

Høringssvar budgetforslag 2022-2025

Dansk Sygeplejeråd fremsender hermed høringssvar vedr. høring over budgetforslag 2022-2025 for Struer Kommune.

Den gennemsnitlige liggetid på sygehusene er faldende. Det er alt andet lige positivt for patienternes forløb i det specialiserede sundhedsvæsen. Men vi er tiltagende bekymrede for konsekvenserne for borgere og patienter i det nære sundhedsvæsen.

Med faldende liggetid i det specialiserede sundhedsvæsen stiger kompleksiteten i det nære, og flere borgere skal behandles i eget hjem og på akutafsnit. Vi har gennem flere år set, hvordan presset fra tidligere og tidligere udskrivelser fra sygehusene presser særligt akutområdet og hjemmesygeplejen i Struer Kommune. Samtidig er stigningen i aldersgruppen 80-89 årige større i Struer Kommune end i de omkringliggende kommuner. Det øger behovet for pleje og behandling i det nære og dermed presset på organisations ressourcer.

Udviklingen mod mere pleje og behandling i det nære har været undervejs længe. Sundhedsvæsenet er under positiv forandring. Mere pleje og behandling i det nære betyder også flere komplekse opgaver i det nære, og det er afgørende, at de rigtige kompetencer er til stede til at sikre patientsikkerhed og gode forløb. Det kræver, at hjemmesygeplejen og akutområdet opkvalificeres.

Flytningen til det nye hospital i Gødstrup fra hospitalerne i Holstebro og Herning forventes gennemført primo 2022. Vi savner, at det politiske niveau i Struer Kommune forholder sig til, hvordan driften af det nye regionshospital accelererer udviklingen og påvirker den kommunale opgaveportefølje. Det bør være afspejlet allerede i budgettet for 2022, men budgetforslaget indeholder hverken en udvidelse af akutafsnit eller hjemmesygepleje. Vi er alvorligt bekymrede for borgenes og patienternes sikkerhed og for de medarbejdere, som skal håndtere flere og mere komplekse forløb i en i forvejen presset hverdag.

Et tydeligt eksempel på en alt for presset organisation på sundhedsområdet er, at hjemmesygeplejen for nuværende ikke kan udføre lovpligtige opgaver omkring dokumentation. Sygeplejeoptegnelser sikrer den rigtige pleje og behandling, og er derfor særdeles afgørende for patientsikkerheden.

Man har ikke prioriteret midler til at sikre en tilstrækkelig fast faglig bemanning i hjemmesygeplejen til at kunne levere den indsats, som borgerne har behov for og krav på, og hjemmesygeplejen er nu på daglig basis afhængig af vikarer, som må indkaldes gang på gang for at få vagtplanen til at hænge sammen.

Underbemanning, tilknytning af ufaglærte og brug af vikarer udfordrer kontinuiteten, som har stor betydning for et sikkert og godt pleje- og behandlingsforløb i et tiltagende komplekst nært sundhedsvæsen.

Den 27. september 2021

Dansk Sygeplejeråd

Kreds Midtjylland

Fælles postadresse:
DSR, Kreds Midtjylland
Marienlystvej 14
DK - 8600 Silkeborg

Telefontider:
Mandag, tirsdag og
torsdag kl. 10.00-15.00
Onsdag kl. 13.00-15.00
Fredag kl. 10.00-12.30

Tlf. +45 4695 4600

midtjylland@dsr.dk
www.dsr.dk/midtjylland

Lokalkontorer:

Aarhus
Ecopark
Bautavej 1A
8210 Aarhus V
Kontoret er åbent efter aftale

Holstebro
Stationsvej 8 A
7500 Holstebro
Kontoret er åbent efter aftale

Kontinuiteten er også afgørende for borgernes oplevelse af forløbet. Tryghed betyder meget, når man som menneske gennemgår et sygdomsforløb.

Desværre er vagtplanen ofte så presset, at det i højere grad er den, der afgør opgaverne, end det at sikre borgerne det bedst mulige forløb. Sygeplejerskerne vil gerne tilbyde borgerne meget mere forebyggelse, tidlig opsporing og ikke mindst rehabilitering, men det leverer vagtplanen ikke plads til, ligesom der ikke prioriteres tilstrækkelig tid til, at personalet kan opdateres og opkvalificeres fagligt. Det bekymrer og giver utryghed. Økonomi og opgaver hænger ganske enkelt ikke sammen, og ansatte og borgere betaler prisen.

Til den seneste opslåede stilling i hjemmesygeplejen var der ingen ansøgere. Struer Kommune er nødt til at begynde at investere i rekruttering og fastholdelse i hjemmesygeplejen og på akutområdet – både her og nu og for fremtiden. Projektet omkring Fremtidens Sygepleje er en begyndelse, men det afspejles jo desværre ikke i budgettet. Uden prioriterede midler kan Struer Kommune ganske enkelt ikke fastholde og rekruttere medarbejdere med kompetencer til at levere den sygeplejefaglige kvalitet, som udviklingen i det nære sundhedsvæsen fordrer.

Manglen på sygeplejersker er allerede massiv. Når vi rammer 2025, vil der mangle over 6.000 sygeplejersker i Danmark, og nye data peger på, at der i det vestlige Jylland vil mangle 700 sygeplejersker i 2030. Det er en særdeles u hensigtsmæssig udvikling og meget kritisk for patientsikkerheden. Der er behov for et stærkt politisk – og økonomisk – fokus på at tiltrække og fastholde sygeplejersker i Struer Kommune.

Det gælder også sundhedsplejersker, som flere kommuner har store udfordringer med at rekruttere. Sundhedsplejerskernes gennemsnitsalder er på landsplan væsentlig højere end andre kommunalt ansatte, og flere vil stoppe indenfor de nærmeste år. Derfor anbefaler vi alle kommuner til at bidrage til flere sundhedsplejersker ved at investere i sundhedsplejerskestuderende.

Byrådet i Struer Kommune bør vedtage et budget, der giver mulighed for at rekruttere og fastholde en tilstrækkelig og kontinuerlig medarbejderstab med høj faglighed, som sikres kontinuerlig kompetenceudvikling. Det er forudsætningen for, at det nære sundhedsvæsen kan udvikles i takt med det specialiserede sundhedsvæsen, og det er vejen til borger- og patientsikkerhed for både børn og voksne.

Med venlig hilsen

Bente Alkærsig Rasmussen

*1. kreds næstformand
DSR, Kreds Midtjylland*