

Beslutningsreferat fra møde den 21. februar 2020 vedr. forhåndsftale for ledere under kontrakt Holdere for Ældreområdet.

Mødedeltagere:

Repræsentanter fra FOA, DSR, Ergoterapeutforeningen og Danske Fysioterapeuter

Fra Skanderborg Kommune deltog repræsentanter fra Fagsekretariatet ældre- og handicap, repræsentanter for kontrakt Holdere, samt repræsentanter fra HR-staben.

Fagsekretariatets udspil (se ovenfor side 2) omkring niveauerne 1-3 blev drøftet indgående, også ift ledelsens oplæg og differentiering omkring dag- og døgnarbejde, og den kerneopgave lederne skal løfte.

Organisationerne efterlyste beregninger som kunne give et billede af indplaceringerne nu og fremadrettet ift de drøftede niveauer.

Lønchef Anette Mortensen fremlagde på mødet beregninger på ca 20 ledere.

Efter en længere drøftelse blev der opnået enighed om at fjerne niveau 2 – (Løntrin 10 + 1)

Herefter var der enighed om følgende indplacering:

1. Løntrin 10 SHK

**Løntrin 43 + 5.200 kr. (2000 – niveau)
+ 2 trin grundlønnsforbedring FOA**

Ledere som indplaceres på løntrin L10 er:

- Omfattet af lederprofilerne
- Leder uden ledelseserfaring
- Efter 1 års ansættelse stiger lederen automatisk til niveau 2

2. Løntrin 12 SHK

**Løntrin 47 + 5.200 kr. (2000 – niveau)
+ 10.000 grundlønnsforbedring i FOA**

Ledere indplaceres på løntrin L12:

- Når en leder har været ansat i stillingen i 1 år
- Har ledelseserfaring.

Tillæg:

Der kan i særlige tilfælde forhandles individuelle tillæg til en leder,

- Som arbejder særligt helhedsorienteret både inden for det enkelte kontraktområde, på tværs af ældre og handicapområdet samt de øvrige fagområder i Skanderborg Kommune.

- Er særlig opmærksom og proaktiv i forhold til faglige, personale-mæssige og økonomiske udfordringer.

Lederuddannelse:

Det er et krav at en leder inden for ældreområdet i forbindelse med ansættelsen har eller tager en lederuddannelse på diplomniveau.

Ikrafttræden:

Den nye indplacering af ledere sker med tilbagevirkende kraft fra den 1. april 2019 for så vidt angår ansatte ledere der var ansat den 1. april 2019 og som fortsat er ansat.

Ledere der er fratrådt eller er i en opsigelsesperiode er ikke omfattet af denne aftale.

Ledere der er ansat efter den 1. april 2019 indplaceres med virkning fra ansættelsestidspunktet.

Der laves en ny lønsammensætning på hver enkelt leder ud fra den nye aftale. Man bevarer sit nuværende lønniveau.

Det er aftalt, at HR-staben fremsender forslag til indplacering til de respektive organisationer, og at eventuelle datoer for forhandling aftales senere.

Det tilstræbes, at indplaceringerne er på plads senest den 1. maj 2020.

Fagsekretariatet for ældre og handicap har efterfølgende delegeret kompetencen til at indgå lønaftalerne til HR-staben.

Fristen for fremsendelse af lønforslag samt referat var den 10. marts 2020, men er blevet forsinket grundet arbejdet med Covid-19.

Der bliver udarbejdet en særskilt aftaletekst udover dette beslutningsreferat.

Beslutningsreferatet er sendt til organisationerne den 1. maj 2020 med henblik på eventuelle bemærkninger. Forslag til lønindplaceringer sendes i forlængelse heraf til de respektive organisationer.

Helle Mohr Therkildsen