



GULDBORGSUND

## GRUPPELEDER

### Område

Aftalen er gældende for Hjemmeplejen & Sygeplejen og Plejecenterområdet.

### Omfang

En gruppeleder pr. hjemmeplejegruppe, sygeplejegruppe og én plejeboligleder pr. plejecenter.

### Uddannelse

Stillingen forudsætter som udgangspunkt at medarbejdere er uddannet social- og sundhedsassistent, sygeplejerske eller tilsvarende. Det er en forudsætning, at gruppelederen/plejeboliglederen har, eller er indstillet på at læse, en fuld diplomuddannelse i ledelse, hvilket der ikke honoreres særskilt for.

Orienteret mod Guldborgsund Kommunes mindset og kerneopgave.

### Honorering

Stillingen som gruppeleder/plejeboligleder under FOA indplaceres på grundlønstrin 48 + 1 trin for rekruttering.

Stillingen som gruppeleder/plejeboligleder under DSR indplaceres på L12 + 1 trin for rekruttering.

Den endelige lønindplacering sker efter en individuel vurdering.

### Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2022.

Dato og underskrift:

14/1-22   
For Guldborgsund Kommune

17/1-22   
For FOA – Fag og Arbejde Guldborgsund

14/1-22   
For DSR – Dansk Sygeplejeråd Lederforeningen