



OVERENSKOMST
FOR
SYGEPLEJERSKER ANSAT PÅ
MEDICINSK SPECIALLÆGEKLINIK
2000

MEDICINSK SPECIALLÆGEKLINIK
Frichsparken
Søren Frichsvej 40 G
8230 Åbyhøj

DANSK SYGEPLEJERÅD

INDHOLDSFORTEGNELSE

		<u>Side</u>
OVERENSKOMSTENS OMRÅDE	§ 1	3
TJENESTESTED	§ 2	3
ANSÆTTELSESBREV	§ 3	3
ANSVARsomRÅDE	§ 4	3
LØN	§ 5	3
TIMELØNNEDE.....	§ 6	4
LØNUDBETALING	§ 7	5
PENSION	§ 8	5
TJENESTENS PLACERING.....	§ 9	5
UGENTLIG ARBEJDSTID	§ 10	5
NORMALTJENESTE.....	§ 11	5
PAUSER.....	§ 12	6
OVERARBEJDE OG MERARBEJDE.....	§ 13	6
AFSPADSERING.....	§ 14	7
FRIDØGN OG ANDRE FRIHEDSPERIODER.....	§ 15	7
AFTEN-/NATTJENESTE	§ 16	8
WEEKENDTJENESTE.....	§ 17	8
SØGNEHELLIGDAGE.....	§ 18	8
TJENESTEDRAGT	§ 19	8
OPSIGELSESVARSEL	§ 20	9
EFTERUDDANNELSE.....	§ 21	9
FERIE	§ 22	10
TJENESTEFRIHED	§ 23	10
SYGDOM	§ 24	11
FRAVÆR FRA TJENESTE I FORBINDELSE MED GRAVIDITET, BARSEL, ADOPTION OG OMSORG.....	§ 25	11
TILLIDSREPRÆSENTANTER.....	§ 26	12
ØVRIGE ANSÆTTELSESFORHOLD.....	§ 27	12
OPSIGELSE AF OVERENSKOMST	§ 28	12
HOVEDAFTALE	§ 29	13

OVERENSKOMST

§ 1

Overenskomstens område

Overenskomsten omfatter alle sygeplejersker, der ansættes på Medicinsk speciallægeklinik, Frichsparken, Søren Frichsvej 40 G, 8230 Åbyhøj.

§ 2

Tjenestested

Overenskomsten omfatter kun arbejde udført på ovennævnte adresse.

§ 3

Ansættelsesbrev

Før tiltrædelse modtager sygeplejersken et ansættelsesbrev med angivelse af stillingsbetegnelse, arbejdstid, lønindplacering samt tiltrædelsestidspunkt og med kopi. Arbejdsgiveren udleverer sammen med ansættelsesbrevet et eksemplar af gældende overenskomst.

§ 4

Ansvarsområde

Sygeplejersken varetager under ansvar over for arbejdsgiveren det sygeplejefaglige ansvar og den sygeplejefaglige ledelse.

§ 5

Løn

For tjeneste 37 timer ugentlig ydes en bruttoårsløn på kr.304.890,00 pr. 01.06.2000 og kr. 319.525,00 pr. 01.04.2001. Bruttoårslønnen indeholder eget pensionsbidrag på 5/100.

Deltidsbeskæftigede sygeplejersker aflønnes med månedsløn, således at denne reduceres i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Sygeplejersken har ret til ændring af den aftalte lønkvote, såfremt der pålægges fast merarbejde ud over en fuld kalendermåned.

Der ydes pension af merarbejde.

Timelønnede**Stk. 1**

Sygeplejersker, der ansættes på timeløn, kan maksimalt forrette tjeneste op til 10 timer i gennemsnit pr. uge.

Stk. 2

Sygeplejersker timeløn og tillæg udgør:

	01.06.2000	01.04.2001
Hverdage kl. 08.00 - 16.00	158,25 kr.	165,75 kr
Hverdage kl. 16.00 - 24.00	203,25 kr.	210,75 kr.

Timelønnede er berettigede til ugentlig afregning, såfremt intet andet aftales.

Stk. 3

Timelønnede sygeplejersker er berettiget til 12,5% feriegodtgørelse af timelønnen, og i øvrigt omfattet af Ferieloven.

Stk. 4

For timelønnede sygeplejersker finder følgende bestemmelser anvendelse:

- § 1 Overenskomstens område
- § 2 Tjenestested
- § 4 Ansvarsområde
- § 10 Arbejdstid
- § 11 Normaltjeneste
- § 12 Pauser
- § 13 Overarbejde
- § 15 Fridøgn
- § 16 Aften-/nattjeneste
- § 17 Weekendtjeneste
- § 18 Søgnhelligdage
- § 19 Tjenestedragt
- § 21 Efter- og videreuddannelse
- § 23 Tjenestefrihed
- § 27 Tillidsrepræsentanter
- § 29 Opsigelse af overenskomsten

Stk. 5

Timelønnede sygeplejersker har efter ½ års ansættelse ret til løn under sygdom f.s.v.a. tjenester, der er planlagt på tidspunktet for sygefraværets påbegyndelse.

Stk. 6

Timelønnede sygeplejersker har ret til fravær uden løn i tilfælde af barns første sygedag.

Tillæg

Der kan mellem sygeplejersken og arbejdsgiveren aftales tillæg for funktioner og kvalifikationer samt personlige tillæg. Alle tillæg er pensionsgivende.

§ 7

Lønudbetaling

Lønnen udbetales månedsvis bagud, således at lønnen er til disposition den sidste bankdag i måneden, og der tilstiles sygeplejersken en specificeret oversigt over det udbetalte beløb. Samtidig med udbetaling af lønnen indbetaler arbejdsgiveren pensionsbidrag i henhold til § 8.

§ 8

Pension

Arbejdsgiveren tilbageholder i den ansattes løn 5% af bruttolønnen. Herudover betaler arbejdsgiveren 10 % af bruttolønnen. Pensionsbidragene indbetales af virksomheden til Pensionskassen for Sygeplejersker. Tillæg samt merarbejde opskrives med 5/100 før der tilbageholdes pension i den ansattes løn.

§ 9

Tjenestens placering

Tjenestelisten bekendtgøres således at de ansatte til stadighed er orienteret om tjenestens beliggenhed og med ugentligt fridøgns placering mindst 4 uger forud.

§ 10

Ugentlig arbejdstid

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstidsnorm inden for en normperiode på 4 uger er 37 timer.

Ved ansættelse af deltidsbeskæftigede aftales i hvert enkelt tilfælde beskæftigelsesgraden/ansættelseskvoten, og lønnen reduceres svarende til den nedsatte arbejdstid.

Pålagt ændring af beskæftigelsesgraden/ansættelseskvoten samt omlægning af tjenesten kan kun ske med funktionærlovens varsel.

Ved fast merarbejde ud over 1 måned har sygeplejersken ret til ændring af ansættelseskvoten.

Ifølge EU-direktiv 93/104/EF om tilrettelæggelse af arbejdstiden, må den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid inden for normperiode ikke overstige 48 timer inkl. overarbejde. Gennemsnittet beregnes over en 8 ugers periode.

§ 11

Normaltjeneste

Den daglige arbejdstidsnorm er placeret mellem kl. 07.00 og 16.00, og den ugentlige arbejdstid fordeles ligeligt på ugens 5 arbejdsdage, med mindre der lokalt er aftalt andet. Tjeneste ud over den daglige arbejdstidsnorm er overarbejde.

§ 12

Pauser

Ifølge EU-direktiv 93/104/EF skal det sikres, at en ansat kan holde pause, hvis den daglige arbejdstid overstiger 6 timer. Pausen skal placeres inden for arbejdsdagen således, at formålet med pausen tilgodeses.

Pause af mindre end ½ times varighed, hvorunder den ansatte står til rådighed og ikke kan forlade arbejdsstedet/institutionen, medregnes i arbejdstiden.

§ 13

Over- og merarbejde

Stk. 1

Overarbejde skal så vidt muligt undgås.

Sygeplejersker, der pålægges at udføre overarbejde, skal orienteres i arbejdstiden senest dagen forud. For manglende varsel af overarbejde ud over 1 time ydes et tillæg på 25% af bruttotimelønnen.

Overarbejde søges godtgjort med frihed, der skal være af samme varighed, som det præsterede overarbejde med tillæg af 50% rundet opad til hele timer. Overarbejde opgøres pr. måned. Såfremt erstatningsfrihed ikke er givet inden den 6. måned, der følger efter den, hvori overarbejdet er præsteret udbetales disse med tillæg af 50% af bruttotimeløn pr. times overarbejde.

Overarbejde opgøres i påbegyndte hele timer.

Bemærkning:

I henhold til Arbejds miljølovens regler om hviletid og fridøgn skal der mellem to døgnstjenester være 11 timers hviletid.

Når overholdelse af arbejdsmiljølovens hviletidsbestemmelser gør det nødvendigt at suspendere efterfølgende planlagt tjeneste, betragtes perioden hvori den ansatte skulle have udført tjeneste som tjenestefrihed med løn.

Stk. 2 - Ved deltidsansattes merarbejde forstås arbejde ud over det nedsatte gennemsnitlige ugentlige timetal, som gælder ifølge vedkommendes ansættelseskontrakt, men inden for den gennemsnitlige arbejdstidsnorm for fuldtidsansatte. Deltidsansattes arbejde ud over den daglige arbejdstidsnorm betragtes dog som overarbejde.

Deltidsansattes merarbejde betales med normal bruttotimeløn.

Merarbejdet opgøres i påbegyndte hele timer pr. dag.

Deltidsansatte, der pålægges at udføre merarbejde, skal orienteres i arbejdstiden senest dagen forud. For manglende varsel af merarbejde ud over 1 time gives et tillæg på 25% af bruttotimelønnen pr. gang.

Sygeplejersken har ret til ændring af den aftalte lønkvote, såfremt der pålægges fast merarbejde ud over en fuld kalendermåned.

§ 14

Afspadsring

Stk. 1

Der kan lokalt mellem den enkelte sygeplejerske og arbejdsgiveren indgås aftale om afspadsring i stedet for tillægsbetaling for arbejde på særlige arbejdstider samt over- og merarbejde.

I så fald gives pr. times tjeneste følgende afspadsring:

- Tjeneste mellem kl. 17.00 - 06: ¼ time
- Søn- og helligdagstjeneste: ½ time
- Overarbejde: 1½ time
- Deltidsansattes merarbejde: 1 time

Stk. 2

Varsling af afspadsring skal foregå i arbejdstiden og med et varsel på mindst 4 døgn.

Stk. 3

Aflyses afspadsring i 4-døgnperioden, nedskrives afspadseringskontoen, som om afspadsring havde fundet sted. Den pålagte tjeneste honoreres efter bestemmelserne for overarbejde eller opkald.

Stk. 4

Afspadsring skal være afviklet inden udgangen af den 3. måned, der følger efter den, hvori tjenesten er præsteret. Der kan dog indgås aftale om, at afspadsring finder sted på et senere tidspunkt. Afspadsring gives så vidt muligt i hele dage. Såfremt afspadsringen ikke har fundet sted inden det fastsatte tidspunkt, forfalder ydelsen til betaling.

Stk. 5

Afspadsring, der efterfølgende skal sikre overholdelse af hviletidsforhold i henhold til arbejdsmiljøreglerne, kræver hverken aftale efter stk. 1 eller varsel efter stk. 2.

§ 15

Fridøgn og andre frihedsperioder

Arbejdsugen består af 5 arbejdsdage og 2 sammenhængende fridøgn, af mindst 55 timers varighed. En lang fridøgnperiode kan opdeles i 2 korte fridøgnperioder på mindst 35 timer.

Sker der indgreb i en fridøgnperiode afvikles tjenesten efter bestemmelserne for overarbejde, dog mindst for 6 timers tjeneste.

Det mistede fridøgn erstattes af et andet fridøgn inden udgangen af den måned, der følger efter den måned, hvori tjenesten er præsteret. I modsat fald forfalder ydelsen til betaling. 50%-tillægget udbetales i alle tilfælde.

For fridøgnperioder, der inddrages med et kortere varsel end 14 døgn, betales et tillæg på 200% af bruttotimelønnen.

Sker der indgreb i en frihedsperiode på 24 timer eller mere, med et kortere varsel end 4 uger, opgøres den pålagte tjeneste i påbegyndte hele timer og afregnes som overarbejde, dog mindst for 6 timer.

§ 16

Aften-/nattjeneste

Ved aften-/nattjeneste forstås tjeneste påbegyndt kl. 14.00 eller senere, og som strækker sig ud over kl. 16.00.

Alle sygeplejersker, der udfører arbejde mellem kl. 16.00 og 08.00, får herfor en tillægsbetaling på 25% af Bruttotimelønnen.

Tillægsbetalingen beregnes pr. påbegyndt time. Nævnte tillægsbetaling ydes også for overarbejdstimer.

Til sygeplejersker, som i løbet af et kvartal pålægges at udføre flere end 29 aften- og/eller nattjenester, ydes der for de overskridende tjenester for arbejde mellem kl. 16.00 og 08.00 yderligere en særlig godtgørelse svarende til 50% af bruttotimelønnen. Bestemmelsen gælder ikke for ansatte, der udelukkende ansættes til at udføre aften- og/eller nattjeneste.

§ 17

Weekendtjeneste

For tjeneste i tidsrummet fra fredag kl. 16.00 til mandag kl. 07.00 ydes weekendgodtgørelse på 50% af bruttotimelønnen.

§ 18

Søgnehelligdage

Sygeplejersken har ret til frihed på søgnehelligdage.

Den 24.12 og 31.12 betragtes som søgnehelligdage. Grundlovsdag og 1. maj betragtes som søgnehelligdage fra kl. 12.00

Såfremt sygeplejersken pålægges tjeneste på en af de ovennævnte dage, har sygeplejersken ret til frihed af samme varighed som det præsterede arbejde samt udbetalt tillæg på 50% af bruttotimelønnen i de præsterede timer.

Såfremt erstatningsfrihed ikke er givet ved udgangen af den 3. måned, der følger efter den, hvori tjenesten er præsteret, betales yderligere bruttotimeløn for de præsterede timer med tillæg på 100%.

§ 19

Tjenestedragt

Stk. 1

Der ydes fri tjenestedragt eller en kontant erstatning herfor på kr. 250 pr. måned.

Stk. 2

Til timelønnede sygeplejersker ydes et tillæg til timelønnen på kr. 2,00 pr. time.

§ 20

Opsigelsesvarsel

Opsigelse af ansættelsesforholdet skal både fra arbejdsgiveren og sygeplejerskens side ske i henhold til Funktionærloven.

Opsigelse fra arbejdsgiverens side sker skriftligt og begrundet efter forudgående orientering af Dansk Sygeplejeråd og med kopi til samme.

Skønner Dansk Sygeplejeråd, at afskedigelsen af sygeplejersken ikke kan anses for rimeligt begrundet i pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan Dansk Sygeplejeråd inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med arbejdsgiveren.

Opnås der ikke enighed ved forhandlingerne, kan spørgsmålet inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen, af Dansk Sygeplejeråd kræves gjort til genstand for behandling i en i denne anledning nedsat voldgift, der består af 2 medlemmer som repræsenterer arbejdsgiveren samt 2 fra Dansk Sygeplejeråd, hvorefter disse i forening udpeger en opmand. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, anmodes præsidenten for vedkommende landsret om at udpege denne.

Voldgiftsretten fastsætter selv sin forretningsorden. Voldgiftsretten kan foretage afhøring af parter og vidner. Voldgiftsretten afsiger en motiveret kendelse og i de tilfælde, hvor voldgiftsretten måtte finde, at den foretagne opsigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan det pålægges arbejdsgiveren at afbøde virkningerne af opsigelsen. Der kan herved pålægges arbejdsgiveren, såfremt den pågældende og arbejdsgiveren ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, da at betale den pågældende erstatning, hvis størrelse fastsættes af voldgiftsretten og skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet ved Medicinsk Speciallægeklinik i den nuværende stilling. Voldgiftsrettens omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af voldgiftsretten og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Bestemmelsen om afskedigelsessagens eventuelle indbringelse for foranstående voldgiftsret finder ikke anvendelse ved opsigelse af ansatte, som ikke har været uafbrudt beskæftiget ved Medicinsk speciallægeklinik i den nuværende stilling i mindst 1 år før afskedigelse.

§ 21

Efter- og videreuddannelse

Der kan ydes tjenestefrihed med løn til deltagelse i efteruddannelse, der af arbejdsgiveren og sygeplejersken skønnes relevant for de forskellige arbejdsområder på arbejdsstedet.

Hvis sygeplejersken pålægges at deltage i intern og ekstern efteruddannelse, sker dette uden udgifter for sygeplejersken og honoreres efter overenskomstens bestemmelser.

Aflønning under kurser følger overenskomstens bestemmelser.

§ 22

Ferie og feriefridage

Sygeplejersken er omfattet af Ferieloven.

Når sygeplejersken holder ferie med løn, ydes en særlig feriegodtgørelse på 1½%, der træder i stedet for det i Ferielovens § 14, stk. 1, omhandlede ferietillæg på 1%.

Godtgørelse beregnes af samtlige de i optjeningsåret (01.01.-31.12.) oppebårne indkomstskattepligtige beløb for tjenstligt arbejde.

Hvis sygeplejersken ud over den faste arbejdstid udfører tjeneste, der ikke betragtes som overarbejde, ydes der for denne tjeneste alene feriegodtgørelse med 12,5%.

Ved lønfradrag ved afholdelse af ikke-optjent ferie på Medicinsk speciallægeklinik foretages lønfradraget med 1/25 del pr. dag.

Sygedage i ferien betragtes - med de to følgende nævnte undtagelser - som feriedage.

En ansat, som bliver syg før tidspunktet for den aftalte feries begyndelse, og som stadig er sygemeldt, når ferien skal påbegyndes er, når lægelig dokumentation foreligger, berettiget til at få ferien suspenderet.

Når særlige omstændigheder taler herfor, og lægelig dokumentation foreligger, kan arbejdsgiveren tillade, at ferie også i andre tilfælde suspenderes under sygdom.

Såfremt ferie suspenderes som ovenfor nævnt, gives der den ansatte erstatningsferie på et for arbejdsgiveren belejligt tidspunkt.

Feriefridage

Den ansatte berettiges til 3 feriedage p.a. med virkning fra 01.05.2000. En feriedags længde svarer til en almindelig arbejdsdags længde. For deltidsansatte beregnes ferietimerne forholdsvis.

Feriedage skal afvikles inden 01.05. det følgende kalenderår.

Feriedage kan efter aftale mellem sygeplejersken og klinikken overføres til det følgende ferieår eller udbetales med timeløn.

Ved fratræden afvikles ikke afholdte feriedage eller udbetales med timeløn.

§ 23

Tjenestefrihed

Der kan gives adgang til tjenestefrihed med og uden løn i tilfælde, hvor det er foreneligt med tjenestens tarv.

§ 24

Sygdom

Såfremt en sygeplejerske har lovligt forfald fra sit arbejde på grund af sygdom skal meddelelse herom hurtigst muligt gives til arbejdsgiveren.

I tilfælde af barns sygdom har sygeplejersken ret til frihed med løn på barnets første sygedag.

Skønnes mere frihed nødvendigt, kan der efter aftale afholdes feriedage, afspadsering omsorgsdage eller ydes tjenestefrihed.

§ 25

Fravær fra tjenesten grundet graviditet, barsel, adoption og omsorg

Med henblik på tilrettelæggelse af arbejdet skal sygeplejersken senest 3 måneder før det forventede fødselstidspunkt give oplysninger om, hvornår hun påregner at påbegynde sin barselorlov.

Sygeplejersker har ret til løn under fravær til graviditetsundersøgelser, når fravær er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

Under fravær fra tjenesten på grund af svangerskab og fødsel er pågældende berettiget til sædvanlig løn. Sygeplejersken er berettiget til barselorlov fra det tidspunkt, da der skønnes at være 8 uger til fødslen og 24 uger efter fødslen.

Tidspunktet for forventet fødsel skal på forlangende dokumenteres f.eks. ved kort fra svangerskabsundersøgelsen.

En sygeplejerske, der i forbindelse med barnets ophold på sygehus genoptager arbejdet inden de 24 uger, har ret til fravær fra arbejdet med sædvanlig løn for den del af perioden, der var tilbage ved arbejdets genoptagelse, såfremt hun i tilknytning til barnets udskrivelse på ny er fraværende fra arbejdet, og udskrivelsen finder sted inden 9 måneder fra fødslen.

Sygeplejersker har ret til fravær fra arbejdet i forbindelse med adoption efter reglerne herom i Lov om barselorlov m.v. Hvis en medarbejder i anledning af adoption har ret til dagpenge efter Dagpengeloven, er pågældende under fravær fra arbejdet berettiget til sædvanlig løn i 24 uger regnet fra modtagelsen af barnet. Bestemmelsen i stk. 6 finder tilsvarende anvendelse i forbindelse med adoption.

En mandlig ansat sygeplejerske har i forbindelse med sit barns fødsel ret til fravær fra arbejdet med sædvanlig løn i indtil 2 uger. Denne ret til fravær kan efter aftale med arbejdsgiveren placeres indenfor de første 14 uger efter fødslen eller barnets modtagelse i hjemmet.

Ved barns indlæggelse på sygehus er der efter Dagpengelovens § 15 adgang til at få udvidet barsel- eller adoptionsorloven i op til 3 måneder med fortsat ret til dagpenge. Dette indebærer, at arbejdsgiveren i disse op til 3 måneder skal yde fuld løn i stedet for dagpenge.

Efter Dagpengelovens § 16, stk. 1, er der i særlige situationer mulighed for at overdrage barsel- eller adoptionsorlovsrettighederne fra den ene forældre til den anden. (Dette vil f.eks. kunne komme på tale, hvis moderen dør eller bliver alvorlig syg i forbindelse med fødsel).

Denne overdragelse vil også omfatte retten til at oppebære fuld løn.

Ovennævnte bestemmelse omfatter kun sygeplejersker, der i henhold til gældende bestemmelser er berettiget til at modtage dagpenge, således at arbejdsgiveren kan indtræde i retten hertil.

Omsorgsdage

En ansat har ret til fravær med sædvanlig løn fra arbejdet i 2 dage pr. barn op til det kalenderår, hvor barnet fylder 5 år. I 2001 udvides ordningen til barnets 8. år.

Ved fratrædelse afvikles kalenderårets resterende omsorgsdage så vidt muligt inden fratrædelse. Såfremt dette ikke er muligt, udbetales de resterende omsorgsdage med timeløn.

Der er ret til fuld og påregnelig løn under omsorgsfravær.

Omsorgsfravær skal varsles tidligst muligt.

Ved fratrædelse afvikles resterende omsorgsdage så vidt muligt inden fratrædelse. Såfremt dette ikke er muligt, udbetales de resterende omsorgsdage i henhold til timelønnen.

§ 26

Tillidsrepræsentanter

Aftalen om "Tillidsrepræsentantregler for personale beskæftiget i (amts)kommuner tilsluttet Amtsrådsforeningen i Danmark og Kommunernes Landsforening (TR 91)" er gældende på Medicinsk speciallægeklinik. Dog skal der, når forholdene på tjenestestedet tillader det, gives tillidsrepræsentanten tjenestefrihed med løn til deltagelse i kurser, møder m.m., jfr. § 9 i aftalen, hvilket medfører, at Medicinsk speciallægeklinik ikke skal udrede et beløb pr. præsteret arbejdstime.

§ 27

Øvrige ansættelsesforhold

Funktionærloven er i øvrigt gældende.

§ 28

Opsigelse af overenskomsten

Nærværende overenskomst træder i kraft den 01.04.2000, og kan såvel af arbejdsgiveren som af Dansk Sygeplejeråd opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

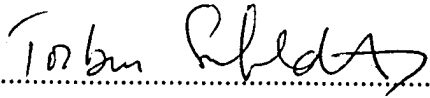
Fra det tidspunkt at regne, da en opsigelse af overenskomsten får gyldighed, og indtil ny overenskomst indgås, reguleres lønnen svarende til den regulering, der har fundet sted på det (amts-)kommunale område.

Såfremt overenskomsten ikke opsiges reguleres løn og tillæg hvert år pr. 01.04, første gang i år 2002.

Hovedaftale

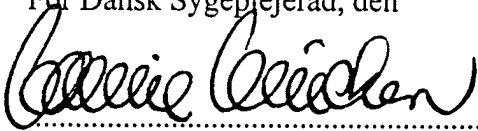
Nærværende overenskomst er indgået under respekt af den mellem parterne indgæede hovedaftale.

For Medicinsk speciallægeklinik, den 22 18 2000


.....

For Dansk Sygeplejeråd, den

19 2000


.....

