg  
2. næstformand

Irene Hesselberg

Charlotte Gøtstad Sørensen

Kristina Helen Robins

Anne Marie Holst Sommer

John Christiansen

Anja Laursen

Christina Windau Hay Lund

Harun Demirtas

Michelle Gulbæk Servé

Camilla Duus Smith

Jacob Gøtzsche

Caroline Kronborg Grøn

# Den uafhængige revisors revisionspåtegning

## *Til Hovedbestyrelsen i Dansk Sygeplejeråd*

### **Konklusion**

Vi har revideret årsregnskabet for Dansk Sygeplejeråd for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter god regnskabsskik, herunder lov om fonde og visse foreninger og Dansk Sygeplejeråds Love jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2021 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021 i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis.

### **Grundlag for konklusion**

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### **Hovedbestyrelsens ansvar for årsregnskabet**

Hovedbestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis. Hovedbestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kon-

trol, som Hovedbestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er Hovedbestyrelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre Hovedbestyrelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### **Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet**

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og eg-

net til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af Hovedbestyrelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som Hovedbestyrelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om Hovedbestyrelsen udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tids-

mæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

### **Udtalelse om ledelsesberetningen**

Hovedbestyrelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til god regnskabsskik.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med god regnskabsskik. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 21. april 2022.

### **Deloitte**

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33 96 35 56

Susanne Arnfred Møller  
statsautoriseret revisor  
MNE nr.: mne24625

Lars Kronow  
statsautoriseret revisor  
MNE nr.: mne19708



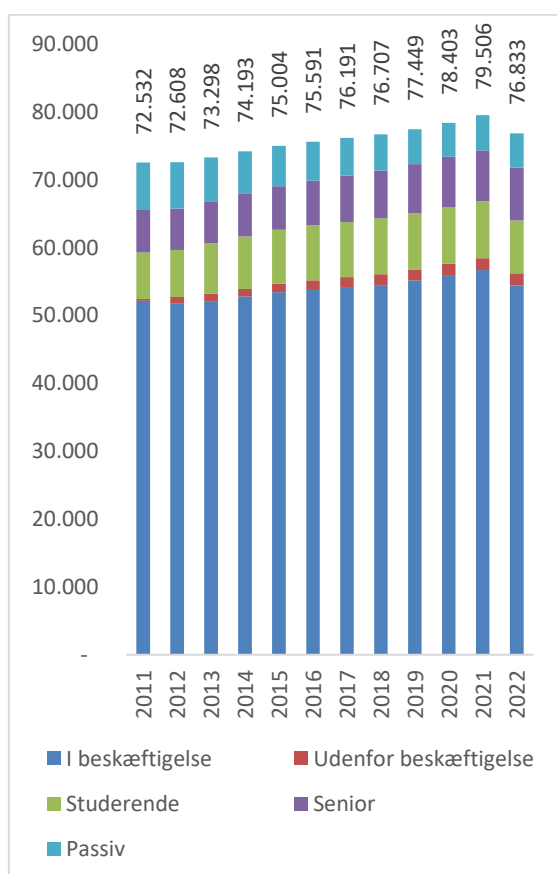
# Ledelsesberetning for Dansk Sygeplejeråd 2021

## 1. Aktiviteter i 2021

### Medlemsudvikling

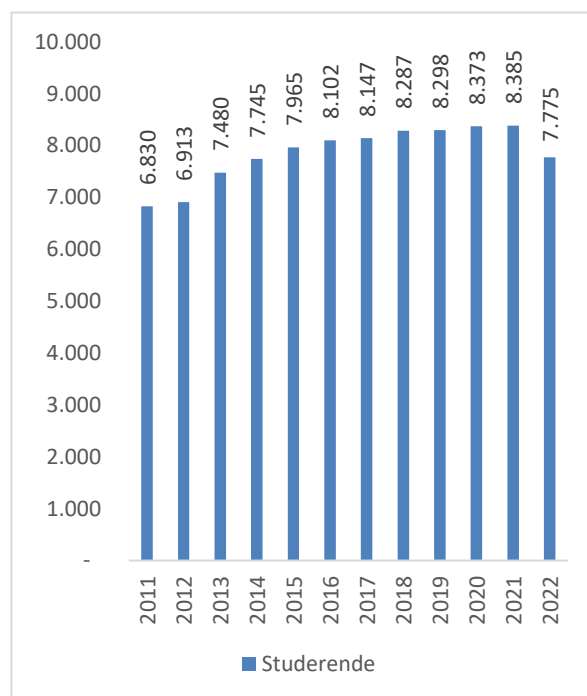
Antallet af medlemmer i Dansk Sygeplejeråd er faldet fra 2021 til 2022. OK21 og tilhørende konflikt er med stor sandsynlig årsag hertil. Pr. 1.1.2022 var medlemstallet 76.833, som er 2.673 lavere end det rekordhøje medlemstal i 2021. Af de 76.833 er 54.420 i beskæftigelse.

**Figur 1. Antal medlemmer i Dansk Sygeplejeråd i perioden 2011 til 2022.**



Frem til 2021 har der været stor medlemsfremgang blandt studerende, og medlemstallet for SLS'erne toppede i 2021. Dog er medlemstallet reduceret med 610 studerende-medlemmer pr. 1.1.2022.

**Figur 2. Antal medlemmer i Sygeplejestuderendes landssammenslutning (SLS) i perioden 2011 til 2022.**



## Kampen for ligeløn og OK21

Sygeplejerskernes kamp for en ligeløn var det helt store faglige og politiske tema i 2021. Mod udgangen af 2020 blev ny forskningsbaseret viden, øget aktivisme på sociale medier og et bredere samfundsopgør mod strukturel sexismen medvirkende årsager til, at dagsordenen for alvor fik fat.

En række rapporter cementerede, at traditionelt kvindedominerede fag havde et lønmæssigt efterslæb i forhold til sammenlignelige faggrupper. En af hovedårsagerne er Tjenestemandereformen fra 1969, hvor lønhierarkiet for offentlige faggrupper blev fastlåst. På dette bagtæppe indledte Dansk Sygeplejeråd overenskomstforhandlingerne 2021.

### Forhandlinger med arbejdsgiverne

På baggrund af kongressens beslutning i 2020 om ikke at udskyde forhandlingerne med et år gik Dansk Sygeplejeråd i gang med

forhandlingerne med arbejdsgiverne i regi af Sundhedskartellet i december 2020.

Forhandlingerne om OK21 var fra starten bundet af en meget stram økonomisk ramme, og udgangspunktet for forhandlingerne var den økonomiske usikkerhed, som covid-19-pandemien har medført.

Resultatet blev en lille forbedring af reallønnen både på det regionale og kommunale område – med generelle lønstigninger på 5,02 pct. over de kommende 3 år.

Derudover blev der både aftalt et tillæg efter 4 år, forhøjelse af 10 års-tillægget samt andre forbedringer, fx af pensionen for blandt andre ledende sygeplejersker.

### **Første afstemning om OK21-resultatet**

OK21-resultatet blev sendt til afstemning blandt medlemmerne den 11. marts 2021.

Den 25. marts 2021 kom resultat af urafstemningen, der viste, at et lille flertal på 47,3% havde stemt nej (46,5 % stemte ja, og 6,2 stemte blankt).

Det betød, at en enig hovedbestyrelse den 21. april 2021 besluttede at varsle konflikt over for kommuner og regioner. 5.364 sygeplejersker – ca. 10% af Dansk Sygeplejeråds medlemmer på områderne – blev i første omgang udtaget til strejke.

### **Forhandlinger i Forligsinstitutionen og afstemning om mæglingsforslaget**

På baggrund af konfliktvarslet blev Dansk Sygeplejeråd indkaldt til forhandlinger i Forligsinstitutionen.

Beskeden fra medlemmerne var klar. Det var lønnen og opgøret med Tjenestemandsreformen, som var afgørende for medlemmernes stemme – og det var det, som Dansk Sygeplejeråd gik til forhandlingerne med.

Forhandlingerne startede med, at forligsmanden satte en helt fast ramme: Der var ikke flere penge at komme efter. For arbejdsgiverne havde allerede aftalt rammen sammen med de øvrige faglige organisationer.

Resultatet af forhandlingerne i Forligsinstitutionen blev derfor ikke en konkret lønforbedring til sygeplejerskerne her og nu, men en fælles opfordring til regeringen fra FH, arbejdsgiverne og Dansk Sygeplejeråd til at

nedsætte en komité om lønstrukturer i den offentlige sektor.

Derudover blev der lavet en aftale om introduktionsforløb for alle nyuddannede med regional ansættelse og en aftale om at se på stillings- og ledelsesstruktur i regionerne. På det kommunale område blev det aftalt, at man skal drøfte overenskomstdækning af sygeplejersker med specialuddannelse i borgernær sygepleje i perioden.

### **Sygeplejersker i konflikt**

Dansk Sygeplejeråds medlemmer stemte den 14. juni 2021 med et stort flertal nej til OK21-mæglingsforslaget, hvorefter strejken trådte i kraft den 19. juni 2021.

Strejken løb over 69 dage – den længste konflikt i Dansk Sygeplejeråds historie. Dansk Sygeplejeråd udvidede strejken tre gange for at lægge pres på arbejdsgiverne, og flere udtag var varslet, inden konflikten blev afsluttet med et lovindgreb.

Det var en helt særlig og meget stor opgave for Dansk Sygeplejeråd at varetage den samlede organisations konfliktarbejde. Det omfattede både konfliktudtagene, talrige lokale forhandlinger om nødberejskaber m.m., udbetaling af konfliktunderstøttelse, det politiske lobbyarbejde mv.

### **Lovindgreb fra Folketinget**

Den 27. august 2021 vedtog Folketinget et lovindgreb, der stoppede konflikten og ophøjede mæglingsforslaget (det oprindelige OK21-resultat og tilføjelserne fra Forligsinstitutionen) til lov.

Det betød, at konflikten blev afsluttet, uden at der kom flere penge til sygeplejerskerne – hverken et konkret lønloft eller et løfte om penge til at indhente det historiske lønefterslæb.

Der var stor utilfredshed med lovindgrebet i Dansk Sygeplejeråd, der sammen med mange medlemmer udtrykte frustration i dagene efter. Arbejdet for ligeløn sluttede dog ikke med lovindgrebet. Dansk Sygeplejeråd gik efter lovindgrebet i gang med at planlægge den videre kamp for ligeløn.

## Overenskomststridige arbejdsnedlæggelser

I forlængelse af lovindgrebet, der afsluttede OK21, har der været overenskomststridige arbejdsnedlæggelser i perioden fra den 30. august til den 21. november 2021. Dansk Sygeplejeråd har på alle platforme taget afstand fra arbejdsnedlæggelserne. De deltagende medlemmer blev trukket i løn og pålagt bod efter de faste takster. Sammen med FH vandt Dansk Sygeplejeråd en sag i Arbejdsretten, hvor Danske Regioner ville have forhøjet den skærpede bod, men Arbejdsretten fastholdt den faste sats for skærpet bod på 86 kr. i timen.

## OK21 – kampagner og merchandise

Forløbet omkring OK21 og den efterfølgende strejke fik stor betydning for Dansk Sygeplejeråds kommunikationsarbejde i 2021. Der blev gennemført flere forskellige kampagner:

**Lønloftet** samlede mange underskrifter på meget kort tid til kravet om 5.000 kr. mere i løn til sygeplejerskerne. Pt. er der ca. 60.000 underskrifter.



Illustration: Grete Christensen afleverer 10. marts 2021 underskrifter til Pernille Skipper. Foto: Carsten Lorenzen.

**Vi er mere værd:** Kampagne, som blev gennemgående som slogan under strejken. Blev eksponeret igen og igen i medierne – sammen med Lønloftet – som de gennemgående ord på T-shirts, slikkepinde-skilte, tatoveringer osv., som sygeplejerskerne brugte under

sommerens mange demonstrationer og events.

**Postkort til Statsministeren:** På sociale medier sendte Dansk Sygeplejeråd løbende postkort til statsministeren, mens hun var på ferie, med forskellige budskaber om de problemer med ligeløn, som sygeplejerskerne forventede, at hun skulle gøre noget ved.

**En fremtid uden forskel:** Det samlende slogan i den mere langsigtede kamp for ligeløn, som støtte til Dansk Sygeplejeråds indsats i Lønstrukturkomiteen. Med *En fremtid uden forskel* lægger Dansk Sygeplejeråd op til, at kampen drejer sig om alle de underbetalte kvindedominerede fag med mellemlange videregående uddannelser.

**Demonstrationer:** Der blev holdt talrige demonstrationer, events, sit-downs, menneskekæder osv. rundt om i hele landet i løbet af OK21-perioden. Dansk Sygeplejeråds medlemmer var særdeles aktive og synlige i bybilledet og fik mange borgere i tale ved de mange arrangementer. Lørdag den 14. august 2021 samledes flere end 3.000 sygeplejersker til en fælles demonstration på Christiansborg Slotsplads.



*Illustration: Demonstration 14. august 2021. Foto: Nicolai Linares.*

I løbet af 2021 er budskaberne om ligeløn også blevet slået fast gennem dagbladsannoncer, bannere på web, spots på lokalradioer, plakater i bybilledet, annoncer på bybuser og mange andre steder. Budskabet om den uretfærdige lønindplacering ved Tjenestemandreformen i 1969 er blevet en almindelig – og anerkendt – del af diskussionen om ligeløn i Danmark, og diskussionen har drejet sig fra, om der er et problem med ligeløn, til hvordan problemet kan håndteres.

### **Den videre kamp for ligeløn**

Afslutningen på strejken dæmpede ikke sygeplejerskernes vrede. Utilfredsheden med løn har betydet, at mange sygeplejersker begrænser deres fleksibilitet, og at en del forlader faget.

Dansk Sygeplejeråd fortsætter arbejdet for ligeløn i Lønstrukturkomitéen, hvor Grete Christensen har plads som en af komitéens 10 repræsentanter for arbejdsmarkedets parter. Komitéen skal fremlægge sin rapport inden udgangen af 2022. Arbejdet i Lønstrukturkomitéen er et spor ud af tre i Dansk Sygeplejeråds arbejde for bedre løn til sygeplejersker, der også inkluderer en medlemsrettet indsats inklusive kampagner og et arbejde målrettet Christiansborg og de centrale arbejdsgivere.

## **Politiske og professionsfaglige indsatsområder**

Ved siden af arbejdet for ligeløn og det politiske arbejde i forbindelse med OK21 har Dansk Sygeplejeråd i 2021 arbejdet politisk og professionsfagligt for sygeplejerskerne på en række andre områder.

### **Sygeplejersker i front under covid-19-pandemien**

Også i 2021 har Dansk Sygeplejeråd arbejdet for at forbedre forholdene for de mange sygeplejersker, som har stået i frontlinjen under covid-19-pandemien. Ikke mindst i november

og december måned, hvor den mere smittesomme covid-19-variant *omikron* spredte sig med lynets hast, har sygeplejerskerne været blandt de mest smitteudsatte faggrupper. Politisk har Dansk Sygeplejeråd fortsat haft stort fokus på værnemidler og sygeplejerskernes arbejdsmiljø under covid-19-pandemien. Dansk Sygeplejeråd involverede igen de relevante faglige selskaber, alt efter hvilke udfordringer sygeplejerskerne oplevede. Covid-19-pandemien understregede atter behovet for flere hygiejnesygeplejersker, for at opbygge en hygiejneorganisation i alle kommuner, for at uddanne flere intensivsygeplejersker og for skabe et mere bæredygtigt sundhedsvæsen.

Ved årets udgang lempede regeringen endelig reglerne, så pensionerede sygeplejersker kunne bidrage til kampen mod covid-19-pandemien uden at blive trukket i pensionen.

### **Mangel på sygeplejersker og fagligt forsvarlige normeringer**

Covid-19-pandemien understregede også, at sundhedsvæsenet har store udfordringer med at rekruttere og fastholde sygeplejersker og synliggjorde behovet for fagligt forsvarlige normeringer.

I januar 2021 blev der afholdt en virtuel politisk høring om udfordringerne med mangel på sygeplejersker i fremtiden. Det skete i samarbejde med Venstres sundhedsordfører Martin Geertsen og en række inviterede eksperter, politikere og fagpersoner, som drøftede konsekvenserne af manglen på sundhedspersonale, og hvordan udfordringerne bedst løses fremover.

I efteråret 2021 blev der optaget to webinarer målrettet tillidsvalgte og ledere omhandlende fagligt forsvarlige normeringer. Webinarerne havde fokus på dansk forskning, som viser betydningen af rekruttering og fastholdelse af sygeplejersker og sygeplejenormeringen. Webinarerne viste, hvilke organisatoriske faktorer der har betydning for den sygeplejefaglige kvalitet og præsenterede et konkret eksempel på en bemandingsmodel.

Dansk Sygeplejeråd har igennem året dokumenteret, hvor store udfordringer kommuner og regioner har med at skaffe sygeplejersker.

En undersøgelse fra DSR viste fx, at hver 10. tillidsrepræsentant i sommeren 2021 svarede, at der ofte slet ingen ansøgere er til de opslåede sygeplejerskestillinger. Konklusionerne i Dansk Sygeplejeråds opgørelser af sygeplejerskemanglen er igennem 2021 blevet bakket op af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), som med sin kvartalsvise rekrutteringssurvey har vist et stabilt højt antal forgæves forsøg på rekrutteringer af sygeplejersker.

I november blev Dansk Sygeplejeråds politiske ledelse inviteret til møde med statsminister Mette Frederiksen for at drøfte den aktuelle situation med mangel på sygeplejersker og det pressede sundhedsvæsen. Dansk Sygeplejeråd fulgte op på drøftelsen med otte forslag til at håndtere den voldsomme mangel. Centralt i forslagene er et markant lønloft og ekstraordinære midler udenom reguleringsordningen til løntillæg til sygeplejerskerne.



*Illustration: Grete Christensen interviewes af TV2 efter mødet med statsminister Mette Frederiksen.*

Dansk Sygeplejeråd følger udviklingen i antallet af sygeplejersker ansat i kommuner og regioner tæt. Regionerne har i aftalen om 1.000 flere sygeplejersker fra Finansloven 2020 fået finansiering til at ansatte flere sygeplejersker svarende til 1.000 fuldtidsstillinger. Om regionerne er nået i mål med at skaffe de 1.000 ekstra sygeplejersker ved udgangen af 2021, vides først i april 2022, når Sundhedsdatastyrelsen opgør antallet af sygeplejersker på sygehusene for 4. kvartal.

### **Sundhedsøkonomi / finanslov**

Dansk Sygeplejeråd har også i 2021 arbejdet for, at Folketinget skulle tage ansvar for at

sikre sundhedsvæsenet en tilstrækkelig økonomi og har viderebragt sygeplejerskernes oplevelser med et stadigt mere presset sundhedsvæsen til Christiansborg. Op mod finanslovsforhandlingerne sendte TV2 dokumentaren "Opråb fra sygehuset" som blandt andet byggede på nye tal udarbejdet af DSR. Sammen med Sygehussamarbejdet opfordrede Dansk Sygeplejeråd både i forbindelse med økonomiaftaleforhandlingerne i maj-juni og igen i november forud for finanslovsaftalen til, at regeringen gør op med underfinansieringen af sundhedsvæsenet.

Økonomiaftalerne med KL og Danske Regioner indeholdt igen i 2021 ikke nok til at sikre sundhedsvæsenets økonomi i forhold til stigende udgifter som følge af bl.a. demografi, øgede medicinudgifter m.v. I forlængelse af økonomiaftalerne offentliggjorde regeringen sammen med arbejdsgiverne en aftale om at etablere sundhedsklynger på tværs, og der blev afsat en mindre sum penge til fælles økonomi. Netop fælles midler på tværs af sektorerne har Dansk Sygeplejeråd sammen med andre aktører efterspurgt i flere år. I Finansloven for 2022 afsattes 1 mia. kr. i en "vinterpakke" til regionerne med det formål at styrke regionernes robusthed over vinteren ved at "styrke og understøtte aktiviteten, fastholde sundhedspersonale og få sygehusvæsenet gennem en ekstraordinært svær vintersæson til gavn for patienterne og personalet". Udmøntningen af midlerne fra vinterpakken blev forhandlet på plads mellem regionerne og de relevante faglige organisationer. Dansk Sygeplejeråds fem kredse og Lederforeningen forhandlede i december 2021 aftaler om vinterpakkemidler til sygeplejerskerne på plads. Dansk Sygeplejeråd bakkede op om vinterpakken som et midlertidigt tiltag til at hjælpe sundhedsvæsenet igennem vinteren, men slog fast, at mange års underfinansiering og et historisk lønefterslæb for sygeplejerskerne ikke kan løses med midlertidige pakker. På trods af vinterpakken var der tale om en stram Finanslov for 2022, hvor der dog også blev afsat penge til landets fødeafdelinger samt til tiltag, der skal bidrage til en værdig ældrepleje.

Hverken økonomiaftaler eller Finanslov indeholdt således de permanente investeringer, som Dansk Sygeplejeråd sammen med bl.a. Sygehussamarbejdet har argumentet for, så der endegyldigt kan gøres op med mange års underfinansiering af sundhedsvæsenet.

### **Sundhedsaftale og velfærdslov**

Regeringen fremlagde i oktober 2021 udspillet "Tættere på II" med en række forslag, som blandt andet skal bringe sundhedsvæsenet tættere på borgerne. Udspillet indeholder forslag om at afsætte 4 mia. kr. til oprettelsen af 20 nærhedshospitaler fordelt over landet, sikre bedre lægedækning via en række tiltag, som fx økonomiske tilskud til praktiserende læger som ansætter praksispersonale for at kunne håndtere flere patienter, samt styrkelse af akutområdet.

Dansk Sygeplejeråd har været kritiske over for de mange midler, som regeringen foreslår at investere i nye bygninger og strukturer, og slog fast, at sundhedsvæsenet massive udfordringer med mangel på sygeplejersker og andre medarbejdere ikke løses af penge til mursten.

Sammen med udspillet meddelte Sundhedsministeriet, at der senere på året ville blive fremlagt et samlet udspil til en sundhedsaftale for Folketingets parter. Sundhedsaftalen er dog igen blevet udskudt og forventes præsenteret i løbet 2022.

Regeringen har i 2021 præsenteret et forslag til en Velfærdslov, som skal sikre, at enhver regering fremover vil være forpligtiget til at øge det offentlige forbrug i takt med den demografiske udvikling. Sammen med FH har Dansk Sygeplejeråd arbejdet for at påvirke lovforslaget, så det også reelt sikrer, at der bliver holdt en hånd under velfærdssamfundet, når demografien ændrer sig. Velfærdsloven foreslås af regeringen at træde i kraft den 1. juni 2022 og var ved årsskiftet henvist fra 1. behandling i Folketinget til drøftelse i Finansudvalget.

### **Ny organisering af ældreplejen og kommende Ældrelov**

Ældreområdet har i flere år været udsat for kritik på grund af for dårlig omsorg og kvalitet, hvilket har skabt et politisk pres for reformer, og der har været afholdt endnu et ældretopmøde i 2021. I 2021 har der særligt været fokus på sektorens organisering, hvor mange kommuner har været i gang med at afprøve mindre teams med faste medarbejdere i hjemmeplejen efter hollandsk forbillede. Regeringen valgte i september 2021 at afsætte 170 mio. kr. til understøttelse af organisering af ældreplejen i faste, selvstyrende teams. Dansk Sygeplejeråd er positiv over for nye organiseringsformer, når de skaber mere nærhed og sammenhæng for de ældre, men er samtidig opmærksom på det fortsatte behov for stærke sundhedsfaglige kompetencer og faglig ledelse.

Ved skiftet til 2022 annoncerede regeringen en ny Ældrelov, der har som hovedformål at nulstille alle regler og lovgivning på ældreområdet. Den nye lov skal tage udgangspunkt i en række værdier og give rum til mere selvbestemmelse. Dansk Sygeplejeråd vil deltage konstruktivt i arbejdet med den nye lov, hvor det vigtigste er at sikre en tæt kobling mellem den kommende ældrelov og sundhedsområdet samt at sikre høj kvalitet og sammenhæng i den kommunale hjemmesygepleje. Dansk Sygeplejeråd indgår sammen med andre relevante kommunale sundhedsaktører i Fremfærd: Sundhed og Ældre. Fortsatte arbejdet med at omsætte programstrategi til konkrete projekter i 2021. Grundet covid-19-pandemien såvel som konflikten har arbejdet været udfordret, fordi kommunerne har haft svært ved at mobilisere ressourcer og overskud til at deltage i konkrete udviklingsaktiviteter.

Dansk Sygeplejeråd har i samarbejde med FOA og KL haft projektledelsen på fortsættelsen af projektet *Klar til Samtalen 2.0*. Projektet blev omlagt til virtuelle webinarer i stedet for fysiske workshops. Projektet er evalueret og afsluttet.

Dansk Sygeplejeråd har også deltaget i projektet *Grundlæggende Pleje*, der handler om at styrke og revitalisere den grundlæggende sygepleje. Dansk Sygeplejeråd er lykkedes

med at få etableret et vidensspor, hvor forskere fra Aalborg Universitet, der arbejder med Fundamentals of Care, har indsamlet data og er påbegyndt databearbejdning og analyser.

I sidste kvartal af 2021 opstartede projektet *Styrket sammenhæng for borgere med komplekse problemstillinger*. Dansk Sygeplejeråd har projektledelsen i samarbejde med KL. Formålet er at styrke tværfagligt og organisatorisk samarbejde om svækkede borgere med særligt fokus på samspillet mellem de specialiserede og basale kompetencer. Projektet følges og kvalificeres af en professor i sygepleje, der forsker i fremtidens hjemmepleje.

### **På vej mod en handleplan for psykiatrien**

I 2021 bidrog Dansk Sygeplejeråd og Fagligt Selskab for Psykiatriske Sygeplejersker til kvalificeringen af Socialstyrelsen og Sundhedsstyrelsens kortlægning af psykiatriområdet, som skal danne grundlag for en kommende 10-årsplan. Efter 1,5 års arbejde blev en faglig rapport færdig i slutningen af 2021 med offentliggørelse lige efter årsskiftet. Det er positivt, at et grundigt fagligt forarbejde er blevet lagt, da Dansk Sygeplejeråd – på linje med en række andre organisationer – længe har efterspurgt et markant løft af psykiatrien. Rapporten indeholder bl.a. anbefalinger om, at 10-årsplanen bør bidrage til, at psykiatrien kan sikre et tilstrækkeligt kompetenceniveau hos medarbejdere i psykiatrien, nedbringe brugen af tvang og skabe bedre rammer for psykiatrisk forskning.

I 2022 vil Dansk Sygeplejeråd arbejde for, at anbefalingerne bliver omsat til reel politisk handling, som gør en forskel for mennesker med psykiske lidelser. Derfor har Dansk Sygeplejeråd sammen med det faglige selskab udarbejdet en række fælles anbefalinger. Dansk Sygeplejeråd ønsker i 2022 en 10-årsplan for psykiatrien med konkrete tiltag og et økonomisk løft, som også rummer svar på psykiatriens udfordringer med mangel på personale og vanskelige arbejdsvilkår. Det er der brug for på et område, som i lang tid er blevet underprioriteret markant i forhold til det somatiske område.

### **Forbeholdt virksomhedsområde**

I 2021 fortsatte Dansk Sygeplejeråd arbejdet for at opnå et forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker. Lovgivningen skal ændres, så det bliver muligt for sygeplejersker selvstændigt at udføre nogle af de opgaver, som i dag hører til lægernes forbeholdte virksomhedsområde.

Dansk Sygeplejeråd offentliggjorde i 2021 en rapport udarbejdet af Deloitte, som viste, at kommunale sygeplejersker bruger svarende til 600 årsværk på at spørge læger om tilladelse til at løse en opgave hos borgere. Hvis blot halvdelen af potentialet indfris via et forbeholdt virksomhedsområde, er det et betragteligt antal årsværk, der frigives hos de kommunale sygeplejersker. Kommunale sygeplejersker vurderer endvidere, at ventetiden ved henvendelserne medfører væsentlige gener for borgeren ved næsten hver femte henvendelse. Et forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker vil ikke kun frigive tid til andre opgaver, men også give øget kvalitet og patientsikkerhed i sundhedsindsatsen. Statsministeren nævnte i forbindelse med Folketingets åbning i oktober 2021 nogle af de udfordringer, som et forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker kan løse. Det gav anledning til, at Dansk Sygeplejeråd sammen med Fagligt Selskab for Kommunale Sygeplejersker gjorde tydeligt opmærksom på behovet i medierne, bl.a. med fokus på resultaterne fra Deloitte-rapporten.

### **Læring skal styrke patientsikkerheden**

I 2021 formulerede Dansk Sygeplejeråd, Lægeforeningen, Danske Patienter, FOA, KL og Danske Regioner et fælles forståelsespapir om behovet for at styrke kvalitet og patientsikkerhed i det samlede danske sundhedsvæsen. Forståelsespapiret blev ikke offentliggjort, men indgår som en fælles referenceramme for samarbejdet fremover. Fokus var på bedre rammer for læring og udvikling. Dansk Sygeplejeråd lagde også vægt på, at læringen foregår lokalt på de enkelte arbejdspladser blandt ledere og medarbejdere. Samarbejdet mellem organisationerne fortsætter i 2022.

## **Sygeplejerskeuddannelsen og special- og videreuddannelse**

I regeringens udspil "Tættere på I" fra maj 2021 og efterfølgende politiske aftale fra juni 2021 "Flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark" fremgår det, at der skal flyttes uddannelser fra de større til de mindre byer. For sygeplejerskeuddannelserne betyder det, at ca. 156 uddannelsespladser forventes at blive nedlagt i større byer og oprettet i mindre. Samtidig er der lagt op til at øge antallet af uddannelsespladser på de fire store velfærdsuddannelser inkl. sygeplejerskeuddannelsen med i alt 1.000 pladser, bl.a. med etableringen af et nyt udbud af sygeplejerskeuddannelsen i Københavns Omegn/Vestegnen.

Dansk Sygeplejeråd stiller sig positiv over for, at der bliver oprettet flere uddannelsespladser, men har over for de ansvarlige politikere også udtrykt bekymring for de tilfælde, hvor udflytningerne sker på bekostning af pladser i de større byer. Søgningen i de større byer er høj, mens det er usikkert, om der vil være ansøgere nok til et udvidet antal pladser i de mindre byer. Som konsekvens af aftalen har Aarhus Universitet meldt ud, at universitetet planlægger at lukke udbuddet af cand.cur., herunder også APN-linjen, i Emdrup/København. En lukning af cand.cur. vil ikke bidrage til opfyldelse af målet i aftalen – at flere unge skal tage en uddannelse uden for de store byer – idet cand.cur. alene er en videreuddannelse for færdiguddannede sygeplejersker. Dansk Sygeplejeråd har bl.a. lavet debatindlæg og skrevet til Aarhus Universitet, og arbejdet fortsætter i 2022 med bl.a. kontakt til Folketingets uddannelsesordførere.

En arbejdsgruppe under Sundhedsstyrelsen har i sommeren 2021 påbegyndt arbejdet med udvikling af en kommende specialuddannelse i akutsygepleje. Arbejdsgruppen forventer at afslutte sit arbejde i første kvartal 2022, hvorefter arbejdsgruppens afrapportering sendes til Sundhedsstyrelsen, herunder Sundhedsstyrelsens råd for sygeplejerskers special- og videreuddannelse. Dansk Sygeplejeråd har i arbejdsgruppen arbejdet på, at den kommende specialuddannelse både målrettes det regionale og det kommunale område.

Men da KL har meldt ud, at de ikke ser et behov for specialisering inden for akutområdet i kommunerne, vil uddannelsen alene blive målrettet det regionale område. Realistisk set forventes uddannelsen klar i 2023.

## **Sundhedsplejersker og svangre-området**

2021 blev et år med stor opmærksomhed om fødselsområdet. Med pres fra gravide og fødende blev et borgerforslag om rettigheder til fødende vedtaget i Folketinget i foråret. Gentagne udsatte forhandlinger betød dog, at der ikke kom konkrete løsninger på bordet. Men Finansloven for 2022 indeholdt 475 mio. kr. til et løft af området. Dansk Sygeplejeråd har arbejdet for, at en del af midlerne skal bruges til nødvendige forbedringer af sundhedsplejen.

I 2020 lykkedes det at få antallet af uddannelsespladser på sundhedsplejerskeuddannelsen hævet fra 100 til 120. Men grundet stor mangel er det ikke nok. Derfor arbejder Dansk Sygeplejeråd med en målsætning om at hæve dimensioneringen med yderligere 30 pladser. Med højere kapacitet vil sundhedsplejen kunne tilbyde at løse flere forebyggende opgaver, og flere kommuner vil forhåbentlig kunne leve op til de faglige anbefalinger.

## **Vigtige tiltag i kriminalforsorgen ift. øget patientsikkerhed**

Efter et godt samarbejde og pres på Folketinget fra Dansk Sygeplejeråd, Socialrådgiverne, HK, Kriminalforsorgsforeningen, DJØF og Fængselsforbundet lykkedes det sidst på året at få indflydelse på den flerårsaftale, der skal gælde for Kriminalforsorgen fra 2022 og frem. Aftalen rummer – set fra et sygeplejerske- og patientperspektiv – nye landvindinger, da det fremgår, at der er enighed om at styrke den sundhedsfaglige indsats og patientsikkerheden. Dette skal ske ved indførelse af elektroniske patientjournaler. Dansk Sygeplejeråd fortsætter samarbejdet med sygeplejerskerne i fængslerne om patientsikkerhed, arbejdsvilkår og kvalitet.





### **Mange sygeplejersker valgt ved kommune- og regionsvalget**

Den 16. november 2021 blev der afholdt valg til de 98 byråd og 5 regionsråd for den kommende 4-årsperiode.

Igen markerede Dansk Sygeplejeråd valget ved at etablere et valgsite med politiske mærkesager og et danmarkskort over opstillede sygeplejersker. Sitet var velbesøgt og brugerne brugte i gennemsnit sitet i 6 minutter, hvilket ligger over det normale.

Valgresultatet viste, at 25 sygeplejersker blev valgt ind i de 5 regionsråd svarende til 12 procent af samtlige pladser.

Også i de kommunale byråd er sygeplejersker blevet stemt ind, og antallet af borgmestre, der er uddannet sygeplejerske, er steget fra en til to. Efter kommunal- og regionsvalget sidder der således en sygeplejerske i borgmesterstolen i Billund Kommune og Frederikshavn Kommune.

### **Styrket sygeplejefaglig ledelse**

Dansk Sygeplejeråd har sammen med sygeplejerskeorganisationerne i Norge, Sverige, Finland, Island og Færøerne lavet en fælles opfordring fra SSN til de nordiske regeringer om, at de bør ansætte en Chief Nurse Officer (CNO) i den relevante sundhedsmyndighed, i tråd med WHO's anbefaling.

I Danmark arbejder Dansk Sygeplejeråd for, at der ansættes en CNO i Sundhedsstyrelsens ledelse, som skal være med til at modvirke manglen på sygeplejersker og sikre, at sundhedspolitikken bygger på den nyeste evidensbaserede viden om sygepleje.

DSR har i samarbejde med Lederforeningen gennemført en række undersøgelser blandt

Dansk Sygeplejeråds medlemmer med ledelsesansvar. Undersøgelserne har bidraget til at dokumentere konsekvenserne af den udbredte mangel på sygeplejersker i sundhedsvæsenet, og til at belyse, hvilke arbejdsmiljøudfordringer som også de ledende sygeplejersker har oplevet i 2021. Lederforeningen har i 2021 afholdt en lang række møder for lederne om de arbejdsmiljøudfordringer som de selv oplever og man har været i dialog med arbejdsgivere i både det kommunale og regionale om ledernes særlige vilkår.

### **Revidering af Forskningsudspil**

I 2020 igangsatte Dansk Sygeplejeråd arbejdet med at revidere det tidligere forskningsudspil "Viden udvikler sygeplejen" fra 2011 med særligt fokus på forskning i kommunerne. Arbejdet har været udsat grundet covid-19-pandemien.

I 2021 er der afholdt et forskningsseminar med deltagelse af hovedbestyrelsen samt eksterne deltagere fra udvalgte områder, fx DASYS, Faglige Selskaber, Dansk Selskab for Sygeplejeforskning m.fl. Der er også afholdt et virtuelt møde for sygeplejefaglige professorer med henblik på at få faglige input til det videre arbejde. Forskningsudspillet forventes lanceret i sommeren 2022.

### **Den Sygeplejefaglige Forskningsfond**

Den Sygeplejefaglige Forskningsfond har i 2021 uddelt 785.000 kr. til forskningsprojekter inden for temaet "En sygeplejerske mere giver liv til flere". Forskningsfonden modtog 42 ansøgninger, og på baggrund af bedømmelsesudvalgets indstillinger besluttede bestyrelsen at tildele forskningsmidler til 7 projekter. De 7 projekter har fokus på:

- Kognitiv terapi mod angst til hjertepatienter
- Tidlig neurorehabiliterende indsats i akutmodtagelsen
- Betydningen af socialsygeplejersker til socialt udsatte patienter
- Sygeplejekonsultationer til patienter med levercirrose med fokus på patientinvolvering

- Sygeplejenormerings betydning for genindlæggelse
- Sygepleje i nationale kliniske databaser
- Familiesygepleje til patienter med kroniske smerter og deres familiemedlemmer

### Journalføring

Den nye journalføringsbekendtgørelse trådte i kraft den 1. juli 2021. Arbejdet blev sat i gang i 2018. Dansk Sygeplejeråd har deltaget i arbejdet, ligesom formanden for DASYS' dokumentationsråd deltog som Dansk Sygeplejeråds repræsentant i det samlede arbejde. Journalføringsbekendtgørelsen er ændret på flere områder. Den er kortere og mere præcis. Den skal fungere som et arbejdsredskab for sundhedspersoner og sikre god og sikker patientbehandling gennem nødvendige notater. Dansk Sygeplejeråd har også argumenteret for ændringen, der betyder, at sygeplejersker nu kan journalføre med initialer eller anden form for ID i stedet for med det fulde navn. Dansk Sygeplejeråd har ligeledes arbejdet for en ændring af vejledningen om sygeplejefaglig journalføring, der betyder at de 12 sygeplejefaglige problemområder stadig indgår, men at sygeplejerskerne ikke længere skal dokumentere på problemområder, der ikke er relevante for den enkelte patient. Dansk Sygeplejeråd arbejder fortsat på at få ændret reglerne om den elektroniske logning af opslag i journaler mv. Målet er, at de ansatte i sundhedsvæsenet også i loggen kan identificeres med initialer eller anden entydig identifikation.

### Demensalliancen og Folkebevægelsen for et Demensvenligt Danmark

Folkebevægelsen for et Demensvenligt Danmark har fået tildelt midler til at styrke projektet om demenssymbol til brug i 2022 og 2023. Det nationale demenssymbol, Håndsrækningen, skal gøre det mere trygt for mennesker med demens at færdes i det offentlige rum. Symbolet skal hjælpe omverdenen med at udvise tålmodighed og hjælpsomhed. Dansk Sygeplejeråd var i sin tid med til at etablere Folkebevægelsen for et Demensvenligt Danmark og sidder fortsat med i koordinationsgruppen.

Dansk Sygeplejeråd var i 2021 med til at planlægge og afholde Demens Topmødet i Århus. Demensalliancen har fået midler fra Socialstyrelsen til indsatsen om at styrke et demensvenligt lokalsamfund. Dette forstærker den fremadrettede indsats over for mennesker med demens, pårørende, ledere og medarbejdere, der arbejder inden for området. I 2021 har alliancen arbejdet med det Nationale Demensrum og haft deltagelse af 13 kommuner fra hele Danmark. Det øger Demensalliancens rækkevidde og samarbejde til at tælle 42 kommuner. Med de nye midler kan flere kommuner komme med, så vi er tættere på målet om 98 demensvenlige kommuner i de kommende år.

### Athenaprisen 2021

For anden gang har Dansk Sygeplejeråd og Bauta Forsikring i 2021 uddelt Athenaprisen. Prisen gives til sygeplejersker, der har ydet en innovativ sygeplejefaglig indsats, hvor et eller flere af FN's verdensmål for bæredygtig udvikling er omsat til lokale mål og handling i hverdagen, og hvor der er en plan med indsatsen. Med prisen modtages et diplom, en statuette og et beløb på 50.000 kr. fra Bauta Forsikring til videreudvikling af indsatsen. I 2021 har der været 11 indstillinger. Athenaprisen 2021 blev den 19. november 2021 til:

- To sundhedsplejersker fra Sundhedsplejen i Randers Kommune for at have udviklet en særlig tværfaglig astmaindsats, der bl.a. skal klæde personalet i dagtilbud og skoler på til at opspore tidlige symptomer på astmatisk bronkitis hos børn.
- En sygeplejestuderende fra Region Nordjylland for at have udviklet bukser til mænd med kateter à demeure. MindYouSolutions kateterbuksen forhindrer træk og ryk i kateterslangen med ubehag og risici til følge.

Læs mere om de indstillede, de nominerede og vinderne på [www.dsr.dk/athena](http://www.dsr.dk/athena)



Illustration: Vinderne af Athena Prisen 2021.

### Florence Nightingale-medaljen 2021

Florence Nightingale-medaljen uddeles hvert andet år af Internationalt Røde Kors og gives til sygeplejersker, der har udvist exceptionelt mod og opofrelse i konflikt- og katastrofeområder og for pionerarbejde inden for offentlig sundhed. Dansk Sygeplejeråd og Dansk Røde Kors indstiller i samarbejde danske sygeplejersker til medaljen.

I 2021 modtog sygeplejerske Eva Jordung medaljen for sit arbejde i verdens brændpunkter. Siden 1997 har hun været udsendt for Røde Kors som lande- og programkoordinator og var i 2021 udstationeret i Libanon.

### Patientklager

Dansk Sygeplejeråd har i 2021 modtaget 97 medlemshenvendelser om patientklager, hvilket er færre end tidligere år, hvor der har været 120-150 sager årligt.

Til trods for en stigning i dialogsamtaler i regionerne er der også en generel stigning i antallet af patientklager i Styrelsen for Patientklager. Blandt de patientklager, som Dansk Sygeplejeråd behandler, er travlhed på arbejdspladsen mange gange en afgørende eller medvirkende faktor. Derudover handler mange klager om manglende forventningsafstemning mellem patienter/pårørende og sundhedsvæsenet.

Derudover bistod Dansk Sygeplejeråd 37 medlemmer i tilsynssager og 9 medlemmer i politisager.

### Arbejdsskader

Ved udgangen af 2021 havde Dansk Sygeplejeråd omkring 570 verserende arbejdsskadesager for sygeplejersker, studerende og ledere. Ved udgangen af 2020 var det verserende antal sager omkring 460.

I nogle sager behandles, udover arbejdsskadesagen, også spørgsmålet om arbejdsgiveransvar og erstatning herfor samt spørgsmålet om erstatning til medlemmer, der har fået fysisk eller psykisk personskade som følge af en straffelovsovertrædelse begået imod dem i forbindelse med deres arbejde.

Der er i 2021 behandlet 355 nye arbejdsskadesager mod 313 i 2020 og 200 i 2019.

Størstedelen af stigningen i antallet af nye sager kan igen i år forklares med nye arbejdsskadesager relateret til covid-19, herunder primært smitte, men også fx gener ved mundbind og vaccine. Der ses dog også en øget aktivitet i henvendelser om andre sagstyper.

Langt størstedelen af sagerne om covid-19-smitte bliver anerkendt som en arbejdsskade. Dansk Sygeplejeråd har i mange sager hjulpet med en gennemgang af sagen i forbindelse med anmeldelse fx uddybning af hændelsen eller indhentning af dokumentation. Der afventes fortsat at se myndighedsafgørelser om eventuel godtgørelse og erstatning til medlemmer med varige senfølger, der kan kræve yderligere bistand fra Dansk Sygeplejeråd, hvis disse afgørelser skal gennemgås eller ankes

### Opsigelser begrundet i senfølger efter covid-19-smitte

Der er i 2021 registreret 18 opsigelser, der skyldes langvarigt sygefravær som følge af smitte med covid-19. Sygefraværet skyldes primært senfølger og stress udløst af tjeneste ved covid-19-afsnittene. Forløbene er anmeldt – og i de fleste tilfælde anerkendt – som arbejdsskader. Opsigelserne fordeler sig med 9 på KL's område og 9 på RLTN's område. Opsigelserne har været fulgt tæt juridisk i samarbejde med kredsene.

### Forhandlinger, løn og arbejdsvilkår

Ved siden af arbejdet med overenskomstforhandlingerne med Danske Regioner og KL

har Dansk Sygeplejeråd i 2021 også arbejdet på mange andre forhandlinger og indsatser for at sikre sygeplejerskernes løn og arbejds-vilkår.

Fx har kredsene indgået lokale aftaler om deltagelse i covid-19-beredskabet og forskellige funktioner i forhold til covid-19-patienter og de konsekvenser, som behandlingen af covid-19-patienterne har haft på hospitalerne generelt. På det kommunale område har kredsene arbejdet inden for de rammer, som er lagt gennem to fælleserklæringer, som KL og Forhandlingsfællesskabet har udarbejdet. Den første dækker perioden fra den 21. maj til den 15. august, den anden periode fra den 10. december 2021 til den 8. februar 2022.

## **OK21 Stat**

### **Periodeprojekt – ny lønmodel til ansatte på OK for "Sygeplejersker i staten"**

Ved OK21 på det statslige område blev der aftalt et periodeprojekt med Medarbejder- og Kompetencestyrelsen. Formålet var at analysere organisationsaftalen "Sygeplejersker i staten" og at drøfte, hvorvidt aftalen bedre kan afspejle de karriereveje, opgaver, kompetencer og ansvar, som sygeplejersker i dag varetager på det statslige område. Muligheden for at aftale periodeprojekt med Medarbejder- og Kompetencestyrelsen opstod som følge af, at der ikke var afsat midler til de specielle forhandlinger. Dansk Sygeplejeråd satte derfor fokus på andre muligheder, som kan pege fremad imod OK24.

Overenskomsten favner i dag alt fra ansættelser i fængsler til kandidater, som ansættes i styrelser. Der er behov for, at Dansk Sygeplejeråd sammen med arbejdsgiver får et fælles overblik over de udfordringer som nuværende lønmodel giver i forhold til rekruttering og fastholdelse.

Forventningen er, at resultatet af periodeprojektet skal munde ud i et fælles billede af lønmodellens udfordringer, som kan bringes ind i forhandlingerne til OK24.

Kravet om ny lønmodel har været rejst gentagne gange uden held.

### **Implementering af ny arbejdstidsaftale på SOSU-skolerne**

Der er i løbet af efteråret 2021 arbejdet med implementeringen af den nye arbejdstidsaftale på SOSU-skolerne til erstatning for Lov 409, som var en følge af lærer-lockouten ved OK13. Den nye arbejdstidsaftale for lærere m.fl. i staten afspejler den kommunale arbejdstidsaftale og har samme opbygning med samarbejdsspor og egentlige arbejdstidsbestemmelser. Det blev ved forhandlingen af arbejdstidsaftalen aftalt, at aftalen indgik i OK21-forliget.

Der er pågået implementeringsaktiviteter på de skoler, der følger kalenderåret, i efteråret 2021. Aftalen har virkning fra den 1. januar 2022 for skoler, der følger kalenderåret, og fra den 1. august 2022 for skoler, der følger skoleåret som normperiode. Der har på sekretariatsplan været ydet bistand til implementeringen.

### **Udvidelse af dækningsområdet for forskningssygeplejersker på universiteterne**

Statens område har oplevet en stigning i antallet af sygeplejersker med akademisk overbygning, der ansættes i forskningsstillinger – ofte som kombinationsstillinger/delte stillinger med en del af ansættelsesbrøken i en region. Ved OK21 stillede Dansk Sygeplejeråd krav om en udvidelse af dækningsområdet for vores organisationsaftale for forskningssygeplejersker på universiteterne, så den fremover også kan rumme andre kandidatgrader end cand.cur. Da der ikke umiddelbart kunne opnås enighed ved OK21, blev det aftalt med Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, at forhandlingerne genoptages i den mellemliggende periode efter afklaring af grænse- og dragningsproblematikker med Akademikerne.

### **PLA**

Dansk Sygeplejeråds overenskomst med PLA skal fornyes pr. 1. december 2021. Der har været elektronisk kravindsamling blandt medlemmerne, ligesom der har været afholdt fysiske og virtuelle medlemsmøder i alle kredse. Overenskomsten er fælles med Dan-

ske Bioanalytikere og de politiske forhandlinger med PLA blev indledt i slutningen af oktober 2021. Det er desværre som vanligt vanskelige forhandlinger, og det er ikke lykkedes at blive enige med PLA om en ny overenskomst inden årets udgang. Dansk Sygeplejeråd forhandler videre med PLA i 2022.

Dansk Sygeplejeråd ser en tendens til øget aktivitet i de private vikarbureauer, hvor Dansk Sygeplejeråd alene i årets sidste kvartal har indgået overenskomst med 6 nye vikarbureauer.

### **Covid-19-test og dagpenge i særlige situationer**

Dansk Sygeplejeråd har ved Arbejdsretten fået medhold i, at pålagt test i fritiden skal honoreres som arbejde eller sidestilles hermed. Spørgsmålet om honorering for den medgåede tid blev henvist til afgørelse ved faglig voldgift, da det var et spørgsmål om fortolkning af arbejdstidsaftalen. Sagen vedrører perioden før den 20. november 2020, hvor Lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge medarbejdere at blive testet for covid-19 trådte i kraft. FOA og Dansk Sygeplejeråd fører forhandlinger med RLTN og KL om en forligsmæssig aftalt honorering af de berørte medlemmer.

På KL's område er der fem medlemmer i to kommuner og på RLTN's område er der 84 medlemmer fordelt på 13 afdelinger.

### **Økonomiske godtgørelser til medlemmerne**

Dansk Sygeplejeråd centrale sekretariat har i 2021 sikret 3,75 mio. kr. i godtgørelse til medlemmer, der er blevet opsagt, der har fået ændret deres ansættelsesvilkår, der har fået udbetalt forkert løn eller andet. Hertil skal lægges de resultater, som kredsene og Lederforeningen har opnået til medlemmerne.

### **Det forhøjede ferietillæg fra indefrysningsperioden blev udbetalt**

Den nye ferielov trådte i kraft den 1. september 2020, og derfor blev ferielovens 5 ugers ferie og 1 % ferietillæg indefrosset for perioden fra den 1. september 2019 til den 31. august 2020.

Dansk Sygeplejeråd var uenige med flere private arbejdsgivere, herunder PLA, om hvorvidt den overenskomst-aftalte forhøjede del af ferietillægget skulle udbetales i indefrysningsperioden ved overgangen til den nye ferielov.

Twisten blev afgjort ved faglig voldgift ført af HK, så den forhøjede del skulle udbetales. Dansk Sygeplejeråd havde i mellemtiden indgået aftaler med alle relevante arbejdsgivere om at suspendere kravet om udbetaling, således at den forhøjede andel af ferietillægget skulle udbetales, da tvisten var afgjort. I den forbindelse har Dansk Sygeplejeråd fulgt op og sørget for udbetaling fra arbejdsgiverne til de berørte medlemmer.

### **Forskelsbehandling**

Dansk Sygeplejeråd har mange henvendelser om forskelsbehandling og ligebehandling. Sagerne omhandler primært opsigelser som følge af sygdom, og vurderingen af hvorvidt der er tale om forskelsbehandling, fx på grund af langvarig sygdom som kan sidestilles med handicap. Der er også hyppigt spørgsmål om etablering af fleksjobordning, medlemmets rettigheder under sygdom og arbejdsgivers pligt til at tilpasse arbejdspladens forhold til den sygemeldte.

Under covid-19-pandemien er der sket en ændret fordeling af antal opsagte på grund af sygdom. I 2019 var der 472 opsigelser pga. sygdom og 6 opsigelser pga. en arbejdsbetinget sygdom/lidelse. I 2020 var der 382.

I 2021 var der 319 opsigelser pga. sygdom og 174 opsigelser pga. en arbejdsbetinget sygdom/lidelse. Det samlede tal for de grupperne er stigende.

### **Fasesager**

Det har været tydeligt, at både KL og Danske Regioner i 2021 har haft mange andre grunde til at beskæftige sig med sygeplejerskerne end uenighed om lokal løndannelse. De fasesager, der opstod i slutningen af 2020 og i de første 10 måneder af 2021, har i vidt omfang fået lov til at vente hos arbejdsgiverne. Der er det klare mønster, at fasesagerne hovedsageligt opstår på KL's område. I det sene efterår fik Dansk Sygeplejeråd gennemført en fase 3-

forhandling i Danske Regioner og begyndte sidst på året at få aftaler med KL om de 8 fasesager på deres område.

## Medlemmer, organisation og kommunikation

### Medlemsudviklingen

Hovedbestyrelsen besluttede i september 2020, at målsætningen for 2020 var at øge organisationsprocenten i alle kredse, i Lederforeningen og i SLS. Dansk Sygeplejeråd har som organiserende fagforening det mål at gøre fællesskabet større ved at få flere med i fællesskabet og at gøre det stærkere gennem en øget involvering af medlemmer for at skabe bedre resultater, der gør en forskel. Antallet af medlemmer i Dansk Sygeplejeråd er faldet fra 2021 til 2022. OK21 og tilhørende konflikt er årsagen hertil. Pr. 1.1.2022 var medlemstallet 76.833, som er 2.673 lavere end det rekordhøje medlemstal i 2021. Af de 76.833 er 54.420 i beskæftigelse.

Dansk Sygeplejeråds kredse, Lederforeningen og SLS har gennemført indsatser med henblik på at indfri målsætningen om øget organisationsprocent. Det er sket f.eks. ved direkte kontakt til og med medlemmerne, via fysiske og online møder på uddannelsesinstitutioner, fysiske og online medlemsmøder, opsøgende telefonopkald til nyuddannede og forsøgsvis til andre medlemsgrupper i enkelte kredse samt kontakt til udmeldte.

### Medlemskontakter

Langt de fleste henvendelser fra medlemmerne om arbejdsvilkår og løn går til den lokale tillidsrepræsentant eller Dansk Sygeplejeråds kredse.

Medlemsfunktionen i Dansk Sygeplejeråds centrale sekretariat modtager også en del henvendelser via hovedmail og hovedtelefonnummer. Tallene taler sit eget tydelige sprog: 58.605 medlemshenvendelser blev behandlet i 2021, hvilket er lidt over 9.000 flere henvendelser end i 2020. Det skal ses i lyset af OK21, som ikke bare betød flere henvendelser, men også en øget kompleksitet i henvendelsernes

karakter. Og dermed også en længere sagsbehandlingstid på hver enkelt henvendelse.

*Registrerede medlemshenvendelser i Medlemskab i henholdsvis 2020 og 2021*

	2020	2021
Indmeldelser/annullering af slettelser	4.734	4.057
Udmeldelser og slettelser på grund af kontingentrestance	2.702	4.817
Ændringsblanketter (ændring i medlemsstatus)	4.828	5.194
Mail henvendelser	17.477	22.728
Henvendelser om faglige selskaber	336	396
Emblemer	9.295	10.716
<b>Skriftlige henvendelser i alt</b>	<b>39.685</b>	<b>47.908</b>
Telefonhenvendelser	8.367	9.423
Chat	1.277	1.274
<b>Behandlede henvendelser i alt i Medlemskab</b>	<b>49.329</b>	<b>58.605</b>

*Kilde: Antal registrerede henvendelser via Medlemskabs hovedmail og -telefon. Direkte mails og telefonopkald er ikke talt med.*

Rådgivning og sagsbehandling i forbindelse med konflikten har også fyldt meget i 2021. Således havde Dansk Sygeplejeråds OK21-hotline besvaret ca. 11.000 opkald, da den lukkede d. 22. december 2021.

Samlet nåede Dansk Sygeplejeråd at behandle 13.638 ansøgninger om strejkeunderstøttelser under konflikten fordelt på tre ansøgningsrunder og efterfølgende at lave 4.897 slutopgørelser for medlemmer, som havde modtaget strejkeunderstøttelse. Dansk Sygeplejeråd oprettede også en hotline til beregningstekniske spørgsmål relateret til strejkeunderstøttelsen, som modtog 700 opkald.

### Involvering af tillidsvalgte og medlemmer

Dansk Sygeplejeråd afholdt i 2021 en lang række landsdækkende virtuelle møder, hvor tillidsrepræsentanter og medlemmer dels løbende blev orienteret om strejkesituation og dels havde mulighed for at stille spørgsmål og være i dialog med DSR's formandskab –

både i kredsene og centralt. I perioden har der været afholdt 23 virtuelle centrale møder for TR/FTR/suppleanter og 2 centrale medlemsmøder. Derudover har der været afholdt møder i kredsene samt i Lederforeningen og i SLS.

### **Helhedsperspektiv for kongresperiode 2021-2025**

Som et led i forberedelser til kongresperioden 2021-2025 vedtog hovedbestyrelsen et helhedsperspektiv, der skal sikre sammenhængen mellem opstilling og valgproces, introduktion og kompetenceudvikling, kongresafvikling samt formelle og uformelle aktiviteter for de kongresdelegerede.

Målet med helhedsperspektivet er at understøtte og drive det politiske og organisatoriske udviklingsarbejde i kongresperioden inden for tre områder:

1. Udvikle den fælles retning og samarbejdet på kryds og tværs af Dansk Sygeplejeråd
2. Udvikling af Dansk Sygeplejeråds demokrati i krydsfeltet mellem de formelt valgte og de mange netværk, aktivister og engagerede medlemmer
3. Udvikle politikerrollen og styrke det politiske lederskab i hele organisationen

### **Valg til kredsbestyrelser og bestyrelsen i Lederforeningen**

I efteråret 2021 blev der afviklet kredsbestyrelsesvalg i alle Dansk Sygeplejeråds kredse.

I tre ud af fem kredse blev der afholdt kredsformandsvalg. I samtlige kredse var der valg til kredsformandsposterne. Ved kredsbestyrelsesvalget var der 73.418 stemmeberettigede medlemmer. Heraf afgav 26.846 medlemmer deres stemme, hvilket gav en stemmeprocent på 36,6.

Samtidig med kredsbestyrelsesvalget blev der afholdt valg til bestyrelsen i Dansk Sygeplejeråds Lederforening. Der var én kandidat til formandsposten, som blev valgt uden valghandling. Der var opstillet to kandidater til næstformandsposten. I alle 5 valgkredse var

der opstillet flere bestyrelseskandidater end det antal mandater, der skulle bruges. Ved valget var der 4.032 stemmeberettigede medlemmer. Heraf afgav 1.559 medlemmer deres stemme, hvilket svarede til en stemmeprocent på 38,7.

### **Kongresser 2021**

Der blev afholdt fire ekstraordinære kongresser om OK21 – tre virtuelle hhv. den 5. marts, den 25. maj og den 2. september og en fysisk den 21. september 2021.

På de ekstraordinære kongresser blev følgende emner i relation til OK21 behandlet: Stillingtagen til forhandlingsresultatet, tilkendegivelse om mæglingforslag fra forligsmanden, stillingtagen til opkrævning af konfliktkontingent og stillingtagen til konfliktkontingent.

På grund af konflikten i forbindelse med OK21 blev Fagkongressen rykket fra den 22. september 2021 til 2022.



*Illustration: Ekstraordinær kongres 21. september 2021.*

### **Uddannelse og kompetenceudvikling af tillidsvalgte**

Aktiviteterne inden for uddannelse og kompetenceudvikling af tillidsvalgte og medlemmer har i 2021 fortsat været præget af covid-19-situationen og nedlukningen af Danmark. OK21-situationen og den efterfølgende konflikt har ligeledes præget området. I første halvår har stort set alle aktiviteter enten været udskudt, aflyst eller omlagt til virtuel afvikling.

Efter konfliktens afslutning og Danmarks genåbning har alle aktiviteter været gennemført, med primær fokus på at få gennemført alle grunduddannelser for TR, AMiR og FTR.

Derudover blev der gennemført enkelte aktiviteter på overbygningsuddannelsen i forhandling og temamøder i FIU-regi for TR og AMiR om psykiske arbejdsmiljø.

Efteråret 2021 var præget af mange omlægninger og aflysninger, som primært skyldtes, at mange tillidsrepræsentanter var forhindrede i at deltage som følge af afvikling af udskudt sommerferie. Derfor gennemførte kun 36 et overbygningskursus.

Efterslæbet på grunduddannelserne fra 2020 er indhentet i 2021. Dels ved at omlægge noget af uddannelsen til virtuelle moduler i 1. halvår, dels ved at gennemføre den resterende del fysisk i 2. halvår. I alt 259 tillidsrepræsentanter har færdiggjort deres grunduddannelse i 2021, og 96 har påbegyndt uddannelsen i efteråret. 24 FTR er i gang med at gennemføre deres FTR-grunduddannelse med afsluttende modul 3 i januar 2022. 19 AMiR har gennemført deres grunduddannelse i Dansk Sygeplejeråd.

FTR-seminaret 2021 blev afholdt under temaet "Hvordan skaber vi fællesskab, engagement og handlekraft hos både medlemmer, Tillidsvalgte og politikere?". Seminaret havde fokus på Dansk Sygeplejeråds situation efter OK-21 og på, hvordan vi kommer videre som samlet organisation. Herudover blev der afviklet 5 workshops med faglige temaer, hvor 108 fællestillidsrepræsentanter og HB-medlemmer deltog.

Endelig har der været afholdt en lang række virtuelle møder for henholdsvis TR/ FTR under OK21 og den 10 uger lange konflikt.

Det påbegyndte arbejde med udvikling af et nyt fundament for den nyvalgte TR, på baggrund af hovedbestyrelsens godkendelse af en revideret udviklingsretning for TR, blev på grund af covid-19-pandemien, OK21 og strejken igen sat på pause i 2021. Udviklingsarbejdet genoptages primo 2022.

### **Nyhedsbrev til medlemmerne**

Dansk Sygeplejeråds nyhedsbrev til medlemmerne har spillet en afgørende rolle i medlemskommunikationen både under covid-19-pandemien og under OK21-forløbet. I perioder er der udkommet flere nyhedsbreve hver

uge. Medlemmerne tager godt imod nyhedsbrevene – der er mange læsere og mange, som klikker videre til de enkelte informationer i nyhedsbrevene. I takt med at strejken sluttede, og covid-19-pandemien fandt et roligere leje, har nyhedsbrevet fundet en rytme med at udkomme en gang pr. uge. I alt 74 gange blev nyhedsbrevet sendt ud i 2021. Åbningsraten var i gennemsnit 53%.

### **Sygeplejersken og Fag & Forskning**

Sygeplejersken og Fag & Forskning er stadig meget populære medier blandt medlemmerne. Sygeplejersken udkommer 14 gange om året og læses ifølge Gallup af 124.000 danskere – altså i gennemsnit 1,6 læsere pr. medlem, som modtager bladet.

### **Sygeplejersker i medierne**

OK21, strejken i løbet af sommeren, covid-19-pandemien og den generelle mangel på sygeplejersker har ført til stor interesse for sygeplejersker og Dansk Sygeplejeråd i medierne. I løbet af 2021 blev Dansk Sygeplejeråd nævnt 14.500 gange i medierne. Det er cirka 40 gange hver dag året rundt – og 3-4 gange højere end niveauet for et 'normalt' år.

### **Sociale medier**

Sygeplejersker er meget på sociale medier. Det afspejler sig på Facebook, hvor Dansk Sygeplejeråds profil er vokset til flere end 37.800 følgere i løbet af 2021. Det er tæt på halvdelen af medlemstallet.

Instagramprofilen, som rammer en lidt yngre målgruppe, vokser også hurtigt og har nu flere end 11.700 følgere. Dermed er Dansk Sygeplejeråd den første – og ind til nu eneste – fagforening, som har flere end 10.000 følgere på Instagram. 10.000 følgere er en grænse, som giver nye og bedre muligheder for kommunikationen med følgerne på Instagram. Twitter, som specielt henvender sig til politikere, meningsdannere og journalister, har i 2021 rundet 4.800 følgere.

Gruppen 'Aktiv i DSR' på Facebook har spillet en stor rolle i medlemsdiskussionen om både OK21 og om kredsbestyrelsesvalgene i efteråret plus mange andre emner. Gruppen er vokset til at omfatte 8.800 medlemmer af



Dansk Sygeplejeråd, og der er en livlig debat i gruppen.

### **Formandens blog**

Ved covid-19-pandemiens start opstod der et øget behov for en platform, hvor Dansk Sygeplejeråd kunne markere sine politiske og faglige krav og ønsker. Derfor lancerede formand Grete Christensen sin blog på dsr.dk. Bloggen var et stærkt redskab til at kommunikere Dansk Sygeplejeråds politiske budskaber under OK21-forløbet og blev ofte citeret af medierne og delt af medlemmerne på sociale medier.

2. næstformand Dorthe Boe Danbjørg har også oprettet en blog om fagligt forsvarlige normeringer, som ligeledes kan følges på dsr.dk.

## 2. Kommentarer til resultatopgørelsen for 2021

### Årets resultat

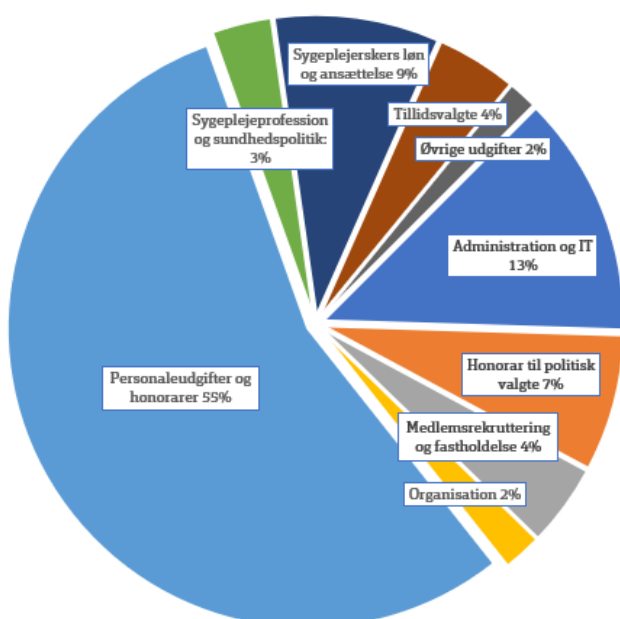
Årets resultat før overførte anvendte beløb fra fonde blev et underskud på ca. 178,4 mio. kr. Efter overførte anvendte beløb fra fonde m.v., fondenes renter og afkast m.v., beskatning samt kongresfastsatte og budgetterede henlæggelser udgør årets resultat for 2021 et overskud på ca. 5,3 mio. kr., hvilket er i overensstemmelse med de ledelsesmæssige beslutninger, som er foretaget i løbet af året, OK21, samt udviklingen i de finansielle poster.

### Udgiftsfordeling i 2021

I nedenstående figur til venstre er vist udgifterne i 2021 fordelt på hovedområder. Der er her ikke medtaget udgifter, der i 2021 er dækket af Garantifonden.

Det fremgår af, at 55% af de samlede udgifter blev anvendt til "personaleudgifter" og 7% blev anvendt til "honorarer til politisk valgte". Personaleudgifter og honorarer til politisk valgte er ikke henført til konkrete aktiviteter og posterne fremstår samlet i regnskabet.

I figuren til højre er personale- og honorarudgiften, svarende til 62% af Dansk Sygeplejeråds samlede udgifter, yderligere specificeret.

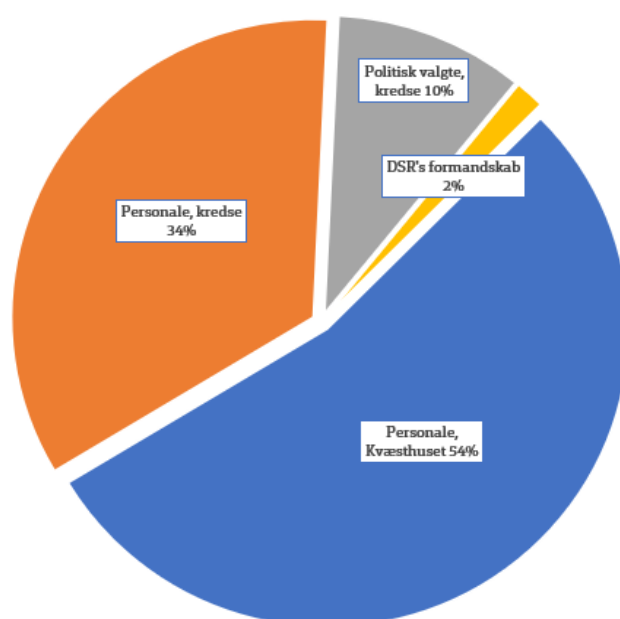


### Forventninger til fremtiden

Fra 2021 til 2022 forventes medlemsindtægten at ligge på et lavere niveau. Samtidig forventes, at aktiviteterne vil ligge på et normalt niveau i 2022. Så usikkerhederne i forhold til 2022 ligger primært på medlemsindtægterne og på de finansielle poster (se næste afsnit).

## 3. Begivenheder efter regnskabsårets afslutning

Efter årets afslutning er DSR's finansielle poster, ligesom de globale markeder, ramt af kursfald og stigende usikkerhed. Dette skyldes stigende inflation, forhøjede renter samt krigen i Ukraine. DSR er bredt eksponeret i hele verden med en overvægt af danske obligationer, hvilket betyder at det negative afkast ultimo februar 2022 har været lille, sammenlignet med det negative afkast på de globale aktiemarkeder. Investeringerne i obligationer betyder samtidig at usikkerheden vedrørende krigen i Ukraine og sanktioner mod Rusland i mindre grad påvirker DSR's finansielle aktiver.



#### 4. Hoved- og nøgletal

Resultatopgørelse (1.000 kr.)	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Resultat</b>	<b>-5.370</b>	<b>-8.828</b>	<b>-3.856</b>	<b>11.219</b>	<b>5.288</b>
<b>Indtægter</b>	<b>364.991</b>	<b>376.594</b>	<b>382.376</b>	<b>391.404</b>	<b>425.986</b>
Kontingentindtægter	322.530	328.133	334.569	342.041	364.863
Øvrige indtægter	42.461	47.135	48.802	44.672	53.981
Finansielle nettoindtægter	0	1.326	-995	4.691	7.132
<b>Udgifter</b>	<b>342.863</b>	<b>356.906</b>	<b>357.238</b>	<b>341.820</b>	<b>346.812</b>
Medlemsrekruttering og fastholdelse			17.271	12.949	15.304
Tillidsvalgte			20.674	10.022	14.967
Organisation			7.742	5.724	3.189
Arbejds miljø			1.555	1.252	1.232
Sygeplejerskers løn og ansættelse			14.524	16.506	19.478
Samfundspolitik			991	348	428
Sygeplejefprofession og sundhedspolitik			16.227	9.208	11.067
Administration og IT			49.978	49.342	45.031
Personaleudgifter og honorarer			184.241	191.169	191.506
Honorar til politisk valgte			22.662	24.205	25.508
SLS			3.605	3.974	4.032
Lederforeningen			11.560	12.313	11.296
<b>Øvrige poster</b>			<b>6.178</b>	<b>4.808</b>	<b>3.763</b>
<b>Balance</b>					
Ejendomme	466.408	466.408	396.500	395.000	<b>396.070</b>
Finansielle aktiver	486.410	489.963	582.700	594.767	<b>617.609</b>
Formue	755.094	764.591	819.253	876.842	<b>712.987</b>
<b>Nøgletal</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>Garantifonden (1.000 kr.)</b>					
Ejendomme	464.908	464.908	395.000	395.000	<b>396.070</b>
Formue	396.626	427.110	469.105	503.998	<b>307.298</b>
Konfliktformue pr. aktivt medlem	7.100	7.559	8.222	8.670	<b>5.245</b>
<b>Medarbejdere (antal)</b>					
Gennemsnitlig antal heltidsansatte	304,4	300,4	293,4	291,4	<b>303,2</b>
DSR-Centralt, inkl. politisk valgte	158,7	155,9	151,1	146,4	<b>152,8</b>
DSR-kredse, inkl. politisk valgte	129,0	126,0	123,8	127,0	<b>130,8</b>
Lederforeningens sekr., inkl. politisk valgte	13,0	14,4	14,5	14,0	<b>14,0</b>
SLS, inkl. politisk valgte	3,7	4,1	4,0	4,1	<b>5,7</b>

Medlemmer (antal)	2017	2018	2019	2020	2021
100 % aktive	53.692	54.268	54.712	55.664	56.121
Øvrige aktive	2.172	2.236	2.345	2.468	2.465
Passive/Seniorer	11.572	11.656	11.981	12.143	12.668
Studerende	8.207	8.194	8.272	8.289	7.736
Udland og øvrige	943	897	854	774	305
<b>Samlet antal medlemmer ultimo</b>	<b>76.586</b>	<b>77.251</b>	<b>78.164</b>	<b>79.338</b>	<b>79.295</b>
Antal TR, ETR og FTR	1.304	1.337	1.374	1.384	1.492
Ledere	4.181	4.021	4.164	4.159	3.971

Note: Medlemstallene er registreret på valørdato. ETR – Enligt siddende tillidsrepræsentant

## Kommentering af udvalgte hoved- og nøgletal

### Balance

Det fremgår af nedenstående tabel, at Dansk Sygeplejeråds formue er ca. 713 mio. kr. hvilket er ca. 163,9 mio. kr. mindre end 2020.

I nedenstående tabel er vist Dansk Sygeplejeråds formueudvikling, og hvordan denne er placeret i fonde m.v. for perioden 2017-21.

### Dansk Sygeplejeråds formue og fonde

Formue (1.000 kr.)	2017	2018	2019	2020	2021
Dansk Sygeplejeråd Centralt	300.058	277.347	287.649	299.855	328.204
Garantifonden	396.626	427.110	469.105	503.998	307.298
Solidaritetsfonden	19.425	19.133	19.101	19.110	19.227
Stipendiefonden	319	328	339	641	1.025
DSR's kredse	38.666	40.673	43.059	53.237	57.233
<b>Formue i alt</b>	<b>755.094</b>	<b>764.591</b>	<b>819.253</b>	<b>876.842</b>	<b>712.987</b>

### Garantifonden

Garantifonden har til formål at sætte organisationen i stand til at føre forhandling og gennemføre en konflikt med et økonomisk sikkerhedsnet under.

Garantifondens formue er i 2021 steget som følge af indtægter fra kontingentet, samt henlæggelsen på 3% af det ordinære kontingent, som blev besluttet på kongressen i 2010. Derudover har finansieringen af udgifterne i forbindelse med OK21 medvirket til at formuen samlet set er reduceret fra 2020 til 2021.

Garantifond (1.000 kr.)	2017	2018	2019	2020	2021
Garantifondens formue	396.626	427.110	469.105	503.998	307.298
Kontingent	32.954	33.580	34.154	34.821	55.794
Formuens renter og afkast mv.	-2.454	4.458	7.715	2.088	3.905
Reg. værdipapirer, ejendomme	-	-	-	-	-

### Solidaritetsfonden

Solidaritetsfonden har gennem en lang årrække uddelt støtte til gavn for sygeplejersker og humanitært arbejde over hele verden.

Fondens formål er ud over at yde støtte til medlemmer, der er ramt af sygdom eller lignende, at støtte humanitært arbejde, at fremme sundhed og forebyggelse, at støtte opbygningen af sygeplejerskeorganisationer i andre lande samt at støtte lovligt varslede faglige organisationskonflikter.

Retningslinjerne for at yde støtte til medlemmer, der er ramt af sygdom eller lignende, er i de seneste år blevet justeret. Det er sket ud fra et ønske om at kunne hjælpe sygeplejersker mere bredt.

Solidaritetsfond (1.000 kr.)	2017	2018	2019	2020	2021
Solidaritetsfondens formue ultimo året	19.425	19.133	19.101	19.110	19.227
Kontingent	847	850	869	885	893
Renter efter skat	304	203	359	423	323
Uddelinger	1.093	1.346	1.260	1.300	1.099

### Stipendiefonden

Dansk Sygeplejeråd henlægger årligt et beløb til Stipendiefondens formue. Stipendiefonden giver sygeplejersker og sygeplejestuderende mulighed for at deltage i faglige arrangementer, kurser og konferencer uden for Danmark. Sigtet er at understøtte sygeplejersker og sygeplejestuderendes indsigt i udviklingen inden for sygeplejen og derved bidrage til faglig udvikling af professionen.

Stipendiefond (1.000 kr.)	2017	2018	2019	2020	2021
Stipendiefondens formue ultimo året	320	328	339	641	1.025
Midler modtaget udefra	-	-	-	-	-
Uddelinger	587	441	436	149	66

Ud over ovenstående uddelinger er der i år ydet støtte for 21.400 kr. fra **M.L. Jørgensen og Gunnar Hansens Fond**.

## Anvendt regnskabspraksis

Nærværende officielle årsrapport for Dansk Sygeplejeråd omfatter Dansk Sygeplejeråds centrale enhed samt Dansk Sygeplejeråds kredse.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med god regnskabsskik, herunder fonde og visse foreninger og med regnskabsbestemmelserne i Dansk Sygeplejeråds love og de af Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse i 1987 vedtagne retningslinjer. Der er foretaget visse tilpasninger som følge af særlige foreningsmæssige forhold.

Tal i rapporten er beregnet og afrundet og dermed kan der forekomme afvigelser, hvis man regner tal sammen manuelt.

I 2020 er der implementeret nyt økonomisystem og ny registreringsramme. Nøgletaloversigten indeholder regnskabstal for 2019 og frem der er opstillet efter den nye registreringsramme. Tidligere års sammenligningstal er ikke tilrettet, men ændringerne påvirker ikke resultatet for 2019 og tidligere.

Den nedenfor anførte anvendte regnskabspraksis beskriver, hvorledes regnskabsposter er opgjort, og hvad de indeholder. Beskrivelsen "Anvendt regnskabspraksis" er opbygget med tre afsnit, hvor første afsnit omhandler overordnede generelle principper med henblik på at forstå regnskabet og hvorledes poster indregnes i regnskabet. De to efterfølgende afsnit beskriver enkeltposters regnskabsmæssige behandling for poster i henholdsvis resultatopgørelsen og i balancen.

### Generelt om medtagelse i årsrapport og værdiansættelse

Aktiver medtages i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde Dansk Sygeplejeråd, og aktivet kan værdiansættes pålideligt.

Forpligtelser medtages i balancen, når Dansk Sygeplejeråd som følge af en tidligere begivenhed har en retslig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå foreningen, og forpligtelsens værdi kan værdiansættes pålideligt.

Første gang værdiansættes aktiver og forpligtelser til kostpris. Derefter værdiansættes disse som beskrevet for hvert enkelt regnskabslement nedenfor.

Ved medtagelse og værdiansættelse tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen medtages indtægter i takt med, at de indtjenes, mens omkostninger medtages med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Kursgevinster og -tab på værdipapirer medtages efter realisationsprincippet. Overførsel til og fra særskilte egenkapitalposter af tidligere disponerede beløb er i resultatopgørelsen foretaget efter opgørelsen af årets samlede indtægter og udgifter.

### Principper for udarbejdelse af årsrapporten

Årsrapporten udarbejdes på grundlag af regnskaber for Dansk Sygeplejeråds centrale enhed og Dansk Sygeplejeråds kredse. Udarbejdelse af rapporten sker ved sammenlægning af regnskabslementer af ensartet karakter. Ved sammenlægningen foretages eliminering af interne indtægter og omkostninger og interne mellemregninger mellem Dansk Sygeplejeråds centrale enhed og kredse samt kredse imellem. De regnskaber, der anvendes til brug for sammenlægning, vil blive udarbejdet i overensstemmelse med Dansk Sygeplejeråds regnskabspraksis.

## Resultatopgørelsen

### Kontingenter

Kontingentindtægter omfatter årets kontingenter. Indbetalte kontingenter for det kommende år er medtaget i balancen under passiver.

### Indtægter fra øvrige aktiviteter

Indtægter fra øvrige aktiviteter medtages i takt med, at de optjenes. Af øvrige aktiviteter kan bl.a. nævnes:

- Serviceydelser
- Ejendomsudlejning

Resultatet af disse aktiviteter udgøres af direkte henførbare indtægter og udgifter. Resultatet af den enkelte aktivitet er ikke et udtryk for et nettoresultat, idet der ikke foretages en medtagning af andel af fællesomkostninger, renter og afskrivninger.

### Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og renteomkostninger, udbytteindtægter, realiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer og gældsforpligtelser samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen.

Realiserede kursgevinster og -tab er opgjort som forskellen mellem den oprindelige anskaffelsessum og afståelsessum.

### Medlemsrekruttering og fastholdelse

Aktiviteterne under medlemsrekruttering og fastholdelse omfatter bl.a. seniorsammenslutningen, målrettede medlemsarrangementer, medlemsmøder, medlemstilbud og støtte til medlemmer fra fonde, spirekasse m.m. Det omfatter endvidere web og kommunikation fx i form af bladet Sygeplejersken.

### Tillidsvalgte

Tillidsvalgte omfatter bl.a. omkostninger afholdt til uddannelse af tillidsrepræsentanter og kredsbestyrelsesmedlemmer samt øvrige organisatoriske kurser for foreningens valgte repræsentanter.

## Organisation

Dette omhandler møder i Hovedbestyrelsen, kongres, valg samt organisationsstrategiske indsatser indenfor vision- og holdningspapirer.

### Arbejds miljø

Aktiviteterne indenfor arbejds miljø vedrører primært aktiviteter omkring AMIR, arbejds miljø, arbejdsskadesager og arbejds miljørelaterede medlemsarrangementer.

### Sygeplejerskers løn og ansættelse

Dette område omhandler løbende forhandlinger omkring sygeplejerskers løn og ansættelsesvilkår, medlemsarrangementer omkring løn- og ansættelsesvilkår samt overenskomstforhandlinger. Endvidere medlemskaber af FH, CO-10, Sundhedskartellet og forhandlingsfællesskabet.

### Samfundspolitik

Omhandler deltagelse i diverse konferencer og samfundspolitiske møder, samt events som Kvindernes kampdag, Pride, international ældredag. Endvidere deltagelse i valgmøder i forbindelse med folketingsvalg, regionsrådsvalg, folkemøder, repræsentationer i udvalg.

### Sygeplejefprofession og sundhedspolitik

Indeholder deltagelse i konferencer og sundhedspolitiske møder, støttebeløb, Faglige selskaber, internationalt samarbejde som ICN, SSN mfl. samt medlemsrettede aktiviteter indenfor profession og sundhedspolitik – som støtte til Museet på Koldingfjord. Endvidere politik og politiske indsatser indenfor profession og sundhedspolitik.

### Administrationsomkostninger

Administrationsomkostninger omfatter omkostninger, der afholdes til administration af foreningen, herunder møde- og rejseomkostninger for det administrative personale, forsikring, ejendomsdrift samt kontorholdsomkostninger.

### Personale - herunder honorarer til politisk valgte

Personaleudgifter omfatter løn, gager og honorarer, sociale omkostninger, pensioner mv. til foreningens personale, herunder formandskab samt lønsumsafgift. Ydermere indgår omkostninger til personale- og lederuddannelse. Lønudgifter, der er direkte henførbare til øvrige aktiviteter, er medtaget under den pågældende aktivitet.

#### **IT**

IT-udgifter omfatter licenser, anskaffelse af mindre it-udstyr, afskrivninger på større anskaffelser samt øvrige drifts- og udviklingsomkostninger forbundet med it.

#### **Ekstraordinære poster**

Ekstraordinære poster omfatter indtægter og omkostninger, der hidrører fra begivenheder, som ikke hører under foreningens almindelige drift, og som derfor ikke forventes at være tilbagevendende.

#### **Skat**

Årets skat omfatter skat af årets forventede skattepligtige indkomst omfattende det skattepligtige resultat af erhvervsmæssig virksomhed, renter, udbytter samt kursgevinster og -tab.

Den beregnede skat er ved overskudsdisponeringen belastet de særskilte egenkapitalposter, som den kan henføres til.

Aktuelle skatteforpligtelser, henholdsvis tilgodehavende aktuel skat, medtages i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for betalt acontoskat.

Udskudt skat medtages ikke i resultatopgørelse og balance, men oplyses alene i noten om eventualforpligtelser. Udskudt skat er den skat som udløses ved salg af foreningens aktiver til den regnskabsmæssige værdi. Udskudt skat værdiansættes efter den balanceorienterede gælds metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser. Den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

#### **Henlæggelser og forbrug heraf**

Sidst i resultatopgørelsen tilbageføres kongresfastsatte og budgetterede henlæggelser og overføres dermed til de særlige fonde. Afkastet af disse fondes formuer samt afholdte udgifter, som skal dækkes af disse, tilbageføres ligeledes.

Endvidere tilbageføres afholdte udgifter, som dækkes af tidligere års henlæggelser til øremærkede formål.

#### **Balancen**

##### **Ejendomme**

Ejendomme værdiansættes til kostprisen med tillæg af til- og ombygningsudgifter. Ejendomme nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Der foretages ikke driftsmæssige afskrivninger på bygninger og særlige installationer, idet disse gennem løbende vedligeholdelse og renovering opretholder deres brugsværdi. Udgifter til vedligeholdelse og renovering medtages som udgangspunkt i resultatopgørelsen. Væsentlige udgifter til ombygninger, istandsættelser mv. medtages i balancen i anskaffelsesåret.

##### **Driftsmateriel, inventar og IT-udstyr**

Driftsmateriel, inventar og IT-udstyr værdiansættes til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen samt omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

IT-udstyr	3 år
Driftsmateriel og inventar	3 år
Kunstgenstande	Ingen



Aktiver med en kostpris under 14.400 kr. pr. enhed medtages som omkostninger i resultatopgørelsen på anskaffelsestidspunktet. Større it-investeringer såsom udskiftning af pc'ere m.v. anses som et samlet aktiv og afskrives over samme periode som IT-udstyr.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgskostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab medtages i resultatopgørelsen sammen med af- og nedskrivninger.

#### **Finansielle anlægsaktiver**

Værdipapirer medtaget under anlægsaktiver omfatter såvel børsnoterede som unoterede aktier.

Værdipapirerne medtages og værdiansættes til dagsværdi (børskurs) på balancedagen. Såfremt der ikke eksisterer en officiel kurs, værdiansættes aktier til den bogførte indre værdi.

Porteføljeaktier er værdiansat til kostpris.

Urealiserede kursgevinster og -tab henlægges direkte til en kursreguleringsfond under egenkapitalen fordelt på de respektive kapitalkonti og fonde. Kursreguleringsfonden opløses i takt med realisation af værdipapirerne via medtagelse i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og udgifter.

#### **Varebeholdninger**

Varebeholdninger værdiansættes til kostpris efter fradrag for ukurans og nedskrivning som følge af langsom omsættelighed.

#### **Tilgodehavende**

Tilgodehavender værdiansættes til amortiseret kostpris, hvorved forstås nutidsværdien af fremtidige forventede indbetalinger. Det svarer sædvanligvis til nominel værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

#### **Værdipapirer**

Værdipapirer medtaget under omsætningsaktiver omfatter børsnoterede obligationer, investeringsbeviser og aktier, som værdiansættes til dagsværdi (børskurs) på balancedagen

Urealiserede kursgevinster og -tab henlægges direkte til en kursreguleringsfond under egenkapitalen fordelt på de respektive kapitalkonti og fonde. Kursreguleringsfonden opløses i takt med realisation af værdipapirerne via indregning i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og udgifter.

#### **Egenkapital**

Egenkapitalen er opdelt i henhold til Dansk Sygeplejeråds loves forskrifter for fonde under egenkapitalen.

Årets henlæggelser består af kongresfastsatte samt budgetterede henlæggelser. Endvidere overføres renter og afkast efter beskatning til den enkelte fond, hvor renter og afkast er optjent. Et eventuelt yderligere overskud disponeres frit.

#### **Prioritetsgæld**

Prioritetsgæld måles på tidspunktet for låneoptagelse til kostpris, svarende til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles prioritetsgæld til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiell omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

#### **Forudmodtagne indtægter og forudbetalte udgifter**

Forudmodtagne indtægter medtaget under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Forudbetalte udgifter medtages under forudbetalinger, og periodiseres til udgiftsføring i efterfølgende regnskabsår.

### **Gældsforpligtelser**

Gældsforpligtelser er målt til amortiseret kostpris svarende til nominel værdi.

# Resultatopgørelse for 2021

<b>INDTÆGTER (1.000 kr.)</b>			
		<b>2021</b>	<b>2020</b>
Note			
Kontingenter fra medlemmer		<b>308.185</b>	306.335
Kontingent, Garantifonden fra medlemmer		<b>55.794</b>	34.821
Kontingent, Solidaritetsfonden		<b>893</b>	885
Kontingent fra foreninger		-	
Serviceydelser		<b>5.739</b>	6.317
AKUT-Fonden		<b>40.433</b>	38.698
Ejendomme			
Indtægter	<b>11.303</b>		
Udgifter	<b>-3.590</b>	<b>7.714</b>	-1.568
Finansielle poster			
Indtægter	<b>11.346</b>		
Udgifter	<b>-4.214</b>	<b>7.132</b>	4.691
Andre indtægter og refusioner		<b>96</b>	1.225
<b>Indtægter i alt</b>		<b>425.986</b>	391.404

<b>UDGIFTER (1.000 kr.)</b>			<b>2021</b>	<b>2020</b>
Note				
Medlemsrekruttering og fastholdelse			<b>15.304</b>	12.949
Tillidsvalgte			<b>14.967</b>	10.022
Organisation			<b>3.189</b>	5.724
Arbejds miljø			<b>1.232</b>	1.252
Sygeplejerskers løn og ansættelse			<b>19.478</b>	16.506
Samfundspolitik			<b>428</b>	348
Sygeplejefprofession og sundhedspolitik:				
Støtte til Fonden Dansk Sygeplejehistorisk Museum	1.200			
Øvrig Sygeplejefprofession og sundhedspolitik	9.867		<b>11.067</b>	9.208
Administration:				
Drift af lejede lokaler	23.017			23.041
Øvrig administration	9.623		<b>32.640</b>	9.852
Personale:				
Honorar til de politisk valgte	25.508			
Personale	191.506		<b>217.014</b>	215.375
IT			<b>12.401</b>	16.448
SLS			<b>4.032</b>	3.974
Lederforeningen			<b>11.296</b>	12.313
Udbetalt fra DSR's fonde			<b>257.565</b>	1.553
Afskrivninger og tab af afhændede aktiver			<b>3.763</b>	3.255
Skat			<b>0</b>	0
<b>Udgifter i alt</b>			<b>604.378</b>	341.820

**RESULTAT OG FORDELING (1.000 kr.)**

	2021	2020
Note		
Indtægter i alt	425.986	391.404
Udgifter i alt	604.378	341.820
<b>Resultat før overført til og anvendt fra fonde</b>	<b>-178.392</b>	<b>49.584</b>
Overført til og anvendt fra fonde	189.251	-36.413
Fondenes renter og afkast m.v. efter beskatning	-4.228	-617
<b>Resultat før henlæggelser</b>	<b>6.631</b>	<b>12.555</b>
Kongresfastsatte henlæggelser	-893	-885
Budgetterede henlæggelser	-450	-450
<b>Resultat efter henlæggelser</b>	<b>5.288</b>	<b>11.219</b>
<b>Regnskabsmæssigt resultat</b>	<b>5.288</b>	<b>11.219</b>
Dansk Sygeplejeråd-C: Kapitalkonto	1.245	1.033
	1.245	1.033
Dansk Sygeplejeråds kredse: Kapitalkonto	4.043	10.186
	4.043	10.186
<b>Regnskabsmæssigt resultat - fordeling i alt</b>	<b>5.288</b>	<b>11.219</b>

# Balance pr. 31. december 2021

<b>AKTIVER (1.000 kr.)</b>		
	<b>Balance i 1.000 kr.</b>	<b>Balance i 1.000 kr.</b>
	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Note		
<b>Anlægsaktiver</b>		
1 Indretning af lejede lokaler	358	513
Ejendomme	396.070	395.000
2 Driftsmidler, inventar og IT-udstyr	7.887	6.905
Materielle anlægsaktiver	404.315	402.418
3 Aktie- og obligationsbesiddelser	255.896	242.643
Finansielle anlægsaktiver	255.896	242.643
<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<b>660.211</b>	<b>645.061</b>
<b>Omsætningsaktiver</b>		
Varebeholdning	312	635
Deposita	3.468	2.192
Mellemregning med tilhørende aktiviteter	-	111
Andre tilgodehavender	20.625	6.335
Forudbetalinger	2.070	3.250
Periodiserede renter	639	580
Tilgodehavender	26.802	12.467
Værdipapirer	361.713	352.124
Likvide beholdninger	70.928	94.863
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>459.756</b>	<b>460.090</b>
<b>Aktiver i alt</b>	<b>1.119.967</b>	<b>1.105.150</b>

**PASSIVER (1.000 kr.)**

	Balance i 1.000 kr.	Balance i 1.000 kr.
	2021	2020
<b>Note</b>		
<b>Egenkapital</b>		
Dansk Sygeplejeråd-C	328.204	299.855
Garantifonden	307.298	503.998
Solidaritetsfonden	19.227	19.110
Stipendiefonden	1.025	641
Dansk Sygeplejeråds kredse	57.233	53.237
<b>4 Egenkapital i alt</b>	<b>712.987</b>	<b>876.842</b>
<b>Hensættelse</b>		
Hensat til fratrædelseshonorarer	13.370	14.794
<b>Hensættelse i alt</b>	<b>13.370</b>	<b>14.794</b>
<b>Gæld</b>		
Deposita og forudbetalte huslejer	1.026	902
Realkreditlån	129.880	136.666
Indefrosset feriemidler	705	20.181
<b>Langfristet gæld i alt</b>	<b>131.612</b>	<b>157.749</b>
<b>Kortfristet del af langfristet gæld</b>		
Bankgæld	199.559	0
Leverandørgæld	15.524	8.533
Skyldig skat og afgifter	1.213	945
<b>5 Anden gæld</b>	<b>31.214</b>	<b>37.473</b>
Periodeafgrænsningsposter	5.137	-417
<b>Kortfristet gæld</b>	<b>261.998</b>	<b>55.765</b>
<b>Gæld i alt</b>	<b>393.610</b>	<b>213.514</b>
<b>Passiver i alt</b>	<b>1.119.967</b>	<b>1.105.150</b>

# Noter

1. Indretning af lejede lokaler (1.000 kr.)		
	Balance i	Balance i
	2021	2020
<b>Anskaffelsessum</b>		
Saldo pr. 1. januar	5.243	5.243
Tilgang	140	0
Afgang	-26	0
<b>Anskaffelsessum pr. 31. december</b>	<b>5.409</b>	<b>5.243</b>
<b>Afskrivninger</b>		
Saldo pr. 1. januar	4.730	4.424
Årets afskrivninger	295	306
Afgang	-26	0
<b>Anskaffelsessum pr. 31. december</b>	<b>5.052</b>	<b>4.730</b>
<b>Bogført værdi pr. 31. december</b>	<b>358</b>	<b>513</b>

2. Driftsmidler, inventar og IT-udstyr (1.000 kr.)		
	Balance i	Balance i
	2021	2020
Den regnskabsmæssige værdi specificeres således:		
<b>Anskaffelsessum</b>		
Saldo pr. 1. januar	22.239	39.893
Tilgang	4.458	3.798
Afgang	-1.964	-21.451
<b>Saldo pr. 31. december</b>	<b>24.734</b>	<b>22.239</b>
<b>Afskrivninger</b>		
Saldo pr. 1. januar	15.334	33.956
Årets afskrivninger	3.455	2.433
Afgang	-1.942	-21.055
<b>Saldo pr. 31. december</b>	<b>16.847</b>	<b>15.334</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december</b>	<b>7.887</b>	<b>6.905</b>



<b>3. Aktie- og obligationsbesiddelser (antal og 1.000 kr.)</b>			
Dansk Sygeplejeråd-C	Antal styk	Anskaffelsessum	Regnskabsmæssig værdi
<b>Aktier optaget til kursværdi</b>			
Lån og Spar Bank A/S, primo	90.458	17.446	56.536
Lån og Spar Bank A/S, tilgang			0
	90.458	17.446	56.536
<b>Aktier optaget til indre værdi</b>			
Sygepl. Fritidsboliger A/S	4.050	5.292	5.108
<b>Aktier optaget til kostpris</b>			
LB Forsikring A/S	9.280	14.500	118.881
Hotel Koldingfjord A/S	1.000	1.000	1.000
<b>Aktiver optaget til kostpris i alt</b>	10.280	15.500	119.881
<b>SNP kapital optaget til kursværdi</b>			
Lån og Spar Bank A/S		75.000	74.370
<b>I alt aktier pr. 31. december 2021</b>	<b>104.788</b>	<b>113.238</b>	<b>255.896</b>

4. Egenkapital (1.000 kr.)				
	Overført resultat	Opskrivninger	Henlæggelser	I alt
<b>Dansk Sygeplejeråd-C</b>				
Saldo pr. 1. januar 2021	144.031	146.062	9.762	<b>299.855</b>
Årets bevægelser	1.245	14.584	12.520	<b>28.349</b>
Saldo pr. 31. december 2021	145.276	160.646	22.282	<b>328.204</b>
<b>Garantifonden</b>				
Saldo pr. 1. januar 2021	503.998	0	0	<b>503.998</b>
Årets bevægelser	-200.605	0	0	<b>-200.605</b>
Renter, skat og afkast af ejendomme	3.905	0	0	<b>3.905</b>
Saldo pr. 31. december 2021	307.298	0	0	<b>307.298</b>
<b>Solidaritetsfonden</b>				
Saldo pr. 1. januar 2021	19.110	0	0	<b>19.110</b>
Årets bevægelser	117	0	0	<b>117</b>
Saldo pr. 31. december 2021	19.227	0	0	<b>19.227</b>
<b>Stipendiefonden</b>				
Saldo pr. 1. januar 2021	641	0	0	<b>641</b>
Årets bevægelser	384	0	0	<b>384</b>
Saldo pr. 31. december 2021	1.025	0	0	<b>1.025</b>
<b>Dansk Sygeplejeråds kredse</b>				
Saldo pr. 1. januar 2021	53.111	-10	136	<b>53.237</b>
Årets bevægelser	4.043	-47	0	<b>3.996</b>
Saldo pr. 31. december 2021	57.154	-57	136	<b>57.233</b>
<b>Egenkapital i alt</b>	<b>529.980</b>	<b>160.589</b>	<b>22.418</b>	<b>712.987</b>

5. Anden gæld (1.000 kr.)		
	Balance i	Balance i
	2021	2020
Feriepengeforpligtelse	<b>15.307</b>	16.828
Diverse gæld	<b>15.907</b>	20.645
<b>Anden gæld i alt</b>	<b>31.214</b>	37.473

## 6. Garantier, sikkerhedsstillelser og eventualforpligtelser

Afgivne garantier overfor andre organisationer udgør maksimalt 28.878 t.kr.  
Ejendommen Kvæsthuset ligger til sikkerhed for et realkreditlån på i alt 139.003 t.kr.  
Der påhviler samlet leje og leasingforpligtelse på 5.864 t.kr. Forpligtelsen ligger i kredsene. Der påhviler ikke foreningen eventualforpligtelser i øvrigt.