

Til
Social- og sundhedsudvalget og
Økonomiudvalget
Ringkøbing-Skjern Kommune

Den 21. september 2012
Ref.: KES
Medlems nr.:
Sagsnr.:

Uddannelse koster – men det betaler sig!

Der har i den seneste periode været stort fokus på udfordringerne i fremtidens kommunale sundhedsvæsen. Opgaveglidning, demografisk udvikling og kortere indlæggelsesperioder er blandt de faktorer, der får indflydelse på de krav, der stilles til de kommunale sundhedstilbud.

Med dette brev ønsker Dansk Sygeplejeråd at give anbefalinger til, hvordan Ringkøbing-Skjern Kommune kan begynde at løse fremtidens udfordringer allerede i dag.

En målrettet indsats for at opkvalificere kommunens sygeplejersker, er et centralt element i sikringen af velfungerende og effektive sundhedstilbud i fremtiden. At uddanne sygeplejerskerne på det rette niveau er en stor investering. Men det er en investering, der betaler sig. Kun et veluddannet sundhedsfagligt personale kan yde den indsats, som borgerne kræver og fortjener.

Fremtidens udfordringer i Ringkøbing-Skjern Kommune

I de kommende år vil der ske store forandringer i det danske sundhedsvæsen. Flere analyser viser, at et stigende antal ældre borgere, flere borgere med kroniske sygdomme, kortere indlæggelsesperioder på sygehusene og forandrede forventninger til de kommunale sundhedstilbud vil lægge et stadigt større pres på det kommunale sundhedsvæsen. Både KL's rapport "*Fremtidens hjemmesygepleje i kommunerne*" fra 2011 og "*Notat om de kommunaløkonomiske konsekvenser af udviklingen i det regionale sygehusvæsen, herunder besparelser,*" der er udarbejdet af en række vestjyske kommuner, herunder Ringkøbing-Skjern, beskriver udfordringerne.

DANSK SYGEPLEJERÅD

Kreds Midtjylland

Fælles postadresse:
DSR, Kreds Midtjylland
Marienlystvej 14
DK - 8600 Silkeborg

Telefontider:
Mandag-tirsdag
Torsdag 10.00 -15.00
Onsdag – lukket
Fredag 10.00 – 13.00

Tlf. +45 4695 4600
Fax + 45 7021 1667

midtjylland@dsr.dk
www.dsr.dk/midtjylland

Lokalkontorer:

Århus
Mindegade 10
8000 Århus C
Kontoret er åbent efter aftale

Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Kontoret er åbent efter aftale

Udviklingen stiller store krav til det sundhedsfaglige personale, som i hverdagen skal pleje og behandle borgerne.

Som det ganske rigtigt fremgår af Ringkøbing-Skjerns sundhedspolitik og ældrepolitik, er der behov for personale, der er fagligt ajour og i stand til at bringe ny viden i spil i form af blandt andet den nyeste sundhedsfaglige viden og viden om sundheds- og velfærdsteknologier.

Personalet skal også i stadig højere grad være i stand til at kunne samarbejde på tværs af både faggrupper, organisationer og sektorer.

Uddannelse og kompetenceudvikling er løsningen

Hvis det skal lykkes at skabe en stærk sundhedsfremmende og forebyggende indsats, velfungerende samarbejde på tværs af fag, organisationer og sektorer og effektive sundhedstilbud af høj kvalitet, er det nødvendigt at prioritere opkvalificering og kompetenceudvikling af de kommunalt ansatte sygeplejersker.

Ringkøbing-Skjern Kommune har allerede trådt et skridt i den rigtige retning ved – i foråret 2012 – at undersøge mulighederne for at opkvalificere sygeplejerskerne via de to kompetencegivende diplommoduler "Sammenhæng i patient- og brugerforløb i sundhedsvæsenet" og "Sygeplejeteori og praksis". Det er lige præcis denne type kompetenceudvikling, der er behov for, for at sygeplejerskerne kan gå fremtidens udfordringer i møde.

Andre midtjyske arbejdspladser – såvel regionale som kommunale – har ligeledes prioriteret opkvalificering af sygeplejerskerne i form af kompetencegivende diplommoduler med det formål at styrke sygeplejerskernes faglighed og sætte fokus på sygeplejerskers rolle i udviklingen af sammenhængende patient- og brugerforløb.

Tilbagemeldingerne fra såvel arbejdsgivere som sygeplejersker har været, at denne målrettede kompetenceudvikling har haft en stor og positiv betydning for kvaliteten og effektiviteten i de sygeplejefaglige ydelser.

Den 21. august 2012 besluttede byrådet, at 60 sygeplejersker skulle tilbydes de to ovennævnte diplommoduler tilrettelagt som et jobrotationsprojekt. Vi kan efterfølgende forstå, at denne beslutning er trukket tilbage, da det ikke kan lade sig gøre at rekruttere det nødvendige antal ledige vikarer. Nu er der i stedet udsigt til, at kun 12 sygeplejersker tilbydes de to diplommoduler, mens flest mulig af den øvrige sygeplejerskestab tilbydes et 12-dages kursus.

Vi har forståelse for, at det ikke er muligt at etablere et jobrotationsprojekt. Vi mener dog ikke, at manglen på ledige sygeplejersker må være årsagen til, at ambitionerne om at opkvalificere Ringkøbing-Skjerns sygeplejersker falder så drastisk.

Hvis hensigten faktisk er, at sygeplejerskerne skal være 'fagligt ajour' og besidde 'ny viden, der bringes i spil' i et sundhedsvæsen kendetegnet ved behov for større sammenhæng, mere kompleks behandling og fokus på sundhedsfremme og forebyggelse, mener vi, at det er nødvendigt, at så mange af Ringkøbing-Skjerns sygeplejersker som muligt bliver opkvalificeret på et kompetencegivende diplomniveau. Et mindre antal opkvalificerede sygeplejersker kan ikke bære opgaven alene.

Synergieffekten ved at et stort antal sygeplejersker uddannes samtidig har stor betydning for den organisations- og arbejdskultur, der efterfølgende udvikles. Den fælles faglige platform, som vil udvikles, er vi overbeviste vil komme både borgere, kommune og de ansatte sygeplejersker til gavn.

Sundhedsfremme og forebyggelse

Udfordringerne i Ringkøbing-Skjern er mange. Sammenligner man Ringkøbing-Skjern Kommune med nabokommunerne, Holstebro, Herning og Varde, ses det eksempelvis, at Ringkøbing-Skjern er den af de fire kommuner med den højeste andel borgere med et usundt kostmønster og den højeste andel borgere, der ryger dagligt¹. Samtidig har Ringkøbing-Skjern kommune en relativt høj andel borgere med tegn på et problematisk alkoholforbrug, sammenlignet med de tre andre kommuner.

Ringkøbing-Skjern Kommune er ligeledes den af de fire kommuner med den højeste andel borgere der har, eller har eftervirkninger efter, hjerneblødning og diabetes.

En opkvalificeret stab af sygeplejersker, der på baggrund af den nyeste faglige viden, er i stand til at arbejde målrettet med sundhedsfremme, forebyggelse og behandling hos disse grupper af borgere, vil kunne gøre en stor forskel.

Behovet for at sætte fokus på området understreges af, at Ringkøbing-Skjern bruger ganske få ressourcer på sundhedsfremme og forebyggelse². I 2011 brugte Ringkøbing-Skjern kun 20 kr. på indbygger

¹ Tal hentet fra Sundhedsprofil 2010

² Tal hentet fra Danmarks Statistik

på sundhedsfremme og forebyggelse. Til sammenligning er gennemsnittet for de midtjyske kommuner på 60 kr. pr. indbygger.

Et sammenhængende patient- og brugerforløb

Hvad angår det tværsektorielle samarbejde, ses det, at Ringkøbing-Skjern er den af de fire kommuner, som har den højeste andel indlæggelser for borgere over 64 år. Samtidig er Ringkøbing-Skjern den af de fire med den højeste andel genindlæggelser for borgere over 66 år med hjertesvigt³.

Igen er et fokus på – og prioritering af – kompetenceudvikling i forhold til sundhedsfremme og forebyggelse nødvendigt, hvis antallet af indlæggelser og genindlæggelser skal sænkes. Samtidig bør Ringkøbing-Skjern gøre en indsats for at styrke sygeplejerskernes kompetencer ift. udviklingen af sammenhængende patient- og brugerforløb for de borgere, der indlægges og genindlægges.

Afsæt de nødvendige midler

Som vi ser det, er der behov for omfattende og dybdegående kompetenceudvikling, med udgangspunkt i de af social- og sundhedsudvalget beskrevne diplommoduler. Vi tvivler på, at den valgte 12-dages uddannelse giver sygeplejerskerne en tilstrækkelig ballast til at kunne gå fremtidens udfordringer i møde.

Derfor vil vi anbefale Ringkøbing-Skjern Kommune at afsætte de nødvendige midler til at sikre, at flest mulig sygeplejersker tilbydes og gennemfører kompetencegivende diplommoduler.

Ringkøbing-Skjern Kommune skal desuden være opmærksomme på, at kommunalbestyrelsen jf. sundhedslovens § 138 er ansvarlig for, at der ydes vederlagsfri hjemmesygepleje efter lægehenvielse til personer med ophold i kommunen. Dermed har kommunen også ansvaret for at sikre, at sygeplejerskerne har de nødvendige kompetencer til at løfte opgaverne og opfylde kravene, der stilles til dem.

Opkvalificering via kompetencegivende diplommoduler vil først og fremmest være til gavn for de borgere og patienter, som i fremtiden skal modtage kommunale sundhedsydelser. Men vi er også af den overbevisning, at uddannelse er en god investering for Ringkøbing-Skjern Kommune. Opkvalificerede og kompetente sygeplejersker kan bidrage til at forbedre folkesundheden, forhindre dyre indlæggelser

³ Tal hentet fra Danmarks Statistik

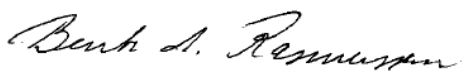
og genindlæggelser og bidrage til at skabe effektive og gnidningsfrie overgange mellem kommunale, regionale og private sundhedstilbud.

Dansk Sygeplejeråd bidrager gerne til en fælles drøftelse af, hvordan der kan arbejdes med målrettet opkvalificering af sygeplejerskerne i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Med venlig hilsen



Else Kayser
Kredsformand



Bente Alkærsig Rasmussen
Kredsnæstformand