

Til medlemmerne af regionsrådet i Region Midtjylland  
Skottenborg 26  
8000 Viborg

## **Medarbejdernes udtalelse vedr. budget 2019 i Region Midtjylland**

Hermed fremsendes RMU-medarbejdersidens udtalelse til budget 2019 forud for regionsrådets 1. behandling af budgetudkast. Forud for budgetforligsdrøftelserne fremsendes en supplerende udtalelse, der forholder sig til det konkrete budgetudkast.

### **Skab tydelighed og tryghed omkring regionens økonomiske situation**

Regionsrådet har allerede i løbet af foråret sendt et tydeligt signal om økonomisk smalkost i det kommende år – både i form af at de sidste dele af Spar15-19 skal realiseres og i form af yderligere besparelsesbehov som følge af stigende medicinudgifter og nye behandlingsmetoder.

Samtidig kan vi dog konstatere, at Danske Regioner ifm. økonomiforhandlingerne med regeringen er lykkedes med at sikre flere midler til det regionale sundhedsvæsen, hvilket bør kunne afbøde noget af besparelsesbehovet i regionen.

For os som medarbejdere er det helt afgørende, at der i skabes tydelighed og tryghed omkring, hvad den økonomiske situation betyder for vores mulighed for at udføre vores daglige arbejde.

Vi er alle bevidste om, at vi arbejder i en organisation, der drives både af den faglige udvikling og af løbende politiske prioriteringer. Derfor er vi også omstillingsparate og villige til at tilpasse vores indsats til fordel for de midtjyske borgere. Samtidig ønsker vi dog, at I som vores øverste arbejdsgivere anerkender og arbejder for at mindske den belastning konstante forandringer, nedskæringer og økonomiske snuptagsløsninger har for vores faglighed, arbejdsmiljø og trivsel.

Vi vil derfor anmode om, at I ifm. budgetforhandlingerne arbejder for at skabe tydelighed og tryghed omkring de økonomiske rammer for vores arbejdspladser i de kommende år. Det betyder også, at regionsrådet bør afholde sig fra at kaste unødigt mange bolde op i luften i form af eksempelvis omfangsrige sparekataloger.

### **Sæt det lange lys på**

Når budgettet for de kommende år skal lægges, foreslår vi som medarbejdere desuden, at regionen sætter det lange lys på og anviser en retning for, hvordan Region Midtjylland skal imødekomme de behov og udfordringer, vi alle ser ude i horisonten. Det drejer sig eksempelvis om:

- *Omstilling til det nære sundhedsvæsen*
- *Øget fokus på forebyggelsesindsatser*
- *Indsatser der imødekommer udfordringer vedr. personalemangel.*

### **Omstilling til det nære sundhedsvæsen**

Det utvetydige politiske fokus på styrkelse af det nære sundhedsvæsen – både i somatisk og psykiatrisk regi – bør sætte tydelige aftryk i regionsrådets prioriteringer ifm. budget 2019.

Ud fra et fagligt perspektiv handler nærhed om, at opgaven løses der, hvor det fagligt set giver mest mening. På den måde gives borgerne nærhed og nærvær i mødet med sundhedsvæsenet.

I mange tilfælde er det mest meningsfuldt at flytte opgaver ud i borgerens hjem, til den praktiserende læge, til det lokale sundhedshus eller lignende. Det vil vi som medarbejdere gerne bidrage til.

Geografisk nærhed må dog aldrig blive det altoverskyggende parameter for nærhed. Regionen skal derfor tilbyde borgerne så fleksible sundhedsforløb, at de altid modtager pleje, behandling mv., præcist der, hvor borgeren får det største sundhedsmæssige udbytte.

I den sammenhæng er det nødvendigt politisk at prioritere, at vi som fagpersoner – i samarbejde med vores kolleger på tværs af siloer og sektorer – har rammerne og råderummet til at tilrettelægge den enkelte borgers sundhedsforløb, så der opnås størst mulig nærhed.

I arbejdet med omstillingen til det nære sundhedsvæsen er det desuden væsentligt, at der både politisk og økonomisk gives plads og tid til implementeringen af forandringer og nye tiltag. Vi har igen de seneste år desværre set flere problematiske eksempler på, at budgetter reduceres, når den politiske beslutning om en forandring er truffet – ikke når forandringen er implementeret, og besparelsen faktisk realiseret.

### **Øget fokus på forebyggelsesindsatser**

Det er positivt, at regionerne i stigende grad spiller aktivt ind ift. forebyggelsesområdet. Fra et fagligt – og økonomisk – synspunkt er det både fornuftigt og helt nødvendigt, at hele sundhedsvæsenet gør en større indsats for at forebygge sygdom, fysisk såvel som psykisk. Det er en langsigtet, men god investering!

Når forebyggelsesindsatserne skal tilrettelægges og etableres, er det nødvendigt med et stærkt tværfagligt og tværsektorielt samarbejde, der muliggør en individorienteret og fleksibel faglig indsats. For at vi som medarbejdere kan indgå optimalt i forebyggelsesarbejdet, vil vi anbefale, at der ifm. budget 2019 prioriteres midler til såvel forskning og kompetenceudvikling, der kan styrke forebyggelsesindsatsen.

### **Indsatser der imødekommer udfordringer ift. personalemangel**

I en tid, hvor der for adskillige faggruppers vedkommende er tegn på rekrutteringsudfordringer og personalemangel, er det helt afgørende, at Region Midtjylland gør en mærkbar indsats ift. at rekruttere og fastholde medarbejdere.

Derfor bør budgettet for 2019 indeholde prioriteringer og indsatser, der bidrager til at skabe attraktive arbejdspladser i Region Midtjylland. Hvis vi skal kunne lykkes med at løse vores fælles opgaver til fordel for de midtjyske borgere, skal vi kunne tiltrække og fastholde de rigtige medarbejdere.

Desværre har vi igennem de seneste år set mange tendenser til, at Region Midtjylland efterhånden fravælges som arbejdsplads pga. eksempelvis dårligt arbejdsmiljø, for højt arbejdspress og for ringe et fagligt råderum i opgaveløsningen. Den udvikling har ingen af os råd til fortsætter.

Derfor er der behov for, at I som regionsråd tager politisk ledelse på udviklingen af attraktive arbejdspladser.

På vegne af medarbejderne i Region Midtjylland



Anja Laursen  
Næstformand i RMU



Jette Ohlsen  
Næstformand i RMU