

Retningslinjer for klubber for sygeplejersker i Dansk Sygeplejeråd. Vejledning vedrørende oprettelse af klubber for sygeplejersker i Dansk Sygeplejeråd (revideret februar 2010)

1.1 Lovgrundlaget for klubber

Dansk Sygeplejeråds kongres vedtog den 19.5.1989 at åbne op for dannelsen af sygeplejerskeklubber på arbejdsstederne, såfremt mere end 50 % af de aktive autoriserede sygeplejersker stemte for oprettelsen af klubben.

På Dansk Sygeplejeråds ekstraordinære kongres den 06.12.1996 vedtog kongressen, at HB kan give en tidsbegrænset dispensation fra bestemmelserne om et medlemsgrundlag på mindst 50 %. Og på DSR's ekstraordinære kongres d 21-22.3.2007 fjernedes 50 % reglen og lovene justeredes i forhold til den nye kredsstruktur.

På HB-mødet den 10.-11.12.2000 blev Retningslinjer for klubber i Dansk Sygeplejeråd ændret således at retningslinjerne blev mere fleksible i forhold til fortolkning af arbejdsstedsbegrebet, og således at amtsbestyrelserne fremover skulle forestå beslutninger og administration af klubberne, med det formål at sagsbehandlingen kunne være placeret så tæt på medlemmerne som muligt.

På HB-mødet den 20.-21.08.2002 blev Retningslinjer for klubber for sygeplejersker i Dansk Sygeplejeråd ændret, således at klubberne fik mulighed for at tilbyde pensionerede medlemmer fra arbejdsstedet passivt medlemskab.

Lovgrundlaget for klubbernes eksistens og dannelse er i henhold til Dansk Sygeplejeråds love § 11, som følger:

§ 11 Klubber

Stk. 1. Der kan, inden for et naturligt afgrænset område, oprettes klubber.

Stk. 2. Oprettelsen sker efter den af hovedbestyrelsen godkendte rammevedtægt.

Stk. 3. Kredsbestyrelsen godkender klubbens områdeafgrænsning samt underrettes om nedlæggelse af klubber.

Stk. 4. På klubbens årlige generalforsamling kan det besluttes at opkræve kontingent. Der er med baggrund i ovenstående udarbejdet en af hovedbestyrelsen godkendt basisvedtægt for klubberne.

1.2 Formål

Hensigten med klubvirksomheden er at give mulighed for en bred og samlet medlemsaktivitet på de enkelte arbejdssteder.

Det forventes, at klubbannelserne vil styrke sygeplejerskernes professionelle interesser, faglige identitet og kollegiale sammenhold, samtidig med, at klubben kan være et forum for medlemskontakt til tillidsrepræsentanterne.

Dannelse af en klub indebærer ikke en indskrænkning i tillidsrepræsentanternes kompetence til at handle på medlemmernes vegne, men fjører et ekstra element til tillidsrepræsentanternes muligheder for at gennemdrøfte forskellige spørgsmål med medlemmerne.

Retningslinjer for klubber for sygeplejersker i Dansk Sygeplejeråd. Vejledning vedrørende oprettelse af klubber for sygeplejersker i Dansk Sygeplejeråd (revideret februar 2010)

1.3 Klubbernes områdeafgrænsning og oprettelse

Arbejdsstedsbegrebet skal tolkes bredt. Følgende kriterier kan ligge til grund for områdeafgrænsning ved oprettelse af en klub:

- Arbejdsstedet er begrænset til en institution/ et arbejdssted
- Arbejdsstedet er ikke begrænset til en enkelt institution. Der skal stadigvæk kunne oprettes klubber for sygeplejersker ved f.eks et sygehus og den primære sundhedstjeneste i optageområdet. Herudover kan der oprettes klubber for sygeplejersker for et funktionsområde på sygehuset med tilhørende optageområde.
- Arbejdsstedet er en del af en stor institution/ et stort arbejdssted. Der kan oprettes klubber i centre, funktionsenheder, bydele, forvaltninger, hvis der er et stort nok potentiale.
- Særlige lokale forhold - efter en konkret vurdering. Der vil imidlertid ikke kunne oprettes klubber for en bestemt faglig gruppe af sygeplejersker på et arbejdssted -eksempelvis psykiatriske sygeplejersker på et sygehus.

Kredsbestyrelsen skal ifølge § 11, stk. 3 godkende områdeafgrænsningen. Det er vigtigt, at initiativtagerne har tæt kontakt med kredsen allerede i oprettelsesfasen, idet kredsen kan give råd og vejledning i forhold til såvel områdeafgrænsning som udarbejdelse af vedtægter, og dermed sikre at begge følger de af hovedbestyrelsen fastlagte retningslinier.

Klubbens medlemmer skal efterfølgende (evt. ved opslag) indkaldes til en stiftende generalforsamling. Det anbefales, at indkaldelsen sker med 3 ugers varsel, samt at dagsordenen indeholder følgende punkter:

1. Mødets åbning, herunder valg af dirigent og referent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Godkendelse af forretningsorden
4. Forslag til klubvedtægt
5. Indkomne forslag
6. Eventuel fastsættelse af kontingent
7. Valg af bestyrelse samt suppleanter
8. Valg af revisor samt suppleant
9. Eventuelt

Det anbefales ligeledes, at bestyrelsen får en bred sammensætning, herunder at såvel tillidsrepræsentanter som ledende sygeplejersker repræsenteres i bestyrelsen. Efter generalforsamlingen skal medlemmerne gøres bekendt med beslutningerne; og referatet fra den stiftende generalforsamling, hvor klubbens vedtægter formelt er blevet godkendt, skal underskrives af dirigenten og indsendes til kredsbestyrelsen.

Det er kredsbestyrelserne der forstår beslutninger og administration vedr. oprettelse af klubber, således at sagsbehandlingen er så tæt på medlemmerne som muligt og relaterer sig til de lokale forhold.

På HB-mødet i marts 2009 blev det besluttet, at bevillinger fra organisationsudviklingspuljen til opstart af nye klubber skulle ophøre pr. 31.12.2009.

Retningslinjer for klubber for sygeplejersker i Dansk Sygeplejeråd. Vejledning vedrørende oprettelse af klubber for sygeplejersker i Dansk Sygeplejeråd (revideret februar 2010)

1.4 Vedtægter

Idet klubberne er en del af Dansk Sygeplejeråds struktur, skal deres formål og vedtægten være i overensstemmelse med Dansk Sygeplejeråds love, kollegiale vedtægter og kongressens beslutninger i øvrigt.

Der er derfor udarbejdet en basisvedtægt for at angive nogle grundlæggende bestemmelser, der er ens for alle klubber. Samtidig er der en række bestemmelser, der åbner op for, at klubbens general- forsamling selv fastlægger, hvorledes den ønsker klubben drevet. Ligeledes er der bestemmelser, hvor erfaringerne har vist, at en yderligere udbygning er hensigtsmæssig. Dansk Sygeplejeråd har derfor følgende råd og kommentarer til enkelte bestemmelser:

§ 3 & § 4 Indmeldelse og udmeldelse

Da mange klubber opkræver kontingent, anbefales af praktiske grunde et krav om skriftlig ind- og udmeldelse samt eventuelt tidsfrist for udmeldelse.

§ 6 Generalforsamling

Stk. 2. Det er vigtigt at det fremgår af denne bestemmelse, hvad klubben forstår ved skriftlig indkaldelse. Er det skriftligt opslag på de respektive arbejdspladser eller er det skriftligt til alle medlemmer. Det er også praktisk at angive et nærmere tidspunkt for afholdelse af den årlige general forsamling, således at medlemmer ved at generalforsamlingen vil finde sted ved f.eks. udgangen af en bestemt måned.

Det er ligeledes vigtigt, at man i vedtægterne angiver bestemmelser om og tidsfrister for indsendelse af forslag fra medlemmerne til behandling på generalforsamlingen. Indeholder vedtægterne ikke sådanne bestemmelser, kan forslag stilles direkte på generalforsamlingen og vil ikke fremgå af den dagsorden, som udsendes med indkaldelsen til generalforsamlingen. Det anbefales derfor, at man i vedtægterne angiver en dato for indsendelse af forslag til behandling på generalforsamlingen, der ligger 1-2 uger før fristen for indkaldelse til generalforsamlingen, således at indkomne forslag kan bearbejdes af bestyrelsen og fremgå af dagsordenen.

§ 7 Ekstraordinær generalforsamling

Dansk Sygeplejeråd anbefaler, at bestemmelserne også åbner mulighed for at bestyrelsen kan indkalde til en ekstraordinær generalforsamling, såfremt de skønner det nødvendigt.

§ 9 Valg

Basisvedtægterne indeholder ikke konkrete regler for opstilling og anmeldelse af kandidater til bestyrelsen. Undlader klubben at tilføje klare bestemmelser for ovennævnte, kan kandidatopstillingen ske direkte på generalforsamlingen. Klubben bør derfor overveje, om man ønsker en opstillingsfrist eller hvorvidt man ønsker opstilling på generalforsamlingen. Ønskes der en skriftlig anmeldelse af kandidater, skal der fastsættes en anmeldelses frist (evt. samme dato som for indsendelse af forslag til dagsordenen, således at navnene på opstillede kandidater kan meddeles medlemmerne ved indkaldelse). Ønsker klubben at opstilling skal ske på generalforsamlingen, bør dette klart fremgå af bestemmelserne.

De af generalforsamlingen godkendte vedtægter indsendes til godkendelse i kredsbestyrelsen.

1.5 Økonomi

På den årlige generalforsamling kan det ifølge § 11, stk. 4, besluttes, at der til klubbens arbejde skal opkræves et klubkontingent. Det er derfor nødvendigt at beskrive i vedtægterne, hvorledes der stilles forslag til generalforsamlingen, samt træffes beslutning om kontingent for klubbens medlemmer.

Såfremt generalforsamlingen har truffet beslutning om kontingent, er klubbens medlemmer forpligtet af denne beslutning.

Klubbens økonomi er uafhængig af Dansk Sygeplejeråds økonomi også i skattemæssig forstand. Klubbens bestyrelse skal således alene aflægge regnskab overfor klubbens medlemmer, dvs. på generalforsamlingen.

1.6 Nedlæggelse

Som nævnt i § 11, stk. 3 skal klubben underrette kredsbestyrelsen om nedlæggelse. Beslutning om nedlæggelse træffes på en ekstraordinær generalforsamling.

1.7 Udvidelse

Ønsker klubben en udvidelse af den allerede eksisterende klubs område, kan dette enten betragtes som en vedtægtsændring eller som oprettelsen af en ny klub.

Hvis klubben ønsker at udvide med en lille gruppe af medlemmer f.eks. sundhedsplejersker, kan dette ske ved at stille forslag herom til generalforsamlingen, hvor forslaget behandles som en vedtægtsændring (§ 10). Eventuelle vedtægtsændringer godkendt af generalforsamlingen indsendes til godkendelse i kredsbestyrelsen. 5

Ønsker en lille klub af f.eks. primær sygeplejersker at udvide deres medlemsgrundlag med en større gruppe af sygeplejersker ansat ved et sygehus i området, anbefales at den eksisterende klub nedlægges og en ny klub oprettes. Er dette tilfældet følges bestemmelserne for nedlæggelse og oprettelse af klub.