



**En levende organisation  
med et stærkt demokrati**  
Dansk Sygeplejeråds  
holdninger til organisationens  
liv og demokrati

Dansk Sygeplejeråd



**En levende organisation med et stærkt demokrati**  
**Dansk Sygeplejeråds holdninger til organisationens liv**  
**og demokrati**

Layout: Dansk Sygeplejeråd 12-28

Foto: Søren Svendsen

Copyright © Dansk Sygeplejeråd december 2014.

Alle rettigheder forbeholdes. ISBN978-87-7266-115-5

Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

# En levende organisation med et stærkt demokrati

Uanset om vi er sygeplejestuderende, er i arbejde, er organisatorisk valgte eller har trukket os tilbage fra arbejdsmarkedet, har vi som sygeplejersker mange fælles interesser: Vores fag, løn, arbejdsvilkår og sundhedsvæsenets udvikling. Derfor har vi samlet os i Dansk Sygeplejeråd, som er sygeplejerskernes faglige organisation.

Dansk Sygeplejeråd vil flytte grænser i organisation, fag og samfund. Det fastslår vores vision. Vi vil være en stærk og dynamisk faglig organisation, hvor medlemmernes interesser altid kommer i første række, og hvor medlemmerne oplever, at det er nyttigt at bidrage til fællesskabet.

Visionen er udgangspunktet for organisationens holdninger, der styrer vores handlinger. Pjecen, du har foran dig, beskriver vores holdninger til organisationens liv og demokrati.

Holdningerne er:

- Vores organisation bygger på fællesskabet mellem vidt forskellige sygeplejersker. Det giver styrke og sammenhold
- Medlemmerne skal have stor indflydelse. Det skaber en levende organisation og et aktivt demokrati
- Organisationens aktiviteter skal afspejle dine krav og forventninger. Det skaber plads til den enkelte
- Dansk Sygeplejeråd samarbejder på tværs af grænser. Det giver udsyn og resultater
- Vi vil have et stabilt økonomisk grundlag baseret på kontingenter. Det giver handlemuligheder
- Vi vil være en af sundhedsvæsenets centrale og mest hørte organisationer. Det giver handlekraft og indflydelse



Pjecen er én af i alt fem pjecer om Dansk Sygeplejeråds holdninger. De fire andre handler om vores holdninger til løn- og arbejdsvilkår, sygeplejefaget, sundhedspolitik og mangfoldighed i sundhedsvæsenet.

God læselyst!



*Grete Christensen*

Grete Christensen  
Formand for Dansk Sygeplejeråd

# Vores organisation bygger på fællesskabet mellem vidt forskellige sygeplejersker. Det giver styrke og sammenhold

Dansk Sygeplejeråd vil favne alle Danmarks sygeplejersker.

Det vil vi, fordi vi kan tale med én stemme, når alle sygeplejersker fra studerende til topchefer er samlet i én organisation. Fællesskabet blandt sygeplejersker giver styrke og sammenhold, både indadtil og udadtil.

Vores organisation rummer medlemmer med vidt forskellige ansættelses- og erfaringsbaggrunde. Forskelligheden er organisationens styrke. Den sikrer, at vi hele tiden kan stille os i spidsen for udviklingen af vores fag – til gavn for patienter og borgere og for sundhedsvæsenet i sin helhed.

Men forskelligheden kræver, at vi er opmærksomme på de særlige vilkår og interesser, som de forskellige medlemmer har. Derfor arbejder vi for at være en rummelig og lydhør organisation, hvor der er god plads til den enkelte inden for fællesskabets rammer.

Dansk Sygeplejeråd er helt uafhængig af partipolitiske interesser. Det giver os den største styrke, fordi vi ikke er bundet til et enkelt parti, men kan søge politisk indflydelse alle de steder, hvor det gavner sygeplejerskerne, faget og borgerne. At organisationen er uafhængig af partipolitiske interesser betyder også, at alle sygeplejersker – uanset partipolitisk ståsted – kan organisere sig i Dansk Sygeplejeråd.

# Medlemmer skal have stor indflydelse. Det skaber en levende organisation og et aktivt demokrati

Dansk Sygeplejeråd hviler på et demokratisk grundlag. Det er medlemmerne, der vælger organisationens politiske ledelse og er med til at udstikke organisationens kurs. Det er også medlemmerne, der stemmer om resultatet af overenskomstforhandlingerne. Derfor er et aktivt, levende medlemsdemokrati vigtigt for organisationen.

For at give medlemsdemokratiet de bedst mulige betingelser bygger vores organisation på tre hjørneste: Nærhed, sammenhængskraft og slagkraft.

- Nærhed opstår, når medlemmerne er omdrejningspunktet. Derfor er det din og de andre sygeplejerskers arbejds- eller uddannelsesmæssige situation, der er i centrum for organisationens aktiviteter. Og derfor er organisationen tilgængelig for dig. Enten fysisk – dvs. hos tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne, i kredsen, i Ledelsescentret, hos SLS eller i Kvæsthuset – eller på distancen via telefon og internet
- Sammenhængskraft vokser frem, når medlemmerne kan identificere sig med de holdninger, organisationen som helhed står for, og når organisationen arbejder med de opgaver, medlemmerne synes er vigtige
- Slagkraft bygger på nærhed og sammenhængskraft. Tæt kontakt mellem medlemmer og politisk ledelse skaber en slagkraftig organisation. Derfor er organisationen opbygget på en enkel og gennemskelig måde, så kommunikationen mellem sygeplejersker og tillidsvalgte fremmes bedst muligt. Når vi er mange, der i fællesskab fremfører organisationens synspunkter, får vi handlekraft, indflydelse og synlighed

Dansk Sygeplejeråd har brug for, at medlemmerne bidrager aktivt til at udvikle organisationen. Derfor har du mange forskellige muligheder for at deltage i og bidrage til organisationens liv som f.eks. valg til det centrale formandskab, lokale formandskaber og bestyrelsesposter i kredsene, Lederforeningen, SLS og Senior-sammenslutningen samt via forskellige fora omkring organisationen, f.eks. faglige selskaber.

Det er vigtigt, at du deltager i organisationens liv og giver din mening til kende. Engagerede medlemmer er en forudsætning for, at vores organisation konstant udvikler sig. Initiativrige medlemmer tilfører fællesskabet mange ressourcer.

---

.....

Tre medlemsgrupper har på grund af deres placering i faget særlige muligheder for indflydelse i organisationen:

- De studerende har deres egen organisation – SLS – og har også direkte indflydelse i hovedbestyrelsen og kongressen
  - Ledernes særlige interesser varetages af Lederforeningen
  - Seniorer er med til at vælge Seniorsammenslutningens bestyrelse og de lokale kontaktudvalg
-

# Organisationens aktiviteter skal afspejle dine forventninger og krav. Det skaber plads til den enkelte

Organisationens mange forskellige aktiviteter tager afsæt i de forventninger, du og andre medlemmer fremsætter – f.eks. over for tillidsrepræsentanten, kredsbestyrelsen eller bestyrelserne i Lederforeningen og SLS.

Dansk Sygeplejeråd arbejder på alle niveauer for at opnå resultater, der er til gavn for dig, dine kolleger, patienterne, og borgerne og sundhedsvæsenet i sin helhed.

Derfor giver vi det høj prioritet at varetage sygeplejerskernes, de ledende sygeplejerskers og de studerendes interesser over for arbejdsgivere og politiske beslutningstagere, både lokalt og centralt.

Du kan også få individuel rådgivning og vejledning på en række felter, f.eks. hos din tillidsrepræsentant, hos din lokale kreds, i Lederforeningen eller i Kvæsthuset.



# Dansk Sygeplejeråd samarbejder på tværs af grænser. Det giver udsyn og resultater

Vi samarbejder med andre organisationer – både nationalt og internationalt med det formål at fremme fælles interesser og sikre, at organisationens vision fremmes mest muligt.

Dansk Sygeplejeråd kan kun være medlem af andre organisationer, der er partipolitisk uafhængige.

Dansk Sygeplejeråd arbejder sammen med andre organisationer – nationalt og internationalt – for at forbedre sygeplejerskernes løn- og arbejdsvilkår, udvikle kvaliteten i sygeplejen til gavn for patienter og borgere, skaffe bedre vilkår for sygeplejen, skabe mere attraktive arbejdspladser og sætte den sundhedspolitiske dagsorden.

# **Vi vil have et stabilt økonomisk grundlag baseret på kontingentet. Det giver handlemuligheder**

En stabil økonomi er nødvendig for, at vi kan indfri vores målsætninger. Et solidt økonomisk råderum er forudsætningen for, at vi kan være med til at flytte grænser i organisation, fag og samfund.

En professionel økonomistyring står højt på dagsordenen i alle grene af organisationen, og kontingentet holdes så lavt som muligt. Samtidig lever vi op til vores samfundsansvar.

Det er et grundlæggende princip i Dansk Sygeplejeråd, at der er balance mellem det økonomiske grundlag og organisationens målsætninger og aktiviteter.

# **Vi vil være en af sundhedsvæsenets centrale og mest hørte organisationer. Det giver handlekraft og indflydelse**

De resultater, vi opnår, afhænger af vores evne til at kommunikere. Vi vil fortsat være en af sundhedsvæsenets centrale og mest hørte organisationer, og derfor lægger vi stor vægt på dialog, samarbejde, videndeling, formidling og åbenhed.

Over for politiske beslutningstagere, myndigheder og offentligheden er vi en kvalificeret medspiller, der sætter dagsordenen i sygeplejefaglige og sundhedspolitiske spørgsmål.

Vores kommunikationsplatform understøtter vores ønske om at være handlekraftig og synlig:

- Sygeplejersken er sygeplejerskernes fagblad. Det understøtter sygeplejerskernes handlemuligheder og behov for viden. Fagbladet er perspektiverende og dagsordensættende og er med til at opnå de mål, Dansk Sygeplejeråd sætter
- Via portal, nyhedsbreve og publikationer til særlige medlemsgrupper understøtter vi, at medlemmernes interesser og informationsbehov bliver dækket
- I medierne sætter vi selv dagsordenen, og vi reagerer på de dagsordener, der er relevante for sygeplejersker

**Dansk Sygeplejeråd**

Sankt Annæ Plads 30, 1250 København K

Telefon 33 15 15 55

dsr@dsr.dk **www.dsr.dk**