

Til byrådet i Aarhus Kommune
Rådhuset
Rådhuspladsen 2
8000 Aarhus C

Dansk
Sygeplejeråd



Den 11. september 2018
Ref.: MGS/KES
Medlems nr.:
Sagsnr.:

Dansk Sygeplejeråds hørings svar til budget 2019 i Aarhus Kommune

Dansk Sygeplejeråd Kreds Midtjylland fremsender hermed hørings svar vedr. budget- og besparelsesforslag for MSO og MBU.

Aarhus byråd har et klart mål om at skabe et bæredygtigt velfærdssamfund gennem medborgerskab. Medborgerskab i den henseende, at man fremmer engagement, medmenneskelighed og mangfoldighed på tværs af alder og livsformer. Men læser man det udsendte sparekatalog "fælles om nye løsninger", så rejser det en række spørgsmål om, hvilken fælles løsning der i realiteten sigtes imod.

MSO: Gør kommunen klar til fremtidens sundhedsvæsen

I forbindelse med spareforslaget, anerkendes det, at beboerne på kommunens plejecentre er så svage, at de ofte kan være indlagt. Ud fra et sygeplejefagligt perspektiv viser det, at der netop er behov for mange sundhedsfaglige ressourcer omkring sådanne borgere. Ressourcebehovet bliver næppe mindre i fremtiden, hvor omlægningen til det nære sundhedsvæsen vil stille endnu større krav til indsatsen i det kommunale sundhedsvæsen.

Men i stedet for at anerkende den præmis, så foreslås det, at der reduceres i budgetter og personale på plejecentrene med den begrundelse, at borgerne er indlagt. Alt tyder på, at disse borgere i årene der kommer, nærmere skal modtage komplekse sygeplejefaglige pleje og behandling i kommunalt regi, frem for at blive indlagt.

Vi vil anbefale Aarhus Kommune at indrette sig efter de fremtidige behov, frem for at tilpasse sig til en hverdag, som om meget få år, vil se grundlæggende anderledes ud.

MSO: Tænk i den samlede værdi af den sygeplejefaglige indsats

Forslag til budget 2019 lægger op til, at der skal spares i stor stil på den sundhedsfaglige indsats til Aarhus Kommunes borgere. Eksempelvis skal kompressionsstrømper fremover kun på- og aftages 2-3

Dansk Sygeplejeråd

Kreds Midtjylland

Fælles postadresse:
DSR, Kreds Midtjylland
Marienlystvej 14
DK - 8600 Silkeborg

Telefontider:
Mandag, tirsdag og
torsdag kl. 10.00-15.00
Onsdag kl. 13.00-15.00
Fredag kl. 10.00-13.00

Tlf. +45 4695 4600

midtjylland@dsr.dk
www.dsr.dk/midtjylland

Lokalkontorer:

Aarhus
Ecopark
Bautavej 1A
8210 Aarhus V
Kontoret er åbent efter aftale

Holstebro

Stationsvej 8 A
7500 Holstebro
Kontoret er åbent efter aftale

gange om ugen i stedet for dagligt. Der henvises til en praksis kendt fra England.

Her kan man i alt sin enkelthed tale om kompleksitet i den kommunale sygepleje, fordi det er sjældent, at et besøg hos den ældre *kun* drejer sig om, at tage en strømpe af eller på. Udover den rent praktiske opgave ift. strømperne, opnås vigtig observation både af borgeren generelt, ligesom det at benene tilses dagligt, da der ellers let kan opstå tryk, som kan føre til længerevarende sygeplejefaglig sårbehandling, der så både vil koste personaleressourcer og svige og smerte for borgeren. For mange ældre ligger der desuden en stor tryghed i at vide, at der kommer et andet menneske for at se til en, altså en direkte medmenneskelig værdi.

Dette er blot et eksempel på vigtigheden af, at tænke i værdien af den samlede sygeplejefaglige indsats – og ikke fragmenteret se på de individuelle handlinger, der udføres i mødet med borgerne.

MSO: Lad fortsat lighed i sundhed være et pejlemærke

I Sundhed og Omsorg har man siden 2014 haft flere gode tiltag i relation til særligt udsatte ældre borgere i Aarhus kommune. Herunder den særlige sundhedsfaglige indsats, som skal hindre indlæggelser og genindlæggelser. Målgruppen er ældre sindslidende, hjemløse, misbrugere, borgere med fysiske handicap, og udviklingshæmmede borgere over 67 år. Borgerere, som ikke i tilstrækkelig grad tilgodeses andre steder. På nuværende tidspunkt er der ansat 4 sygeplejersker blandt andet med særlige kompetencer i psykiatri. I budget 2019 foreslås denne indsats afviklet. Vi stiller os i Danske Sygeplejeråd Kreds Midtjylland stærkt undrende over for dette forslag, fordi det er vores forståelse, at denne forebyggende sygeplejefaglige indsats netop giver rigtig god mening fra både et medborgerligt, lighedsskabende og økonomisk perspektiv.

MBU: Fasthold kapaciteten i den Tværfaglige Enhed

Besparelsesforslaget vedr. reduktion af den Tværfaglige Enhed er svært udfordrende. Enhedens tidlige og sundhedsfremmende indsats, hvor der fokus på at styrke bl.a. motorik, sprog og relationsdannelse har stor positiv betydning for børn med udfordringer i alderen 0-6 år. Forskning efterlader ikke nogen tvivl om, at netop en tidlig indsats har en afgørende betydning for børns fremtidige vilkår i livet. Desuden vil der også være en økonomisk gevinst for kommunen, hvis problemstillinger bremses før de udvikler sig til reelle vanskeligheder.

I Danmark ser vi generelt en tendens til øget ulighed i sundhed, fordi der er nogle grupper borgere, som har et større behov for støtte end andre. Derfor vurderer vi, at indretningen af sundhedstilbuddene netop bør tage højde for, at det giver mening at satse på den tidlige indsats, da det omvendt kan blive en dyrere løsning på sigt, hvis ikke man opfanger problemer i tide.

Den Tværfaglige Enhed har kun været i gang siden 2016, og det er korrekt, at der ikke har været så mange forløb, som det er tiltænkt

pga. få henvendelser. Men evalueringerne af forløbene har været meget positive, hvilket skyldes, at hvert forløb tilpasses til den enkelte institution og er forankret i praksis. Samtidig kan de manglende henvendelser ses som et tegn på, at flere institutioner ikke er bekendt med Tværfaglig Enheds eksistens og arbejdsform. Via den Tværfaglige Enhed er vi i Dansk Sygeplejeråd blevet bekendt med, at institutioner flere gange har udtrykt ønske om samarbejde med dem, men de ikke har tid/ressourcer, fordi de pålægges flere SKAL opgaver, som bl.a. kan udspringe af forskellige projekter, som institutionerne ikke altid oplever relevante for netop deres arbejde.

Derfor vil vi fra Dansk Sygeplejeråds side gøre opmærksom på, at antal af forløb i den Tværfaglige Enhed ikke nødvendigvis stemmer overens med, at der ikke er et behov herfor. Derimod vil vi henstille til en mere opsøgende indsats, fordi der er evidens for en forebyggende indsats, som vil give mening i relation til udviklingen af sunde medborgere, men også med øje for en sund økonomi.

MSO/MBU: Skab attraktive arbejdspladser

Det er en kendt udfordring, at der indenfor overskuelig fremtid bliver vanskeligheder med at rekruttere sygeplejersker og sundhedsplejersker.

Vi vil opfordre såvel MSO som MBU til at tage initiativ til indsatser, der understøtter rekruttering og fastholdelse af sygeplejersker og sundhedsplejersker. Det handler bl.a. om at skabe attraktive rammer, hvor det er muligt at udfører arbejde af høj kvalitet.

Konkret vil vi i første omgang pege på behovet for målrettede indsatser, der skaber et sundt, sikkert og udviklende arbejdsmiljø for medarbejderne. Vi anerkender i den sammenhæng kommunens fokus på at reducere ledelsesspænd. Et ledelsesspænd der sikre nærhed og tilstedeværelse i hverdagen er afgørende for den sygeplejefaglige kvalitet i den pleje og behandling borgerne modtager.

En nærværende sygeplejefaglig ledelse, er desuden en vigtig aktør i vurderingen af de arbejdsmiljømæssige konsekvenser ifm. implementeringen af budget 2019.

Dansk Sygeplejeråd deltager gerne i arbejdet med at sikre, at Aarhus Kommune også fremover kan tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft.

Med venlig hilsen



Maria Greve Svendsen
Kredsnæstformand