

Overenskomstforhandlingerne 2024

Fællesoverenskomst for medarbejdere i Aids-Fondet

Dansk Sygeplejeråd

Aids-Fondet

Dansk Socialrådgiverforening

HK

m.fl.

Ved en afsluttende forhandling den 21. februar 2025 mellem nedenstående parter er der opnået enighed om en fornyelse af fællesoverenskomst for medarbejdere i Aids-Fondet for en 2-årig periode.


Der tages forbehold for godkendelse af forhandlingsresultatet i parternes kompetente forsamlinger samt i Dansk Arbejdsgiverforening.


Der er mellem parterne i forbindelse med aftale om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling.

- Aftale om økonomisk ramme
- Aftale om fritvalgs lønkonto
- Aftale om overenskomstillæg
- Aftale om graviditetsorlov
- Aftale om normperiode
- Aftale om senior
- Aftale om redaktionelle ændringer

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

København, den 21. februar 2025


Dansk Sygeplejeråd


Aids-Fondet


Dansk Socialrådgiverforening


HK

Overenskomstforhandlingerne 2024

Fællesoverenskomst for medarbejdere i Aids-Fondet

Dansk Sygeplejeråd
Dansk Socialrådgiverforening
HK
m.fl.

Aids-Fondet

Aftale om økonomisk ramme

Der er enighed om, at overenskomstens økonomiske ramme følger statens resultat fra OK 2024.

Parterne er enige om følgende økonomiske ramme:

	Pr. 1. april 2024	Pr. 1. april 2025	Pr. 1. november 2025	I alt
Generelle lønstigninger	4,83	1,27	0,20	6,30
Skøn for udmøntning fra reguleringsordningen	1,06	0,04		1,10
Samlede lønstigninger inkl. skøn for reguleringsordningen	5,89	1,31	0,20	7,4

Midler fra "andre formål", 0,11 pct. pr. 1. april 2024 og 0,89 pct pr. 1. april 2025, i alt 1 pct. i overenskomstperioden, anvendes til barsel, TR, aftale om overenskomstillæg, aftale om fritvalgs Lønkonto, aftale om graviditetsorlov, aftale om normperiode samt aftale om senior.

Den generelle gennemsnitlige reststigning på statens område er skønnet til 0,4 pct. i overenskomstperioden.

Den endelige udmøntning fra reguleringsordningen følger statens beregninger heraf på AC-området.

Den økonomiske ramme inkl. ovennævnte skøn er således 8,8 pct.

København, den 21. februar 2025



Dansk Sygeplejeråd


Aids-Fondet

Dansk Socialrådgiverforening



HK

Overenskomstforhandlingerne 2024

Fællesoverenskomst for medarbejdere i Aids-Fondet

Dansk Sygeplejeråd

Aids-Fondet

Dansk Socialrådgiverforening

HK

m.fl.

Aftale om fritvalgs lønkonto

Som nyt § 4 indsættes:

”§ 4. Fritvalgs Lønkonto

Bestemmelsen træder i kraft 1. januar 2025.

For at imødekomme individuelle ønsker om frit valg mellem løn eller fritid afsættes der følgende % af den ferieberettigede løn til Fritvalgsordningen:

- Medarbejdere omfattet af dækningsområdet for protokollat 1 med påregneligt aften- og weekendarbejde: 4 % af den ferieberettigede løn.
- Medarbejdere omfattet af dækningsområdet for protokollat 1 uden påregneligt aften- og weekendarbejde: 1,5 % af den ferieberettigede løn.
- Medarbejdere omfattet af dækningsområde for protokollat 2: 4,5 % af den ferieberettigede løn.

I beløbet er indeholdt feriegodtgørelse samt ferietillæg af opsparingen, også selv om det udbetales som løn. Beløbet indgår i den ferieberettigede løn.

Anvendelse

Den enkelte medarbejder vælger senest den 30. november hvert år, med virkning for det efterfølgende kalenderår fra 1. januar til og med 31. december, mellem løn og frihed. Der kan vælges flere elementer samtidig, dog maksimalt den frihed som den konkrete fritvalgsprocent svarer til pr. kalenderår.

Der er med fritvalgsordningen ikke skabt ret til ny frihed.

Der kan vælges én gang pr. kalenderår, og dette valg er bindende for medarbejderen.

A) Løn

Når der vælges løn, udbetales de aftalte pct.-point løbende med månedslønnen. Der afregnes ikke pension, ferietillæg, feriegodtgørelse, store bededagstillæg og fritvalg af udbetalingen.

Overenskomstforhandlingerne 2024

Fællesoverenskomst for medarbejdere i Aids-Fondet

Dansk Sygeplejeråd

Aids-Fondet

Dansk Socialrådgiverforening

HK

m.fl.

Eksempel 1: Hvis en medarbejder med en fritvalgsprocent på 1,5 % vælger at anvende 1 % af Fritvalgsordningen til lønudbetalingen, vil resten af Fritvalgsordningen udgøre 0,5 % af den ferieberettigede løn.

B) Frihed

Medarbejderen kan vælge op til følgende fritvalgsdage til en værdi af 0,50 % pr. dag pr. kalenderår:

- Medarbejdere omfattet af dækningsområdet for protokollat 1 med påregneligt aften- og weekendarbejde: 8 dage.
- Medarbejdere omfattet af dækningsområdet for protokollat 1 uden påregneligt aften- og weekendarbejde: 3 dage.
- Medarbejdere omfattet af dækningsområde for protokollat 2: 9 dage.

Såfremt medarbejderen vælger frihed, nedsættes fritvalgsprocenten for perioden med 0,50 pct.-point pr. fritvalgsdag.

For medarbejdere, der tiltræder i det løbende kalenderår, nedsættes fritvalgsprocenten for perioden med en forholdsmæssig faktor ud over 0,50 pct.-point pr. fritvalgsdag under hensyntagen til hvornår på året, medarbejderen tiltræder.

Fritvalgsdagene afholdes løbende efter aftale mellem Aids-Fondet og den enkelte medarbejder. Såfremt Aids-Fondet og medarbejderen ikke kan blive enige om fritvalgsdagens placering, kan disse placeres med mindst 1 måneds varsel.

Når der holdes fritvalgsdage, får medarbejderen udbetalt sin sædvanlige løn.

Fritvalgsdagene udbetales ved udgangen af kalenderåret, såfremt de ikke er afholdt, jf. punkt A.

Ved fratreden udbetales eventuelle ikke afholdte fritvalgsdage, jf. punkt A.

Eksempel 2: Hvis en medarbejder med en fritvalgsprocent på 4 vælger at holde 2 fritvalgsdage, vil resten af fritvalgskontoen udgøre 3 %. Den resterende del af Fritvalgsordningen kan anvendes som løn.

Foretager medarbejderen ikke et valg inden 1. april 2025, udbetaler Aids-Fondet hele Fritvalgsordningen sammen med medarbejderens månedsløn, jf. Punkt A.

Overenskomstforhandlingerne 2024

Fællesoverenskomst for medarbejdere i Aids-Fondet

Dansk Sygeplejeråd

Aids-Fondet

Dansk Socialrådgiverforening

HK

m.fl.

Ved tiltrædelse i det løbende kalenderår foretager medarbejderen valget i forbindelse med tiltrædelsen. Såfremt der ikke er truffet et valg inden tiltrædelsestidspunktet, udbetales hele Fritvalgsordningen sammen med medarbejderens månedsløn, jf. punkt A, indtil nyt valg kan foretages for det efterfølgende kalenderår.

Såfremt medarbejderen ikke foretager et nyt valg inden en 30. november, fortsætter den af medarbejderen tidligere valgte ordning.

Bemærkning optrykkes ikke:

" Finansieringen ved oprettelsen af Fritvalgsordningen består af:

- 3 feriefridage
- 5 fridage efter protokollat 1, for de grupper, der har fast påregneligt aften- og weekend arbejde.
- 6 fridage efter protokollat 2. "

København, den 21. februar 2025



Dansk Socialrådgiverforening



Aids-Fondet



Dansk Sygeplejeråd



HK

Overenskomstforhandlingerne 2024

Fællesoverenskomst for medarbejdere i Aids-Fondet

Dansk Sygeplejeråd

Aids-Fondet

Dansk Socialrådgiverforening

HK

m.fl.

Aftale om overenskomstillæg

§ 3, stk. 2 udgår i sin helhed og erstattes med:

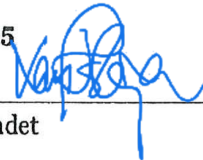
"Stk. 2. Den enkelte medarbejder tildeles et overenskomstillæg som et fast beløb. Dette beløb udgør kr. 196,11 pr. måned (31/3 2012-niveau). Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes overenskomstillægget til kr. 500 pr. måned (31/3 2012-niveau).

Tillægget for deltidsbeskæftigede beregnes som en forholdsmæssig del af tillægget for en fuldtidsbeskæftiget."

København, den 21. februar 2025



Dansk Socialrådgiverforening



Aids-Fondet



Dansk Sygeplejeråd



HK

Overenskomstforhandlingerne 2024

Fællesoverenskomst for medarbejdere i Aids-Fondet

Dansk Sygeplejeråd
Dansk Socialrådgiverforening

Aids-Fondet

HK

m.fl.

Aftale om graviditetsorlov

13 §, stk. 2 udgår og erstattes af nyt stk. 2:

"Stk. 2. Aids-Fondet følger statens barselsaftale med følgende tilføjelser gældende for medarbejdere med et forventet fødselstidspunkt den 1. april 2025 eller senere:

Mulighed for flytning af 2 ud af 6 ugers graviditetsorlov

Såfremt medarbejderen ønsker det, har medarbejderen mulighed for at aftale at flytte 2 ud af 6 ugers graviditetsorlov med løn før forventet fødsel til orloven efter den 11. uge (tidl. Forældreorloven) således, at moderen i stedet afholder de 2 ugers orlov med løn efter fødslen. Ugerne skal afholdes sammenhængende, og i direkte forlængelse af moderens orlov de første 10 uger (tidl. Barselsorlov).


Hvis beskæftigelseskravet ikke er opfyldt, er der ikke mulighed for at indgå aftale om flytning af 2 ud af 6 ugers graviditetsorlov. Medarbejderen er ved anmodning forpligtet til at indsende dokumentation for, at beskæftigelseskravet er opfyldt.

Reglerne for orlov efter den 11. uge (tidl. Forældreorlov) følger i øvrigt fortsat statens barselsaftale, og orloven efter den 11. uge (tidl. Forældreorlov) forlænges dermed ikke af dette.

Betingelsen for, at medarbejderen kan flytte de 2 uger fra graviditetsorloven til orlovsperioden fra den 11. uge er, at Aids-Fondet modtager barselsdagpengerefusion for de 2 uger, når de i stedet lægges i forbindelse med orloven efter den 11. uge (tidl. Forældreorlov).

Medarbejderen skal give Aids-Fondet besked om at ville udnytte denne mulighed seneste 3 måneder før forventet fødsel."

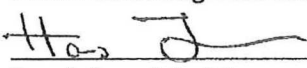
København, den 21. februar 2025

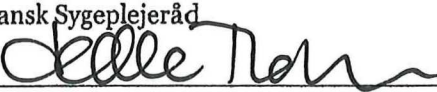


Dansk Socialrådgiverforening



Aids-Fondet



Dansk Sygeplejeråd


HK

Overenskomstforhandlingerne 2024

Fællesoverenskomst for medarbejdere i Aids-Fondet

Dansk Sygeplejeråd
Dansk Socialrådgiverforening

Aids-Fondet

HK

m.fl.

Aftale om normperiode

I § 10 udgår "§ 10 Ændret normperiode" og erstattes af: "§ 10 Forsøgsordning med ændret normperiode."

I § 10 indsættes nyt stk. 9:

"Stk. 9. Denne forsøgsordning er gældende frem til den 31. marts 2026. Overenskomstparterne kan i forbindelse med periodens udløb beslutte, om forsøgsordningen skal videreføres, permanentgøres eller udgå."

Bemærkning optrykkes ikke:

"I overenskomstperioden (2024- 2026) drøfter ledelsen og tillidsrepræsentanten, anvendelsen af forsøgsordningen med henblik på at kvalificere drøftelserne omkring ordningen ved OK26."

København, den 21. februar 2025



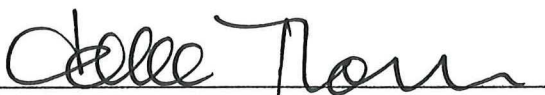
Dansk Socialrådgiverforening



Aids-Fondet



Dansk Sygeplejeråd



HK

Overenskomstforhandlingerne 2024

Fællesoverenskomst for medarbejdere i Aids-Fondet

Dansk Sygeplejeråd

Aids-Fondet

Dansk Socialrådgiverforening

HK

m.fl.

Aftale

om

senior

§ 16, stk. 2 udgår i sin helhed og erstattes af:

“Stk. 2.

Seniorbonus

Ansatte har fra og med den 1. januar i det kalenderår, hvori de fylder 62 år, ret til en seniorbonus.

Seniorbonusen udgør 0,8 pct. af den ansattes faste månedsløn (basisløn, intervalløn, skalatrinsløn samt tillæg, der udbetales med faste månedlige beløb).

Seniorbonusen udbetales månedligt sammen med den faste løn. Der indbetales pensionsbidrag af seniorbonusen.”

Følgende bemærkning optrykkes ikke:

”Personer, der opfylder betingelserne for ret til seniorbonus, og som tiltræder ansættelse i løbet af kalenderåret, får udbetalt seniorbonus med virkning fra ansættelsestidspunktet.

Ved den ansattes ”faste månedsløn” forstås den ansattes grundløn (basisløn, skalatrinsløn, intervalløn) samt tillæg, der udbetales med faste månedlige beløb. Sådanne tillæg omfatter såvel varige som midlertidige tillæg, herunder rådighedstillæg og åremålstillæg. Variable tillæg, herunder ulempetillæg og vagtillæg, indgår ikke i beregningsgrundlaget, heller ikke selv om de er fast påregnelige. Øvrige løndelev, herunder over- og merarbejdsbetaling, engangsvederlag, feriegodtgørelse og særlig feriegodtgørelse, indgår tilsvarende ikke i beregningsgrundlaget.

Seniorbonusen indgår i den sædvanlige løn, der udbetales under afholdelse af ferie med løn, og indgår i beregningsgrundlaget for feriegodtgørelse efter ferieloven og særlig feriegodtgørelse efter statens ferieaftale.”

Stk. 3

Seniordage

Ansatte, der fylder 62 år i perioden fra den 1. januar til den 30. juni, har ret til at afholde 2 seniordage med lønfradrag i det kalenderår, hvori den ansatte fylder 62 år. Ansatte, der fylder 62 år i perioden fra

Overenskomstforhandlingerne 2024

Fællesoverenskomst for medarbejdere i Aids-Fondet

Dansk Sygeplejeråd

Aids-Fondet

Dansk Socialrådgiverforening

HK

m.fl.

den 1. juli til den 31. december, har ret til at afholde 1 seniordag med lønfradrag i det kalenderår, hvori den ansatte fylder 62 år.

Ansatte har i de efterfølgende kalenderår efter det kalenderår, hvori de fylder 62 år, ret til at afholde 2 seniordage med lønfradrag om året.

Seniordagene skal afvikles som hele fridage.

Der beregnes lønfradrag efter de til enhver tid gældende regler om lønfradrag og lønberegning for tjenestemænd, jf. for tiden aftale af 27. august 2015 om lønfradrag og lønberegning for tjenestemænd.

Den ansatte skal i så god tid som muligt give besked til ansættelsesmyndigheden, såfremt den pågældende ønsker at afvikle seniordage.

Ansættelsesmyndigheden fastsætter efter drøftelse med den ansatte, hvornår seniordagene skal afvikles. Ansættelsesmyndigheden skal så vidt muligt imødekomme den ansattes ønsker, medmindre arbejdets udførelse hindrer dette.

Ikke-afholdte seniordage bortfalder ved kalenderårets udløb, medmindre ansættelsesmyndigheden og den ansatte aftaler dem overført til det efterfølgende kalenderår.

Hvis det ikke har været muligt for medarbejderen at planlægge og afvikle ønskede seniordage overføres ikke afholdte seniordage til det efterfølgende kalenderår."

Følgende bemærkning optrykkes ikke:

"Hvis den ansatte f.eks. fylder 62 år den 15. marts, har den ansatte ret til at afholde op til 2 seniordage med lønfradrag fra den 1. januar og indtil den 31. december i det kalenderår, hvori den ansatte fylder 62 år. Fra den 1. januar i de efterfølgende kalenderår har den ansatte ligeledes ret til at afholde 2 seniordage med lønfradrag om året. Hvis den ansatte f.eks. fylder 62 år den 15. august, har den ansatte ret til at afholde 1 seniordag med lønfradrag fra den 1. januar og indtil den 31. december i det kalenderår, hvori den ansatte fylder 62 år. Fra den 1. januar i de efterfølgende kalenderår har den ansatte ret til at afholde 2 seniordage med lønfradrag om året. Personer, som tiltræder ansættelse i løbet af kalenderåret, får ret til seniordage med lønfradrag efter reglerne i § 2. Ved ansættelsesforholdets ophør, bortfalder ikke-afholdte seniordage med lønfradrag."

Overenskomstforhandlingerne 2024

Fællesoverenskomst for medarbejdere i Aids-Fondet

Dansk Sygeplejeråd
Dansk Socialrådgiverforening

Aids-Fondet

HK

m.fl.

København, den 21. februar 2025



Dansk Socialrådgiverforening



Aids-Fondet



Dansk Sygeplejeråd



HK

Overenskomstforhandlingerne 2024

Fællesoverenskomst for medarbejdere i Aids-Fondet

Dansk Sygeplejeråd
Dansk Socialrådgiverforening

Aids-Fondet

HK

m.fl.

Aftale om redaktionelle ændringer

På forsiden udgår: "2021-2024" og erstattes af: "2024-2026".

I § 26, stk. 1 udgår: "2021" og "2024" og erstattes af: "2024" og "2026".

I sidehovedet udgår: "Udgave 01-08-2023".

I § 11, stk. 2 udgår 1.-5. punktum. Ligeledes udgår: "Med virkning for feriefridage tildelt den 1. januar 2021 eller senere gælder følgende:".

Herefter bliver 6.-11. punktum til 1.-6. punktum.

I § 11, stk. 2, 1. punktum udgår "8" og erstattes af: "5".

I protokollat 1 udgår § 5 i sin helhed.

I protokollat 2 udgår § 4 i sin helhed.

København, den 21. februar 2025



Dansk Socialrådgiverforening



Aids-Fondet



Dansk Sygeplejeråd



HK