

## Høringssvar over sparekatalog 2023-2026

Vi påskønner opfordringen og afgiver hermed høringssvar over udkastet til sparekataloget 2023-2026 for Sundhed og Omsorg.

Den 23. november 2022

Det er positivt, at der i udarbejdelsen af spareforslagene er lagt vægt på, at serviceniveauet for borgerne berøres mindst muligt. Vi vurderer dog, at flere af besparelserne vil have markante konsekvenser for den faglige kvalitet og for udviklingen af det nære sundhedsvæsen, og derigennem få væsentlig betydning for både borgere, medarbejdere og Aarhus Kommunes økonomi.

Udviklingen af den faglige kvalitet er helt essentiel, når Aarhus Kommune i fortsat stigende grad skal imødekomme en udvikling i det nære sundhedsvæsen med flere opgaver og mere kompleksitet. Spareforslag 4.1, 4.2, 4.3, 5.1 og 5.2 omhandler alle besparelser, som udvander den faglige kvalitet:

- Spareforslag 4.1 og 4.2 omhandlende besparelser på kompetenceudviklende bachelorer i henholdsvis Pleje og Rehabilitering og Sund og Forebyggelse vil – som det beskrives i sparekataloget – udfordre og svække kompetenceudviklingen. Vi har desværre de senere år set flere sager – også i medierne – som vidner om behovet for at udvikle fagligt og kulturelt i indsatsen tæt på borgeren.
- Spareforslag 4.3 omhandler en besparelse på indsatsen i forhold til forløbsmodel, opgaveoverdragelse, velfærdsteknologi, rehabiliterende tilgang mv. Vi deler til fulde konklusionen i sparekataloget om, at der derved fremover i mindre grad kan fokuseres på omstillingen og udviklingen af det nære sundhedsvæsen. Udviklingen mod et udvidet nært sundhedsvæsen fortsætter dog uagtet, og besparelsen vil derfor underminere den faglige kvalitet, som samarbejdspartnere møder og forventer, og som borgerne har brug for og krav på.
- Spareforslag 5.1 omhandlende en besparelse på uddannelseskonsulenterne er ikke alene kritisk i forhold til den faglige kvalitet, som konsulenterne bidrager til i dag, når de løser opgaver i relation til uddannelse af sundhedsprofessionelle. Det er også særdeles kritisk, når det samtidig ses i forhold til den faldende søgning til sundhedsfaglige uddannelser. Gode forløb med relevans og høj kvalitet for elever og studerende er et afgørende parameter i uddannelse og rekruttering af fremtidens personale til det nære sundhedsvæsen.
- Spareforslag 5.2 omhandler en besparelse på kvalitetsarbejdet i Sundhed og Omsorg svarende til en reduktion på tre medarbejdere. Det er positivt, at man ved samlingen af de

## Dansk Sygeplejeråd

### Kreds Midtjylland

#### Fælles postadresse:

DSR, Kreds Midtjylland  
Marienlystvej 14  
DK - 8600 Silkeborg

#### Telefontider:

Mandag, tirsdag og  
torsdag kl. 10.00-15.00  
Onsdag kl. 13.00-15.00  
Fredag kl. 10.00-12.30

Tlf. +45 4695 4600

[midtjylland@dsr.dk](mailto:midtjylland@dsr.dk)  
[www.dsr.dk/midtjylland](http://www.dsr.dk/midtjylland)

#### Lokalkontorer:

##### Aarhus

Ecopark  
Bautavej 1A  
8210 Aarhus V  
Kontoret er åbent efter aftale

##### Holstebro

Stationsvej 8 A  
7500 Holstebro  
Kontoret er åbent efter aftale

eksisterende fire enheder vil styrke koblingen til praksis, men vi mener bestemt ikke, at tiden er til, at det fokus akkompagneres af en reduktion af bemanningen på kvalitetsarbejdet.

- Spareforslag 6.1 omhandler en effektivisering af sygeplejedespoterne. Det er positivt, at der inddrages faglig viden i arbejdet med produktsortiment og logistik. Vi anbefaler, at der etableres en sygeplejefaglig beslutningsdygtig gruppe i forhold til tilpasning af sygeplejeartikler. Det er dog samtidig vores vurdering, at der ikke er væsentlige besparelser at hente på det eksisterende sortiment. Vi anbefaler derfor, at der rettes et særligt fokus på mulighederne for reducere omkostninger gennem kompetenceudvikling, som kan understøtte forebyggelse – særlig af tryk- og traumesår – samt opstart af den korrekte behandling.

Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland afgav også høringssvar vedr. indstillingen til Aarhus Byråd om organisationsændringen i Sundhed og Omsorg tilbage i november 2020.

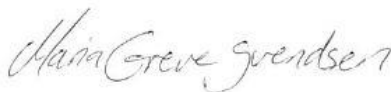
Her fremhævede vi, hvordan muligheden for at levere høj faglig kvalitet har afgørende betydning for sygeplejerskers arbejdsmiljø. Den faglige kvalitet er således ikke alene betydningsfuld for borgernes helbred og kommunens økonomi. Den er også vejen til at tiltrække og fastholde sygeplejersker til at levere fagligheden. Derfor er det også på alle tre parametre – borgersikkerhed, økonomi og arbejdskraft – beklageligt, at udkastet til sparekataloget med de ovenfor beskrevne forslag (4.1-5.2) vil bidrage til at udvande den faglige kvalitet.

Mangel på sygeplejersker er desværre stigende. Efterspørgslen øges i takt med et stigende antal ældre med behandlings-, rehabiliterings- og plejebestanden samt en tiltagende opgaveflytning fra region til kommuner med hertil stigende kompleksitet. Fortsat rekruttering og fastholdelse af sygeplejersker er en forudsætning for at kunne udføre de faglige opgaver, der forventes af Aarhus Kommune både nu og i fremtiden. Det gælder ikke alene i forhold til de opgaver, som løses af sygeplejersker men også i forhold til den pleje og sygepleje, som leveres af andre faggrupper. Der er brug for, at Aarhus Kommune fokuserer på kompetenceudvikling og faglighed.

Med venlig hilsen



Anja Laursen  
Kredsformand



Maria Greve Svendsen  
Kredsnæstformand