

Forhåndsftale vedrørende løndannelse for plejehjemsforstandere og hjemmeplejeledere i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

Hjemmel

- Denne aftale er indgået med hjemmel i Aftale om lokal løndannelse for sundhedskartelletts område (09.04) og Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01).

Grundløn

- Forstandere og hjemmeplejeledere grundlønindplaceres på følgende måde:
- Forstandere for plejehjem med op til 200 basisenheder Grundlønstrin 14
- Forstandere for plejehjem med mere end 200 basisenheder Grundlønstrin 15
- Hjemmeplejeledere for enheder med over 300 årsværk Grundlønstrin 16¹

Forstandere som på tidspunkt for denne aftales indgåelse er indplaceret på et grundlønstrin lavere end 14 omplaceres i henhold til ovenstående. I forbindelse med denne omlægning vil der ske modregning i tidligere lokalt aftalte tillæg – dog således, at ingen personer omfattet af denne aftale får en samlet lønnedgang for den påregnelige² del af lønnen.

Tjenestemænd

Forstandere og hjemmeplejeledere som er tjenestemænd ændrer ikke grundlønindplacering som følge af denne forhåndsftale. I stedet udarbejdes der en personlig overenskomstbaseret pensionsordning.

Kompetencetillæg for relevant videreuddannelse

Der ydes kvalifikationstillæg for følgende:

- DSH Diplomuddannelse 16.100 kr. årligt i 1.1.2006 niveau
- Diplomlederuddannelse 30.000 kr. årligt i 1.1.2006 niveau
- MPA eller tilsvarende 40.500 kr. årligt i 1.1.2006 niveau

Der ydes kun kompetencetillæg for en af ovenstående uddannelser (den højeste). Tillægget for MPA eller tilsvarende forhøjes fra 40.000 kr. til 40.500 kr., således at bruttobetalingen for dette tillæg svarer til en pensionsprocent for sygeplejersker med en kandidatuddannelse (i 2018 svarende til 18,3%)

Tillæg for forskudt, delt og ubestemt arbejdstid

Der ydes funktionstillæg for forskudt, delt og ubestemt arbejdstid samt forekommende deltagelse i rådighedstjeneste i overensstemmelse med det aftalte i overenskomst mellem KL og DSR.

¹ Hvis der skulle forekomme hjemmeplejeenheder med færre end 300 årsværk optages der forhandling mellem forvaltningen og DSR om grundlønindplaceringer.

² Den påregnelige del af lønnen er den samlede løn eksklusiv tidligere resultatløns og ydede engangsvederlag.

Individuelle tillæg

En gang årligt vurderes lønnen for de personer som denne aftale omfatter af den relevante områdechef med henblik på eventuel ydelse af kvalifikationstillæg, funktionstillæg eller engangsvederlag. Denne vurdering tager udgangspunkt i Sundheds- og Omsorgsforvaltningens ledelsesgrundlag fra 2018 med særlig fokus på ledelsesværdierne: Ordentlighed, soliditet, synlighed, ambitioner og nysgerrighed. Sådanne tillæg og engangsvederlag vil være pensionsgivende.

Opsigelse af forhåndsaftalen

Denne aftale kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel. Såfremt parterne er enige herom kan der foretages ændringer i aftalen uden forudgående opsigelse.

Såfremt der centralt eller lokalt indgås aftaler om lønforbedringer, der helt eller delvist udligner det lønniveau, der er søgt opnået med denne aftale, kan aftalen helt eller delvist bortfalde.

Denne forhåndsftale erstatter:

- Forhåndsftale for løntillæg til decentrale ledere af 15. februar 2006
- Aftale om grundløn til forstandere under Sundheds- og Omsorgsforvaltningen af 1. september 2009
- Aftale om grundløn til hjemmeplejeledere under Sundheds- og Omsorgsforvaltningen af 1. september 2009
- Forhåndsftale vedrørende løndannelse for plejehjemsforstandere og hjemmeplejeledere i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen af 20. november 2018

Ikrafttræden

Denne forhåndsftale træder i kraft den 1. november 2018

København den 24. januar 2019

For Københavns Kommune

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen



For Dansk Sygeplejeråd

Lederforeningen

Lederforeningen i DSR
Møllevej 15
4140 Borup
Tlf. 4695 3900
