



Kreds Midtjylland

Hosea Dutschke
Direktør
Sundhed og Omsorg
Vær. 470, Aarhus Rådhus
8100 Aarhus C

Dansk Sygeplejeråds høringsvar vedrørende Sundhed og Omsorgs spareforslag

Dansk Sygeplejeråd Kreds Midtjylland har læst direktørgruppens spareforslag med stor interesse – herunder særligt materialet fra Sundhed og Omsorg. Dansk Sygeplejeråd Kreds Midtjylland anerkender den økonomiske udfordring, som regeringens omprioriteringsbidrag har medført i kommunen.

Byrådet påtager sig det fulde politiske ansvar for de nødvendige besparelser

Det fremgår tydeligt af direktørgruppens følgebrev, at byrådet har lagt vægt på, at det vil påtage sig ansvaret for de nødvendige politiske og økonomiske dispositioner indeholdt i spareforslagene. Det oplever Dansk Sygeplejeråd Kreds Midtjylland som meget positivt. Det fremgår endvidere, at det er ambitionen at have en åben og gennemsigtig proces, hvor spareforslagene og deres konsekvenser beskrives klart for borgere og ansatte i kommunen.

Vi finder imidlertid ikke, at de to grundlæggende ambitioner hos byrådet og direktørgruppen opfyldes i det materiale, der er sendt i høring fra Sundhed og Omsorg. Chefteamet har i detaljer beskrevet en lang række indsatser i spareforslaget, men de konkrete besparelser og effektiviseringsgevinster, som man når frem til, er hovedsageligt baseret på skøn i stedet for konkret viden. Sondringen imellem effektiviseringer og servicereduktioner, der anvendes i magistratsafdelingernes spareforslag, er særlig problematisk, da vi finder sondringen uigennemskuelig og til tider lettere misvisende.

Endvidere kunne argumentationen og grundlaget for effektiviseringerne i sparekataloget styrkes gennem henvisning til analyser, forskning eller blot gjorte erfaringer, der peger på, at der kan høstes effektiviseringsgevinster i den størrelsesorden, der fremgår af forslagene. Det nuværende indtryk er, at effektiviseringsforslagene har baggrund udelukkende i en budgetubalance i stedet for viden om faktiske effektiviseringsmuligheder i kommunen.

Dansk Sygeplejeråd Kreds Midtjylland vil opfordre til, at byrådet og direktørgruppen i den endelige spareplan luger ud i skønnede besparelser og formodede effektiviseringer og faktisk beskriver alle de servicereduktioner, som borgerne kan se frem til. Sundhed og Omsorg kunne endvidere overveje at følge Børn og Unges eksempel og lade være med at sonde imellem effektiviseringer og servicereduktioner. Det vil give mere klar tale i forhold til både borgere og ansatte.

Spareforslagene lægger et hårdt pres på arbejdsmiljø og borgersikkerhed

Det fremgår af Sundhed og Omsorgs sparekatalog, at spareforslagene vil betyde, at der i 2016 nedlægges samlet set 20 stillinger stigende til 189 stillinger i 2019. Magistratsafdelingen erkender, at det vil få betydning for arbejdspresset blandt medarbejderne. Hertil kommer det, at afdelingen forventer, at kommunens demografimodel ikke vil kompensere fuldt ud for et stadigt stigende antal ældre borgere. Endeligt må det forventes, at Aarhus Kommune vil opleve et øget pres på sundhedsområdet som følge af besparelserne i Region Midtjylland samt hurtigere og hurtigere udskrivning fra hospitalerne.



Kreds Midtjylland

Dansk Sygeplejeråd Kreds Midtjylland forventer, at alle de ovenfor nævnte forhold vil lægge yderligere pres på sygeplejerskerne i kommunen og følgelig have en negativ indflydelse på arbejdsmiljøet.

Arbejdsmiljøet er ifølge Dansk Sygeplejeråds analyser af sygeplejerskers arbejdsmiljø, trivsel og helbred under stadigt større pres i kommunerne – også i Aarhus Kommune. Det er derfor afgørende, at Sundhed og Omsorg har et skarpt fokus på medarbejdernes arbejdsmiljø. Det er i forlængelse heraf bekymrende, at en række spareforslag rammer arbejdet med social kapital og arbejdsmiljø på flere niveauer i organisationen – der er mere brug for denne indsats i dag end nogensinde før.

Dansk Sygeplejeråd Kreds Midtjylland opfordrer byrådet og direktørgruppen til at have ekstraordinær stor opmærksomhed på arbejdsmiljøet og sygeplejerskernes trivsel, helbred og sygefravær. Det fremlagte spareforslag betyder mange nedlagte stillinger, men ikke tilsvarende færre opgaver. Det skaber et stort pres på allerede travle ansatte og desværre også et meget uheldigt pres på borgersikkerheden.

Konkurrenceudsættelse kan føre til både ringere kvalitet og ringere arbejdsmiljø

Dansk Sygeplejeråd Kreds Midtjylland vil opfordre byrådet og direktørgruppen til at håndtere spareforslagets planer om konkurrenceudsættelse og eventuel udlicitering af plejeboligområdet og den kommunale hjemmepleje med stor omhyggelighed. Erfaringerne med konkurrenceudsættelse i meget mindre skala – både i Aarhus Kommune og i resten af landet – peger på mulige negative konsekvenser for både kvaliteten i den leverede pleje og omsorg såvel som for arbejdsmiljøet.

Store nedskæringer i udviklingsopgaverne får betydning for kvaliteten i kerneydelsen

Dansk Sygeplejeråd Kreds Midtjylland mener, at det er en god ambition, at Sundhed og Omsorg søger at placere besparelserne andre steder end på de borgernære funktioner og frontpersonalet. Tidligere erfaringer har imidlertid vist, at besparelser på administrationen uden en reducere i arbejdsopgaverne betyder flere opgaver til de decentrale ledere og ofte også til frontpersonalet. Det giver mindre tid til borgerne.

Dansk Sygeplejeråd Kreds Midtjylland er bekymret for, hvilken effekt det har på sygeplejerskers faglige udvikling, når der skæres hårdt i de udviklingsmedarbejdere, som har til opgave at sikre høj og tidssvarende kvalitet i opgaveløsningen. Den store nedprioritering af udviklingsopgaver og kompetenceudvikling, som spareplanen lægger op til i sin nuværende form, må forventes at få en negativ betydning for kvaliteten i Sundhed og Omsorgs kerneydelser på den lidt længere bane.

Med venlig hilsen

Anja Laursen
Kredsformand

Susanne Kjærsgaard Lindberg
Kredsnæstformand