



Forhåndsaf tale om lokal løndannelse mellem DSR og Gentofte Kommune for ledere ansat under Pleje og Sundhed Drift

Aftalen omfatter

Aftalen omfatter ledere ansat i henhold til Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds-, og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01) under Pleje og Sundhed i Gentofte Kommune samt de selvejende plejeboliger Brogårdshøj, Salem, Holmegårdsparken, Adelaide og Lindely, der varetager den kommunale opgavedel.

Lønindplacering

Afdelingssygeplejersker og daglige ledere indplaceres på L10 + 1 trin (Stillingstillæg) pr. 1. januar 2022 med tilhørende pensionsordning. Indplaceringen sker med fuldt gennemsøg.

Tillæg

Stor afdeling

Til afdelingssygeplejersker og daglige ledere ansat ved en af plejeboligerne i store afdelinger, der er defineret ved 32 beboere eller derover, ydes et tillæg på 18.000 kr. årligt.

Stedfortræder

Til afdelingssygeplejersker og daglige ledere, der varetager opgaven som stedfortræder for forstander ved en plejebolig, ydes et tillæg på 20.000 kr. årligt.

Vagtcentral

Til afdelingssygeplejersker og daglige ledere, der er ansat ved Hjemmeplejen, Vagtcentralen ydes et tillæg på 40.000 kr. årligt.

Generelt

Aftalen er gældende pr. 1. januar 2022

Alle beløb er angivet i 1.1.2006 niveau.

Alle tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af aftalen.

Denne aftale kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato: 24. jan. 2022

For Gentofte Kommune

Dato: 14-01-2022

Irene Hesselberg,
Formand, Lederforeningen,
For Dansk Sygeplejeråd