

NOTAT



Dato: 16. januar 2024

Lønmodel for enhedsledere i Plejeboligområdet og Hjemmepleje, Sygepleje og Akutfunktionen i Sundhed og Omsorg

Indledning

I dette notat beskrives principperne for lønindplacering af enhedsledere ved Sundhed og Omsorg, Ringkøbing-Skjern Kommune, lederniveau 4, aflønnet efter:

Overenskomst for ledere i kommunens ældre-, sundheds- og handicapområde mv. (71.01)

Overenskomst for ledere/mellemledere ansat i den kommunale ældreomsorg (72.01)

Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre (71.21)

Principperne har virkning fra 1. januar 2024.

Principper

Beskrivelse af de bagvedliggende begrundelser for indplacering i ny lønmodel for enhedslederne ansat i Plejeboligområdet, Hjemmepleje, Sygepleje og Akutfunktionen.

Grundløn:

Lederforum FOA – trin 47 + 15.000 (årligt grundbeløb)

Lederforeningen DSR – trin 12

Ergoterapeutforeningen – trin 12

Danske Fysioterapeuter – trin 12

I den grundlæggende lønindplacering er der afregnet for lederuddannelse og diplomuddannelse. Det forventes, at ledere inden for Sundhed og Omsorg har en lederuddannelse. Ledere, der ved ansættelsen ikke har en lederuddannelse, tilbydes dette.

Som leder i Ringkøbing-Skjern Kommune er man underlagt ledelsesgrundlaget, som danner retning for, hvordan man bedriver ledelse.

Niveauet for grad af ledelsesmæssigt ansvar fastsættes ud fra en vurdering af kompleksiteten.

Faglige kompetencer og ledelsesperformance har afsæt i Ringkøbing-Skjern Kommunes ledelsesgrundlag. Der vil tages afsæt i den enkelte leders kompetencer, performance og udvikling.

Der vil ske en årlig opfølgning i forbindelse med lederudviklingssamtalen (LUS).

Grad af ledelsesmæssigt ansvar:

"Grad af ledelsesmæssigt ansvar" inddeles i tre niveauer. Indplacering sker ud fra ledelsesopgavens kompleksitet i de enkelte niveauer.

Der vil kunne forekomme differentiering af indplacering for "Grad af ledelsesmæssigt ansvar" for de enkelte enhedsledere mellem Plejeboligområdet, Hjemmepleje, Sygepleje og Akutfunktion.

Niveau 1- ledelse af:

- mindre medarbejderstab
- sygepleje
- hjemmepleje
- døgndækket enhed (mindre plejecenter)
- daghold eller dag- og aftenhold
- køkkenledere
- øvrig drift

Niveau 2 – ledelse af:

- mellemstor medarbejderstab
- gruppeledere
- kompleksitet i forbindelse med skærmet afsnit
- døgndækket enhed (større plejecenter)

Niveau 3 – ledelse af:

- større medarbejderstab
- tværgående natfunktion i hjemmepleje og sygepleje
- døgndækket enhed
- tværgående team (Akut team)
- flere geografiske enheder

Faglige kompetencer:

- Har formelle og tillærte ledelseskompetencer som anvendes i ledelsespraksis.
- Tager initiativ til at etablere relationer i egen enhed og på tværs i organisationen og sikrer det gode samarbejde om kerneopgaven med værdi for borgeren
- Er tydelig i sin ledelsespraksis og tager udgangspunkt i de politiske og organisatoriske værdier, strategier og mål, samt have fokus og handlekompetence på fag faglig ledelse
- Sætter tydelig retning på den faglige ledelse
- Arbejder bevidst med data og ledelsesinformation med fokus på forbedringsledelse

Ledelsesperformance:

- Har fokus på at kortlægge enhedens udfordringer og behov for udvikling og foretager løbende justeringer ved relevante handlinger
- Udviser energi, kreativitet, professionel dømmekraft og mod

- Skaber resultater med udgangspunkt i dialog og involvering, som er værdifuld for enheden og organisationen
- Økonomi- og ressourcestyrer med rettidig omhu for at sikre en bæredygtig enhed
- Udviser motivation og effektivitet
- Søger ledelsessparring og lader sig udfordre i egen ledelsespraksis

Lønmodel for enhedsledere under Lederforum – FOA (72.01)

Model – FOA	Grundbeløb	Mdl. Værdi (kr.)
Grundløntrin	Trin 47 + 6.000	41.446
Tillæg til grundløn	9.000	1.138
Grad af ledelsesmæssigt ansvar (niv. 1)	11.000	1.391
Grad af ledelsesmæssigt ansvar (niv. 2)	14.000	1.770
Grad af ledelsesmæssigt ansvar (niv. 3)	21.000	2.655
Faglig kompetence	5.300 - 14.000	670 - 1.770
Ledelsesperformance	5.300 - 14.000	670 - 1.770
Min. løn (grundløn + F-løn)	43.974	kr. pr. mdr.
Max. løn grundløn, F- og K-løn	48.778	kr. pr. mdr.

Lønmodel for enhedsledere under Lederforeningen - DSR (71.01) samt Ergoterapeutforeningen og Danske Fysioterapeuter (71.21)

Model - DSR - ERGO – FYS	Grundbeløb	Mdl. værdi (kr.)
Grundløntrin	Trin 12	42.589
Grad af ledelsesmæssigt ansvar (niv. 1)	12.000	1.331
Grad af ledelsesmæssigt ansvar (niv. 2)	16.000	1.774
Grad af ledelsesmæssigt ansvar (niv. 3)	24.000	2.661
Faglig kompetence	6.100 - 16.000	676 - 1.774
Ledelsesperformance	6.100 - 16.000	676 - 1.774
Min. løn (grundløn + F-løn)	43.920	kr. pr. mdr.
Max. løn grundløn, F- og K-løn	48.798	kr. pr. mdr.