

# Mødereferat

HB-referat nr. 7/2022



11. november 2022

## Hovedbestyrelsesmøde

**Tid:** Onsdag d. 2. november 2022 fra kl. 9.00 til 16.00

**Sted:** Dansk Sygeplejeråd, Sankt Annæ Plads 30, 1250 København K

### Dagsorden:

- 1 Mødets åbning**
- 2 Godkendelse af referatet** fra det ordinære HB-møde d. 28. september 2022
- 3 Sager til behandling:**
  - 3.1 Medlemsorganisering – særligt prioriterede indsatser
  - 3.2 OK24: Drøftelse af status og temaet "Løn"
  - 3.3 DSR's ordinære kongresser
  - 3.4 FTR-seminar 24.-25. januar 2023 på Hotel Koldingfjord
  - 3.5 Nyt dsr.dk: Orientering om status
  - 3.6 Ændring i kriterierne for tildeling af støtte fra Solidaritetsfonden
- 4 Faste punkter til gensidig orientering (mundtlige dagsordenspunkter):**
  - 4.1 Den aktuelle politiske situation
  - 4.2 Forhandlingssituationen
  - 4.3 Lønstrukturkomiteen
  - 4.4 Orientering ved den adm. direktør
- 5 Eventuelt**

### Medlemmer af hovedbestyrelsen:

DSR's formand	Grete Christensen
DSR's 1. næstforkvinde	Anni Pilgaard
DSR's 2. næstforkvinde	Dorthe Boe Danbjørg
Kredsformand for Kreds Hovedstaden	Kristina Helen Robins
Kredsforkvinde for Kreds Sjælland	Anne Marie Holst Sommer
Kredsformand for Kreds Syddanmark	John Christiansen
Kredsformand for Kreds Midtjylland	Anja Toftbjerglund Laursen
Kredsforkvinde for Kreds Nordjylland	Christina Windau Hay Lund
1. kreds næstforperson for Kreds Hovedstaden	Harun Demirtas
1. kreds næstforkvinde for Kreds Sjælland	Michelle Gulbæk Servé
1. kreds næstforperson for Kreds Syddanmark	Camilla Duus Guldberg Smith
1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland	Jacob Gøtzsche
1. kreds næstforkvinde for Kreds Nordjylland	Caroline Kronborg Grøn
Forkvinde for Lederforeningen i DSR	Irene Hesselberg
Forperson for SLS	Charlotte Gøtstad Sørensen

### **Om mødedeltagere:**

Caroline Kronborg Grøn deltog ikke i mødet. I hendes fravær deltog 2. kreds næstformand Bodil Laustsen.

Charlotte Graungaard Falkvard, formand for Radiograf Rådet, deltog i behandlingen af punktet 3.2.

## **1 Mødets åbning**

Formanden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

Formanden nævnte, at det var 1. næstformand Anni Pilgaards sidste HB-møde. Formanden takkede Anni for en hendes mangeårige indsats for DSR og sygeplejerskerne i HB.

Formanden ønskede de fire HB-medlemmer, der stiller op til næstformandsvalget, held og lykke med valget.

## **2 Godkendelse af referat fra HB-mødet d. 28. september 2022**

Referatet blev godkendt.

## **3 Sager til behandling:**

### **3.1 Medlemsorganisering – særligt prioriterede indsatser**

#### **Indstilling:**

- HB drøfter, hvordan medlemstallet har udviklet sig i de syv enheder.
- HB drøfter følgende temaer blandt de fælles indsatser:
  - Systematiske indsatser på arbejdspladser med lav organiseringsgrad v. Kreds Sjælland
  - Få flere medlemmer med fra starten af karrieren (netværk for nyuddannede) v. Kreds Hovedstaden

#### **Sammenfatning**

På HB-mødet i september 2022 under punktet "*Medlemsorganisering – særligt prioriterede indsatser frem mod sommeren 2023*" drøftede HB den seneste medlemsudvikling, organisationsgrader fra 2021 og fælles indsatser frem til medio 2023. Der var i HB bred enighed om, at der er afgørende, at alle enheder fokuserer på medlemsorganiseringen. Medlemssituationen er alvorlig, og der skal prioriteres et særligt fokus på en systematisk tilgang til indsatser vedr. organisering af medlemmer. HB har besluttet på hvert HB-møde at drøfte udviklingen i medlemssituationen og behovet for nye, fælles tiltag.

#### **Behandling på mødet**

1. næstformanden motiverede punktet. Herefter gav hun ordet til organisationschefen, der orienterede om formen på HB's drøftelse af punktet.

To HB-medlemmer holdt kort oplæg om deres erfaringer med henholdsvis systematiske indsatser på arbejdspladser med lav organiseringsgrad samt erfaringerne med at få flere medlemmer med fra starten af karrieren.

HB drøftede punkterne i grupper.

Der var i HB bred enighed om, at det er godt at dele erfaringerne om medlemsorganiseringen med hinanden.

Det var i HB ligeledes bred enighed om, at fælles systematik i indsatserne, fakta/statistik om medlemsudviklingen og løbende prioritering af medlemsorganiseringen er afgørende ingredienser for at nå målet om medlemsfastholdelse og medlemsfremgang.

I opsamlingen på drøftelsen indgik herudover blandt andet følgende bemærkninger:

- Det er vigtigt både at have fokus på afdelinger og arbejdspladser med lav og med høj organisationsgrad.
- Det er vigtigt, at kredsene står ude på arbejdspladserne sammen med TR-repræsentanten. TR skal ikke stå alene med udfordringen.
- Hvordan får vi TR til at blive mere opmærksomme på de studerende?
- Der er brug for mere anvendelige tal og data til Lederforeningen i DSR, der bedre viser udfordringerne ift medlemsorganiseringen blandt lederne.

**1. næstforkvinden takkede for en god drøftelse af medlemstallets udvikling samt oplæggene om de to medlemsrettede indsatser. 1. næstforkvinden opsummerede drøftelsen ved at fremhæve behovet for systematik, fakta/ statistik og løbende prioritering af medlemsorganiseringen for at nå målet om medlemsfastholdelse og medlemsfremgang.**

### **3.2 OK24: Drøftelse af status og temaet om løn**

*Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.*

### **3.3 DSR's ordinære kongresser**

#### **Indstilling:**

- At HB godkender, at DSR's ordinære kongresser, som fremover afholdes hvert andet år, har en varighed af henholdsvis 2 og 3 dage og forudgås af et en dages seminar for kongresdelegerede i samme år, som kongressen afholdes.
- HB godkender, at kongressen i 2024 afholdes d. 14.-15. maj 2024 på Hotel Nyborg Strand.
- HB godkender, at der holdes et kongresforberedelsesseminar (én dag ultimo 2023).

#### **Sammenfatning**

En valgperiode i DSR er på 4 år. Valg til kredsbestyrelserne og til Lederforeningens bestyrelse i 2021 var starten på en 4-årig valgperiode, som går fra d. 9. november 2021 til d. 8. november 2025.

I maj 2022 besluttede kongressen, at der fremover skal afholdes ordinær kongres hvert andet år i maj måned og derudover, at der ikke skal afholdes temakongresser.

#### **Behandling på mødet**

1. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

Der var i HB bred opbakning til indstillingens punkt et og to om, at DSR's ordinære kongresser fremover afholdes hvert andet år med en varighed af henholdsvis 2 og 3 dage, og at kongressen i 2024 afholdes d. 14.-15. maj 2024 på Hotel Nyborg Strand.

I forhold til afholdelsen af kongresforberedende seminar var der i HB bred opbakning til, at dette afholdes i begyndelse af valgperioden for de nyvalgte, mens der ikke holdes et fælles kongresforberedelsesseminar midt i valgperioden.

**1. næstforkvinden konkluderede, at HB tilsluttede sig, at der fremover afholdes kongres hvert andet år med varighed af henholdsvis 2 og 3 dage, og at kongressen i 2024 afholdes d. 14.-15. maj 2024 på Hotel Nyborg Strand.**

**1. næstforkvinden konkluderede endvidere ift. det kongresforberedende seminar, at der afholdes en dages seminar for kongresdelegerede i starten af de nyvalgtes valgperiode, mens der ikke holdes et kongresforberedende seminar midt i valgperioden.**

### **3.4 FTR-seminar d. 24.-25. januar 2023 på Hotel Koldingfjord**

#### **Indstilling:**

- HB godkender opbygningen af FTR-seminaret 2023 og det overordnede tema: "Styrket ledelse og understøttelse af TR"

#### **Sammenfatning**

På baggrund af medlemsudviklingen, den fortsatte lønkamp og ikke mindst manglen på sygeplejersker har DSR igangsat en række aktiviteter, der samlet skal skabe håb og styrke politikere og tillidsvalgte i mødet med medlemmer og potentielle medlemmer.

En af disse aktiviteter er FTR-seminaret d. 24.-25. januar 2023 på Hotel Koldingfjord. Under overskriften "Styrket ledelse og understøttelse af TR" er målet med FTR-seminaret:

- At FTR får indblik i DSR's nuværende situation (dag 1)
- At FTR får et stærkere afsæt for det videre arbejde med understøtte TR's arbejde med at organisere sygeplejersker (dag 1).
- At FTR klædes på til deres nye roller og opgaver i forbindelse med det nye fundament for TR's to første år (dag 2)

#### **Behandling på mødet**

1. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede punktet.

Der var i HB bred opbakning til den beskrevne opbygning af FTR-seminaret 2023 og det overordnede tema: "Styrket ledelse og understøttelse af TR"

Det blev på mødet præciseret, at de politiske ledelser kun skal deltage på førstedagen af FTR-seminaret. Det blev samtidig understreget, at dette ikke skal danne præcedens for de kommende FTR-seminarer, men besluttet fra gang til gang.

I drøftelsen indgik herudover blandt andet følgende bemærkninger

- Det er godt, at det denne gang er de politiske ledelser lokalt og centralt, der deltager, så de sammen hører det samme og dermed bedre kan fortsætte drøftelserne efterfølgende.

- Det er vigtigt, at alle fra de politiske ledelser lokalt og centralt møder op.
- Det undersøges, om den politiske ledelse i SLS også skal inviteres.

**1. næstforkvinden konkluderede, at HB godkendte opbygningen af FTR-seminaret 2023 og det overordnede tema: ”Styrket ledelse og understøttelse af TR”.**

**1. næstforkvinden konkluderede også, at deltagelsen af de politiske ledelser på det kommende FTR-seminar ikke danner præcedens for de efterfølgende seminarer.**

### **3.5 Nyt dsr.dk: Orientering om status**

#### **Indstilling:**

- HB drøfter status på udvikling af det nye dsr.dk

#### **Sagsfremstilling**

DSR's nye hjemmeside er efter planen klar til lancering med udgangen af første kvartal 2023. På HB-mødet d. 2.-3. marts 2022 godkendte HB målsætningerne for dsr.dk og den deraf følgende designretning, navigation m.m.

Hele udviklingsarbejdet følger et overordnet paradigme: Hjemmesiden skal udvikles efter brugernes behov. Hjemmesiden er et centralt ansigt udadtil ift. medlemmernes og befolkningens oplevelse af DSR som en moderne fagforening og dermed efterlevelsen af DSR's nye vision.

Et andet princip for udviklingen har været forenkling af den tekniske løsning, så avancerede specialbygninger, der kun anvendes af få, er erstattet af enklere løsninger, der er billigere at udvikle, lettere at bruge og vedligeholde. Det har som udgangspunkt ikke fjernet funktionaliteter, men i en række tilfælde simplificeret. En mulighed, der også er opstået som følge af den teknologiske udvikling, der har forfinet løsninger, der var nye i det forrige site.

#### **Behandling på mødet**

Formanden bød velkommen til Martin Kristensen og Sofie Schneider fra Eksponent, der står bag udviklingen af det nye dsr.dk.

Eksponent orienterede om status på arbejdet med det nye dsr.dk og viste eksempler på, hvordan sitet kommer til at se ud. I orienteringen var der fokus på opbygningen af sitet, det visuelle udtryk, navigation, identifikation, søgemaskine, mobiladgang m.m.

HB drøftede status på udviklingen af dsr.dk.

**Formanden takkede for en god gennemgang af status på udviklingen af det nye dsr.dk.**

### **3.6 Ændring i kriterierne for tildeling af støtte fra Solidaritetsfonden**

#### **Indstilling:**

- At HB beslutter, at Solidaritetsfonden kan yde støtte til Dansk Sygeplejeråds medlemmer, som har brug for bistand fra en psykoterapeut tilknyttet Dansk Psykoterapeutforening.

### **Behandling på mødet**

Et af formålene for Solidaritetsfonden er at yde støtte til medlemmer af Dansk Sygeplejeråd, som har brug for psykologbistand.

I dag ydes der alene støtte til autoriserede psykologer, hvilket er problematisk i forhold til de lange ventetider.

Dansk Sygeplejeråd modtager således løbende henvendelser fra medlemmer, som er blevet tildelt støtte til autoriserede psykologer, men grundet ventetider på 8-12 måneder anmoder om dispensation til, at anvende støtten hos en psykoterapeut. Solidaritetsfonden har flere gange imødekommet anmodningerne om dispensation.

Henset til Solidaritetsfondens formål og de lange ventetider hos autoriserede psykologer indstilles der derfor til, at Solidaritetsfonden kan yde støtte til medlemmer, som har brug for bistand fra en psykoterapeut tilknyttet Dansk Psykoterapeutforening.

### **Behandling på mødet**

1. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede punktet.

Der var i HB enighed om, at formålet med Solidaritetsfonden er at støtte behandling hos autoriserede faggrupper, men at der nu gøres en undtagelse fra dette set ift. de aktuelle udfordringer, der er med lange ventetider m.m.

**1. næstforkvinden konkluderede, at HB besluttede at Solidaritetsfonden kan yde støtte til Dansk Sygeplejeråds medlemmer, som har brug for bistand fra en psykoterapeut tilknyttet Dansk Psykoterapeutforening.**

## **4 Faste punkter til gensidig orientering**

### **4.1 Den aktuelle politiske situation**

*Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:*

#### *Folketingsvalget 2022*

Formanden nævnte i forhold til det netop overståede folketingsvalg, at DSR og sygeplejerskerne har fyldt historisk meget i valgkampen.

Formanden fremhævede herudover, at det er godt, at flere partier har lavet udspil og akutpakke om løn til sygeplejersker og andre faggrupper. Vi har udført et stort arbejde bag linjerne. Det er nu afgørende, hvad den kommende regering skriver ind i sit regeringsgrundlag.

HB drøftede punktet og status på valgresultatet.

Der var i HB bred enighed om, at der er en god værdi i at holde valgmøder, og at der ved de afholdte valgmøder har været stor pressedækning. Dette opleves af mange medlemmer som om, at sygeplejerskerne 'rykker sammen i bussen' og styrker sammenholdet.

Der var bred enighed om, at der behov for en tættere koordination mellem kredsene og mellem kredse og Kvæsthuset ifht. den forventede, foreståede akut-/vinterpakke.

#### *Valg af næstforpersoner i DSR*

Formanden nævnte DSR's interne valg til næstforpersoner i DSR. Syv personer stiller op. Stemmeprocenten var efter det første døgn omkring de 10 procent.

HB drøftede punktet.

Der var enighed om, at det er vigtigt, at alle arbejder for en høj stemmeprocent.

#### *Alternative metoder til genopfyldning af Garantifonden*

1. næstforkvinden orienterede om den nedsatte arbejdsgruppe, der skulle komme med idéer til alternative metoder til at genopfylde Garantifonden. Gruppen består af 1-2 repræsentanter for hver kreds, LF og SLS.

Gruppen har afholdt 2 møder og alle idéerne er nu samlet i et idékatalog, som skal drøftes på et kommende HB-møde.

HB drøftede punktet.

#### *Fremtidens karrieresamtaler*

1. næstforkvinden nævnte DSR og DSA partnerskabsaftale siden 2014 om medlemstilbuddet om karrieresamtaler. DSA afvikler to typer karrieresamtaler om henholdsvis Karriereafklaring og Jobsøgning/Jobskifte. DSR afvikler karrieresamtalen - Efter- og videreuddannelse.

Generelt giver medlemmer udtryk for stor tilfredshed med medlemstilbuddet og oplever at få kompetent vejledning og sparring, der hjælper dem med at træffe valg om karriereudvikling. Dog er efterspørgslen faldende.

Der har de seneste år været et bedre tilbud under voksenuddannelse.dk. DSR har siddet i referencegruppen og har været med til at sikre, at det videregående område også er omfattet af platformen.

1. næstforkvinden orienterede om den politiske ledelse i DSR's beslutning om at stoppe med DSR's karrieresamtale om efter- og videreuddannelse og i stedet indgå en aftale med Voksenuddannelse.dk.

HB drøftede emnet.

Der blev i drøftelsen nævnt, at det skal overvejes, hvad en sådan beslutning vil gøre for forholdet til den medlemsgruppe, som ønsker rådgivning om videre- og efteruddannelse, og hvordan medlemmerne generelt vil opfatte en sådan beslutning.

1. næstforkvinden konkluderede, at der i HB var bred opbakning til at stoppe med DSR's karrieresamtale om efter- og videreuddannelse og i stedet indgå en aftale med voksenuddannelse.dk

### *Valg til DSA's hovedbestyrelse*

1. næstformanden mindede om, at der er opstillingsfrist til valget i DSA's hovedbestyrelse mandag d. 21. november 2022 kl. 12.00.

### *FH's ordinære Kongres*

Formanden nævnte den netop overstående ordinære FH-kongres, herunder hendes oplevelse af statsministerens tale, drøftelserne på kongressen, ikke mindst om emnet løn og ligeløn.

HB drøftede punktet.

### *Sygeplejetopmøde 2022*

Formanden nævnte Sygeplejetopmødet d. 25.-26. oktober på Hotel Koldingfjord. Det gennemgående emne på mødet var "*Mangel på sygeplejersker – den største udfordring i det danske sundhedsvæsen*".

Formanden nævnte, at der på topmødet blev besluttet at oprette en tænketank. Det skal overvejes, om denne kan indgå i den eksisterende tænketank i regi af Lederforeningen.

Formanden nævnte, at datoen for det kommende Sygeplejetopmøde snarest meldes ud.

HB drøftede emnet.

### *Grænsedragning*

Formanden nævnte, at der på et kommende HB-møde vil blive fulgt op på sidste mødes drøftelse af grænsedragningsudfordringerne.

HB tog orienteringen til efterretning.

## **4.2 Lønstrukturkomiteen**

*Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.*

## **4.3 Forhandlingssituationen**

*Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:*

### *Rette kompetencer til rette opgaver*

Formanden orienterede om, at DSR på vegne af Sundhedskartellet deltager i projektet "*Rette kompetencer til rette opgaver*" med Danske Regioner. Formålet med projektet er at styrke fagligheden og kvaliteten for patienterne, sikre et bedre arbejdsmiljø og et reduceret arbejds- og tidspres for de ansatte i sundhedsvæsenet. Projektet skal sætte fokus på, hvordan man kan bringe kompetencerne i spil på en ny måde til gavn for patienter og arbejdsmiljøet. Projektet blev oprindeligt besluttet i 2018.

HB drøftede punktet.



*OK21-status: medlemmer med for meget udbetalt i strejkeunderstøttelse*

1. næstformanden orienterede om, at OK21-sagerne ifht, medlemmer, som fik udbetalt for meget i strejkeunderstøttelse, er blevet afsluttet. Her blev sendt en faktura til ca. 1.800 medlemmer, og af dem har ca. 1.600 betalt. Der er ca. 190 medlemmer, som har en aktiv afdragsordning, og ca. 10 personer, som er blevet sendt til inkasso. Førstnævnte tal kan stige, hvis medlemmerne stopper med at betale deres afdrag.

HB drøftede punktet.

#### **4.4 Orientering ved den adm. direktør**

*Der tages ikke referat af dette punkt på dagsordenen.*

#### **5. Eventuelt**

Under eventuelt blev følgende emner nævnt:

På FH's kongres forleden var der bemærkninger ift. valget af Deloitte som revisionsfirma set ift. virksomhedens manglende overenskomstdækning. HB drøftede emnet.

Udmeldelse pga. medlemmernes privatøkonomiske udfordringer og hvordan DSR bedst muligt håndterer disse.

Mødet blev afsluttet kl. 15.45 d. 2. november 2022.

Referat godkendt på HB-møde XX

Grete Christensen

Anni Pilgaard

Dorthe Boe Danbjørg

/Lars Pram

Referent: Mads Jensbo