

NOTAT TR-undersøgelse om rekrutteringsudfordringer

I perioden 17. til 22. juni 2021 har DSR Analyse gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt Dansk Sygeplejeråds tillidsrepræsentanter i kommuner og regioner. I alt 1.338 tillidsrepræsentanter blev inviteret til at deltage i undersøgelsen og i alt 553 deltog i undersøgelsen. Svarende til en svarprocent på 42%¹.

Rundspørgen viser, ...

- at hver tredje tillidsrepræsentant svarer, at der ofte er færre end tre ansøgere til en sygeplejerskestilling,
- at hver 10. svarer, at der ofte slet ingen ansøgere er til sygeplejerskestillinger,
- at ca. hver femte svarer, at man ofte eller indimellem er nødt til at ansætte andre faggrupper i sygeplejerskestillinger, fordi man ikke kunne ansætte den ønskede profil, og
- at to ud af fem svarer, at erfarne sygeplejersker ofte erstattes af nyuddannede sygeplejersker/sygeplejersker med kort anciennitet.

Hver tredje tillidsrepræsentant (35%) svarer, at det ofte sker, at der er under 3 ansøgere til et stillingsopslag på sygeplejersker. I regionerne er andelen 43% og i kommunerne 26%.

Tabel 1. Hvor ofte sker nedenstående indenfor dit TR-område? - Stillingsopslag på sygeplejersker har fået under 3 ansøgere

| | Regioner | Kommuner | Regioner og kommuner |
|---------------------------|----------|----------|----------------------|
| Ofte | 43% | 26% | 35% |
| Indimellem | 20% | 23% | 21% |
| Sjældent | 14% | 17% | 16% |
| Aldrig/stort set aldrig | 20% | 27% | 24% |
| Ved ikke/Kan ikke vurdere | 3% | 7% | 5% |
| Total | 100% | 100% | 100% |
| Total | 278 | 260 | 538 |

Anm: n = 538. Kilde: DSR Analyse juni 2021.

Næsten hver tredje (29%) oplever ofte (9%) eller ind imellem (20%), at der ikke er nogen ansøgere til opslåede sygeplejerskestillinger. Andelen er højst i regionerne (35% (12% ofte og 23% ind imellem) og lavest i kommunerne (22% (5 % ofte og 17% ind imellem).

Halvdelen af tillidsrepræsentanterne (49 %) siger, at det aldrig/næsten aldrig sker, at der ikke er nogen ansøgere til stillingsopslag på sygeplejersker. Andelen er næsten ens i regioner (46%) og kommuner (53%).

¹ En frafaldsanalyse viser, at tillidsrepræsentanterne i undersøgelsen ligner den samlede gruppe af tillidsrepræsentanter, når man ser på sektorfordeling og geografi. Tillidsrepræsentanterne ansat i regionerne og i Hovedstaden og er dog en smule underrepræsenterede. Dette vurderes ikke til at påvirke rundspørgens resultater nævneværdigt.

Tabel 2. Hvor ofte sker nedenstående indenfor dit TR-område? - Stillingsopslag på sygeplejersker har ikke fået nogen ansøgere

| | Regioner | Kommuner | Regioner og kommuner |
|---------------------------|----------|----------|----------------------|
| Ofte | 12% | 5% | 9% |
| Indimellem | 23% | 17% | 20% |
| Sjældent | 16% | 19% | 18% |
| Aldrig/stort set aldrig | 46% | 53% | 49% |
| Ved ikke/Kan ikke vurdere | 3% | 7% | 5% |
| Total | 100% | 100% | 100% |
| Total | 278 | 260 | 538 |

Anm: n = 538. Kilde: DSR Analyse juni 2021.

Næsten hver femte tillidsrepræsentant (18%) svarer, at det ofte (5%) eller ind imellem (13%) sker at sygeplejerskestillinger bliver besat med andre faggrupper, fordi det ikke lykkes at ansætte den ønskede profil. Andelen er højst i regionerne med 22% (8% ofte og 14% ind imellem) og lavest i kommunerne (12% (2 % ofte og 10% ind imellem)).

Ca. 2 ud af 3 tillidsrepræsentanter (68%) svarer, at det i deres TR-område aldrig eller stort set aldrig sker, at sygeplejerskestillinger bliver besat med andre faggrupper, fordi det ikke lykkes at ansætte den ønskede profil (65% i regioner og 70 % kommuner).

Tabel 3. Hvor ofte sker nedenstående indenfor dit TR-område? - Sygeplejerskestillinger er blevet besat af andre faggrupper, fordi det ikke lykkedes at rekruttere den ønskede profil

| | Regioner | Kommuner | Regioner og kommuner |
|---------------------------|----------|----------|----------------------|
| Ofte | 8% | 2% | 5% |
| Indimellem | 14% | 10% | 13% |
| Sjældent | 12% | 12% | 12% |
| Aldrig/stort set aldrig | 65% | 70% | 68% |
| Ved ikke/Kan ikke vurdere | 1% | 5% | 3% |
| Total | 100% | 100% | 100% |
| Total | 278 | 260 | 538 |

Anm: n = 538. Kilde: DSR Analyse juni 2021.

To ud af fem tillidsrepræsentanter (39%) svarer, at det ofte sker, at erfarne sygeplejersker erstattes med nyuddannede sygeplejersker/sygeplejersker med kort anciennitet. Det gælder for næsten halvdelen at tillidsrepræsentanterne i regionerne (48%) og for lidt færre end hver tredje i kommunerne (29%).

Tabel 4. Hvor ofte sker nedenstående indenfor dit TR-område? - Nyuddannede sygeplejersker eller sygeplejersker med kort anciennitet har erstattet erfarne sygeplejersker med lang erfaring

| | Regioner | Kommuner | Regioner og kommuner |
|---------------------------|----------|----------|----------------------|
| Ofte | 48% | 29% | 39% |
| Indimellem | 24% | 29% | 26% |
| Sjældent | 12% | 15% | 13% |
| Aldrig/stort set aldrig | 16% | 21% | 19% |
| Ved ikke/Kan ikke vurdere | 1% | 7% | 4% |
| Total | 100% | 100% | 100% |
| Total | 278 | 260 | 538 |

Anm: n = 538. Kilde: DSR Analyse juni 2021.