



29. oktober 2025

Mødereferat fra hovedbestyrelsesmøde d. 1. oktober 2025 kl. 10.00-17.00 og 2. oktober 2025 kl. 9.00-13.00

Dagsorden

- 1 Mødets åbning**
- 2 Godkendelse af referatet** fra det ordinære HB-møde d. 27.-28. august 2025
- 3. Sager til behandling**
 - 3.1 Måltrettet kompetenceudviklingsforløb for politisk frikøbte efter valget i november 2025
 - 3.2 Rettelser i DSR's love efter ekstraordinær kongres 2025
 - 3.3 Endelige budgetforudsætninger for 2026 og rammebudgettet for 2027-2028
 - 3.4 Økonomirapport pr. 31. august 2025
 - 3.5 Tilpasning af kontingent for internationalt uddannede sygeplejersker
 - 3.6 Kongres 2026: Tema og rammer
 - 3.7 Evaluering af Folkemødet 2025 samt rammerne for DSR's deltagelse i 2026
 - 3.8 Seniorsammenslutningen – vedtægtsændring
 - 3.9 Opdatering af HB-håndbogen Fælles retningslinjer for overgangsperioden i kredsene fra valgets afgørelse og frem til tiltræden
 - 3.10 OK26: Ny model til konfliktunderstøttelse – løndækning og kontingentnedsættelse ved strejke og lockout
 - 3.11 OK26: Principper for konfliktudtag
 - 3.12 OK26: Rammerne for medlemskab i en konfliktperiode
 - 3.13 Bæredygtig og fleksibel løndannelse (BFL)
 - 3.14 Overnatningsmuligheder for forpersonen i Lederforening
- 4 Faste punkter til gensidig orientering**
 - 4.1 Den aktuelle politiske situation
 - 4.2 Forhandlingssituationen
- 5 Eventuelt**

Medlemmer af hovedbestyrelsen

DSR's forkvinde

DSR's 1. næstforperson

Dorthe Boe Danbjørg

Harun Demirtas

DSR's 2. næstforkvinde
Kredsformand for Kreds Hovedstaden
Kredsforkvinde for Kreds Sjælland
Kredsformand for Kreds Syddanmark
Kredsformand for Kreds Midtjylland
Kredsforkvinde for Kreds Nordjylland
1. kreds næstforkvinde for Kreds Hovedstaden
1. kreds næstforkvinde for Kreds Sjælland
1. kreds næstformand for Kreds Syddanmark
1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland
1. kreds næstforkvinde for Kreds Nordjylland
Forkvinde for Lederforeningen i DSR
Formand for SLS

Kristina Helen Robins
Christian Buonaventsen Kummerfeldt
Michelle Gulbæk Servé
John Christiansen
Anja Toftbjerglund Laursen
Christina Windau Hay Lund
Kristina Frederiksen
Ulla Birk Johansen
Camilla Duus Guldberg Smith
Jacob Gøtzsche
Bodil Laustsen
Irene Hesselberg
Nicolaj Laue Juhl

Om mødedeltagerne

Kredsformand for Kreds Hovedstaden, Christian Buonaventsen Kummerfeldt, deltog ikke i mødet. 2. kreds næstformand for Kreds Hovedstaden Nicklas Vagner Forsman deltog i behandlingen af punkt 3.1.

Christian Gøtttsch Hansen, formand for Radiograf Rådet, deltog i behandlingen af de punkt 3.10, 3.11, 3.12 og 4.2.

1. Mødets åbning

Forkvinden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

2 Godkendelse af referat fra det ordinære HB-møde d. 27. - 28. august 2025

Referaterne er udsendt til skriftlig høring. Endelig godkendelse af referatet udestår.

3 Sager til behandling

3.1 Målrettet kompetenceudviklingsforløb for politisk frikøbte efter valget i november 2025

Indstilling

- HB drøfter og godkender forslaget til et målrettet kompetenceudviklingsforløb.
- HB drøfter og godkender forslaget om, at alle kredsformpersoner i tillæg til ovenstående skal have en diplomuddannelse i ledelse.
- HB drøfter og godkender ændring i teksten i HB-håndbogen, der handler om uddannelses tilbud for HB-medlemmer.

Baggrund

På HB-mødet i august blev 3 punkter drøftet under punktet finansiering af aktiviteter i forbindelse med onboarding af politikere: 1. Debriefingforløb, 2. Udvikling af lederkompetencer med fokus på magt, psykologisk tryghed og konflikthåndtering og 3. Forløb for den nyvalgte kongres og enhedernes bestyrelser.

Punkt 1 og 3 blev godkendt, og indgår derfor som en del af onboardingen. Der vil blive afviklet et debriefingforløb i samtlige enheder umiddelbart efter valget med en ekstern konsulent og et kongresseminar den 12.-13. januar 2026 på Koldingfjord. Derudover er en mentorordning, der matcher erfarne og nye politikere vedtaget som en del af rammeværket og dermed også en del af den nye onboarding. Elementer fra det vedtagne rammeværk til forebyggelse af det psykiske arbejdsmiljø er således medtaget i den reviderede onboardingproces, som vil blive anvendt efter valget til de lokale bestyrelser i DSR og Lederforeningen i efteråret 2025.

I forhold til punkt 2 blev det på HB-mødet besluttet at videreføre elementet om en fælles lederuddannelse som en integreret del af onboardingindsatsen. Dette skal medvirke til at sikre et højt fagligt niveau, styrke fællesskabet og fremme indsigt i magtforståelse. Derudover var der et ønske fra HB om, at sikre uddannelse, der styrker samarbejdet internt og på tværs af kredsene, med henblik på at sikre sammenhæng og fælles retning. Det blev desuden vurderet, at der skal indarbejdes et stærkere fokus på politik og magt i forløbet. Forslag til punkt 2 er justeret i henhold til HB's ønsker.

For at sikre, at der er et solidt fundament af formel lederuddannelse blandt DSR's øverste politiske ledelse, foreslås i tillæg til ovenstående, at det sikres at alle kredsforpersoner har en diplomuddannelse eller tilsvarende i ledelse.

Som supplement til det fælles uddannelsesforløb øges muligheden for at søge om økonomisk dækning af en eller flere moduler på en diplomuddannelse i bl.a. ledelse via HB's uddannelsespulje. Derfor er der vedhæftet et forslag til ændring i teksten i bilaget, der beskriver praktikken omkring vilkår for at søge og modtage støtte.

Nedenfor beskrives, hvordan et justeret og målrettet kompetenceudviklingsforløb for politisk frikøbte inkl. økonomi og praktik, kan se ud. Forløbet omfatter politisk frikøbte. For SLS-politikere, hvis valgperiode følger en anden kadence, anbefales en særskilt indsats for ungdomspolitikere i FH-regi.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

Der var i HB et flertal for at godkende forslaget til et målrettet kompetenceudviklingsforløb.

Der var i HB et flertal for at godkende, at forslaget om diplomuddannelse i ledelse bliver et *tilbud* til den enkelte set i forhold til hvad denne allerede har af uddannelser. Herudover tilføjes følgende: ... at det 'sikres at alle kredsforpersoner har en diplomuddannelse eller *på tilsvarende økonomiske niveau i ledelse*'.

Der var i HB en drøftelse af begrebet 'debriefing' og de associationer og konnotationer, der ligger i begrebet. Der var i HB enighed om fortsat at bruge begrebet debriefing ift. Rammeværket for forebyggelse af psykologisk tryghed for politisk frikøbte.

Der var i HB en drøftelse af omfanget af undervisningsdage. Der var i HB enighed om at fastholde 5 undervisningsdage.

Herudover indgik følgende bemærkninger blandt andet i drøftelsen:

- Det er vigtigt, at HB har et fælles kompetenceudviklingsforløb, så HB både socialt og kompetencemæssigt får nogle fælles rammer man kan trække på i HB-rummet.
- Som politisk valgt ved man ikke, hvem der har hvilke uddannelser. Det gør det svært at arbejde for samme uddannelsesniveau for politisk valgte.
- Det er vigtigt, at man som politisk valgt kan matche TR'ernes kompetencer.
- Som kredsforperson er det vigtigt at have en formel lederuddannelse at stå på, når man skal tage lederskab for arbejdet i kredsbestyrelsen og kredsen.
- Kompetenceudviklingsforløbet skal være et tilbud og ikke en skal-opgave. Forløbet skal i videst muligt omfang være individuelt tilpasset den enkelte.
- Det er altid godt, når fx HB har været igennem et forløb sammen. Et sådan forløb kan jo bygges op om centrale oplægsholdere. En gang havde vi i HB oplæg af bla. Johannes Andersen og Ulrik Kjær.
- Det er vigtigt, at politisk valgte får undervisning i god mødeledelse m.m. De politisk valgte skal professionaliseres.
- Det er fint med fem undervisningsdage. Men antallet kunne med fordel udvides til fx 6, 7 eller 8.
- Det er fint med et langstrakt forløb, hvor der også er fokus på strategi i en politisk ledet organisation. Også selv om det er erfaringen, at ca. 90% af arbejdet i et kredskontor er drift.

2. næstforkvinden konkluderede, at

- **HB godkendte forslaget til et målrettet kompetenceudviklingsforløb**
- **HB godkendte forslaget om, at alle kredsforpersoner i tillæg til ovenstående skal have en diplomuddannelse i ledelse med tilføjelsen om**
 - **at forslaget om diplomuddannelse i ledelse bliver et *tilbud* til den enkelte set i forhold til hvad denne allerede har af uddannelser.**
 - **at det 'sikres at alle kredsforpersoner har en diplomuddannelse eller *på tilsvarende økonomiske niveau i ledelse*'.**
- **HB godkendte ændring i teksten i HB-håndbogen, der handler om uddannelsestilbud for HB-medlemmer.**

3.2 Rettelser i DSR's love efter ekstraordinær kongres 2025

Indstilling

- HB beslutter at tilrette lovene på baggrund af de vedtagne kongres- og ændringsforslag fra den ekstraordinære kongres i maj 2025.

Baggrund

På den ekstraordinære kongres i d. 14. – 15. maj 2025 traf kongressen beslutning om en række kongres- og ændringsforslag, der kræver en revidering af lovene i deres nuværende form. Kongres- eller ændringsforslag, der ikke giver anledning til ændring af lovene er ikke medtaget i denne fremstilling.

Behandling på mødet

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

HB tog til efterretning, at beregningen bag beslutningen om at reducere antallet af kreds-næstforpersoner ikke skrives ind i lovene. Beregningerne lå til grund for kongressens beslutning, men skal ikke skrives ind i DSR's love som en dynamisk regneregulering, hvor antallet af kreds-næstforpersoner løbende afhænger af antallet af medlemmer.

2. næstforkvinden konkluderede, at HB besluttede af tilrette lovene på baggrund af de vedtagne kongres- og ændringsforslag fra den ekstraordinære kongres i maj 2025.

3.3. Endelige budgetforudsætninger for 2026 og rammebudgettet for 2027-2028

Indstilling:

- At ØU/HB beslutter de endelige budgetforudsætninger, der skal anvendes til budgettet 2026 og rammebudgetter for 2027-28.
- At ØU/HB beslutter, at det forelægges for kongressen, at kontingentet fremskrives med nettoprisindekset, med mulighed for, at HB kan reducere denne regulering, hvis nettoprisindekset stiger med mere end 4%.
- At ØU/HB beslutter, at budgettet baserer sig på de eksisterende kontingentmodeller.
- At ØU/HB beslutter, at der tages udgangspunkt i det konservative scenarie for medlemsudviklingen.
- At ØU/HB beslutter, at det forelægges for kongressen,
 - at fortsætte at suspendere 3% henlæggelsen i perioden 2027-2028,
 - at Garantifonden i samme periode stadig ikke får rente af indestående i Cash-poolen,
 - og Kvæsthuset husleje er nedsat.
- At ØU/HB beslutter, at det forelægges for kongressen, at der indarbejdes et grundbeløb på 1 mio. kr. i fordelingen af rådighedsbeløb, og som vil være gældende fra 2027.
- At ØU/HB beslutter, at der etableres en midlertidig økonomisk støtte til Kreds Sjælland og Kreds Nordjylland, der vil gælde i 2026.
- At ØU/HB beslutter rammerne for medfinansiering af Kreds Sjællands og Hovedstadens arbejde i forbindelse med etableringen af Region Østdanmark.
- At ØU/HB godkender de beskrevne områder til eventuel prioritering til budget 2026 og rammebudgetterne for 2027-28, samt tager udviklingen i Garantifondens formue til efterretning

Baggrund:

Formålet med at udarbejde budgetforudsætninger for de kommende år er at sikre sammenhængskraften på tværs af organisationen og skabe tydelighed omkring prioriteringerne i hele organisationen. Budgetprocessen skal derfor ses i sammenhæng med DSR's politiske prioriteringer, ØU's årshjul mv.

På ØU/HB-mødet i august blev budgetforudsætningerne for budget 2026 og rammebudget 2027 og 2028 drøftet for første gang. På samme møder i august var der også en separat overordnet drøftelse af DSR's økonomiske forhold. De endelige budgetforudsætninger for 2026 – 2028, som hermed forelægges for ØU/HB, er opdateret og suppleret på baggrund af disse drøftelser.

Budgetforudsætningerne er i år dermed et resultat af særligt grundige og omfattende drøftelser på en række centrale økonomiske områder. De fleste elementer i budgetforudsætningerne er noget, som ØU/HB havde en 1. drøftelse af på mødet i august, og hvor der var enighed om de foreslåede forudsætninger. Dog er der nu indarbejdet konkret forslag til håndtering af økonomien i de to mindste kredse og fusionsøkonomien (markeret med "drøftelse og beslutning" – nedenfor). Medlemsudviklingen samt de tværgående indsatser og prioriteringer er derudover opdateret.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet. Forkvinden sagde, at ØU kunne tilslutte sig indstillingen.

HB drøftede sagen.

Der var i HB en drøftelse af fusionsøkonomien. Forkvinden sagde, at drøftelsen af fusionsøkonomien er svær og er præget af den enkeltes ståsted i organisationen. Forkvinden konkluderede, at der i HB var opbakning til fusionsøkonomien som beskrevet i sagsfremstillingen, og at der ikke efterfølgende kan blive bedt om en yderligere økonomisk håndsækning.

Der var i HB bred enighed om, at det i forhold til fusionsøkonomien alene skal fremgå, hvilke opgaver det indgår (excl. lokaler m.m.) og at de *Økonomiske elementer* – som beskrevet i sagen – dermed skal fjernes.

Der var i HB enighed om, at det er vigtigt at styrke de politisk valgte økonomiforståelse. Derfor bør DSR's økonomi, fremskrivninger og økonomiske scenarier gøres til en del af det kongresforberedende seminar i januar 2026.

Herudover indgik blandt andet følgende bemærkninger i drøftelsen:

- Det udsendte materiale er godt skrevet og giver et godt samlet økonomisk overblik.
- Vi skal huske, at vi har en positiv medlemsudvikling. De indregnede forudsætninger for medlemsudviklingen, der ligger til grund for vores økonomi, er et konservativt estimat.
- Der er brug for, at kontingentet drøftes set i lyset af den samlede økonomiske situation for DSR. Der er fx brug for at, at der laves forskellige beregninger ift. kontingentet der viser, hvor stor en effekt ændringer af kontingentet har på enhedernes råderum.
- Der er flere politisk valgte fra Kreds Sjælland og Kreds Hovedstaden, som oplever en uretfærdighed i denne aftale om fusionsøkonomien. Samtidig er der også flere i de øvrige kredse, som følger en uretfærdighed i at understøtte en fusion i Østdanmark økonomisk.
- Der er nogen, der oplever det som paradoksalt, at vi med dette budgetforslag går imod, hvad kongressen besluttede ift. at holde hånden under de to mindste kredse. Det skal vi kunne forklare.
- Det vil være klogt, hvis vi i HB laver et kongresforslag til Kongres 2026 om en anden måde at bruge 3%-henlæggelserne på.
- En opmærksomhed på, at det i dag fortsat er muligt at have både et passivt og aktivt seniormedlemsskab. Det burde vi måske ændre på.

Forkvinden konkluderede,

- At HB besluttede de endelige budgetforudsætninger, der skal anvendes til budgettet 2026 og rammebudgetter for 2027-28.
- At HB besluttede, at det forelægges for kongressen, at kontingentet fremskrives med nettoprisindekset, med mulighed for, at HB kan reducere denne regulering, hvis nettoprisindekset stiger med mere end 4%.
- At HB besluttede, at budgettet baserer sig på de eksisterende kontingentmodeller.
- At HB besluttede, at der tages udgangspunkt i det konservative scenarie for medlemsudviklingen.
- At HB besluttede, at det forelægges for kongressen,
 - at fortsætte at suspendere 3% henlæggelsen i perioden 2027-2028,
 - at Garantifonden i samme periode stadig ikke får rente af indestående i Cash-poolen,
 - og Kvæsthuset husleje er nedsat.
- At HB besluttede, at det forelægges for kongressen, at der indarbejdes et grundbeløb på 1 mio. kr. i fordelingen af rådighedsbeløb, og som vil være gældende fra 2027.
- At HB besluttede, at der etableres en midlertidig økonomisk støtte til Kreds Sjælland og Kreds Nordjylland, der vil gælde i 2026.
- At HB besluttede rammerne for medfinansiering af Kreds Sjællands og Hovedstadens arbejde i forbindelse med etableringen af Region Østdanmark.
- At HB godkendte de beskrevne områder til eventuel prioritering til budget 2026 og rammebudgetterne for 2027-28, samt tager udviklingen i Garantifondens formue til efterretning

3.4 Økonomirapport pr. 31. august 2025

Indstilling:

- At ØU/HB godkender prognosen pr. 31. august 2025 for den samlede organisations årsresultat 2025.

Sammenfatning

Prognosen for årets resultat viser pr. 31. august 2025 et overskud på ca. 8,1 mio. kr. for hele organisationen mod et budgetteret overskud på ca. 1,1 mio. kr.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede sagen.

HB drøftede punktet.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Teksten vedr. udgifter til medlemsorganisering, kurser og uddannelse står ikke mål med, hvad man oplever lokalt ift. efterspørgslen efter sådanne kurser.
- Der er stadig et ønske om en TR-app. Hvad er status på appen?
- Det bliver godt, når det nye medlemssystem er klar.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte prognosen pr. 31. august 2025 for den samlede organisations årsresultat 2025.

3.5 Tilpasning af kontingent for internationalt uddannede sygeplejersker

Indstilling

- At HB beslutter, at kontingentet for internationalt uddannede sygeplejersker i evalueringsansættelse tilpasses, så de fremadrettet opkræves fuldt kontingent (100%)

Baggrund

Internationalt uddannede sygeplejersker ansat i evalueringsansættelser har en (dansk) evalueringsautorisation og kan i den forbindelse få et aktivt medlemskab af DSR. Pr. 28. august 2025 er der 41 medlemmer, som er ansat i en evalueringsansættelse med nedsat kontingent.

Internationalt uddannede sygeplejersker i evalueringsansættelse bliver lønindplaceret på trin 4, svarende til en nyuddannet dansk autoriseret sygeplejerske.

Efter godkendt evalueringsforløb opnås varig dansk autorisation som sygeplejerske, og man overgår til et fuldt medlemskab af DSR.

I 2010 besluttede HB, at internationalt uddannede sygeplejersker, der søgte dansk autorisation, kunne tilbydes et DSR-medlemskab til 25% af det fulde kontingent.

De internationalt uddannede sygeplejersker i evalueringsansættelser har samme medlemsfordele som medlemmer som betaler fuldt kontingent.

Det er jf. DSR's love § 7, stk. 1 og 4 op til HB at beslutte om, at kontingentet for internationalt uddannede sygeplejersker skal ændres.

Behandling på mødet

1. næstforpersonen motiverede sagen.

HB drøftede sagen.

I drøftelsen indgik herudover blandt andet følgende bemærkninger:

- Der er et potentiale ift. øget medlemsrekruttering blandt denne gruppe af medlemmer. Potentialet skal dog ses ift. at antallet af medlemmer i en evalueringsansættelse er få.
- Personer i en evalueringsansættelse får fuld løn i evalueringsansættelse. Men det er for en begrænset periode (6 måneder). Derfor er det fint med et nedsat kontingent.
- Sagen handler om en lille medlemsgruppe, som ikke har en større økonomisk betydning for vores økonomi.
- Hvis ønsket er øget rekruttering, kunne der gøres en større indsats over for deres mentorer og vejledere.

Forkvinden konkluderede, at HB var delte i spørgsmålet om at hæve kontingentet for internationalt uddannede sygeplejersker i evalueringsansættelse, og at indstillingen derfor ikke tiltrædes.

1. næstforpersonen konkluderede, at HB ikke tiltrådte indstillingen.

3.6 Kongres 2026: Tema og rammer

Indstilling:

- HB drøfter og godkender retningen for temaet for Kongres 2026
- HB godkender model for forslag om modernisering af DSR's love.

Baggrund

Ordinær kongres afholdes d. 11.-13. maj 2026 på Nyborg Strand.

HB godkendte på mødet d. 27.-28. august 2025 at advokat Jacob Goldschmidt og advokat Laura Fedders Christensen indstilles til dirigenter for kongres 2026. De har begge bekræftet deres deltagelse.

Kongressen skal ifølge DSR's love § 23 stk. 10 indeholde en række punkter, bl.a. beretning om DSR's virksomhed, rammebudget og regnskab, kontingent, indkomne forslag og valg til Sygeplejeetisk Råd. Derudover præsenterer hovedbestyrelsen traditionelt en handleplan for den siddende kongres' fireårige periode.

Kongressen besluttede i 2024, at der frem mod kongressen i 2026 skulle arbejdes aktivt med at sætte fokus på mangfoldighed. Hertil opdaterer hovedbestyrelsen det eksisterende holdningspapir om mangfoldighed – et arbejde der blev påbegyndt i april 2025 med kickoff med følgegruppen.

En modernisering af lovene var en del af Kongres 2024-beslutningen om rammen for arbejdsgruppen for "Fremtidens politiske organisering". Hovedbestyrelsen kvitterede for arbejdsgruppens rapport d. 22. januar 2025, hvori det fremgår, at arbejdsgruppen ikke har behandlet en modernisering af DSR's love i arbejdet. Der blev derfor ikke stillet forslag om dette på den ekstraordinære kongres 2025. En modernisering af lovene skal derfor behandles på kongres 2026.

På kongressen i 2024 blev der ligeledes fremført ønske om, at der i 2026 bliver behandlet forskellige kontingentmodeller. Dette foreslås håndteret i sammenhæng med, at kongressen beslutter reguleringen af kontingentet.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede sagen.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred enighed om, at Kongres 2026 skal bruges til at sætte spor fremadrettet for den kommende periode. Samtidig var der i HB enighed om, at programmet for kongressen med fordel kan veksle mellem drøftelse af udvalgte temaer og behandling af kongresforslag. Dette vil også bidrage til, at programmet for den sidste dag, hvor kongresforslagene plejer at blive behandlet, ikke bliver for forceret.

Der var i HB en drøftelse af, hvordan dato-sammenfaldet med sygeplejerskers internationale dag kan bruges til en mere nutidig og aktuel historieskrivning.

Herudover indgik følgende blandt andet i drøftelsen:

- Vi må forvente, at der kommer kongresforslag med forslag til strukturændringer.
- Et konkret forslag: Kunne vi tage den fx den engelske definition på sygepleje og sætte ind i en dansk kontekst, som oplæg til debat på kongressen?
- Vi har digitaliseret sygeplejehistorien. Det er fortællingen om, hvordan vi har lukket et fysisk museum og givet flere mulighed for at dykke ned i sygeplejens historie.

2. næstforkvinden konkluderede, at HB godkendte temaet for Kongres 2026 med bemærkning om,

- **at Kongres 2026 skal bruges til at sætte spor for den kommende periode,**
- **at programmet for kongressen med fordel kan veksle mellem drøftelse af udvalgte temaer og behandling af kongresforslag,**
- **af dato-sammenfaldet med sygeplejerskers internationale dag kan bruges til en mere nutidig og aktuel historieskrivning.**

2. næstforkvinden konkluderede, at HB godkendte model for forslag om modernisering af DSR's love.

3.7 Evaluering af Folkemødet 2025 og rammer for DSR's deltagelse i Folkemødet 2026

Indstilling

- At HB kommenterer og tager evalueringen af Folkemødet 2025 til efterretning.
- At HB godkender rammerne for Folkemødet 2026

Baggrund

DSR deltog i Folkemødet for at styrke synlighed, fremhæve sygeplejerskernes rolle og øge politisk indflydelse. Deltagelsen i 2025 foregik under nye rammer som del af FH's telt med fokus på fællesskab. ICN-konferencen før Folkemødet betød færre deltagere. DSR havde ca. 30-40 repræsentanter, hvilket er færre end året før. Kreds Syddanmark organiserede en bus med ca. 50 medlemmer til lørdag.

Behandling på mødet

1. næstforpersonen motiverede sagen.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred enighed om, at deltagelsen i Folkemødet 2026 var god. I evalueringen indgik flere forslag til forbedringer, som vil indgå i planlægningen af det kommende folkemøde.

Der var i HB bred enighed om, at DSR igen i 2026 skal være i FH-teltet.

Der var i HB ikke opbakning til den beskrevne indsats over for 10-12 tillidsvalgte på Folkemødet 2026.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Det sociale arrangement fungerede godt. 'Søs og sygeplejerskerne' var godt. Tobias Trier var igen en god garant for fællessang.
- Det var en god oplevelse for os fra kredsene at være stand-in ved de arrangementer, hvor der blev meldt afbud fra Politisk Ledelses side.

- Der er dele af det sociale arrangement i FH-teltet, som med fordel kan genovervejes. Blandt andet skal det overvejes, hvordan arrangementet bedre sikres mod regn, placeringen af baren, udsækning til 'tilfældigt forbipasserende' m.m.
- Indsatsen over for 10-12 tillidsvalgte lyder dyr.
- Vi kan med fordel melde tidligere ud til andre arrangører, at forkvinden eller en anden DSR-repræsentant gerne stiller op til relevante debatter.
- En eventuel deltagelse i PKA-teltet skal holdes op imod fællesskabet i FH-teltet samt FH-teltets centrale placering

1. næstforpersonen konkluderede,

- **at HB tog evalueringen af Folkemødet 2025 til efterretning.**
- **At HB godkendte rammerne for Folkemødet 2026, hvor der dog ikke var opbakning til den beskrevne indsats over for 10-12 tillidsvalgte på Folkemødet 2026.**

3.8 Seniorsammenslutningen – vedtægtsændring

Indstilling

- At HB godkender forslag til vedtægtsændring, som blev behandlet på Seniorsammenslutningens generalforsamling d. 16/9-2025 vedrørende:
 - a) Repræsentation i Faglige Seniorer
 - b) Indskrivning af de 60+ årige i vedtægterne
 - c) Revision

Baggrund

Dansk Sygeplejeråd har været medlem af Faglige Seniorer siden d. 1. januar 2022.

Formålet er, gennem samarbejde med øvrige aktører, at påvirke og få indflydelse på de ældrepolitiske områder.

Dansk Sygeplejeråd har 1 plads i hovedbestyrelsen for Faglige Seniorer samt 2 pladser i Forbundsudvalget. Valgperioden er 2 år.

Landbestyrelsen i Seniorsammenslutningen ønsker at valg til repræsentation i Faglige Seniorer fremover skal foregå på deres generalforsamling og at dette skal præciseres i vedtægterne.

Af Seniorsammenslutningens vedtægter § 9, stk. 3, fremgår det, at forslag til vedtægtsændringer, som ikke er omfattet af § 9, stk. 2, forinden ikrafttræden skal godkendes af Dansk Sygeplejeråd.

Det vurderes, ud fra Seniorsammenslutningens vedtægter, at det er hovedbestyrelsen, som er det beslutningsdygtige organ, jf. § 9, stk. 1.

Nedenstående tre forslag til vedtægtsændringer blev godkendt på Seniorsammenslutningens generalforsamling d. 16. september 2025.

Behandling på mødet

1. næstforpersonen motiverede sagen.

HB drøftede punktet.

1. næstforpersonen konkluderede, at HB godkendte forslag til vedtægtsændring, som blev behandlet på Seniorsammenslutningens generalforsamling d. 16/9-2025 vedrørende:

- a) **Repræsentation i Faglige Seniorer**
- b) **Indskrivning af de 60+ årige i vedtægterne**
- c) **Revision**

3.9 Opdatering af HB-håndbogen: Fælles retningslinjer for overgangsperioden i kredsene fra valgets afgørelse og frem til tiltræden

Indstilling

- HB beslutter hensigtserklæring om retningslinjer for politisk valgte i overgangsperioden i 2025 fra valgets afslutning d. 10. november til nyvalgte tiltræder d. 1. december. Hensigtserklæringen indgår både i HB-håndbogen og rundsendes til alle kredsbestyrelsesmedlemmer.

Baggrund

I forbindelse med valget i november 2025 er det første gang, at de valgte til kredsforperson, kreds næstforperson og øvrige kredsbestyrelsesposter ikke tiltræder dagen efter valgets afslutning. De tiltræder jf. kongressens beslutning i 2024 d. 1. december 2025, dvs. godt 3 uger efter valgets afslutning.

Der er derfor brug for en hensigtserklæring fra HB om fælles retningslinjer for politisk valgte i overgangsperioden frem mod tiltrædelsen.

Hensigtserklæringen bliver en del af HB-håndbogen, da den dermed kommer ind i det formelle format, som sætter rammer for frikøbte politisk valgte i DSR. Samtidig rundsendes til kredsbestyrelsesmedlemmerne, som også er omfattet.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede sagen.

HB drøftede emnet.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Da kongressen tog beslutningen om en senere tiltræden af de politisk frikøbte efter et internt valg, blev overgangsperioden ikke drøftet. Der blev heller ikke taget højde for, at de frikøbtes ansættelser stopper ved datoen for offentliggørelse af valgresultatet, og heller ikke taget højde for muligheden for eftervederlag.
- Det er god skik i den almindelige foreningsledelse at have fælles retningslinjer for sådanne overgangsperioder.
- Nogen vil opleve de fælles retningslinjer for overgangsperioden som en støtte, hvor andre vil opleve dem som en indskrænkning af det lokale råderum.

Forkvinden konkluderede, at HB besluttede hensigtserklæring om retningslinjer for politisk valgte i overgangsperioden i 2025 fra valgets afslutning d. 10. november til nyvalgte tiltræder d. 1. december. Hensigtserklæringen indgår både i HB-håndbogen og rundsendes til alle kredsbestyrelsesmedlemmer.

3.10 OK26: Ny model til konfliktunderstøttelse – løndækning og kontingentnedsættelse ved strejke og lockout

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

3.11 OK26: Principper for konfliktudtag

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

3.12 OK26: Rammerne for medlemskab i en konfliktperiode

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

3.13 Bæredygtig og fleksibel løndannelse (BFL)

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

3.14 Overnatningsmuligheder for forpersonen i Lederforening

Indstilling

- HB træffer beslutning om, hvorvidt der skal ske ændringer i HB-håndbogen, således at forpersonen for Lederforeningen får samme mulighed for at få stillet en bolig til rådighed som forperson og næstforperson/-er i DSR samt finansiering af omkostningen.
- Hvis HB træffer beslutning om at stille bolig til rådighed, skal der efterfølgende træffes beslutning om, hvorvidt vilkårene for transport ligeledes skal omfatte forpersonen for Lederforeningen.

Baggrund

Til valget til november vælges der ny forperson i Lederforeningen. Vedkomne kan bo langt væk fra Kvæsthuset, der som udgangspunkt er arbejdsstedet. Der er derfor et behov for, at HB tager stilling til, om der skal stilles en fast overnatningsmulighed til rådighed for en kommende forperson i Lederforeningen såfremt dette er nødvendigt.

Sagen nødvendiggør en drøftelse og beslutning i HB på nuværende tidspunkt, så eventuelle kandidater til posterne i Lederforeningen er bekendt med vilkårene inden de stiller op til valg.

Det er eksempler på både forpersoner/næstforpersoner i SLS og næstforpersoner i lederforeningen, der har været bosiddende med stor afstand til Kvæsthuset, hvilket har fungeret i praksis uden at fast overnatningsmulighed blev stillet til rådighed. SLS's forperson stilles ikke en bolig til rådighed.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

Forkvinden foreslog at ændre indstillingen, så sagen både vedrører forpersonen og næstforpersonen for Lederforeningen. Det var i HB enighed om at ændre indstillingen som foreslået.

Forkvinden præciserede, at

- sagsfremstillingen handler om overnatningsmuligheder og ikke 'bolig', 'fast bolig' eller 'fast overnatningsmulighed', som der fejlagtigt står i sagsfremstillingen.
- Politisk Ledelse følger de gældende skatteregler ift. transport og overnatningsmuligheder.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred enighed, at princippet om lige mulighed for at bestride et politisk hverv uanset bopæl også skal gælde for politisk valgte i Lederforeningen.

Der var i HB enighed om, at finansieringen af forslaget samt at eventuelle lignende retningslinjer for SLS behandles på et kommende HB-møde.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- I Lederforeningen har vi i praksis valgt at følge de retningslinjer, der er i HB-håndbogen for den politiske ledelse ift. overnatning og transport.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte, at forpersonen og næstforpersonen for Lederforeningen sidestilles med DSR's forperson og næstforpersoner i forhold til de retningslinjer, der er i HB-håndbogen vedr. overnatning og transport.

Forkvinden konkluderede også, at der i HB var enighed om, at spørgsmålet om finansieringen af beslutningen samt eventuelle lignende retningslinjer for SLS behandles på et kommende HB-møde.

4 Faste punkter til gensidig orientering

4.1 Den aktuelle politiske situation

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Opsamling på DSR's sundhedspolitiske udspil: Sygeplejersker for et sundere samfund

Forkvinden orienterede om lanceringen af det nye sundhedspolitiske udspil. Forkvinden sagde, at udspillet var blevet taget vel imod, og at programmet for lanceringen med morgenbriefing, medlemsmøde m.m. samt kommunikationen om udspillet var gået godt.

Forkvinden sagde, at brugen af cases giver udspillet en faglighed og tyngde, som gør at udspillet står stærkt ift. Sundhedsreformen, Ældreformen samt kommunal og regionsvalget 2025.

Forkvinden takkede for et godt samarbejde ift. tilblivelsen af udspillet og indsamling af cases. Processen ift. inddragelsen af DASYS og FS'erne havde også været god.

Forkvinden sagde, at det nu er vigtigt at udspillet bruges i de relevante fora og dialoger både nationalt og lokalt.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen nævnte flere HB-medlemmer, at udspillet har været brugbart i deres dialog med både nuværende og kommende politisk valgte, arbejdsgiverne m.fl.

Herudover indgik blandt andet følgende bemærkninger i drøftelsen:

- Vi skal huske Linda Aiken's forskning. Nogle af vores største argumenter for flere sygeplejersker findes her.
- I forhold til de studerende og nyuddannede vil udspillet blive brugt til at få sat større fokus på værdien af praktikken og en god start på arbejdslivet.
- Det er vigtigt med et fokus på specialuddannede sygeplejersker. Men vi må ikke glemme de almindelige sygeplejersker og lederne, som gør et rigtig godt stykke arbejde.
- Der er medlemmer på sygehusene, som havde ønsket, at udspillet også omhandlede mere om dem. Det handler dog om, at sundhedsreformen har fokus andre steder.
- Når prognoserne vurderer, at der mangler 16.000 hjælpere og assistenter, kan det være, at behovet reelt er flere sygeplejersker.
- Internationalt er der fortsat fokus på manglen på sygeplejersker. Om få uger kommer der en rapport om safe staffing, som vi også skal bruge i vores lobbystrategi.

Forkvinden takkede for en god drøftelse og opfordrede til fortsat at indsende cases.

Det nye psykiatriråd

2. næstforkvinden orienterede om, at der med regeringens 10 års plan for psykiatrien skal ske en ny udpegning til psykiatrirådets fremadrettede arbejde.

Udpegning har fyldt hos involverede aktører, da aftalepartierne har valgt at pege på psykiatricaliancen som udpegende organisation til psykiatrirådet. Der har ikke kunnet opnås enighed blandt alliancens medlemmer, og derfor har vi peget på en ekstra, end der er afsat pladser til. Vi afventer nu tilbagemelding fra ministeriet.

4.2 Forhandlingssituationen

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Se særskilt referat af de fortrolige emner drøftet under Forhandlingssituationen. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser

Forkvinden orienterede om, at Danske Regioner, Forhandlingsfællesskabet og AC på et politisk møde den 1. oktober skal drøfte erfaringer med og perspektiver i *Sammen om...*-tiltaget. Forkvinden sagde, at der derfor er behov for at DSR kan spille ind med forbedringsforslag.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen nævnte flere, at projekterne i *"Sammen om ..."* med overvejende sandsynlighed alligevel ville have været sat i værk. Flere nævnte også, at regionerne ikke oplevedes som risikovillige eller villige til at investere i *"Sammen om..."*

Forkvinden takkede HB for en god drøftelse.

EU's deltidsdomme

Forkvinden orienterede om status på arbejdet med EU deltidsdommene. Forhandlingschefen orienterede om antallet af medlemmer, der aktuelt har ladet sig registrere på DSR.dk

5 Eventuelt

Følgende blev nævnt under Eventuelt:

- 1. kreds næstforkvinden i Kreds Hovedstaden orienterede om, at kredsformanden er sygemeldt på ubestemt tid. Den politiske ledelse i kredsene har besluttet at fortsætte frem til det interne valg i efteråret med den reducerede bemanding.
- 1. kreds næstforkvinden i Kreds Hovedstaden orienterede om en kommende ombudsmandssag i regionen omkring direktørstillinger og vicedirektørstillinger. I de øvrige kredse var der eksempler på lignende praksis.
- Kredsforkvinden for Kreds Sjælland orienterede om ansættelsen af en ny kredschef.
- HB drøftede udfordringerne i, at der ved det interne valg i efteråret kan blive valgt personer til de politiske poster i DSR som også vælges ind i et byråd eller regionsråd ved det kommende kommunal og regionsvalg.
- Kredsformanden for Kreds Midtjylland orienterede om udfordringer i sammenlægningen af somatikken og psykiatrien i regionen ift. FTR/TR.

Mødet blev afsluttet kl. XX d. 2. oktober 2025 kl. 14.45

Referat godkendt på HB-møde [XX]

Forkvinde Dorthe Boe Danbjørg

1. næstforperson Harun Demirtas

2. næstforkvinde Kristina Robins

Referent: Mads Jensbo