



Personale

Nordre Kajgade 1
9500 Hobro
Tlf. 97 11 30 00
raadhus@mariagerfjord.dk
www.mariagerfjord.dk

Journalnummer: 81.15.15-G01-3-22

Ref.: Hanne Juul Jensen
Direkte tlf. 97113056
hajje@mariagerfjord.dk

Dato: 30. maj 2022

Forhåndsftale om klassificering af stillinger som plejecenterledere på Ældreområdetets plejecentre

Aftalen er indgået rammerne af overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. indgået mellem Kommunernes Landforening og Dansk Sygeplejeråds Lederforening

Klassificering af stilling

Parterne er enige om, at stillinger som plejecenterledere på Ældreområdet med tillagte kompetencer i forhold til løn- og personaleansvar (ledelsesniveau niveau 5) klassificeres således

Pr. 1. august 2022:

Grundløn	L 10
Centerledelse med personaleansvar	Kr. 54.300
Løn for stillingen i alt	L 10 + kr. 54.300

Kvalifikationsbestemt tillæg

Hertil kan der efter konkret vurdering ydes et kvalifikationsbestemt tillæg på kr. 11.400 for ledelsesmæssige kompetencer. Tillægget tillægges, når tilegnet viden fra DOL i en periode efter fuldført uddannelse er anvendt i arbejdet efter afdelingsledelsens konkrete, individuelle vurdering i forhold til opstillede mål, indsatser på særlige fokusområder eller lignende.

Kvalifikationsbestemte tillæg herudover kan eventuelt aftales individuelt.



Generelle bestemmelser

Kronetillæg er anført som årlige pensionsgivende tillæg i 01.01.06-niveau. Tillæg er for fuld tid og reduceres ved deltidsansættelse i forhold til beskæftigelsesgrad.

Implementering af aftalen

Nuværende centerledere nyindplaceres efter nærværende aftale med modregning i trin/tillæg efter hidtidige lønaftaler.

Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

Aftalen træder i kraft pr. 1. august 2022.

Aftalen kan opsiges fra begge parter side med 3 måneders varsel, men kan i øvrigt ændres ved enighed mellem parterne.

Underskrifter

Dato: 2.6.22

Dato:

Mariagerfjord Kommune

Dansk Sygeplejeråds Lederforening