



## **Aftale mellem Børn og Unge, Aarhus Kommune, og Dansk Sygeplejeråd om aflønning af sundhedsplejersker pr. 1. april 2023**

Aftalen erstatter tidligere forhåndsaf tale for sundhedsplejersker indgået pr. november 2022.

**BØRN OG UNGE**  
Aarhus Kommune

### **Indhold:**

1. Hvem er omfattet
2. Tillæg for uddannelse
3. Erfaringstillæg
4. Tillæg for varetagelse af funktioner
5. Projekter
6. Weekend-telefonvagt
7. Tekniske bemærkninger
8. Aftalens ikrafttrædelse
9. Opsigelse af aftalen

**Sundhedsplejen**  
Grøndalsvej 2  
8260 Viby J



## **1. Hvem er omfattet**

Aftalen omfatter sundhedsplejersker ansat i Sundhedsplejen, Børn og Unge, Aarhus Kommune.

## **2. Tillæg for uddannelse**

Der ydes tillæg for kompetencer erhvervet ved følgende gennemførte uddannelser med eksamen:

- Marte Meo terapeut: 7.100 kr.
- Eksamineret Ammekonsulent: 7.100 kr.
- Master i pædagogik: 7.100.kr.
- Superviseruddannelse: 7.300 kr.

Andre uddannelser gennemført efter aftale og med bestået eksamen, kan ligeledes efter konkret vurdering udløse kompetencetillæg.

Tillæg ydes fra den 1. i måneden efter gennemført eksamen.

Tillæg gradueres efter beskæftigelsesgraden

## **3. Erfaringstillæg**

Der ydes et tillæg for 8 års sundhedsplejerskeerfaring på 7.500 kr.

Tillæg gradueres efter beskæftigelsesgraden

## **4. Tillæg for varetagelse af funktioner**

Tillæg ydes til definerede, aftalte og afgrænsede indsatser så længe funktionen varetages. Tillæg bortfalder med 3 måneders varsel.

Undtaget herfra er dog tillæg for funktionen som tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant. Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter får tillæg fra den 1. i den efterfølgende måned efter valg. Ved ophør af funktionen, ophører tillægget uden yderlige varsel fra den 1. i den efterfølgende måned.



#### 4.1. Funktioner

Der ydes følgende tillæg for varetagelse af nedenstående funktioner:

**For følgende funktioner ydes 6.100 kr.:**

- Arbejdsmiljørepræsentanter
- IBCLC certificerede sundhedsplejersker med funktion i Ammehjælpen pr. 01.04.2020

**For følgende funktioner ydes 7.100 kr.:**

- Marte Meo indsats pr. 31.05.2019
- Fødselsdepressionsindsats pr. 01.04.2019  
Tillægget gives for den særlige indsats, der ydes til mødre/ fædre/ gravide med fødselsdepression.
- Præmaturgruppeindsats pr. 01.04.2019  
Tillægget gives til 2 sundhedsplejersker for deres særlige indsats i forhold til gruppeforløb for forældre med præmature børn.
- Supervisorindsats pr. 01.04.2019
- Mødrehjælpen, Sundhedshus Vest og Sydvest, for indsats til særligt udsatte og sårbare familier.
- ADBB-Supervisor pr.01.04.2020
- Marte Meo – koordinatorfunktion pr. 01.04.2021
- Fødselsdepression – koordinatorfunktion pr. 01.04.2021
- Sundhedshus/Nabohuset Sydvest – koordinatorfunktion pr. 01.04.2021
- Respekt for grænser – tværfaglig indsats pr. 01.04.2021
- SIK Sundhedsplejens inkontinensklinik
- Subakutteamet pr. 01.04.2023

**For følgende funktioner ydes 9.100 kr.:**

- Kliniske vejledere for sundhedsplejerskestuderende pr. 01.04.2019
- Fedt for Fight indsats. Fedt for Fight er en særlig indsats rettet mod overvægtige børn.



**For følgende funktioner ydes 9.500 kr.:**

- Tillidsrepræsentanter pr. 01.04.2017.

**For følgende funktioner ydes 10.000 kr.:**

- Marte Meo supervisorindsats

**Øvrige funktionstillæg:**

- Praktikvejleder for sygeplejestuderende: 130 kr. pr. dag pr. studerende.
- Marte Meo terapeuter, som varetager undervisningen af kollegaer i 4 dages kursus: 1000 kr. pr. kursus, der afvikles.

**Øvrige aftaler om funktioner:**

Tid til kliniskvejlederfunktionen: der gives 2 timer pr. uge mens de sundhedsplejerskestuderende er i praktik. Og pr. 01.04.2019 1 time pr. uge mens de studerende er på VIA.

**5. Projekter**

Ved en projektansættelse skal der ske en forhandling om løn- og arbejdsvilkår.

**6. Weekend-Aftentelefonvagt**

Der foreligger aftale jf. bilag



## 7. Tekniske bemærkninger

Alle tillæg er:

- angivet som årlige beløb i 2006-niveau
- angivet eksklusiv pension, men er pensionsgivende, medmindre andet er angivet under det enkelte punkt
- Tillæg for kvalifikation angivet for fuldtidsstillinger, idet der gradueres efter beskæftigelsesgraden
- Tillæg for funktioner gradueres ikke efter beskæftigelsesgraden

## 8. Aftalens ikrafttrædelse

Ikrafttrædelsesdatoen for denne aftale er den 1. april 2023

## 9. Opsigelse af aftalen

Denne aftale kan ændres ved enighed mellem aftalens parter. Aftalen kan af begge parter opsiges med et varsel på 3 måneder. I forhold til den enkelte medarbejder skal opsigelse dog ske med vedkommendes individuelle opsigelsesvarsel.

Aarhus, den 22/8 '23

Aarhus, den 21/8 2023

May-Britt Kaldbe  
Sundhed, Børn og Unge

Alan Greve Svendsen  
DSR