

Bagvagtsfunktion for teamledere i Psykiatri- og Handicapafdelingen – (Bilag 1)

Indledning:

I forbindelse med indplacering af teamledelsesniveauet på lederoverenskomst primo 2022, indføres samtidig en bagvagtsfunktion.

Det blev aftalt ved indførelsen, at bagvagsordningen skulle evalueres efter 1 år. Denne periode blev forlænget til og med januar 2024. Nedenstående er en opdateret bagvagsordning på baggrund af evalueringen og nye forhandlinger i efteråret 2023.

Der er to bagvedliggende ambitioner for bagvagsordningen:

- Tværgående samarbejde – lederne i afdelingen vil med ordningen arbejde på tværs af afdelingen.
- Medarbejderne træffer beslutningerne tættest på borgerne og aftalen skal dermed understøtte arbejdet med distribueret ledelse.

Bagvagsordningen er alene gældende for weekender og helligdage.

Niveauer:

Både teamledere og centerledere udgør bagvagtslaget, der skal sikre tilgængelighed hos ledelsen for personalet og dermed stabil drift udenfor almindelig fremmødetid.

Bagvagten dækker de 4 centre i bagvagtslaget:

Følgende centre udgør bagvagtslaget:

- Center for Udviklingshandicap Nord
- Center for Udviklingshandicap Syd
- Autismecenter Midtjylland
- Center for Psykiatri og Udvikling

Følgende centre er **ikke** en del af bagvagtslaget:

- Center for Rusmiddelbehandling
- Center for Job, Aktivitet og Uddannelse
- Center for Rådgivning og Myndighed

Dette er begrundet i, at behovet for bagvagsdækning alene er på døgnområdet.

Honorering:

Honoreringen for bagvagtsfunktionen til faggrupper under KTO

- **12.500,- kr. årligt i 31/3 2000-niveau**

Honoreringen for bagvagtsfunktionen til faggrupper under Sundhedskartellet

- **14.250,- kr. årligt i 1/1 2006-niveau**

Forventninger til tilgængeligheden - generelt:

Som udgangspunkt er fysisk fremmøde kun i nødstilfælde. Forventningen er, at medarbejderne selv har mandatet til at træffe beslutninger om de forhold, der er nødvendige for at få dækket sygemeldinger, indlæggelser og lignende.

Det er derudover forventningen, at ledelsen sørger for at være synlige i dagligdagen og i vagter generelt, og at planlægningen for vagterne er sammenhængende og dækkende. Dette er en forudsætning for, at bagvagtsfunktionen kan fungere med en meget lav grad af behov for kontakt.

Bagvagter coacher medarbejderne til løsninger.

Teamlederne aftaler med centerleder lokalt på eget center, hvordan den ledelsesmæssige bemanning skal være i hverdage, dvs. udenfor bagvagsordningen. Dette honoreres ikke særskilt.

Bagvagtsfunktionen handler om tilgængelighed ud over denne mødetid og aflønnes derfor separat i form af et funktionstillæg til grundlønnen for teamlederne.

Bagvagtslaget er gældende hele året, også i sommerferieperioder. Det er hele året således alene weekender og helligdage, der er dækket af honoreringen. I ferieperioder mv., aftales den ledelsesmæssige tilstedeværelse lokalt.

Personalet kan kontakte bagvagten i følgende nødstilfælde:

- uventede dødsfald/herunder selvmord
- overfald og krænkelser, der kræver øjeblikkelig opfølgning/eks. politianmeldelse
- Ved helt særlige bemandingsudfordringer, der kræver handling på tværs af enheder/huse/centre og hvor alt andet er afprøvet først. F.eks. når der skal pålægges vagter.
- Øvrige ekstraordinære situationer af helt særlig akut og/eller farlig karakter

Øvrige situationer skal kunne løses af det tilstedeværende personale og ved god forudgående vagtplanlægning.

Bagvagtsfunktionen foregår ved telefonisk kontakt.

Bagvagten skal kun møde fysisk frem i helt ekstraordinære situationer. Bagvagt orienterer centerleder i disse tilfælde ved opkald, medmindre det vurderes at kunne vente til den efterfølgende dag.

Bagvagtsfunktionen dækker i weekender og helligdage, dvs. fra fredag kl. 14.00 – mandag morgen kl. 8.00.

Når man som bagvagt kontaktes enten telefonisk eller bruger tid til fysisk fremmøde, opgøres tiden pr. påbegyndt time, og der optjenes ikke yderligere for flere opkald indenfor samme time. Den forbrugte tid afvikles efterfølgende via vagtreduktion. Det skal som udgangspunkt være i den efterfølgende uge og aftales med centerleder.

Bagvagtslaget består af centerledere og teamledere fra de 4 centre, der indgår i bagvagten.

Dvs. 4 centerledere og 20 teamledere på tidspunktet for ikrafttrædelsen.

Der laves en bagvagsplan for et år ad gangen, hvilket betyder at den enkelte bagvagt kender planen på forhånd. Planen udarbejdes af de 4 centerledere i samarbejde med teamlederne og sendes ud mindst 8 uger før opstart.

Bagvagten skal være tilgængelig på telefon. Hvis der ikke opnås kontakt med det samme, er bagvagten forpligtet til at ringe tilbage inden for 1 time. Hvis fysisk fremmøde er nødvendigt, skal fremmøde ske hurtigst muligt og helst indenfor 2 timer fra opkaldstidspunktet.

Hvis man som bagvagt ikke kan tage den/de bagvagter man har fået tildelt, er man selv ansvarlig for at kontakte en anden bagvagt og bytte med vedkommende. Besked herom skal straks gives videre til egen centerleder. Hvis man ikke er i stand til dette på grund af sygdom, sørger pågældende centerleder for at bytte den sygemeldtes vagt med en anden i bagvagtslaget.

Evaluering af aftalen:

Evaluering påbegyndes i efteråret 2025, hvor Ulla Wernberg-Møller laver en opfølgning med teamledere og centerledere, hvorefter alle 6 organisationer indkaldes til videre evaluering. Evalueringen skal afsluttes senest i foråret 2026.

I tilknytning til aftalen er det aftalt mellem parterne, at alle teamledere i bagvagtslaget modtager undervisning i coaching så hurtigt som muligt efter ikrafttrædelse af aftalen.

Opsigelse af aftalen:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Ikrafttrædelse:

Den nye bagvagsordning træder i kraft 1. februar 2024.

Vedr. Aftalen om bagvagtsfunktion for teamledere i Socialafdelingen pr. 1. februar 2024 (bilag 1)

Ulla Wernberg-Møller

Susanne Andersen, FOA

Lederforeningen i DSR
Sankt Annas Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3000

31.1.24

Olav Øfverlind Pedersen, DSR

Lone Madsen, SL

Darlene Kyrø, ETF

Marianne Steenberg, HK

Niels Gæmelke, Danske Fysioterapeuter