
33 BUD PÅ UDFORDRINGER OG MULIGHEDER

ved de kommende overenskomstforhandlinger fra de 11 formænd i Sundhedskartellets organisationer



Sundhedskartellet

**33 bud på udfordringer og muligheder
ved de kommende overenskomstforhandlinger fra de 11
formænd i Sundhedskartellets organisationer**

Layout: Dansk Sygeplejeråd 17-19

Foto: Tina Lambrecht: Henrik Frydkjær. Tina Nør Langager: Lisbeth Holten
Christina Durinck: Ty Stage. Øvrige: Arkivfotos.

Copyright © Dansk Sygeplejeråd. Maj 2017.
Alle rettigheder forbeholdes.

Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse
eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

Nye overenskomstforhandlinger forude

Sundhedskartellets kerneopgave er at sikre medlemmerne de bedst mulige vilkår ved både overenskomstfornyelserne og i perioderne imellem disse. Vi står over for nye overenskomstforhandlinger i 2018, og vi vil meget gerne drøfte forventningerne til de kommende forhandlinger med jer.

Ordentlige løn- og arbejdsforhold kommer ikke af sig selv.

Overenskomstforhandlingerne udmønter sig i nogle helt konkrete forbedringer for de ansatte, som f.eks. lønstigninger, men de giver samtidig værdi til hele vores samfund, for resultatet af forhandlingerne er et mix af de krav, som både arbejdsgivere og vi som arbejdstagere har fremsat. Det, at arbejdsmarkedet i Danmark er reguleret af lønmodtagere og arbejdsgivere, der sammen aftaler vilkårene, giver en stabil og fleksibel samfundsmodel, til gavn for os alle.

Som optakt til de kommende forhandlinger og til denne OK18-konference har vi spurgt de 11 formænd i Sundhedskartellets organisationer om, hvad de hver især ser som de største udfordringer og muligheder ved overenskomstforhandlingerne i 2018, samt hvad der er det vigtigste mål ved de kommende forhandlinger for netop deres organisation.

Dette er derfor udtryk for de enkelte organisationers holdninger og meninger, som vi vil bruge til at igangsætte debatten med jer og alle medlemmerne, for at få sammensat de rigtige krav.



Med venlig hilsen
Grete Christensen
Formand for Sundhedskartellet



Grete Christensen

Formand,
Sundhedskartellet og
Dansk Sygeplejeråd

Hvad ser du som den største udfordring ved OK18?

Når jeg lytter til, hvad medlemmerne siger, så er den største udfordring at få en løn, der svarer til indsatsen i hverdagen. Vi kan forhandle os til nogle lønforbedringer ved overenskomstbordet, men at rette op på ligelønsproblemerne kræver en indsats fra politisk side. Det er på tide, at politikerne på Christiansborg anerkender, at hvis vi skal ændre på det skæve kønsopdelte arbejdsmarked, så er ligeløn mellem kønnene én af vejene.

Samtidig skal vi gøre noget ved det arbejdsmiljø, der er blevet så presset, at mange oplever, at det går ud over eget helbred og sætter faglig forsvarlighed over styr. Det kan vi simpelthen ikke være bekendt i et velfærdssamfund som det danske!

Hvilke muligheder ser du ved OK18?

Ved overenskomstforhandlingerne har vi mulighed for at udfordre arbejdsgiverne på det eksisterende grundlag og behovet for nyt. Jeg vil denne gang særligt udfordre arbejdsgiverne på tre temaer. *Lønnen*, hvor jeg mener, at der nu er luft i økonomien både centralt og lokalt til større stigninger end ved de sidste tre overenskomsthændlinger. *Arbejdstid og -miljø*, hvor vi skal finde en fornuftig balance mellem arbejds- og privatliv samt en bedre balance mellem de fælles rammer og muligheden for individuelle løsninger. *Kompetenceudvikling*, hvor alle faggrupper i Sundhedskartellet skal føle sig fagligt rustede til at imødekomme forventningerne om kvalitet i behandlingen på fremtidens arbejdsmarked.

Hvad ser du som det vigtigste mål ved OK18?

Det vigtigste mål ved OK18 er at sikre forbedringer til alle, som er omfattet af Sundhedskartellens overenskomster - det gælder både løn- og arbejdsvilkår.



Bert Asbild

Næstformand,
Sundhedskartellet og
formand, Danske
Bioanalytikere

Hvad ser du som den største udfordring ved OK18?

Når jeg taler med vore ledere og TR, peger alle på, at der er pres på, når vi er på arbejde. Samtidig er der pres på livet uden for arbejde med små børn, ældre forældre, og hvad man ellers har. Vores rolle er at sørge for, at vore medlemmer leverer kvalitet for patienterne, men at det foregår på en ordentlig og forsvarlig måde, så medlemmerne kan holde til det – hele arbejdslivet. Det er trods alt vore medlemmer, der er med til at løfte sundhedsvæsenet!

Derfor har Danske Bioanalytikere fokus på et bæredygtigt arbejdsliv, og det er vores røde tråd ved OK18.

Hvilke muligheder ser du ved OK18?

De private forhandlinger tegner et billede af en ordentlig ramme, som giver en fornuftig lønudvikling for vore medlemmer og åbner op for puljer, så hver organisation kan rette op på sine interne ubalancer. Vi ser også gode muligheder i fritvalgsordningerne, som er blevet udvidet til 4 % ved OK17. En videreudvikling af ordningen kan være med til at understøtte medlemmernes behov for fleksibilitet på medlemmernes præmisser, så den enkelte kan skabe mere balance mellem privatlivet og arbejdslivet.

Men vi håber også, at de positive resultater fra periodeprojekterne med Danske Regioner på blandt andet psykisk arbejdsmiljø, TR/MED og arbejdstilrettelæggelse kan give os en god fælles tilgang til OK18.

Hvad er det vigtigste mål ved OK18?

Vores mål er at skabe resultater, som medlemmerne kan mærke! Hvor de føler sig hørt og set, og hvor de oplever, at de får et mere bæredygtigt arbejdsliv, hvor fokus nu er på medlemmernes behov og på muligheder for fornuftig balance mellem krav på arbejdspladsen og familien.

Bæredygtigt arbejdsliv – ja tak!



Tina Lambrecht

Formand, Danske Fysioterapeuter

Hvad ser du som den største udfordring ved OK18?

Det allervigtigste er at gøre noget ved det stigende arbejdspress, vore medlemmer skal håndtere. Det er afgørende for at få en aftale, som vi kan være bekendt at præsentere for vore medlemmer.

Vi skal skabe bedre rammer for, at vi kan levere faglig kvalitet. For det er dét, der giver værdi for borgerne – og tilfredshed i det daglige arbejde. Samtidig skal vi gøre mere for at sikre trivslen på arbejdspladsen og sammenhængen mellem arbejde og privatliv. Her skal vi tænke bredt og på, at vore medlemmer er forskellige, og forskellige steder i deres liv. Endelig skal vi selvfølgelig sikre en fornuftig lønudvikling og bedre muligheder for kompetenceudvikling, så medlemmerne er rustede til nye opgaver.

Hvilke muligheder ser du ved OK18?

Arbejdsgiverne er også optagede af kvalitet, og af, at de fortsat skal kunne rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere.

Jeg kan så have en frygt for, at de kommunale og regionale arbejdsgivere bliver styret med så fast hånd fra Finansministeriets side, at det bliver umuligt at skabe rum for de nødvendige ændringer. Der er simpelthen risiko for, at forhandlingerne går i hårdknude. Det er hverken vi eller arbejdsgiverne tjent med.

Hvad er det vigtigste mål ved OK18?

At medlemmerne kan se sig selv i den samlede løsning. Fysioterapeuterne har store forventninger til de kommende forhandlinger, og det er afgørende, at de ser resultatet som noget, der giver værdi på deres arbejde og i deres hverdag. Det handler om indflydelse på egne forhold, og et udviklende arbejde. Fysioterapeuter og andre offentligt ansatte skal have gode rammer for at levere den faglige kvalitet, som både de selv og borgerne forventer.

Og så skal vi holde fast i, at lønnen skal følge med. Mine medlemmer skal også på lønnen kunne se, at de udfører et vigtigt stykke arbejde.



Tina Nør Langager

Formand,
Ergoterapeutforeningen

Hvad ser du som den største udfordring ved OK18?

Der er mange udfordringer, som vi skal forsøge at imødegå på bedste vis ved OK18. Vi har et behov for lønstigninger. I de seneste forlig har lønstigninger været ganske små - prisstigningerne har været endnu lavere - men selv om reallønnen er blevet forbedret, har vi behov for lønstigninger. Det er også vores erfaring, at mulighederne for at forhandle tillæg lokalt påvirkes af den stramme økonomi i kommuner og regioner, og vi skal derfor give løndannelsen et eftersyn.

Løn gør det ikke alene. Jeg oplever, at det øgede arbejdspress gør det vanskeligt at være så længe på arbejdsmarkedet, som der er lagt op til. Det er ikke en udfordring, som er løst med en fridag eller to. Det handler om rum til fleksibilitet og faglighed gennem hele arbejdslivet. Sammen med arbejdsgiverne er vi nødt til at tænke fremad og finde modellen som muliggør et godt arbejdsliv - også når det er et langt arbejdsliv.

Hvilke muligheder ser du ved OK18?

OK18 bliver vores mulighed for at se lidt mere fremad. Fornyelserne i 2011, 2013 og 2015 var snævre - både i forhold til økonomi og indhold, og jeg håber derfor, at der vil være lidt højere til loftet i 2018. Også så vi får mulighed for at være visionære og sikre et langtidsholdbart og fleksibelt arbejdsliv. Det handler ikke mindst om balancen mellem arbejdsliv og privatliv.

Hvad er det vigtigste mål ved OK18?

De vigtigste mål er reallønsudvikling, en forbedring af de ansattes arbejdsmiljø og at sikre, at der er plads til den faglige kvalitet! Det øgede arbejdspress udfordrer den faglige kvalitet, og i sidste ende arbejdsmiljøet.

Det er derfor utrolig vigtigt, at vi får skabt de rammer på arbejdspladsen, som giver plads til fagligheden for den enkelte ergoterapeut, for lederne, og på tværs af faggrupperne i Sundhedskartellet.



Ghita Parry

Formand,
Kost- &
Ernæringsforbundet

Hvad ser du som den største udfordring ved OK18?

OK-udfordringer er jo egentlig velkomne benspænd, der tvinger os forhandlere til at være forberedte, udholdende, kreative, rummelige og i sync med medlemmerne. Og når benspænd kombineres med solidaritet og forståelse for andres situation, dukker den egentlige udfordring ved OK18 frem, helt af sig selv. Vi arbejder alle for bedre løn- og arbejdsvilkår til vore medlemmer - i egen organisation, i Sundhedskartellet, i Forhandlingsfællesskabet. At bruge fællesskaberne til både at skabe gode resultater til egne medlemmer og samtidig støtte op om forbedringer til andre professioner; det er en god og stor udfordring, som jeg ser frem til at tage op.

Hvilke muligheder ser du ved OK18?

For første gang i mange år er det muligt for fagbevægelsen for alvor at stå sammen og udvise styrke i forhandlingerne over for arbejdsgiverne. Alle "klat-forhandlingerne" giver ikke tilstrækkeligt - om noget overhovedet. Det er derfor i fællesskabets sammenhold og dermed styrke, at vi skal finde gode løsninger på udfordringer, som begge parter bliver tilfredse med; både vore medlemmer og arbejdsgiverne.

Hvad er det vigtigste mål ved OK18?

Jeg abonnerer ikke på en eventuel arbejdsgiverholdning om, at der ikke er råd til ret meget ved OK18-forhandlingsbordet. Den sang ER sunget, både i 2011, 2013 og 2015. Nu er der fremgang, vækst og forbedret økonomi. Tiden er inde til at anerkende vore medlemmers solide og nødvendige indsats i velfærdssamfundet. Alt er et spørgsmål om prioritering. Det ved jeg godt. Og det ved arbejdsgiverne også. Om vi prioriterer det samme denne gang, vil tiden vise. I Kost & Ernæringsforbundet begynder det hele jo med medlemmernes krav - jeg glæder mig allerede til at komme i OK18-arbejdstøjet!



Christina Durinck

Formand, Farmakonomforeningen

Hvad ser du som den største udfordring ved OK18?

Den største udfordring ved OK18 er at få et resultat, der klart og tydeligt viser vore medlemmer, at vi har opnået en reel lønfremgang for både basisstillinger og ledere.

Og så skal vi se på farmakonomernes kompetencer.

I de seneste år er der sket en nødvendig opgaveglidning for at udnytte ressourcerne optimalt. Det har bl.a. betydet nye opgaver til farmakonomerne. Men udfordringen ligger i at få arbejdsgiverne til at indse vigtigheden af, at farmakonomernes kompetenceudvikling til stadighed prioriteres højt.

Hvilke muligheder ser du ved OK18?

OK18 giver en god mulighed for, at vi får drøftet rammerne for vores arbejde. Hvordan kan vi indrette arbejdet således, at vi kan holde til at arbejde i 45 år? Det kræver nogle prioriteringer, og det kræver nogle grundige diskussioner med arbejdsgiverne om tilrettelæggelsen af arbejdet.

Vi har en fælles interesse i, at de faglige kompetencer anvendes bedst muligt til gavn for patienter og borgere, og vi skal sikre, at det er de rigtige kompetencer, der anvendes de rigtige steder.

Hvad er det vigtigste mål ved OK18?

OK18 skal bruges til at sætte mere skub på lønudviklingen. Samfundet som helhed har fået et større råderum, hvilket vi kunne se i de private OK17-forhandlinger. Nu er det på tide, at det også smitter af på de offentligt ansatte, så de følger med de privatansatte. Specifikt er farmakonomernes grundløn lavere end mange andre sundhedsorganisationers, og derfor er vores mål at hæve denne.



Lillian Bondo

Formand, Jordemoderforeningen

Hvad ser du som den største udfordring ved OK18?

Både ligeløn og et bedre arbejdsmiljø er naturlige dagsordner, når samfundet oplever positiv økonomisk fremgang.

Men når arbejdsgiver kræver et samlet resultat, der balancerer med de nyligt indgåede private forlig, er det ikke muligt at rette op på uligelønnen i forhold til de privatansatte mænd med samme uddannelsesniveau, for det opnår vi ikke ved at omfordele mellem kvindegrupperne i det offentlige. Ligeløn kræver noget ekstra fra Christiansborg.

På samme måde hænger arbejdsmiljøet ofte sammen med de normeringer, der er på arbejdspladsen, og dermed i sidste ende også med den økonomiaftale, som regeringen indgår med regioner og kommuner. Også et bedre arbejdsmiljø med mindre travlhed afhænger derfor langt hen ad vejen af Christiansborg og ikke OK18.

Hvilke muligheder ser du ved OK18?

Hvis den gode økonomiske udvikling og den lave prisudvikling fortsætter, så vil OK18 give mulighed for et resultat, der rummer andet end reallønssikring med generelle lønstigninger.

Vi har brug for at kunne skabe nogle løft på udvalgte områder. Det kunne være vores lønmodel, med reelt kun en sikker lønstigning, der skal udbygges, eller andre særlige grupper, som der er behov for lønmæssigt at sætte fokus på.

Og skal vi også tænke i at give individuelle rettigheder og muligheder med personlige puljer eller fritvalgskonti, så man i højere grad kan prioritere mellem fx løn og frihed m.m.? Vi har jo forskellige behov og prioriteringer forskellige steder i livet. Hvordan imødekommer vi det bedst muligt uden at give køb på rettigheder, der skal være kollektivt bårne?

Hvad er det vigtigste mål ved OK18?

Det er lønnen; at få en ramme, som giver reallønssikring til alle, men også kan give lønmæssige muligheder ud over reallønssikring.



Charlotte Graungaard Falkvard

Formand,
Radiograf Rådet

Hvad ser du som den største udfordring ved OK18?

At give radiograferne tro på, at OK-forhandlingerne er reelle forhandlinger.

Hvilke muligheder ser du ved OK18?

At det lykkes os - sammen med arbejdsgiverne - at finde modet til at "indrømme", at vi er hinandens forudsætninger, og at vi - sammen og hver for sig - griber de muligheder, der opstår for nytænkning i forhold til vore "roller" i OK-spillet. Således har vi mulighed for at ændre den sædvanlige og forudsigelige retorik, der er så god til at grave grøfter.

Hvad er det vigtigste mål ved OK18?

At radiografer oplever forbedringer på løn- og arbejdsvilkår og føler sig anerkendt af arbejdsgiverne.



Elisabeth Gregersen

Formand, Dansk Tandplejerforening

Hvad ser du som den største udfordring ved OK18?

Udfordringen er først og fremmest, om kommuner og regioner vil lade det økonomiske opsving, der ses i den danske økonomi i øjeblikket, komme de offentlige lønmodtagere til gode. Jeg er sikker på, at medlemmerne har en forventning om lønstigninger på niveau med dem, vi i 2017 ser gennemført på det private arbejdsmarked. Det er nu, der er mulighed for at løfte lønnen til et niveau, der tydeligere afspejler den vigtige sundhedsfaglige kerneopgave, vi som sundhedsprofessionelle løfter i samfundet.

Hvilke muligheder ser du ved OK18?

Jeg mener, det er oplagt, at tandplejerne får mulighed for selv at tilrettelægge deres arbejdstid. I det sammenhængende sundhedsvæsen er der også brug for, at tandplejerne varetager opgaver inden for rehabilitering og risikostyring af infektioner hos kronikere. Det forudsætter dog, at der åbnes op for mere fleksibilitet, og at man ikke nødvendigvis er bundet af fastlåste arbejdstidsaftaler, som har været gældende for den kommunale tandpleje i 45 år. Tidspunktet er særligt godt lige nu, fordi arbejdsgiverne har samme ønske og derfor er åbne over for at øge fleksibiliteten. Vi har med andre ord muligheden for sammen at finde de gode løsninger. Løsningen er ligetil, idet tandplejerne blot skal omfattes af aftalen om selvtilrettelæggere. Sundhedskartellet skal tage stilling til, om overenskomstmidler også skal anvendes til kompetenceudvikling, altså om vi vil bruge af "egne lønkroner" (dvs. overenskomstmidlerne) – for at styrke vores faglige udvikling og dermed værdi på arbejdsmarkedet.

Hvad er det vigtigste mål ved OK18?

Det vigtigste mål for tandplejerne er, at lønnen i højere grad skal afspejle vores faglige værdi såvel på arbejdspladsen som på sundhedsområdet generelt. Tandplejeres arbejde anerkendes og værdsættes i stadig højere grad, og derfor skal lønnen naturligvis følge med. Derfor går vi efter, at tandplejerne efter fire års ansættelse stiger til et løntrin, der matcher arbejdets reelle værdi.

Efter nogle lidt tamme år må vi forvente, at det økonomiske råderum er udvidet i denne runde – og det skal vi udnytte.



Tina Christensen

Formand,
Danske Fodterapeuter

Hvad ser du som den største udfordring ved OK18?

Jeg frygter, at vi ved OK18 vil blive mødt af arbejdsgivere, som kommer med en spare-dagsorden, der vil medføre forringelser. Med det udgangspunkt kan det blive en udfordring at blive enige med dem om en fælles aftale, som vore medlemmer kan se en værdi i, og hvor vi som lønmodtagerorganisationer også har haft mulighed for at sætte vore aftryk.

Derudover ser jeg desværre en tendens til, at flere og flere ansatte i den regionale og kommunale sundhedssektor er pressede – der er desværre alt for mange, som har et usundt arbejdsliv med stress og sygdom. Den er en af de største udfordringer lige nu, som overenskomstparterne også bør hjælpe med at løse inden for de rammer, som overenskomsten nu har.

Hvilke muligheder ser du ved OK18?

Jeg håber, at Danske Fodterapeuter ved OK18 kan sætte fokus på, at der er behov for flere ansatte fodterapeuter i både kommuner og regioner. Jeg vil gerne have involveret arbejdsgiverne i dén dagsorden, og mit håb er, at vi kan få lavet en aftale om sammen at få synliggjort fodterapeuternes kompetencer og jobmuligheder i kommuner og regioner.

Hvad er det vigtigste mål ved OK18?

I en tid, hvor de lokale lønmidler er stort set ikke-eksisterende, er det vigtigt, at vi centralt får sikret medlemmerne en lønstigning, som minimum skal sikre medlemmernes købekraft. Det er helt klart det vigtigste mål. Som formand for fodterapeuterne er det også vigtigt for mig, at der bliver sat fokus på kompetenceudvikling ved forhandlingerne. Jeg håber og tror på, at nye rammer for kompetenceudviklingen i regioner og kommuner kan sikre, at mine medlemmer får sikret en løbende udvikling af deres kvalifikationer og faglighed. Vi skal få arbejdsgiverne til at forstå, at en investering i faglighed og kompetencer kan betale sig og er med til at højne kvaliteten af patienternes behandlinger.



Rolf Auhagen

Formand,
Danske Psykomotoriske
Terapeuter

Hvad ser du som den største udfordring ved OK18?

Hvis OK18 kommer til at forløbe som tidligere overenskomstforhandlinger, vil der blive givet procentvise lønforhøjelser til alle og en håndfuld organisationsspecifikke smuler at forhandle om for de enkelte organisationer. Konsekvenserne er, at lønforskellene stille og roligt øges, og det vil stadig være så godt som umuligt at løfte faggrupper - store som små - som halter bagud på løn og pension. En situation, som udfordrer det sammenhold og den solidaritet, som bør være fundamentet for en stærk fagbevægelse.

Hvilke muligheder ser du ved OK18?

Selvom de offentlige arbejdsgivere ikke er meget for at indrømme det, kradser krisen langt mindre i dag end ved de senere overenskomstforhandlinger. Arbejdsgiverne har derfor mulighed for at give slip på det alt for store bundlinjefokus og som ansvarlige arbejdsgivere sørge for, at deres sundhedsmedarbejdere får anstændige arbejdsforhold. De ansatte i sundhedssystemet er mennesker, hvis opgave er at hjælpe mennesker. Dét skal man ikke blive syg af, eller skulle gå ned i tid for at undgå at blive det.

Hvad er det vigtigste mål ved OK18?

Det er først inden for de senere år, at en mere helhedsorienteret sundhedstilgang er ved at finde fodfæste i sundhedsarbejdet. En tilgang, hvor der er plads til både krop og psyke, og en tilgang, der altid har været en del af psykomotoriske terapeuters arbejde. Derfor er psykomotoriske terapeuter et værdifuldt og nytænkende supplement inden for forebyggelse, behandling og rehabilitering. OK18 må være overenskomstforhandlingerne, hvor psykomotoriske terapeuter endelig løftes til samme grundløsniveau, som sundhedsfag med tilsvarende uddannelse.

SUNDHEDSKARTELLET

Sankt Annæ Plads 30
DK-1250 København K

Tlf. +45 4695 4060
shk@sundhedskartellet.dk
www.sundhedskartellet.dk