SLS - Landsbestyrelse (6. - 8. november 2026 Landsbestyrelsesmøde)

06-11-2026 15:00 - 08-11-2026 15:30

Kolding Danhostel

Information:

Intro til mødeposten

Mødeposten rummer dagsordner, tidsplan, sagspapirer og sagsbilag til alle de punkter, vi skal behandle på mødet.

Mødeposten består af fire elementer:

- Dagsorden

- Tidsplan
- Sagspapirer
- Sagsbilag

Dagsordenen opdeler mødet i de formelle punkter, som mødet skal indeholde, landsbestyrelsens forretningsorden og SLS' vedtægt. Dagsordenens punkter er ordnet efter numre, og det er også de numre, der står på alle sagspapirer og -bilag i mødeposten.

Tidsplanen: Vi gennemgår ikke altid punkterne i den formelle rækkefølge. Derfor er der på næste side en tidsplan, der fortæller, hvilke punkter vi behandler hvornår. Bemærk også, at de sociale indslag og evalueringen af mødet kun fremgår af tidsplanen.

Sagsfremstilling: Grundlaget for hvert punkt beskrives i en sagsfremstilling. Her opridses baggrunden for punktet, hvem der har bedt om at få punktet på dagsordenen, og hvad man konkret ønsker, at landsbestyrelsen skal forholde sig til eller gøre. Sagsfremstillingerne fremgår i mødeposten i den rækkefølge, som de er punkter på dagsordenen.

Indhold

Kategori - 1. Mødets åbning

Punkt 1.1: Velkomst 1

Punkt 1.2: Valg af mødeleder og referent 1

Punkt 1.3: Tidsplan for LB-mødet 1

Kategori - 2. Godkendelse af dagsordenen

Punkt 2.1: Forslag til dagsorden for LB-mødet 1

Kategori - 3. Sager til beslutning, herunder forudgående beslutninger på mail

Punkt 3.1: Tidslinje over praktikkampagne ifm. ansættelsen 1

Punkt 3.2: Udpegning til bestyrelsen i Sund LGBT+ Praksis 3

Kategori - 4. Sager til drøftelse

Punkt 4.1: Honorar ved fysisk deltagelse til landsbestyrelsesmøder 5

Punkt 4.2: Evaluering af 2030 strategi 6

Punkt 4.3: Brug af telefoner til LB-møder 7

Punkt 4.4: Rekruttering af SLS-aktive 7

Punkt 4.5: Evaluering af studiestart E26 8

Punkt 4.6: Økonomiske prioriteringer for 2027 9

Punkt 4.7: Danmarks største karrieredag for sygeplejestuderende 2027 9

Punkt 4.8: Evaluering af SLS' politiske organisering 10

Kategori - 5. Sager til orientering

Punkt 5.1: Ansættelsen af sygeplejestuderende 12

Punkt 5.2: SLS Aktivtræf 2026 12

Kategori - 6. Meddelelser

Punkt 6.1: Meddelelser 12

Kategori - 7. Eventuelt

Punkt 7.1: Eventuelt 12

Sagsbilag: Til sagsfremstillingerne kan der knytte sig et til flere bilag, der går i dybden med den sag, der skal behandles. Det kan være aktivitetsplaner, redegørelser, notater, budgetter eller rapporter. De vil fremgå i mødeposten umiddelbart efter det sagspapir, de knytter sig til. De vil typisk være nummeret med a, b, c efter det nummer, som sagsfremstillingen har.

Punkt 1.1: Velkomst

Forretningsordenen for SLS' landsbestyrelse punkt 16 og 17: Landsbestyrelsen er til sine møder beslutningsdygtige, ved et fremmøde på halvdelen af de besatte poster. Landsbestyrelsen er til sine ekstraordinære møder beslutningsdygtige uanset fremmøde.

Landsbestyrelsens medlemmer:

Cecilie Elmstrøm Rasmussen	Forperson i SLS	SLS-forretningsudvalget
Magnus Omø Johansen	Næstforperson i SLS	SLS-forretningsudvalget
Kalle Straagaard Jensen	Forretningsudvalgsmedlem i SLS	SLS-forretningsudvalget
Thea Møller Pedersen	Forretningsudvalgsmedlem i SLS	SLS-forretningsudvalget
Victoria Andersen	Forretningsudvalgsmedlem i SLS	SLS-forretningsudvalget
Emilie Lindskov Beck	Forretningsudvalgsmedlem i SLS	SLS-forretningsudvalget
Freja Irena Hørning	SLS-Regionskoordinator	SLS-regionsbestyrelsen i Hovedstaden
Kirstine Schriver Vedel Laursen	SLS-Regionskoordinator	SLS-regionsbestyrelsen i Hovedstaden
Astrid Elgård Christensen	SLS-Regionskoordinator	SLS-regionsbestyrelsen i Midtjylland
Katrine Nyholm-Rønning	SLS-Regionskoordinator	SLS-regionsbestyrelsen i Midtjylland
Maria Dyrhauge Winther	SLS-Regionskoordinator	SLS-regionsbestyrelsen i Midtjylland
Nanna Richardy Grønnebæk	SLS-Regionskoordinator	SLS-regionsbestyrelsen i Midtjylland
Anna Damsgård Bisgaard Jensen	SLS-Regionskoordinator	SLS-regionsbestyrelsen i Nordjylland
Olivia Løth Kjul Brunsvig	SLS-Regionskoordinator	SLS-regionsbestyrelsen i Nordjylland
Nikita Monica Bay Nielsen	SLS-Regionskoordinator	SLS-regionsbestyrelsen i Sjælland
Sheila Vibeke Svensson	SLS-Regionskoordinator	SLS-regionsbestyrelsen i Sjælland
Andrea Caroline Christoffersen	SLS-Regionskoordinator	SLS-regionsbestyrelsen i Syddanmark
Elena Cipcea	SLS-Regionskoordinator	SLS-regionsbestyrelsen i Syddanmark

Punkt 1.2: Valg af mødeleder og referent

Forretningsordenen for SLS' landsbestyrelse punkt 18: Senest i starten af hvert landsbestyrelsesmøde vælges en mødeleder og en referent på ind stilling fra forretningsudvalget.

Punkt 1.3: Tidsplan for LB-mødet

Bilag

1.3.A. Tidsplan for landsbestyrelsesmødet (eftersendes)

Punkt 2.1: Forslag til dagsorden for LB-mødet

Forslag til dagsordenen fremgår i oversigten over punkter i denne mødepost.

Punkt 3.1: Tidslinje over praktikkampagne ifm. ansættelsen

3.1 Tidslinje over praktikkampagne ifm. ansættelsen

Sag til: Beslutning **Tid:** 60 min

Stiller: Forretningsudvalget **Fremlægges af:** Cecilie

Til årsmødet stemte vi vores indsats igennem og besluttede at vi vil udvikle og afholde en praktikkampagne om vores vilkår og rettigheder i den sidste lange praktik, der inddrager stemmer lokalt, regionalt og nationalt. D. 1/2-2027 skal de første sygeplejestuderende ansættes i den sidste lange praktik. Vi skal derfor have udviklet kampagnen og lagt en plan for afholdelsen af den. For at inddrage stemmer lokalt og regionalt vil politisk ledelse tage rundt til det største campus i hver region. I skal derfor kigge på om datoerne for de enkelte besøg passer og om der er andre måder, vi kan inddrage stemmer lokalt og regionalt.

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen beslutter tidsplanen for kampagnen og de forskellige indsatser til praktikkampagnen om ansættelsen af sygeplejestuderende.

Bilag

3.1.A. Praktikkampagneplan

Praktikkampagne plan og tidslinje

Videoer på SoMe fra d. 1/12-2026 – d. 31/1-2027

- Informationsvideoer om ansættelsen
- Videoer, med udgangspunkt i FAQ'en
- Videoerne bliver optaget til aktivtræf

Online stormøde d. 7/12-2026 kl. 17.15-18.00

- Online møde for alle SLS-medlemmer og DSR-medlemmer
- Dorthe og Cecilie fortæller om indholdet i aftalen
- Her er mulighed for at stille spørgsmål

Tour de DK fra d. 8/12-2026 – d. 15/12-2026

- Pop ups på det største campus i hver region. Her sætter vi fokus på ansættelsen.
    - D. 8/12: Aalborg
    - D. 9/12: Århus
    - D. 10/12: Odense
    - D. 11/12: Roskilde
    - D. 15/12: Tagensvej

FAQ

- Bliver løbende opdateret og ligger på hjemmesiden
- Link: Lønnet praktik | dsr.dk

Punkt 3.2: Udpegning til bestyrelsen i Sund LGBT+ Praksis

3.2 Udpegning til bestyrelsen i Sund LGBT+ Praksis

Sag til: Beslutning **Tid:** 30 min

Stiller: Forretningsudvalget **Fremlægges af:** Kalle

I SLS er vi blevet kontaktet af en nyoprettet forening "Sund LGBT+ Praksis" som også har en interessegruppe under DSAM (Dansk Selskab for Almen Medicin).
De vil for de næste 2 år, gerne tilbyde Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS) en plads, hvor vi kan udpege en repræsentant, der kommer til at sidde i bestyrelsen, med stemmeret og derfor påvirkning af retning, økonomi og indsatsområder. Som organisationsplads kan vi selv udpege - og skifte - en person til opgaven, som det passer os.

Der indstilles til, at Landsbestyrelsen udpeger én person til posten, og at vedkommende har denne post indtil første Landsbestyrelsesmøde efter årsmødet 2027.
(Sker det at den valgte person efter årsmødet ikke længere er aktiv i SLS, har forretningsudvalget til opgave, at supplere ind i perioden frem til første LB møde).

Det forventes at man som udpeget på vegne af SLS, kan deltage i 4 årlige bestyrelsesmøder, i Sund LGBT+ Praksis, enten med fysisk fremmøde eller online deltagelse.

I må i regionsbestyrelsen gerne på forhånd drøfte, om I selv eller nogen I kender ønsker denne udpegning, således at Landsbestyrelsen er i stand til at udpege én fra organisationen til denne post. Det sker jf. SLS' forretningsorden pkt. 28.

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen beslutter:

- Om skal SLS have en plads i bestyrelsen i Sund LGBT+ Praksis, for de næste 2 år jf. organisationens vedtægter.

• Landsbestyrelsen udpeger en repræsentant til denne post.

Bilag
3.2.A. Vedtægter Sund LGBT+ Praksis (ekstra materiale)
3.2.B. Strategi 2027-2030 Sund LGBT+ Praksis (ekstra materiale)
3.2.C. Forretningsorden vedtaget 13.09.2026.pdf

Vedtægter

Præambel

Foreningen Sund LGBT+ udspringer af interessegruppen Sund LGBT+ praksis under Dansk Selskab for Almen Medicin (DSAM). Foreningen er en selvstændig, uafhængig organisation og samarbejder med DSAM og andre relevante aktører om at fremme lighed i sundhed.

§1 Foreningens generelle oplysninger

Foreningens navn:	Foreningen Sund LGBT+
CVR-nr:	46623983
Hjemsted:	Frederiksberg Kommune
Stiftet:	2026

Foreningens aktiviteter er landsdækkende.

§2 Foreningens formål

Foreningens formål er at styrke lighed i sundhed for LGBT+-personer gennem forskning, oplysning, efteruddannelse, kvalitetsudvikling, politisk interessevaretagelse og samarbejde med sundhedsvæsenet, civilsamfundet og offentlige myndigheder.

Foreningen er en projektbaseret, almennyttig non-profit organisation, som arbejder for et sundhedsvæsen, hvor seksuel orientering, kønsidentitet eller familieform ikke er årsag til ringere behandling.

§3 Aktiviteter og faglige udvalg

Foreningen søger at mindske ulighed i sundhed for LGBT+ personer og øge den seksuelle sundhed for alle. Foreningens aktiviteter skal derfor kunne bidrage til denne dagsorden, for at blive realiseret.

Bestyrelsen kan etablere, ændre og afslutte projekter, programmer, kampagner, arbejdsgrupper og faglige netværk inden for foreningens formål.
Aktiviteterne kan variere efter behov, men kan bl.a. udgøres af eksempelvis oplæg/webinarer/podcasts, efteruddannelsesmateriale, kampagner, rådgivning, konferencer og populationsundersøgelser med tilhørende afrapportering.

Foreningen kan oprette og nedlægge faglige udvalg, efter som behovene opstår. Foreningen er således en paraplyorganisation for eksempelvis, men ikke begrænset til: Sund LGBT+ praksis, Sund LGBT+ kommune eller Sund LGBT+ sygehus. De faglige udvalg kan variere i størrelse og form, og aftales med bestyrelsen løbende.

§4 Værdier

Foreningen arbejder partipolitisk uafhængigt og bygger sit arbejde på faglighed, evidens, respekt, ligeværd, samarbejde og menneskerettigheder.

§5 Medlemskab

Foreningen er åben for medlemskab. Enhver fysisk eller juridisk person kan optages som medlem, hvis vedkommende kan tilslutte sig foreningens formål.

Medlemskab giver ikke ret til at deltage i den daglige ledelse af foreningen, men adgang til organisationens arrangementer, kampagner, generalforsamling, mv. Medlemmerne bidrager til foreningens arbejde gennem deltagelse i generalforsamlingen, frivillige aktiviteter, arbejdsgrupper og faglige netværk.

Ved generalforsamlingen godkendes kontingentets størrelse fra år til år, og medlemsfordele kan indføres og udfases efter behov. Det er bestyrelsen som fremfører eventuelle ændringer i kontingentets størrelse.

Medlemmerne skal selv udmelde sig fra foreningen, med mindre foreningens bestyrelse ekskluderer medlemmet.

Bestyrelsen kan med et flertal på mindst 2/3 ekskludere et medlem, hvis medlemmet:

1. handler i væsentlig modstrid med foreningens formål og vedtægter,
2. udviser adfærd, der er groft skadelig for foreningen, dens medlemmer eller dens omdømme,
3. groft eller gentagne gange tilsidesætter foreningens etiske retningslinjer eller beslutninger truffet af generalforsamlingen eller bestyrelsen,
4. misbruger foreningens navn, logo, økonomiske midler eller øvrige aktiver,
5. udøver chikane, diskrimination, trusler eller anden krænkende adfærd over for medlemmer, samarbejdspartnere eller ansatte i forbindelse med foreningens aktiviteter,
6. eller er i restance med kontingent i mere end seks måneder efter skriftlig påmindelse.

Inden der træffes beslutning om eksklusion, skal medlemmet have mulighed for skriftligt eller mundtligt at fremføre sine bemærkninger over for bestyrelsen.

Beslutningen om eksklusion skal være skriftlig begrundet. Et ekskluderet medlem kan kræve beslutningen forelagt den førstkommende ordinære generalforsamling. Generalforsamlingen træffer endelig afgørelse ved et simpelt flertal. Det ekskluderede medlem har ikke stemmeret i den pågældende sag.

Medlemskab bortfalder desuden efter 6 måneders restance, eller efter to forgæves forsøg på indkrævning.

§6 Generalforsamling og konstituering

Foreningen binder sig til at holde én årlig generalforsamling, der som udgangspunkt afholdes i årets tredje kvartal.

Bestyrelsen kan beslutte, at generalforsamling eller bestyrelsesmøder helt eller delvist afholdes digitalt, såfremt medlemmernes rettigheder til deltagelse og afstemning sikres.
Foreningens næstforperson inviterer medlemmerne, med mindst to måneders varsel. Forslag til generalforsamlingen skal være i hænde senest en måned før afholdelse.

En dagsorden til generalforsamlingen skal som minimum indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Regnskab
4. Budget
5. Kontingent
6. Valg
7. Indkomne forslag
8. Eventuelt

Til generalforsamlingen kan kandidater til bestyrelsen vælges inkl. valg af forperson, hvis der inden deadline (hhv. en måned før generalforsamlingen) er opstillet mere end én kandidat til posten.

Generalforsamlingen fastlægger de overordnede rammer for foreningens arbejde.

Til generalforsamlingen er medlemmerne beslutningsdygtige, uafhængigt af antal fremmødte, og kan vælge den fremadrettede bestyrelse.

Personligt valgte bestyrelsesmedlemmer vælges for en periode på to år. Ved foreningens stiftelse kan der dog fastsættes indledende valgperioder på henholdsvis ét og to år efter overgangsbestemmelsen i §7 med henblik på at etablere forskudte valgperioder.

Bestyrelsen kan afholde det antal bestyrelsesmøder de ønsker, men som udgangspunkt påregnes et møde hvert kvartal, enten online eller fysisk. I enkelte tilfælde kan forpersonskabet indkalde til et ekstraordinært bestyrelsesmøde, med mindst 14 dages varsel.

§7 Bestyrelse, daglig drift og beslutningsproces

Foreningens bestyrelse består af 5-11 bestyrelsesmedlemmer, hvoraf op til to kan være organisationsudpegede. De øvrige medlemmer vælges personligt på generalforsamlingen.

En organisationsudpeget bestyrelsesplads tildeles en relevant faglig organisation eller forening for en periode på to år efter indstilling fra bestyrelsen og godkendelse på generalforsamlingen. Organisationen udpeger selv sin repræsentant og kan udskifte denne i perioden. Den udpegede repræsentant er fuldgyldigt bestyrelsesmedlem. Ved periodens udløb kan pladsen fornyes til samme organisation eller tildeles en anden.

Ved foreningens stiftelse udpeges den første bestyrelse. På det første konstituerende bestyrelsesmøde fordeles de personligt udpegede medlemmer på indledende valgperioder på henholdsvis ét og to år. Fordelingen fremgår af referatet. Indtil første ordinære generalforsamling kan bestyrelsen med simpelt flertal tildele op til to organisationsudpegede bestyrelsespladser for en periode på to år. Herefter følger tildeling og fornyelse den almindelige procedure ovenfor.

Bestyrelsen sikrer, at foreningens faglige udmeldinger og anbefalinger baseres på bedst tilgængelig viden og træffes uafhængigt af enkeltpersoners, medlemmers, sponsorers, samarbejdspartneres eller udpegende organisationers særinteresser.

Hvert andet år afholdes under generalforsamlingen valg om forperson, mens næstforperson og øvrige bestyrelsesroller afstemmes ved konstituering.

Bestyrelsen har ansvaret for den strategiske, økonomiske og faglige ledelse af foreningen samt beslutningen om iværksættelse, gennemførelse og afslutning af foreningens projekter og aktiviteter. Bestyrelsen er beslutningsdygtig ved at mere end 50% af bestyrelsen er fremmødt, mens den daglige drift kan varetages af forpersonskabet ud fra rammerne bestyrelsen har fastlagt.

Da foreningens formål bedst varetages ved en bestyrelse med social- og sundhedsfaglige kompetencer, skal mindst 75 % af bestyrelsens medlemmer til enhver tid have eller være under uddannelse inden for et social- eller sundhedsfagligt område. De øvrige bestyrelsespladser kan besættes af personer med andre relevante kompetencer eller erfaringer, herunder bruger-, patient- og pårørendeperspektiver.

Bestyrelsen konstituerer sig selv, og kan udpege ordførerskaber efter behov, og kan desuden tildeles ansvar efter løbende behov, med f.eks.:

- Kasserer
- Frivilligkoordinator
- Kommunikationsansvarlig

Ud over bestyrelsen kan foreningen vælge at ansætte medarbejdere efter behov.

§8 Økonomi

Foreningen kan søge offentlige og private fondsmidler. Foreningens midler må alene anvendes til opfyldelse af foreningens formål.

Foreningen har en foreningskonto, og har tilknyttet en kasserer udvalgt fra bestyrelsen. Formålet med kontoen er alene at kunne modtage fondsmidler og udbetale eventuelle honorarer og/eller mødegodtgørelser til bestyrelsen, samt løn til evt. ansat personale. To bestyrelsesmedlemmer skal til hver en tid have adgang til foreningskontoen.

Bestyrelsen skal årligt præsentere eventuelle forventede udgifter samt mulige honorarer og/eller mødegodtgørelser i forbindelse med generalforsamlingen, hvor et beslutningsdygtigt antal medlemmer skal kunne vedtage rammen.

Forpersonskabet kan indkalde til bestyrelsesmøder efter behov, og der betales ikke mødegodtgørelse. Der kan evt. være særaftaler mellem fond og bestyrelse om enkelte midler ift. hvilke faglige udvalg eller aktiviteter midlerne skal anvendes på.

§9 Advisory Board

Foreningens bestyrelse kan udpege et Advisory Board, som kan rådføre om foreningens arbejde og aktiviteter. Disse tilknytninger kan udskiftes løbende, og der er ingen begrænsninger for antal tilknyttede.

§10 Sekretariat

Bestyrelsen kan etablere et sekretariat til varetagelse af foreningens administrative og praktiske opgaver.

§11 Regnskab og årsberetning

Senest 2 måneder før generalforsamlingen forpligter bestyrelsen sig til at lave en årsrapport.

Dertil skal til tilsvarende deadline laves årsregnskabet ved kassereren, som skal gennemgås af en revisor, bestemt af generalforsamlingen.

§12 Vedtægtsændringer

Fremtidige eventuelle vedtægtsændringer skal godkendes årligt, til generalforsamlingen og kræver, at 2/3 af de fremmødte godkender ændringen.

§13 Hændelser ved evt. opløsning

Generalforsamlingen kan ved flertal på mindst 2/3 vælge at opløse foreningen. Eventuelt resterende midler overføres i så fald til en almennyttig organisation med tilsvarende formål.

§14 Tegningsret og hæftelse

Foreningen tegnes udadtil af mindst to personer - hhv. forpersonen eller næstforpersonen samt et bestyrelsesmedlem.

Ved køb, salg eller pantsætning af fast ejendom samt ved optagelse af lån kræves godkendelse fra generalforsamlingen med mindst 2/3 flertal blandt de fremmødte stemmeberettigede medlemmer.

Bestyrelsen kan meddele prokura eller fuldmagt til foreningens kasserer eller sekretariatsfunktion til at varetage den daglige økonomiske administration inden for de rammer, bestyrelsen fastsætter.

Foreningens medlemmer, bestyrelse, udvalg og frivillige hæfter personligt ikke for foreningens forpligtelser. Foreningen hæfter alene med sin til enhver tid værende formue.

§15 Interessekonflikter

Bestyrelsesmedlemmer skal oplyse om forhold, der kan medføre interessekonflikter. Medlemmer deltager ikke i behandling eller afstemning af sager, hvor de har en væsentlig personlig eller økonomisk interesse.

§16 Ikrafttræden

Vedtægterne er godkendt d. 6/10 2026.

lige adgang – lige behandling

fremtidens *inkluderende* sundhedsvæsen 2027-2030

sund LGBT+

Indholdsfortegnelse

One-pager: Foreningens planer frem mod 2030 3

Foreningens overordnede formål og indsatser 4

Formål 4
Indsatsområder 4

Overordnede strategiske mål 5

1: Vidensudvikling og dokumentation af LGBT+ ulighed 5
2: Kompetenceløft og uddannelse til sundhedspersonale 5
3: Viden skal føre til ændret praksis 5
4: Patientinddragelse som værktøj til bedre lighed 5
5: Samarbejde og fagligt netværk på tværs af sundhedsvæsenet 5
Lighed i sundhed kræver også ligestilling i samfund 6

Strategisk kommunikation og vidensbank 7

Organisation og bæredygtighed 7

Foreningens arbejdsmetode 8
Status for foreningens arbejde anno 2030 9
Sådan måler vi fremdrift 9
Milepæle 2027 - 2030 10

Referencer 11

Bilag 1: Den aktuelle bestyrelse (2026 - 2027) 12

Bilag 2: Foreløbige indsatser frem mod 2030 13

One-pager: Foreningens planer frem mod 2030

Sund LGBT+ er landsdækkende nonprofitforening, som arbejder for at styrke lighed i sundhed for LGBT+ personer. Vi ønsker at fungere som brobyggere mellem LGBT+ patienter, civile organisationer og sundhedsvæsen, og at arbejde med de strukturelle rammer for samfund og sundhedsvæsen, og på sigt styrke lighed i sundhed for LGBT+ personer

Vision

Alle mennesker skal have lige adgang, lige behandling og lige muligheder for et sundt liv - uanset kønsidentitet, familieform eller seksuel orientering.

Mission

At identificere, undersøge og udvikle løsninger til at nedbryde de barrierer, der medfører ulighed i sundhed blandt LGBT+ personer, og samtidig sikre relevant efteruddannelse til sundhedspersonale.

5 strategiske mål for at kunne skabe et inkluderende sundhedsvæsen

1. Vidensudvikling og dokumentation af LGBT+ ulighed
2. Kompetenceløft og uddannelse til sundhedspersonale
3. Sikre at viden fører til ændret praksis
4. Patientinddragelse og-anerkendelse er guld
5. Det er nødvendigt med samarbejde og fagligt netværk

Gennem undervisning og formidling, strategiske partnerskaber og interessevaretagelse arbejder vi for at omsætte viden til konkrete forbedringer i sundhedsvæsenet.

Foreningen er ikke et behandlingssted eller et sted med klassisk patientrådgivning. Ej heller vil foreningen være partipolitisk eller forsøge at være en erstatning for de øvrige LGBT+ organisationer i Danmark. Foreningens bestyrelse forener levede erfaringer med sundhedsfaglige kompetencer, som et bevidst valg for at kunne skabe relevante dialoger og samarbejder.

Vi påtager os et arbejdsområde, når:

1. det har potentiale til at reducere ulighed i sundhed
2. det ikke kan varetages andre steder
3. det kan skabe en bæredygtig effekt
4. vi har ressourcer til det, eller har afdækket om det kræver samarbejde
5. effekten kan dokumenteres

Foreningen Sund LGBT+ byder dialog og samarbejde velkomment.

Foreningens overordnede formål og indsatser

Foreningen Sund LGBT+ er inspireret af interessegruppen Sund LGBT+ praksis (1) under Dansk Selskab for Almen Medicin (DSAM), og fungerer som en selvstændig, uafhængig organisation.

Foreningen er en projektbaseret, almennyttig NGO, som arbejder for et sundhedsvæsen, hvor seksuel orientering, kønsidentitet eller familieform ikke er årsag til ringere behandling.

Formål

Foreningens formål er at styrke sundheden for LGBT+ personer gennem forskning, oplysning, efteruddannelse, kvalitetsudvikling, politisk interessevaretagelse og samarbejde med sundhedsvæsenet, civilsamfundet og offentlige myndigheder.

Formålet med udgivelsen af denne strategiplan er at definere foreningens fremtidige indsats på sundheds- og socialområdet. Dokumentet skal alene vise retningen, og ikke være definitiv. Foreningen går ind i 2027, som en ny forening, med en beslutningsdygtig bestyrelse, frivillige medarbejdere samt en hjemmeside. Dertil pågår ansøgninger til fondsmidler sideløbende med udvikling af arrangementer.

Indsatsområder

Foreningen søger at mindske ulighed i sundhed og samfund for LGBT+ personer og øge den seksuelle sundhed for alle. Foreningens aktiviteter er landsdækkende. Foreningen arbejder partipolitisk uafhængigt og bygger sit arbejde på faglighed, viden, respekt, ligeværd, samarbejde og menneskerettigheder.

Aktiviteter kan variere efter behov, men kan bl.a. udgøres af oplæg, webinarer, podcasts, efteruddannelsesmateriale, kampagner, rådgivning, konferencer og befolkningsundersøgelser med tilhørende afrapportering.

Vores indsats bygger videre på eksisterende data fra bl.a. SEXUS-undersøgelsen (2), materiale til praktiserende læger om LGBT+ sundhed (3) samt erfaringer fra interessegruppen Sund LGBT+ praksis under DSAM (4), som bl.a. indeholder en patientundersøgelse, flere oplæg, opnåede strategiske samarbejdspartnere og strukturelle ændringer i samfund og sundhedsvæsen.

Overordnede strategiske mål

Foreningen ønsker at fungere som brobygger mellem politikere, LGBT+ patienter og -organisationer samt sundhedsvæsenet. Vi søger at være stedet, hvor politikere, journalister og sundhedsvæsen går til, når det drejer sig om at styrke lighed i sundhed for LGBT+ personer i Danmark. Det er bestyrelsens overbevisning, at denne målsætning er mulig inden år 2030.

Foreningen er partipolitisk uafhængig, og bør kun tage politisk stilling, når det er relevant, og spørgsmålet har en klar relation til sundhed, trivsel eller adgang til sundhedsvæsenet for LGBT+ personer. Derfor har vi i det følgende angivet de fem retninger foreningen vil arbejde med, frem mod 2030, samt efterfølgende beskrevet en indsatsramme til diverse opgaver og arrangementer.

1: Vidensudvikling og dokumentation af LGBT+ ulighed

Foreningen arbejder for at identificere og undersøge videnshuller om LGBT+ personers sundhed og møde med sundhedsvæsenet, så viden om disse barrierer bliver tilgængelig for både fagfolk og beslutningstagere, og dokumenteret ulighed kan reduceres.

2: Kompetenceløft og uddannelse til sundhedspersonale

Foreningen arbejder for at LGBT+ sundhed i højere grad indgår naturligt i uddannelse og efteruddannelse af social- og sundhedspersonale, både i primær- og sekundær sektor.

3: Viden skal føre til ændret praksis

Foreningen mener, at lige muligheder for sundhed kan kræve differentierede indsatser, når behov og barrierer er forskellige. Derfor ønsker vi, at flere sundhedstilbud arbejder systematisk og fagligt med LGBT+ inkluderende praksis, både som del af deres strategi og synlighed.

4: Patientinddragelse som værktøj til bedre lighed

Foreningen ønsker at arbejde for, at LGBT+ personer ikke kun er genstand for sundhedsindsatser, men de facto er med til at udvikle dem. Vi vil derfor lytte til patienternes stemme i alle fremtidige projekter og arrangementer.

5: Samarbejde og fagligt netværk på tværs af sundhedsvæsenet

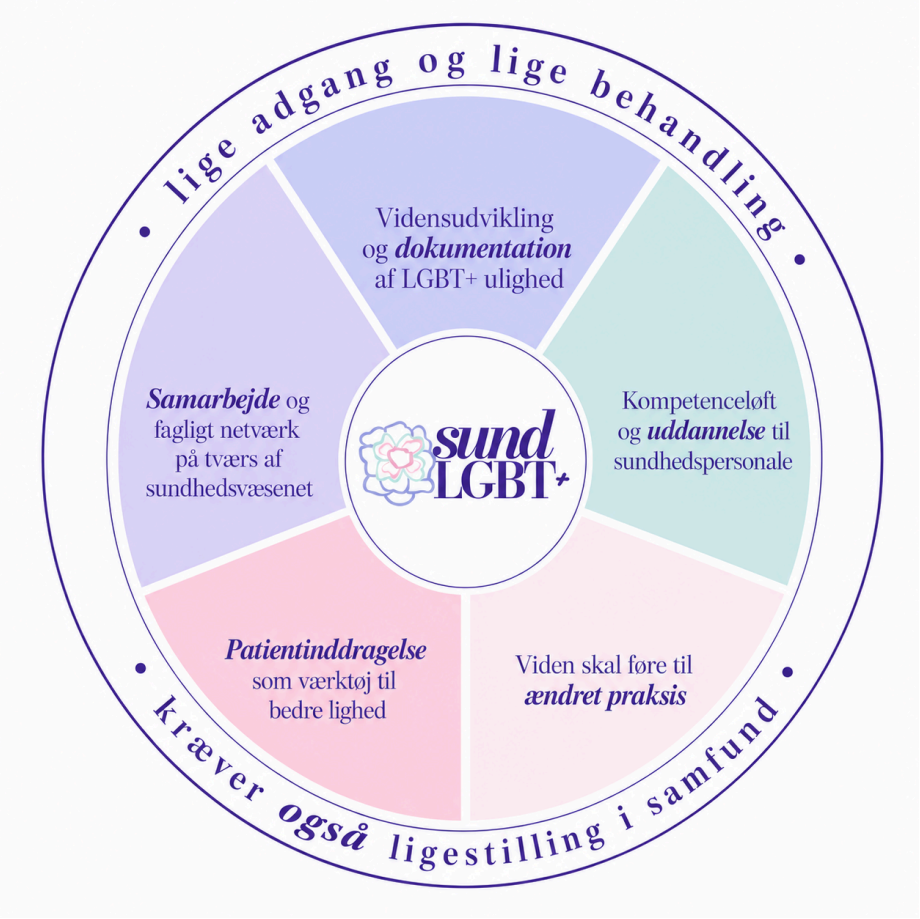
Foreningen sigter mod at blive en naturlig national samarbejds- og sparringspartner for tværfaglig og tværsektoriel LGBT+ sundhed.

Lighed i sundhed kræver også ligestilling i samfund

Foreningen Sund LGBT+ arbejder for at identificere og ændre de samfundsmæssige strukturer og systemer, som utilsigtet skaber dårligere adgang eller behandling for LGBT+ personer.

I tillæg til vores 5 strategiske mål, er det dog vores klare opfattelse, at de største – og mest nødvendige – forandringer for at mindske den strukturelle diskrimination og ulighed i LGBT+ sundhed kræver en særlig politisk indsats på det sociale område.

Derfor mener vi, at der samtidig udgøres en tværfaglig- og tværministeriel indsats. Vi mener, at et samarbejde mellem relevante sundheds-, social-, ligestillings- og uddannelsesområder kan løfte de indsatser, som skal til i samfund og sundhedsvæsen for at skabe lighed. Et samarbejde som dette, mener vi vil kunne anskue og udfordre barriererne mest hensigtsmæssigt, og sammen sikre løsninger, der kan finansieres og effektiviseres hurtigst muligt.



Figur 1 - Vores strategiske mål mod fremtidens inkluderende sundhedsvæsen

Strategisk kommunikation og vidensbank

Foreningen og bestyrelsen ønsker et bæredygtigt arbejdsliv der fungerer, motiverer og spiller sammen med de frivilliges øvrige liv (bl.a. familie, arbejde og evt. øvrige poster). Det er vores opfattelse, at mange af de allerede søsatte projekter fortjener at leve videre.

Derudover planlægger vi løbende indsatser som viderefører disse projekter, bl.a. via debatter og debatindlæg, flere minikampagner og øvrige indsatser. Det er en platform der kræver en kommunikationsstrategi og et årshjul for foreningens aktiviteter, og som vi aktuelt arbejder på.

Kommunikation skal understøtte foreningens strategiske mål ved at gøre viden tilgængelig, styrke faglig dialog og skabe opmærksomhed på ulighed i sundhed blandt LGBT+ personer. Strategien skal indramme hvordan de forskellige medier anvendes, hvor ofte de bruges, hvilken evalueringsform der stiles efter samt hvad effekten af hver en indsats forventes at være, så indsatser ensrettes, målrettes og effektueres.

Foreningens arbejder mod at hjemmesiden sundlgbt.dk udvikles til en national indgang for kvalitetssikret, evidensbaseret viden om LGBT+ sundhed, undervisningsmoduler, henvisningsmuligheder og foreningens øvrige arbejde. Hjemmesiden vil være den primære platform, mens sociale medier, presse, fagmedier og strategiske partnerskaber anvendes målrettet efter målgruppe og formål.

Organisation og bæredygtighed

Foreningen skal opbygge en bæredygtig organisation med tydelig ledelse, relevant faglig og erfaringsbaseret repræsentation, en stabil frivilligbase, ekstern finansiering og løbende udvikle professionel projekt- og administrationskapacitet. Vi ønsker et bredt samarbejde med de øvrige sundheds- og LGBT+ organisationer, politikere samt øvrige frivillige, heraf nogle som strategiske samarbejdspartnere. Samtidig ønsker foreningen at oprette et fagligt og politisk advisory board, et sundhedsfagligt regnbuenetværk og på sigt et sekretariat med evt. lønnet ledelse.

Foreningen ønsker i de kommende år at have indsatser på tværs af primær- og sekundærsektor i sundhedsvæsenet, og samtidig kunne løfte flere områder samtidig. Derfor forventer vi løbende at kunne oprette arbejdsgrupper til dette. En af foreningens centrale opgaver er at uddannede sundhedspersonale til at varetage LGBT+ personers sundhed korrekt og forebyggende. Derfor skal vi udelukkende bidrage med projekter der understøtter undervisning i ulighed og minoritetssundhed, eller som styrker lighed i sundhed for LGBT+ personer. Det vil vi bl.a. gøre ved at involvere os i forskning, netværksdannelse, finansiering og identificering af barrierer i samfundet som medfører ulighed i sundhed.

Foreningens arbejdsmetode

Foreningen søger generelt at arbejde evidensbaseret, tværfagligt, samarbejdsorienteret, patientinddragende og politisk uafhængigt.

Det er bestyrelsens intention af favne tværfagligt – både når der vælges bestyrelsesmedlemmer og når der skal indgås samarbejder med andre parter. Derfor er størstedelen af vores bestyrelse socialt- eller sundhedsfagligt uddannet. Vi er skolet til at arbejde ud fra forskning og sikkerhed. Skal vi foreslå en ændring af en identificeret barriere, skal der altså lægge grund for dette, og findes den ikke, må vi først undersøge evidensen. Vores arbejde er derfor fagligt funderet og velovervejet, og vi tager gerne en sund dialog om barrieren og effekten af at nedbryde den.

Vi påtager os et arbejdsområde, når:

1. det har potentiale til at reducere ulighed i sundhed
2. vores særlige faglige rolle tilfører væsentlig værdi
3. det kan skabe en bæredygtig effekt
4. vi har ressourcer til det, eller har afdækket om det kræver samarbejde
5. effekten kan dokumenteres

Vi søger et bredt samarbejde på tværs af sundhedsfaglige organisationer, LGBT+ organisationer samt patient- og pårørendeorganisationer. Med ønsket om at kunne bygge bro og nedbryde barrierer ser vi samarbejde som essentielt – både til vidensopsamling, inspiration, sparring og produktudvikling.

LGBT+ lovgivning og sundhedsfaglige instrukser er i vores optik sjældent funderet på bruger- eller patientinddragelse. Foreningen søger derfor at have patienter og pårørende i tæt samarbejde og i bestyrelsen. For os er det en forudsætning at brugerne af sundhedsvæsenet høres, anerkendes og involveres i arbejdet. Vi arbejder for patienterne, og ikke for andre.

Slutteligt er det essentielt for os at arbejde politisk uafhængigt. Vi søger gerne dialog med politikere, politiske netværk, ministerier og embedsværk, men vi søger at afgrænse dialogen til påvirkning – ikke til at blive påvirket.

Status for foreningens arbejde anno 2030

Vi forestiller os, at året nu er 2030, og Foreningen Sund LGBT+ har eksisteret i 4 år. Foreningens er nu det sted hvor politikere, journalister og sundhedsvæsen går til, når det drejer sig om at styrke lighed i sundhed for LGBT+ personer i Danmark.

Foreningen prioriterer strategiske samarbejder med organisationer som deler visionen om lighed i sundhed blandt LGBT+ personer. Vi har sikret efteruddannelse til mindst 100 almenmedicinske klinikker på tværs af Danmark i LGBT+ sundhed, og har styrket ligheden i sundhed for de mange LGBT+ personer som tilhører klinikkerne. Dertil har vi undervist forskellige faggrupper i det primære og sekundære sundhedsvæsen, så LGBT+ personer trygt kan mødes af anerkendelse og relevant faglig viden.

Foreningen har været med til at sikre nedbrydning af de strukturelle barrierer i sundhedsvæsenet omkring imødekommenhed, kønsneutralitet og bedre inklusion. Derudover har vores arbejde med bl.a. forskning og befolkningsundersøgelser bidraget til politiske, administrative eller strukturelle ændringer.

Sådan måler vi fremdrift

Foreningen vil løbende følge, om arbejdet bidrager til de strategiske mål. Der måles ikke alene på aktivitet og rækkevidde, men også på om vores indsatser fører til øget viden, bedre kompetencer, ændret praksis og strukturelle forbedringer.

Fremdriften evalueres årligt.

Jf. vores strategiske mål, følger vi blandt andet:

1. igangsatte undersøgelser og om identificerede videnshuller bliver belyst
2. anvendeligheden af de udviklede undervisnings- og efteruddannelsestilbud samt omfanget af sundhedsprofessionelle og uddannelsesmiljøer, der anvender eller deltager i foreningens tilbud
3. konkrete ændringer i arbejdsgange og/eller kommunikation
4. strukturelle ændringer ved identificerede barrierer
5. graden af systematisk inddragelse af LGBT+ personer i udviklingsarbejde
6. udviklingen af et tværfagligt netværk og i hvilken grad strategiske partnerskaber etableres og fastholdes
7. inddragelse af foreningens anbefalinger i relevante høringer og beslutningsprocesser

Milepæle 2027 - 2030

2027 - organisatorisk fundament

Det er forventningen at foreningen går ind i 2027 som en etableret organisation med finansiering, hjemmeside og advisory board.

Ultimo 2027 ønsker foreningen at sikre et bæredygtigt organisatorisk fundament både mht. økonomi, ledelse, arbejdsgrupper og frivillige indsatser, men også mht. videns- og uddannelsesprojekter og model for patientinddragelse.

2028 - implementering og strukturel påvirkning

Foreningen laver løbende indsatser omkring (efter-)uddannelse af sundhedspersonale, såvel som patientrelaterede arrangementer mhp. forebyggelse og konkrete tilbud i social- og sundhedsvæsenet.

Ultimo 2028 ønsker foreningen at have påvirket strukturelle ændringer i samfundet og sundhedsvæsenet, således at lighed i sundhed og ligestilling i samfund er styrket.

2029 - national forankring

Foreningen forventes veletableret og inddraget relevant i sundhedspolitiske beslutninger om strukturelle ændringer der medfører målbar styrket lighed i sundhed blandt for LGBT+ personer.

Ultimo 2029 ønsker foreningen en national forankring med dokumenteret effekt, der medfører at sundhedsvæsenet sikrer en styrket lighed i sundhed for LGBT+ personer i Danmark.

2030 - evaluering og ny strategisk retning

Foreningen forventer evaluering af indsatsen samt at sætte rammen for den fremtidige indsats.

Referencer

1. Basisinformation og interessegruppen 'Sund LGBT+ praksis'
   Sund LGBT+ praksis

2. Rapport på SEXUS-undersøgelsen 2017 - 2018
   SEXUS-rapport

3. Sundhedsstyrelsens pjece om en LGBT+ venlig praksis
   Din LGBT-venlige praksis

4. Intern årsberetning 'Sund LGBT+ praksis 2025-2026' til DSAM

5. Rapport over spørgeskemaundersøgelse fra Sund LGBT+ praksis
   Ser du lægen? Og ser lægen dig?

6. Vedtægter for Foreningen Sund LGBT+
   (kan ses på sundlgbt.dk)

Bilag 1: Den aktuelle bestyrelse (2026 - 2027)

Ved lancering af dette udspil, består bestyrelsen af:

- **Daniel Staal Nyboe**
  Læge, stifter og forperson
- **Sladjan Sehested**
  Læge og medstifter
- **Ingrid Grimsgaard**
  Læge
- **Marcus Eskelund Jensen**
  Medicinstuderende
- **Kristian Treadwell**
  Socialrådgiver og rusmiddelbehandler
- **Mette Møller**
  Speciallæge i mave- og tarmkirurgi og forsker
- **Theo Pilou Kruse**
  Fysioterapeut

Derudover har foreningen frivillige medlemmer, mens bestyrelsen har tre vakante pladser.

Den siddende bestyrelse er udpeget af stifterne i 2026, og kan vælges officielt – blandt evt. øvrige opstillede kandidater – til første generalforsamling i tredje kvartal af 2027.

Bilag 2: Foreløbige indsatser frem mod 2030

I det følgende listes de overordnede indsatsområder for foreningen i perioden 2027 - 2030. Indsatserne er for overskuelighedens skyld opdelt i fire spor: 1) et sundhedsfagligt spor, 2) et patient- og pårørendespor, 3) et politisk spor samt 4) et internt foreningsspor. Der er tale om rammeindsatser, som kan ændres af bestyrelsen ved behov.

Indsatsområder og opgaver er foreløbige, og kan ændres af bestyrelsen ved behov.

Sundhedsfagligt spor (2027 – 2028)

- Undersøge om sundhedspersonale uddannes tilstrækkeligt ulighed og minoriteter
- Udvikle (efter-)uddannelsesmateriale til nuværende og kommende sundhedspersonale
- Facilitere oprettelsen af et regnbuenetværk i sundhedsvæsenet

Medicinstuderende skal spørges om deres opnåede viden om LGBT+ sundhed gennem studiet, og analysen af dette skal udgives i en rapport (primo 2027). Fremtidige studieplaner for sundhedspersonale skal påvirkes og videreudvikles, så de medtager LGBT+ sundhed. Der skal, i samarbejde med de social- og sundhedsfaglige uddannelser, udvikles relevant undervisningsmateriale (webinarer, workshops, el.lign.). Der skal undersøges om der er behov for, at oprette og vedligeholde et tværfagligt regnbuenetværk i sundhedsvæsenet, og evt. søges fondsmidler hertil.

Patient- og borgerspor (2027 – 2030)

- Udgive relevant patientinformation
- Udvikle webinarer og podcasts om LGBT+ sundhed
- Skabe synlig LGBT+ inklusion i venteværelserne hos de praktiserende læger

Gennem partnerskab skal foreningen kunne udgive borgernær information, f.eks. i et velkendt LGBT+ magasin, og samtidig være mere fokus på patientoplysning og -inddragelse. Der skal opbygges strategiske samarbejder, som sammen kan udvikle materiale om LGBT+ sundhed. Der skal søges fondsmidler til en kampagne i venteværelserne hos de praktiserende læger.

Politisk spor (2027 – 2028)

- Planlægge en sundhedsfaglig LGBT+ konference på Christiansborg
- Køre minikampagner der fokuserer på ulighed i sundhed og samfund
- Undersøge evt. højere risiko for kræft blandt personer med juridisk kønsskifte

Der skal sammen med øvrige aktører planlægges og udføres en sundhedspolitisk konference på Christiansborg i 2027. Der skal nedsættes en arbejdsgruppe der udvikler minikampagner og sørger for at årshjulets aktiviteter og mål opnås. Foreningen vil få VIVE til at undersøge om transpersoner i Danmark har øget risiko for kræft, og undersøge den statistiske overdødelighed.

Internt foreningsspor (2027 – 2027)

- Oprette og vedligeholde foreningens egen hjemmeside
- Beskrive kommunikationsstrategi samt strategi for rekruttering af frivillige
- Ansøge om fondsmidler til kampagner, undersøgelser og drift
- Undersøge muligheden for fast sekretariat og mødelokale inkl. ansættelser
- Udpege et advisory board

Foreningen skal nedsætte en arbejdsgruppe som udvikler foreningens hjemmeside, som skal være online inden udgangen af 2026. En arbejdsgruppe skal udvikle foreningens kommunikationsstrategi (ultimo 2026). Der skal ansøges fondsmidler til relevante arrangementer og projekter, samt undersøges muligheden for fondsmidler fra Finansloven. En arbejdsgruppe skal undersøge muligheden for et sekretariat til foreningen (evt. fra 2028). Bestyrelsen skal udpege et fagligt og politisk advisory board (i 2027).

Punkt 3.2, Bilag 3.2.C: Forretningsorden vedtaget 13.09.2026.pdf

Sygeplejestuderendes Landssammenslutning

Forretningsorden for SLS' landsbestyrelse

Vedtaget af landsbestyrelsen, d. 13. september 2026

Landsbestyrelsens sammensætning, ansvar og opgaver

1. Landsbestyrelsen fastsætter en forretningsorden, som beskriver rammerne for arbejdet i landsbestyrelsen. Forretningsordenen skal være i overensstemmelse med SLS' vedtægter og DSR's love, jf. vedtægten.
2. Landsbestyrelsen består af forretningsudvalget og samtlige regionskoordinatorer, jf. vedtægten. Landsbestyrelsesåret går fra 1. juli og et år frem.
3. Landsbestyrelsen er SLS' ledelse mellem årsmøderne og har det overordnede økonomiske ansvar for SLS.
4. Landsbestyrelsen har jf. vedtægten følgende opgaver:
   - Udstikker rammerne for forretningsudvalgets arbejde som SLS' daglige ledelse, typisk igennem handle- og kampagneplaner,
   - Godkender i starten af regnskabsåret SLS' budget på basis af rammebevillingen fra Dansk Sygeplejeråd,
   - Tildeler økonomisk tilskud til afdelingerne,
   - Godkender SLS' årsregnskab efter endt regnskabsår,
   - Fastsætter retningslinjer for registrering af SLS-aktive samt regler for procedurer i forbindelse med oprettelse og nedlæggelse af afdelinger,
   - Vælger ny næstforperson eller forretningsudvalgsmedlemmer, hvis disse trækker sig eller søger orlov.
   - Stiller forslag til årsmødet
5. Som følge heraf vedtager landsbestyrelsen:
   - De økonomiske regler for SLS-aktive
   - Søgepuljekriterierne
   - Samværsværdierne

Møder i landsbestyrelsen

6. Landsbestyrelsen afholder møder mindst 4 gange om året eller når forpersonen eller mindst en tredjedel af landsbestyrelsens medlemmer ønsker det, jf. vedtægten.
7. Landsbestyrelsen vedtager hvert år i april en ordinær mødeplan for det kommende år. Af mødeplanen fremgår, om mødet er fysisk eller virtuelt.
8. Ekstraordinære møder indkaldes til afholdelse inden for 14 dage efter, at ønsket er fremsat. Indkaldelse og mødemateriale skal ske med 2 dages varsel.
9. Det forventes, at landsbestyrelsens medlemmer deltager i landsbestyrelsens møder. Er man forhindret i at deltage, melder man afbud på kursusadm@dsr.dk samt forpersonen på SLS-Forperson@dsr.dk. Der kan ikke sendes eller indkaldes stedfortrædere.

Punkt 3.2, Bilag 3.2.C: Forretningsorden vedtaget 13.09.2026.pdf

10. Landsbestyrelsens møder er i udgangspunktet åbne for alle medlemmer. Det betyder, at de kan overvære mødet, men har som udgangspunkt ikke taleret.
11. Landsbestyrelsen kan til sine møder invitere gæster fra afdelinger og regionsbestyrelser, sekretariatet, Dansk Sygeplejeråd og andre af SLS' samarbejdspartnere.
12. Forretningsudvalget har ansvaret for at tilrettelægge landsbestyrelsens møder, jf. vedtægten. Sekretariat bistår forretningsudvalget med de praktiske forhold vedr. tilrettelæggelsen.
13. Mødetidspunkt og sted samt mødets indhold, herunder valghandlinger, skal offentliggøres via SLS' hjemmeside senest to uger før mødets start, jf. vedtægten. Senest på samme tidspunkt skal landsbestyrelsens medlemmer have tilsendt mødematerialerne.
14. Alle landsbestyrelsesmedlemmer kan indsende forslag til behandling på landsbestyrelsesmødet. Forslagene skal indsendes med sagspapir og eventuelle bilag til sekretariatet på sls@dsr.dk senest tre uger før mødets start. Sagspapir og bilag skal følge de skabeloner, der fremgår af landsbestyrelsens side på Aktiv-guiden.
15. Mellem møderne kan der træffes beslutninger via drøftelse og afstemning på e-mail, når mindst halvdelen af landsbestyrelsen aktivt har tilkendegivet deres holdning. Beslutningerne skal fremgå af referatet fra det efterfølgende møde i landsbestyrelsen.

Mødeledelse og -beslutninger

16. Landsbestyrelsen er til sine møder beslutningsdygtige, ved et fremmøde på halvdelen af de besatte poster.
17. Landsbestyrelsen er til sine ekstraordinære møder beslutningsdygtige uanset fremmøde.
18. Senest i starten af hvert landsbestyrelsesmøde vælges en mødeleder og en referent på indstilling fra forretningsudvalget.
19. Dagsordenen skal som minimum indeholde følgende punkter:
    - Valg af mødeleder og referent
    - Godkendelse af dagsorden
    - Sager til beslutning, herunder forudgående beslutninger på e-mail
    - Sager til drøftelse
    - Sager til orientering
    - Meddelelser
    - Eventuelt
20. Landsbestyrelsen træffer beslutninger efter grundig drøftelse og ved simpelt relativt flertal. Ved stemmelighed er forpersonens stemme udslagsgivende.

Referat

21. Referenten fører beslutningsreferat af landsbestyrelsesmøderne.
22. Referenten udsender referatet senest tre arbejdsdage efter mødets afholdelse til mødedeltagerne. Er der ikke indkommet indvendinger til sls@dsr.dk inden for to arbejdsdage efter referatets udsendelse, betragtes referatet som godkendt.
23. Sekretariatet arkiverer det godkendte referat og offentliggør det på SLS' hjemmeside.

Valg, udpegninger og mistillid

24. Trækker forpersonen sig, overtager næstforpersonen for resten af valgperioden. Hvis næstforpersonen overtager posten som forperson, eller hvis næstforpersonen eller menige

forretningsudvalgsmedlemmer trækker sig, vælger landsbestyrelsen ny næstforperson eller menige forretningsudvalgsmedlemmer for resten af valgperioden, jf. vedtægten.

25. Forretningsudvalgsmedlemmer kan få orlov fra deres post i op til tre måneder. Går forpersonen på orlov, overtager næstforpersonen for orlovsperioden. Hvis næstforpersonen i perioden overtager posten som forperson, eller hvis næstforpersonen eller menige forretningsudvalgsmedlemmer går på orlov, vælger landsbestyrelsen suppleanter i orlovsperioden, jf. vedtægten.
26. Valg efter punkt 24 og 25 sker ved hemmelig afstemning og efter forudgående varsling, jf. vedtægten. Alle medlemmer kan opstille, og opstilling kræver ikke tilstedeværelse på landsbestyrelsesmødet. En kandidat skal opnå flertal for at blive valgt. Er der tre eller flere kandidater til valget, og opnås der ikke flertal i første afstemning, afholdes anden afstemning blandt de to, der fik flest stemmer i første afstemning.
27. Mistillid til forperson, næstforperson og menige forretningsudvalgsmedlemmer følger reglerne i vedtægten.
28. Landsbestyrelsen kan på vegne af sig selv udpege landsbestyrelsesmedlemmer eller andre aktive til tillidsposter, arbejdsgrupper og udvalg i regi af SLS, Dansk Sygeplejeråd eller andre institutioner og organisationer. Udpegninger sker med simpelt relativt flertal.
29. Landsbestyrelsen kan til enhver tid med simpelt flertal udpege andre eller trække udpegninger tilbage ved simpelt relativt flertal.

Ændringer i forretningsordenen

30. Ændringer i forretningsordenen foreslås, behandles og vedtages på landsbestyrelsens møder og efter gældende regler.

Punkt 4.1: Honorar ved fysisk deltagelse til landsbestyrelsesmøder

4.1 Honorar ved fysisk deltagelse til landsbestyrelsesmøder

Sag til: Drøftelse **Tid:** 30 min

Stiller: Forretningsudvalget**Fremlægges af:** Cecilie og Magnus

På årsmødet 2025 blev det besluttet, at regionskoordinatorer modtager honorar ved fysisk deltagelse i ordinære landsbestyrelsesmøder. Bestemmelsen fremgår af § 11 i SLS' vedtægter, se bilag 4.1 A.

Landsbestyrelsen har ønsket en drøftelse af, hvad fysisk deltagelse indebærer i relation til udbetaling af honorar. Drøftelsen skal særligt handle om deltagelse i dele af mødet, og om der er behov for at foreslå en præcisering eller ændring af bestemmelsen på årsmødet 2027.

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter honorar ved fysisk deltagelse i dele af et ordinært landsbestyrelsesmøde, herunder om der skal stilles forslag om en præcisering eller ændring af bestemmelsen på årsmødet 2027.

Bilag

4.1.A. Vedtægter for SLS 2025.pdf

Punkt 4.1, Bilag 4.1.A: Vedtægter for SLS 2025.pdf

Vedtægter for SLS

Kapitel 1: Navn, formål og medlemmer

§ 1 Navn

Stk. 1. Studenterorganisationens navn er Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS). På engelsk bliver det oversat til Danish Nursing Student Association (DNSA).

§ 2 Formål

Stk. 1. SLS er en partipolitisk uafhængig studenterorganisation under Dansk Sygeplejeråd, der i samarbejde med Dansk Sygeplejeråd har til formål:

- at varetage de sygeplejestuderendes interesser i politiske henseender omhandlende sundhed, organisation, uddannelse og studiemæssige forhold. Dette gælder både nationale og internationale interesser,
- at arbejde for sygeplejerskeuddannelsens udvikling herunder at sikre sygeplejestuderendes indflydelse såvel lokalt som på landsplan, og
- at sikre og forbedre de sygeplejestuderendes vilkår under uddannelsen.

Stk. 2. Vedtægt, princip- og visionsprogram, politikpapirer, indsatsområder, retningslinjer mv. må på intet tidspunkt være i strid med Dansk Sygeplejeråds love og de sygeplejeetiske retningslinjer.

§ 3. Medlemmer

Stk. 1. Som medlemmer optager SLS sygeplejestuderende, der er medlem af Dansk Sygeplejeråd og under uddannelse i medfør af lov om autorisation af sundhedspersoner, jf. Dansk Sygeplejeråds love.

Stk. 2. Medlemmer, der er blevet valgt som forperson eller næstforperson, men afslutter deres uddannelse inden valgperioden udløber, har før og i valgperioden samme rettigheder som øvrige medlemmer.

Stk. 3. Som SLS-aktive betegnes medlemmer, der ønsker at bruge tid og arbejdskraft på at arbejde aktivt for SLS' formål, og som er registreret som SLS-aktive hos sekretariatet. Nærmere retningslinjer for registrering af SLS-aktive fastsættes af landsbestyrelsen.

Stk. 4. Medlemmer af SLS har samme medlemsrettigheder og -pligter som alle andre medlemmer af Dansk Sygeplejeråd, jf. Dansk Sygeplejeråds love.

Stk. 5. Udelukkelse følger Dansk Sygeplejeråds love.

Punkt 4.1, Bilag 4.1.A: Vedtægter for SLS 2025.pdf

Kapitel 2: Afdelinger

§ 4 Afdelingernes formål og sammensætning

Stk. 1. Afdelingen har ansvaret for at realisere SLS' formål på det enkelte uddannelsessted samt løbende at organisere, involvere og engagere medlemmerne i at skabe et stærkt og indflydelsesrigt lokalt fællesskab for sygeplejestuderende.

Stk. 2. Afdelingen udgøres af det enkelte uddannelsessteds SLS-aktive, jf. § 3. En afdeling skal som minimum bestå af to SLS-aktive. Landsbestyrelsen fastsætter nærmere regler for procedurer ifm. oprettelse og nedlæggelse af afdelinger.

Stk. 3. Afdelingen er ansvarlig for forvaltningen af tildelt økonomisk tilskud, jf. § 13, og afdelingens daglige drift.

Stk. 4. Afdelingen kan oprette underafdelinger, hvis der er SLS-aktive på uddannelsesstationer under eksisterende uddannelsessteder. Nærmere regler for underafdelinger fastlægges af afdelingen.

Stk. 5. Afdelingens møder er åbne for alle medlemmer på uddannelsesinstitutionen. Mødetidspunkt og sted samt mødets indhold, herunder valghandlinger, skal offentliggøres via afdelingens sociale medier senest en uge før mødets afholdelse. Ved mulighed kan man dele dette via uddannelsesstedernes interne informationskanaler, så alle medlemmer har lige adgang.

Stk. 6. Afdelingen kan til sine møder invitere gæster fra Dansk Sygeplejeråd og andre af SLS' samarbejdspartnere samt interessenter.

§ 5 Afdelingsforperson og økonomiansvarlig

Stk. 1. Afdelingen vælger en afdelingsforperson og en økonomiansvarlig for et år ad gangen. Genvalg kan finde sted.

Stk. 2. Valg til afdelingsforperson og økonomiansvarlig foregår på et afdelingsmøde. Opstilling til afdelingsforperson eller økonomiansvarlig kan ske på mødet eller på mail til afdelingen. Alle medlemmer på uddannelsesstedet kan opstille, og den opstillede behøver ikke være til stede under mødet.

Stk. 3 Nyvalg finder sted, hvis afdelingsforperson eller økonomiansvarlig trækker sig eller møder et mistillidsvotum fra over halvdelen af afdelingens SLS-aktive.

Stk. 4. Mistillid til afdelingsforperson eller økonomiansvarlig skal fremsættes af mindst en tredjedel af afdelingens SLS-aktive eller en femtedel af afdelingens medlemmer og skal behandles inden for 14 dage på et afdelingsmøde.

§ 6 Afdelingens arbejde

Stk. 1. Afdelingsforperson og økonomiansvarlig tegner i fællesskab afdelingen i økonomiske forhold.

Stk. 2. Afdelingsforpersonen varetager som udgangspunkt afdelingens kontakt til uddannelsesstedet og SLS' samarbejdspartnere.

Stk. 3. Økonomiansvarlig aflægger efter regnskabsårets afslutning afdelingsregnskab over for afdelingen og forretningsudvalget.

Stk. 4. Efter tildelt økonomisk tilskud, jf. § 13, forestår økonomiansvarlig en drøftelse i afdelingen om økonomiske prioriteringer for det kommende år.

Stk. 5. Afdelingen fastsætter herudover selv sin arbejdsform og arbejdsopgaver, øvrige tillidsposter, arbejdsgrupper, udvalg, mødeform og -frekvens, valgprocedurer mv.

Kapitel 3: Regionsbestyrelser

§ 7 Regionsbestyrelsernes formål og sammensætning

Stk. 1. Uddannelsesstederne og afdelingerne inddeles i regioner baseret på Dansk Sygeplejeråds kredse.

Stk. 2. Regionsbestyrelsen har ansvaret for at realisere SLS' formål på de enkelte professionshøjskoler og i mødet med Danmarks regioner, kommuner og Kredsen i DSR samt koordinere arbejdet i regionens afdelinger.

Stk. 3. Regionsbestyrelsen koordinerer politiske og organisatoriske indsatser med Dansk Sygeplejeråds kredsbestyrelse. Konkrete rammer for det regionale indflydelsesarbejde kan kredsbestyrelsen og regionsbestyrelsen sammen fastsætte i en samarbejdsaftale.

Stk. 4 Regionsbestyrelsen består af én regionsrepræsentant fra hver afdeling, jf. § 8 og regionskoordinatorerne valgt af afdelingerne i fællesskab, jf. § 9. Forretningsudvalget kan udpege et forretningsudvalgsmedlem som deltager uden stemmeret.

Stk. 5. Regionsbestyrelsens møder er i udgangspunktet åbne for regionens medlemmer. Mødetidspunkt og sted samt mødets indhold, herunder valghandlinger, skal offentliggøres via SLS' hjemmeside senest en uge før mødets afholdelse. Ekstraordinære møder i regionsbestyrelsen kan afholdes når mindst en tredjedel af regionsbestyrelsens medlemmer ønsker det. Ved ekstraordinære møder skal mødetidspunkt og sted samt mødets indhold offentliggøres via SLS' hjemmeside senest to dage før mødets afholdelse. Der kan på ekstraordinære regionsbestyrelsesmøder ikke afholdes valg til tillidsposter.

Stk. 6. Regionsbestyrelsen kan til sine møder invitere gæster fra Dansk Sygeplejeråd og andre af SLS' samarbejdspartnere.

§ 8 Regionsrepræsentanter

Stk. 1. Afdelingerne vælger hver en regionsrepræsentant umiddelbart inden årsmødet. Valgperioden for regionsrepræsentanter er fra 1. juli og et år frem. Genvalg kan finde sted.

Stk. 2. Valg af regionsrepræsentant foregår på et afdelingsmøde. Opstilling til regionsrepræsentant kan ske på mødet eller på mail til afdelingen. Alle medlemmer på uddannelsesstedet kan opstille, den opstillede behøver ikke være til stede under mødet.

Stk. 3. Nyvalg finder sted, hvis en eller flere regionsrepræsentanter trækker sig eller møder et mistillidsvotum fra over halvdelen af afdelingens SLS-aktive.

Stk. 4. Mistillid til afdelingens regionsrepræsentant skal fremsættes af mindst en tredjedel af afdelingens SLS-aktive eller en femtedel af afdelingens medlemmer til behandling inden for 14 dage på et afdelingsmøde.

§ 9 Regionskoordinatorer

Stk. 1. Regionsrepræsentanterne vælger regionskoordinatorer til at repræsentere regionsbestyrelsen og regionens afdelinger og varetage regionsbestyrelsens kontakt til resten af SLS, professionshøjskolen og andre af SLS' samarbejdspartnere i samarbejde med forretningsudvalget.

Stk. 2. Regionskoordinatorerne indgår i landsbestyrelsen, jf. § 12. Regionskoordinatorer kan ikke samtidig være regionsrepræsentant.

Stk. 3. Hver regionsbestyrelse kan vælge op til det antal regionskoordinatorer, der svarer halvdelen af antallet af uddannelsessteder i regionen rundet op til nærmeste heltal. Genvalg kan finde sted. Valgperioden for regionskoordinatorer er fra 1. juli og et år frem.

Stk. 4. Valg til regionskoordinatorer foregår på et regionsbestyrelsesmøde umiddelbart inden årsmødet. Opstilling til regionskoordinator kan ske på mødet eller inden mødet på mail til regionsbestyrelsen. Alle medlemmer på uddannelsessteder i regionen kan opstille, den opstillede behøver ikke være til stede under mødet.

Stk. 5. Nyvalg finder sted, hvis en af regionskoordinatorerne trækker sig eller møder et mistillidsvotum fra over halvdelen af regionsbestyrelsens medlemmer.

Stk. 6. Mistillid til regionskoordinatorer skal fremsættes af mindst en tredjedel af regionsrepræsentanterne eller en femtedel af regionens medlemmer og skal behandles inden for 14 dage på et regionsbestyrelsesmøde.

§ 10 Regionsbestyrelsens arbejde

Stk. 1. Regionsbestyrelsen holder som udgangspunkt møde op til hvert landsbestyrelsesmøde.

Stk. 2. De økonomiske rammer vedrørende regionsbestyrelserne fastsættes af landsbestyrelsen.

Stk. 3. Regionsbestyrelsen fastsætter herudover selv sin arbejdsform og arbejdsopgaver, øvrige tillidsposter, arbejdsgrupper, udvalg, mødeform og -frekvens, valgprocedurer mv.

§ 11 Honorering af regionskoordinatorer

Stk. 1. Regionskoordinatorer modtager honorar for fysisk deltagelse på ordinære landsbestyrelsesmøder, der afholdes af SLS' rammebevilling og fastsættes af årsmødet.

Punkt 4.1, Bilag 4.1.A: Vedtægter for SLS 2025.pdf

Kapitel 4: Landsbestyrelsen

§ 12 Landsbestyrelsens formål og sammensætning

Stk. 1. Landsbestyrelsen er SLS' ledelse mellem årsmøderne og har det overordnede økonomiske ansvar for SLS.

Stk. 2. Landsbestyrelsen består af forretningsudvalget og samtlige regionskoordinatorer. Valgperioden for landsbestyrelsen er fra 1. juli og et år frem.

Stk. 3. Landsbestyrelsens møder er i udgangspunktet åbne for medlemmerne.

Stk. 4. Landsbestyrelsen kan til sine møder invitere gæster fra Dansk Sygeplejeråd og andre af SLS' samarbejdspartnere.

§ 13 Landsbestyrelsens arbejde

Stk. 1. Landsbestyrelsen afholder ordinære møder mindst 4 gange om året. Mødetidspunkt og sted samt mødets indhold, herunder valghandlinger, skal offentliggøres via SLS' hjemmeside senest to uger før mødets afholdelse.

Stk. 2. Ekstraordinære møder, som ligger ud over de af landsbestyrelsen fastsatte møder, kan afholdes, når forpersonen eller mindst en tredjedel af landsbestyrelsens medlemmer ønsker det. Ved ekstraordinære møder skal mødetidspunkt og sted samt mødets indhold, herunder valghandlinger, offentliggøres via SLS' hjemmeside senest to dage før mødets afholdelse.

Stk. 3. Landsbestyrelsen godkender senest 1. februar SLS' budget og tildeler økonomisk tilskud til afdelingerne baseret på fordelingen af medlemmer pr. 15. januar samme år.

Stk. 4. Efter endt regnskabsår godkender landsbestyrelsen SLS' årsregnskab.

Stk. 5. Landsbestyrelsen fastsætter herudover selv sin arbejdsform og arbejdsopgaver, øvrige tillidsposter, arbejdsgrupper, udvalg, mødeform og -frekvens, valgprocedurer mv.

Kapitel 5: Forretningsudvalget

§ 14 Forretningsudvalgets formål og sammensætning

Stk. 1. Forretningsudvalget er SLS' daglige ledelse inden for de rammer, som landsbestyrelsen udstikker. Forretningsudvalget er ansvarligt over for landsbestyrelsen i alle forhold.

Stk. 2. Forretningsudvalget består af forperson, næstforperson og op til 4 menige forretningsudvalgsmedlemmer. Valgperiode for forretningsudvalget er fra 1. juli og et år frem. Forretningsudvalgsmedlemmerne kan ikke samtidig have poster i afdelingen eller regionsbestyrelsen.

Stk. 3. Valg til forretningsudvalget sker på årsmødet efter reglerne i § 20. Genvalg til menigt forretningsudvalgsmedlem kan finde sted. Man kan som forperson eller næstforperson genvælges en enkelt gang.

Stk. 4. Forretningsudvalgsmedlemmer kan få orlov fra deres post i op til tre måneder. Går forpersonen på orlov, overtager næstforpersonen for orlovsperioden. Hvis næstforpersonen i perioden overtager forpersonsposten, eller hvis næstforpersonen eller menige forretningsudvalgsmedlemmer går på orlov, vælger landsbestyrelsen suppleanter i orlovsperioden. Procedure for disse valg fastsættes i landsbestyrelsens forretningsorden.

Stk. 5. Trækker forpersonen sig, overtager næstforpersonen for resten af valgperioden. Hvis næstforpersonen overtager forpersonsposten, eller hvis næstforpersonen eller menige forretningsudvalgsmedlemmer trækker sig, vælger landsbestyrelsen ny næstforperson eller menige forretningsudvalgsmedlemmer for resten af valgperioden. Procedure for disse valg fastsættes i landsbestyrelsens forretningsorden.

Stk. 6. Mistillid til et eller flere forretningsudvalgsmedlemmer skal fremsættes af mindst en tredjedel af landsbestyrelsens medlemmer og skal behandles inden for 14 dage på et landsbestyrelsesmøde. Møder forretningsudvalgsmedlemmet et mistillidsvotum på mere end halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne, indkaldes til ekstraordinært årsmøde til afholdelse inden for 4 uger. Bekræftes mistillidsvotummet af et flertal på årsmødet, foretages nyvalg til posten.

§ 15 Forretningsudvalgets arbejde

Stk. 1. Forretningsudvalget holder møder efter behov og arbejder på og mellem møderne med at realisere SLS' formål samt at understøtte den samlede organisation.

Stk. 2. Forretningsudvalget understøtter og rådgiver regionskoordinatorerne og har sammen med regionskoordinatorerne ansvar for at understøtte og rådgive regionsbestyrelsen samt afdelingerne.

Stk. 3. Forretningsudvalget har ansvaret for at tilrettelægge landsbestyrelsens møder.

Stk. 4. Forretningsudvalgsmedlemmerne står til rådighed for oplæring og overdragelse af arbejdsopgaver i 14 dage efter valgperiodens udløb.

Stk. 5. SLS tegnes i økonomiske forhold af to forretningsudvalgsmedlemmer, hvoraf den ene skal være forperson eller næstforperson. Forretningsudvalget udpeger enten forperson eller næstforperson som ansvarlig for SLS' samlede økonomistyring.

Stk. 6. Forperson og næstforperson forhandler SLS' rammebevilling, jf. § 22, med Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse.

Stk. 7. Forretningsudvalget fastsætter herudover selv sin arbejdsform og arbejdsopgaver, øvrige tillidsposter, arbejdsgrupper, udvalg, mødeform og -frekvens, valgprocedurer mv.

§ 16 Honorering af forretningsudvalget

Stk. 1. Forpersonens og næstforpersonen modtager honorar, der afholdes af Dansk Sygeplejeråd og fastsættes af Dansk Sygeplejeråds kongres, jf. Dansk Sygeplejeråds love.

Stk. 2. De menige forretningsudvalgsmedlemmer modtager honorar, der afholdes af SLS' rammebevilling og fastsættes af årsmødet.

Stk. 3. Nærmere regler for forretningsudvalgets honorarer i oplærings- og overdragelsesperioden afholdes af SLS' rammebevilling og fastsættes af landsbestyrelsen.

Kapitel 6: Årsmødet

§ 17 Årsmødets sammensætning

Stk. 1. Årsmødet er SLS' øverste myndighed og fastlægger de overordnede rammer og retning for SLS.

Stk. 2. Årsmødet udgøres af landsbestyrelsen samt delegerede udpeget af afdelingerne.

Stk. 3. Hver afdeling udpeger et antal delegerede svarende til en delegeret pr. uddannelsessted plus en delegeret pr. påbegyndt 100. medlem på uddannelsesstedet pr. 15. januar.

Stk. 4. Alle medlemmer kan deltage med taleret på årsmødet, men uden stemmeret.

Stk. 5. Forretningsudvalget kan til årsmødet invitere gæster fra Dansk Sygeplejeråd og andre af SLS' samarbejdspartnere.

Stk. 6. Årsmødet er beslutningsdygtigt uanset fremmøde, dog skal mindst halvdelen af afdelingerne være til stede ved behandling af vedtægt, jf. § 25, princip- og visionsprogram og politikpapirer.

§ 18 SLS' delegerede til Dansk Sygeplejeråds kongres

Stk. 1. SLS' delegerede til Dansk Sygeplejeråds kongres består af de til enhver tid siddende forretnings-udvalgsmedlemmer. Valgperioden er fra 1. juli og ét år frem. De kongresdelegerede skal altid bestå af fem medlemmer, udover SLS-forperson, der automatisk er kongresdelegeret som medlem af Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse.

Stk. 2. SLS' regionskoordinatorer er suppleanter for kongresdelegerede. Valg af suppleanter vælges som selvstændigt punkt på dagsordenen på årsmøde, hvis behov herfor. Årsmødet fastlægger de nærmere retningslinjer for valg af suppleanter, herunder rækkefølge, i forretningsordenen.

Stk. 3. Landsbestyrelsen kan vælge flere suppleanter i løbet af valgåret, hvis behov herfor.

§ 19 Indkaldelse til årsmøde

Stk. 1. Årsmøde afholdes hvert år i løbet af de tre sidste uger i maj. Årsmødet afholdes enten fysisk eller digitalt på en måde, der sikrer en involverende og demokratisk afholdelse.

Stk. 2. Årsmødet indkaldes af forretningsudvalget mindst to måneder før afholdelse. Årsmødet indkaldes med oversigt over antal delegerede og foreløbig dagsorden pr. mail til alle SLS-aktive og på hjemmesiden.

Stk. 3. Afdelinger, regionsbestyrelser, landsbestyrelsen og forretningsudvalget kan stille forslag til behandling på årsmødet senest 5 uger før afholdelse. Forslag sendes på mail til sekretariatet.

Stk. 4. Ændringsforslag til de stillede forslag kan stilles af alle delegerede på årsmødet.

Stk. 5. Endeligt forslag til dagsorden og forretningsorden, indkomne forslag og beretninger gøres tilgængelige for alle delegerede senest 3 uger før årsmødets afholdelse. Alle medlemmer kan rekvirere materialerne ved henvendelse til sekretariatet.

§ 20 Årsmødets forløb

Stk. 1. Dagsordenen for årsmødet skal mindst indeholde følgende punkter:
- Valg af dirigenter, referenter og stemmetællere
- Godkendelse af dagsorden
- Godkendelse af forretningsorden
- Politisk, organisatorisk og økonomisk årsberetning
- Indkomne forslag
- Valg af forperson, næstforperson og menige forretningsudvalgsmedlemmer
- Eventuelt

Stk. 2. Årsmødets delegerede, deltagere og observatører skal registrere sig til sekretariatet ved ankomst, og hvis de undervejs forlader årsmødet. Sekretariatet holder løbende dirigent, referent og stemmetællere orienteret om antallet af tilstedeværende delegerede.

Stk. 3. Opstilling til forperson, næstforperson eller menigt forretningsudvalgsmedlem skal være sekretariatet i hænde senest kl. 12 dagen før valgets afholdelse. Alle medlemmer kan opstille, og opstilling kræver ikke tilstedeværelse på årsmødet.

Stk. 4. Årsmødet fastsætter i øvrigt selv sin forretningsorden, herunder kontaktoplysninger til sekretariatet og procedurer for valg.

§ 21 Ekstraordinært årsmøde

Stk. 1. Ekstraordinært årsmøde har samme sammensætning som årsmødet, jf. § 17.

Stk. 2. Hvis en tredjedel af afdelingerne eller to tredjedele af landsbestyrelsen fremsætter begrundet ønske herom, skal forretningsudvalget inden for en uge udsende indkaldelse til ekstraordinært årsmøde til afholdelse senest en måned efter indkaldelse.

Stk. 3. Ekstraordinært årsmøde indkaldes med oversigt over antal delegerede og foreløbig dagsorden på hjemmesiden og ved mail til alle SLS-aktive.

Stk. 4. Den personkreds, som har fremsat det begrundede ønske, skal til sekretariatet senest tre uger før afholdelse indsende det konkrete forslag til behandling på det ekstraordinære årsmøde.

Stk. 5. Ændringsforslag til det stillede forslag kan stilles af alle delegerede på det ekstraordinære årsmøde.

Stk. 6. Endelig dagsorden og indkomne forslag gøres tilgængelige for alle delegerede senest to uger før afholdelse af det ekstraordinære årsmøde. Øvrige medlemmer kan rekvirere materialerne ved henvendelse til sekretariatet.

Kapitel 7: Administration

§ 22 Økonomi

Stk. 1. Dansk Sygeplejeråd stiller en rammebevilling til rådighed for SLS, som udmøntes i overensstemmelse med SLS' formål. Landsbestyrelsen fastsætter nærmere regler herom.

Stk. 2. SLS' regnskabsår følger Dansk Sygeplejeråds.

§ 23 Sekretariat

Stk. 1. SLS understøttes af et sekretariat, som ansættes og ledes efter nærmere aftale med Dansk Sygeplejeråd.

Stk. 2. SLS' administration varetages i fællesskab af sekretariatet og Dansk Sygeplejeråds sekretariat.

Kapitel 8: Afsluttende bestemmelser

§ 24 Opløsning

Stk. 1. Forslag om opløsning fremsættes efter gældende regler og kan behandles på årsmødet eller ekstraordinært årsmøde. Mindst halvdelen af afdelingerne skal være til stede ved behandling af opløsningsforslaget. Beslutning om opløsning besluttes med to tredjedeles flertal blandt årsmødets delegerede.

Stk. 2. Forpersonen orienterer straks Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse herom.

Stk. 3. Ved opløsning tilfalder aktiver Dansk Sygeplejeråd.

§ 25 Vedtægtsændringer

Stk. 1. Forslag til ændringer i vedtægten fremsættes efter gældende regler og kan behandles på årsmødet eller ekstraordinært årsmøde. Mindst halvdelen af afdelingerne skal være til stede ved behandling af vedtægtsændringsforslaget. Vedtægtsændringer besluttes med to tredjedeles flertal blandt årsmødets delegerede.

Stk. 2. Medmindre andet er nævnt i vedtægtsændringsforslaget træder vedtægtsændringerne i kraft efter endt årsmøde.

§ 26 Ikrafttræden

Stk. 1. Nærværende vedtægt erstatter vedtægt af 19. maj 2024 og træder i kraft ved årsmødets afslutning 18. maj 2025.

Punkt 4.2: Evaluering af 2030 strategi

4.2 Evaluering af 2030 strategi

Sag til: Drøftelse **Tid:** 60 min

Stiller: Forretningsudvalget**Fremlægges af:** Forretningsudvalget

SLS' strategi 2030 skal styrke organisationen og understøtte ambitionen om at være den mest indflydelsesrige studenterpolitiske organisation.

Vi ønsker at gøre status på arbejdet i de seneste måneder og drøfte, hvordan vi arbejder videre med strategien. Evalueringen skal skabe sammenhæng mellem de strategiske mål og vores konkrete indsatser.

Spørgsmål til regionsbestyrelserne

- Bruger i 2030 strategien, og hvordan ønsker I at arbejde med den?
- Er vi et attraktivt og mangfoldigt fællesskab for alle sygeplejestuderende?
- Hvordan får vi flere stærke lokalafdelinger?
- Hvordan får vi flere sygeplejestuderende repræsenteret i uddannelsesudvalgene på jeres campusser?
- Hvordan får vi flere stemmer ind i den offentlige debat?

Indstilling
Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter og evaluerer 2030 strategien.

Bilag

4.2.A. SLS' strategi 2030
4.2.B. Indsatsen 2026/27

Sygeplejestuderendes Landssammenslutnings 2030-strategi

Sygeplejestuderendes Landssammenslutnings 2030-strategi sætter fire mål og en række delmål i vores lokale, regionale, nationale og internationale arbejde. Målene skal sikre, at vi som fællesskab udvikler os til at blive Danmarks mest indflydelsesrige studenterpolitiske organisation og bliver mere handlekraftige for at sikre den bedste studietid for alle landets sygeplejestuderende.

Vi skal organisere, engagere og repræsentere alle sygeplejestuderende i Danmark og kæmpe for en uddannelse af høj kvalitet. Vi skal være en stærk organisation, der består af aktive sygeplejestuderende på tværs af alle semestre og uddannelsessteder i Danmark, som samarbejder om at opnå SLS' formål.

Formålet med 2030-strategien er at skabe en tydelig fælles retning for det lokale, regionale, nationale og internationale arbejde. Strategien skal fungere som et aktivt værktøj, der løbende anvendes til at prioritere indsatser og sikre sammenhæng på tværs af organisationen.

Strategien drøftes og evalueres hvert halve år i landsbestyrelsen med henblik på at følge udviklingen, justere indsatser og sikre stabilitet. På den måde understøtter strategien en kontinuerlig udvikling og bidrager til bæredygtig fremgang i SLS' fællesskab. Forslag til ændringer i SLS' 2030-strategi kan fremsættes i landsbestyrelsen eller på årsmødet.

Vores arbejde er styret af vores 7 værdier:

Styrke
Tryghed
Solidaritet
Fællesskab
Studie- og professionsidentitet
Synlighed
Samarbejde og indflydelse

Vi skal være et attraktivt og mangfoldigt fællesskab for alle sygeplejestuderende

- Vi skal arbejde for et inkluderende og forpligtende fællesskab, hvor alle føler sig velkomne og motiverede til at deltage, både lokalt, regionalt og nationalt.
- Vi skal styrke lokale, regionale og nationale fællesskaber og sikre en bæredygtig overlevering.
- Vi skal styrke vores kompetenceudvikling af aktive og have tydelige forventninger til aktive og tillidsvalgte.

Vi skal styrke medlemmers tilknytning til sygeplejeprofessionen og bidrage til et bedre studieliv

- Vi skal styrke medlemsrådgivningen og samarbejdet med professionshøjskolerne, lokale udvalg og tutorer om et godt studieliv.
- Vi skal sikre den fortsatte udvikling af sygeplejen ved et højt uddannelses- og kvalifikationsniveau for fremtidens sygeplejersker.
- Vi skal arbejde for en uddannelse baseret på diversitet og fortsat arbejde for større mangfoldighed blandt sygeplejestuderende.

Vi vil styrke sygeplejestuderendes handlekraft og indflydelse

- Vi skal styrke sygeplejestuderendes handlekraft og indflydelse gennem en høj organiseringsgrad og stærke lokalafdelinger i hele landet.
- Vi skal styrke samarbejdet med Dansk Sygeplejeråd, Lederforeningen og andre relevante aktører, både nationalt og internationalt, for at skabe bedre vilkår for sygeplejestuderende, sygeplejersker og ledende sygeplejersker.
- Vi skal have sygeplejestuderende repræsenteret i alle uddannelsesudvalg og relevante indflydelsesposter på uddannelsessteder.

Vi skal være et tydeligt og synligt talerør for fremtidens sygeplejersker

- Vi skal øge vores synlighed på sociale medier både lokalt, regionalt og nationalt for at understøtte SLS' visioner og styrke kontakten til medlemmer og påvirke samfundet.

- Vi skal være tydelige i den offentlige debat og arbejde for at synliggøre sygeplejestuderendes vilkår, politiske krav og opnå konkrete resultater.

- Vi skal bruge aktivistiske handlinger og personlige fortællinger til at styrke sygeplejestuderendes vilkår og påvirke uddannelsessteder, beslutningstagere og samfundet.

Senest ændret den 26. august 2026.

Punkt 4.2, Bilag 4.2.B: Indsatsen 2026-27.pdf

Indsatsområde 2026-2027: Et stærkt fællesskab for fremtidens sygeplejersker

Formålet

Indsatsen 2026-27 har fokus på styrke organisationen indefra og opretholde de sidste to års fremgang og vækst. Vi ønsker at videreføre mange af målsætningerne fra indsatsen 2025-26 og fortsat at løfte os til at blive Danmarks mest indflydelsesrige studenterpolitiske organisation.

Vi har valgt fem strategiske arbejdsområder med konkrete målsætninger for hvert område, som sikrer en tydelig retning for alle SLS aktive, uanset om man arbejder lokalt, regionalt eller nationalt. Indsatsen skal opretholde medlemsvæksten ved fortsat at arbejde på et attraktivt medlemskab og styrke de aktive for at skabe stærke og bæredygtige lokale og regionale fællesskaber.

Alle fem arbejdsområder er tæt forbundet, så de samlet set skaber et stærkere og mere handlekraftigt fællesskab i SLS.

Vi har valgt fortsat at have et særskilt indsatsområde på vores jubilæumsår 2026, hvor SLS fylder 25 år.

Mål for indsatsen

Bæredygtige lokale og regionale fællesskaber

- Opretholde og have fokus på at synliggøre leder- og økonominetværk.
- Tydeliggøre forventninger til de aktive og udvikle anbefaling til/konkret overleveringsplan for at sikre den bæredygtige overlevering lokalt, regionalt og nationalt.
- Opfordre til at samarbejde med flere lokale studenterorganisationer, udvalg, rusgrupper og tutorgrupper.
- Sigte efter at afholde minimum ét regionalt arrangement i alle fem regioner, der har til formål at styrke samarbejdet på tværs af lokalafdelingerne.
- Fokus på at styrke de 5 regionsbestyrelser og forankringen mellem det lokale, regionale og nationale niveau.

En stærk stemme for fremtidens sygeplejersker

- 15.000 følgere på Instagram, 4.500 følgere på TikTok og være synlige på Facebook og LinkedIn.
- Videreudvikle SoMe-netværket for at styrke udviklingen af SoMe strategier lokalt, regionalt og nationalt.
- Lave 50 presseindsatser i lokale, regionale og nationale medier.
- Oprette et politisk netværk for at gøre det mere tilgængeligt for aktive at kunne engagere sig politisk.

Punkt 4.2, Bilag 4.2.B: Indsatsen 2026-2027.pdf

En mangfoldig sygeplejerskeuddannelse af høj kvalitet

- Udvikle og afholde en praktikkampagne om vores vilkår og rettigheder i den sidste lange praktik, der inddrager stemmer lokalt, regionalt og nationalt.
- Kæmpe for at lokalafdelingerne er en del af implementeringen af professionsreformen på de enkelte campusser.
- Arbejde for at fremme mangfoldighed og ligestilling på sygeplejeuddannelsen. Blandet andet i samarbejde med DareGender i projektet om flere unge mænd på uddannelsen.

Et styrket og attraktivt medlemskab i SLS

- Minimum 1.000 medlemmer på hvert semester til årsmødet 2027.
- Afholde mindst ét fagligt eller socialt arrangement, for medlemmer, på de campusser, der har en aktiv lokalafdeling.
- Styrke medlemsrådgivningen i samarbejde med kredsene i Dansk Sygeplejeråd.
- Afholde praktikparat om den sidste lange praktik i samarbejde med kredsene i Dansk Sygeplejeråd.

SLS' 25-år jubilæum

- Have et særligt fokus i sommerstudiestarten 2026 på SLS' 25-års jubilæum.

Punkt 4.3: Brug af telefoner til LB-møder

4.3 Brug af telefoner til LB-møder

Sag til: Drøftelse **Tid:** 30 min

Stiller: Forretningsudvalget**Fremlægges af:** Victoria

På baggrund af tidligere drøftelser i landsbestyrelsen om brugen af mobiltelefoner under landsbestyrelsesmøder ønsker vi at drøfte, hvordan mobiltelefoner kan anvendes mest hensigtsmæssigt under møderne. Hvornår skal det være okay at bruge sin mobil? Skal vi lave aftaler om hvornår man må benytte telefonerne?

Indstilling:
Der indstilles til at landsbestyrelsen drøfter hvordan vi bruger vores mobiltelefoner under mødet.

Punkt 4.4: Rekruttering af SLS-aktive

4.4 Rekruttering af aktive

Sag til: Drøftelse **Tid:** 60 min

Stiller: Forretningsudvalget **Fremlægges af:** Emilie og Magnus

Som landsbestyrelse skal vi fremadrettet have fokus på, hvordan vi kan styrke engagementet blandt vores aktive og skabe rammerne for stærke, lokale fællesskaber, hvor det er attraktivt og meningsfuldt at være med.

Derfor afholder vi en miniworkshop, hvor vi sammen undersøger, hvad der skaber motivation og lyst til at engagere sig. Indsigterne fra workshoppen skal danne grundlag for en efterfølgende drøftelse i landsbestyrelsen, hvor vi omsætter idéerne til konkrete initiativer, der kan styrke fællesskaberne og engagementet fremadrettet.

Indstilling:

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter, hvordan vi fremadrettet kan styrke engagementet blandt vores aktive og skabe attraktive lokale fællesskaber.

Punkt 4.5: Evaluering af studiestart E26

4.5 Evaluering af studiestart E26

Sag til: Drøftelse

Tid: 40 minutter

Stiller: Forretningsudvalget

Fremlægges af: Magnus

I SLS er studiestarten den vigtigste og største indsats vi udfører med henblik på organisering af nye medlemmer. I denne studiestart har vi afholdt ca. 44 introoplæg fordelt på alle 24 campusser.

Til hver studiestart udarbejdes der analyser og statistiker ud fra de tal som forretningsudvalget indsender til sekretariatet efter hvert oplæg. Konkret arbejdes der med 3 overordnede begreber.

- Organiseringsgrad: Andelen af de optaget studerende som er blevet medlem.
- Fremmødegrad: Andelen af de optaget studerende som er mødt op til deres introoplæg.
- Overbevisningsgraden: Andelen af de fremmødte studerende som er blevet medlem før eller under deres introoplæg.

Igennem de seneste 2 år har SLS haft en væsentlig medlemsfremgang pga. en øget indsats samt investeringer i studiestarten. I de seneste evalueringer af studiestarten har resultaterne vist at introoplæggene fungere og organisere største delen af de fremmødte. Samtidig ses der et faldende fremmøde generelt på uddannelsen, hvilket kan påvirke fremmødet til introoplæggene.

Spørgsmål til regionsbestyrelsen:

- Hvilke erfaringer har I regionalt og lokalt med fremmødet til introoplæggene?
- Hvordan styrker vi fremmødet til introoplæggene?

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen tager evalueringen af studiestart E26 til efterretning samt drøfter resultaterne.

Bilag

4.5.A Evaluering af studiestart E26 (Eftersendes)

Punkt 4.6: Økonomiske prioriteringer for 2027

4.6 Økonomiske prioriteringer for 2027

Sag til: Drøftelse **Tid:** 30 minutter

Stiller: Forretningsudvalget **Fremlægges af:** Cecilie og Magnus

Til januar 2027 skal landsbestyrelsen beslutte SLS budget for 2027. Forud for dette skal landsbestyrelsen drøfte de økonomiske prioriteringer for 2027.

Jf. Vedtægterne for SLS har landsbestyrelsen:

- Det overordnede økonomiske ansvar for SLS og godkende senest 1. februar SLS' budget og tildeler økonomisk tilskud til afdelingerne baseret på fordelingen af medlemmer pr. 15. januar samme år.

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter de økonomiske prioriteringer for SLS' budget for 2027.

Punkt 4.7: Danmarks største karrieredag for sygeplejestuderende 2027

4.7 Danmarks største karrieredag for sygeplejestuderende 2027

Sag til: Drøftelse **Tid:** 30 minutter

Stiller: Forretningsudvalget **Fremlægges af:** Forretningsudvalget

Til marts afholder SLS for 3. gang Danmarks største karrieredag for sygeplejestuderende. Processen for planlægningen er begyndt og konceptet for den kommende karrieredag. Karrieredagen bliver afholdt til marts og forventes at blive afholdt i Region Østdanmark.

I 2025 samt 2026 har arbejdsgruppen for karrieredagen fastsat målsætninger for antallet af stande og antal deltagere.
Målsætningerne har tidligere været følgende:

- 45 stande (Afdelinger, klinikker, samarbejdspartnere m.m.)
- 500-800 deltagere

Spørgsmål til regionsbestyrelserne

- Hvad ønsker I mere af eller skal ændres?
- Hvilke specialer, afdelinger og NGO'er skal vi invitere?

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter konceptet samt mål for karriedag 2027.

Punkt 4.8: Evaluering af SLS' politiske organisering

4.8 Evaluering af SLS' politiske organisering

Sag til: Drøftelse

Tid: 30 minutter

Stiller: Forretningsudvalget

Fremlægges af: Magnus og Kalle

I SLS er vi en organisation bestående af medlemmer, aktive i afdelingerne, regionsrepræsentanter, regionskoordinatorer og forretningsudvalget samt politisk ledelse.

Forretningsudvalget – forperson, næstforperson og op til fire menige medlemmer – vælges på årsmødet af delegerede fra de 24 afdelinger.

Regionskoordinatorerne vælges af deres respektive regionsbestyrelser. Antallet afhænger af, hvor mange uddannelsessteder der er i regionen.
Regionsbestyrelserne består af de valgte regionskoordinatorer og en regionsrepræsentant fra hver afdeling på det enkelte campus i hver region.

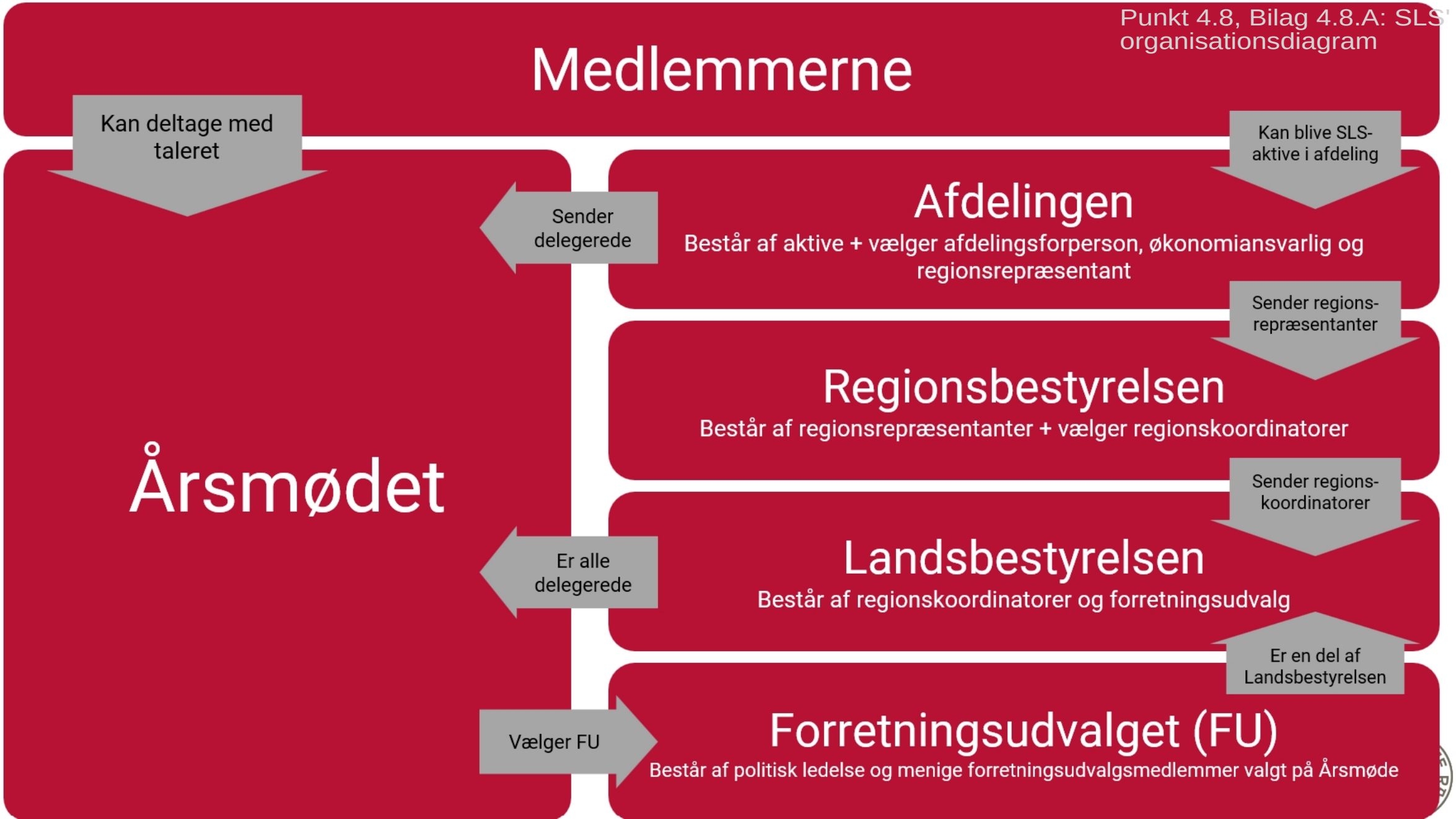
En aktiv afdeling består af minimum fire formelle roller: *afdelingsaktiv*, *afdelingsforperson*, *økonomiansvarlig* og *regionsrepræsentant*.

Spørgsmål til regionsbestyrelserne

- Politisk: Understøtter SLS' struktur vores formål og visioner?
- Indflydelse: Kan medlemmer og aktive mærke deres indflydelse i organisationen?
- Kommunikation: Flyder informationer m.m. effektivt fra LB til afdelingerne (og omvendt)?
- Engegement: Understøtter SLS' struktur aktives motivation og engagement?
- Samarbejde: Er der dele af organisationen som arbejder mod hinanden i stedet for med hinanden?

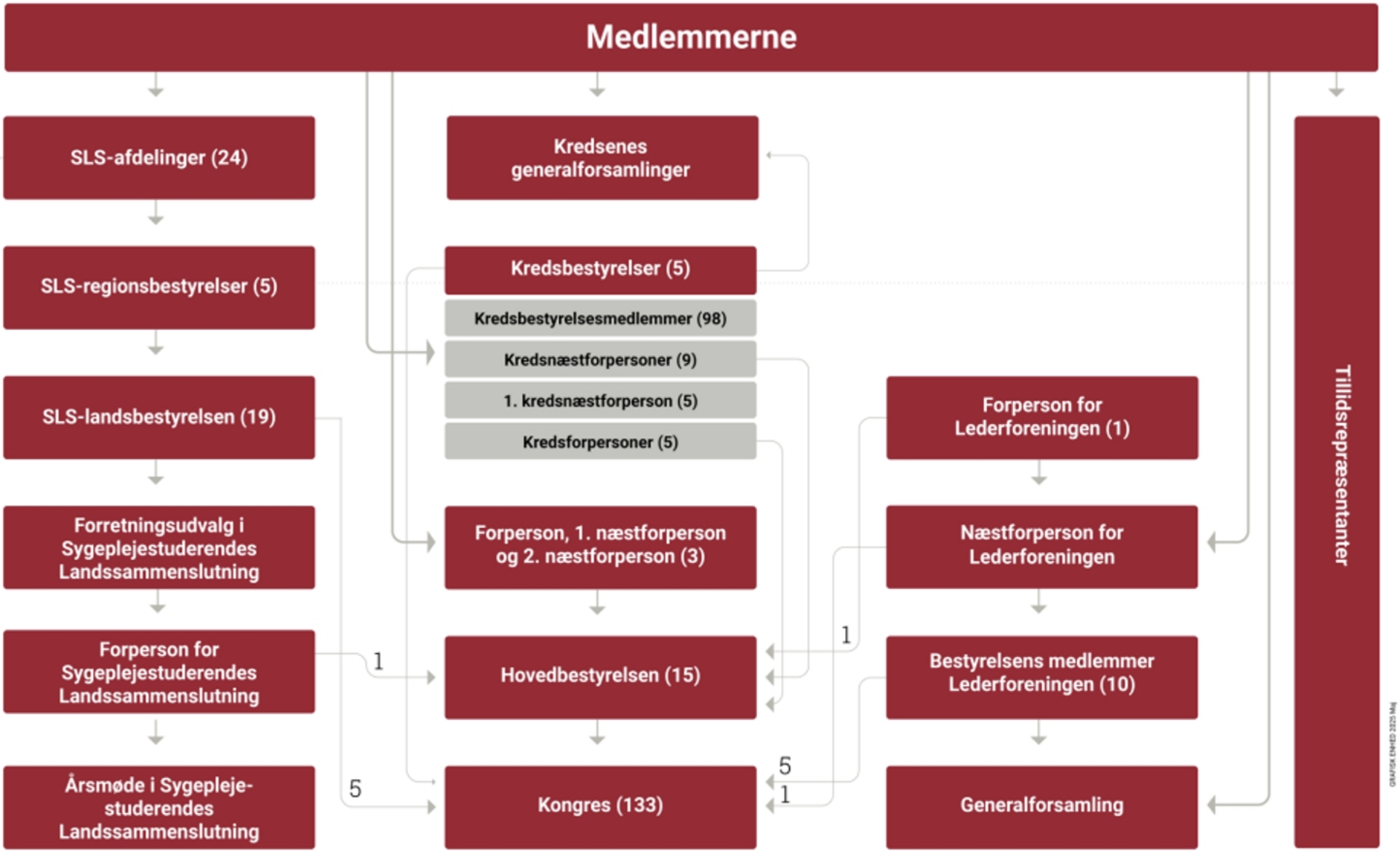
Indstilling
Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter SLS' politiske orgainsering.

Bilag
4.8.A SLS' organisationsdiagram
4.8.B DSR's organisationsdiagram


Medlemmerne
Kan deltage med taleret
Kan blive SLS-aktive i afdeling
Afdelingen
Består af aktive + vælger afdelingsforperson, økonomiansvarlig og regionsrepræsentant
Sender delegerede
Sender regions-repræsentanter
Regionsbestyrelsen
Består af regionsrepræsentanter + vælger regionskoordinatorer
Årsmødet
Sender regions-koordinatorer
Landsbestyrelsen
Består af regionskoordinatorer og forretningsudvalg
Er alle delegerede
Er en del af Landsbestyrelsen
Vælger FU
Forretningsudvalget (FU)
Består af politisk ledelse og menige forretningsudvalgsmedlemmer valgt på Årsmøde

ORGANISATIONSSTRUKTUR I Dansk Sygeplejeråd pr. maj 2025

Bilag 43, Bilag 43.B. DSR's organisationsdiagram



Punkt 5.1: Ansættelsen af sygeplejestuderende

5.1 Ansættelsen af sygeplejestuderende

Sag til: Orientering **Tid:** 30 min

Stiller: Forretningsudvalget **Fremlægges af:** Cecilie

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen tager orientering til efterretning.

Punkt 5.2: SLS Aktivtræf 2026

5.2 SLS Aktivtræf 2026

Sag til: Orientering **Tid: 15 min**

Stiller: ForretningsudvalgetFremlægges af: Emilie og Victoria

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen tager orientering til efterretning.

Punkt 6.1: Meddelelser

Punkt 7.1: Eventuelt