



MØDEPOST

Landsbestyrelsesmøde

Støberiet i Svendborg - 10. - 12. marts 2026

Intro til mødeposten

Mødeposten rummer dagsordner, tidsplan, sagspapirer og sagsbilag til alle de punkter, vi skal behandle på mødet.

Mødeposten består af fire elementer:

- Dagsorden (side 3)
- Tidsplan (side 4)
- Sagspapirer (side 5 og frem)
- Sagsbilag (side 5 og frem)

Dagsorden og tidsplan finder du på de to næste sider.

Dagsordenen opdeler mødet i de formelle punkter, som mødet skal indeholde, landsbestyrelsens forretningsorden og SLS' vedtægt. Dagsordenens punkter er ordnet efter numre, og det er også de numre, der står på alle sagspapirer og -bilag i mødeposten.

Tidsplanen: Vi gennemgår ikke altid punkterne i den formelle rækkefølge. Derfor er der på næste side en tidsplan, der fortæller, hvilke punkter vi behandler hvornår. Bemærk også, at de sociale indslag og evalueringen af mødet kun fremgår af tidsplanen.

Sagsfremstilling: Grundlaget for hvert punkt beskrives i en sagsfremstilling. Her opridses baggrunden for punktet, hvem der har bedt om at få punktet på dagsordenen, og hvad man konkret ønsker, at landsbestyrelsen skal forholde sig til eller gøre. Sagsfremstillingerne fremgår i mødeposten i den rækkefølge, som de er punkter på dagsordenen.

Sagsbilag: Til sagsfremstillingerne kan der knytte sig et til flere bilag, der går i dybden med den sag, der skal behandles. Det kan være aktivitetsplaner, redegørelser, notater, budgetter eller rapporter. De vil fremgå i mødeposten umiddelbart efter det sagspapir, de knytter sig til. De vil typisk være nummeret med a, b, c efter det nummer, som sagsfremstillingen har.

Dagsorden for landsbestyrelsesmødet

1. Valg af mødeleder og referent.....	6
2. Godkendelse af dagsorden.....	6
3.1 Årshjul 2026-2027	7
3.1.A Grafisk visualisering af Årshjulet 2026-2027	8
3.2 Årsmødeforslag til Indsatsen 2026-2027	9
3.2.A Indsatsen 2026/2027.....	10
3.3 Årsmødeforslag til Vores Politiske Grundlag	12
3.4 Årsmødeforslag til SLS' 2030 strategi	13
3.4.A Indkommende forslag til SLS' 2030 Strategi.....	14
3.5 Grundlag for SLS' aktive fællesskaber	16
3.5.A Udkast til Grundlag for SLS' aktive fællesskaber	17
4.1 Evaluering af Indsatsen 2025-2026	21
4.1.A Indsatsen 2025-2026	22
4.2 OK26 Urafstemning.....	25
4.3 Årsmøde 2026	26
4.4 Kongresforslag til Dansk Sygeplejeråds kongres 2026	27
5.1 Politisk orientering	28
5.2 Organisatorisk orientering.....	29
6. Meddelelser	30
7. Eventuelt.....	30

Tidsplan for landsbestyrelsesmødet

Fredag – d. 10. marts 2026

12.00-13.00	Ankomst på Støberiet
13.00-13.20	Velkomst v. forperson. Navnerunde. Åbning af mødet ved mødeleder 1. Valg af mødeleder og referent 2. Godkendelse af dagsorden
13.20-14.30	Drøftelse af 3.3 Årsmødeforslag til Vores Politiske Grundlag
14.30-14.40	Pause
14.40-15.50	Drøftelse af 3.3 Årsmødeforslag til Vores Politiske Grundlag
15.50-16.30	Pause og tjek ind på værelser
16.30-17.30	Drøftelse af 3.2 Årsmødeforslag til Indsatsen 2026-2027
17.00-17.55	Drøftelse af 3.5 Årsmødeforslag til SLS' 2030 strategi
17.55-19.00	Middag hos Støberiet
19.00-20.00	3.3 Årsmødeforslag til Vores Politiske Grundlag
20.00-20.30	3.2 Årsmødeforslag til Indsatsen 2026-2027
20.30-21.00	3.5 Årsmødeforslag til SLS' 2030 strategi
21.00-	Socialt samvær og hygge

Lørdag – d. 11. marts 2026

08.00-09.00	Morgenmad på Støberiet
09.00-9.10	Åbning af dagens møde
09.10-9.25	3.1 LB årshjul for 2026/2027
9.25-10.15	3.6 Retningslinjer for registrering af SLS-aktive og lokalafdelinger
10.15-10.30	Pause
10.30-11.30	4.1 Evaluering af Indsatsen 2025-2026
11.30-13.00	Frokostpause
13.00-14.00	4.4 Kongresforslag til Dansk Sygeplejeråds kongres 2026
14.00-14.15	Pause
14.15-15.00	4.4 Kongresforslag til Dansk Sygeplejeråds kongres 2026
15.00-16.00	4.2 OK26 Urafstemning
16.00-17.00	Arbejdstid
17.00-18.00	Pause
18.00-19.00	Middag hos Støberiet
19.30-	Socialt samvær og hygge

Søndag – d. 12. marts 2026

08.00-09.00	Morgenmad hos Støberiet + tjek ud
09.00-09.10	Åbning af dagens møde
09.10-10.00	4.3 Årsmøde 2026
10.00-10.30	5.1 Politisk orientering
10.30-11.00	5.2 Organisatorisk orientering
11.00-12.00	Arbejdstid og tid til SoMe
12.00-13.00	Frokostpause
13.00-13.30	6. Meddelelser <ul style="list-style-type: none"> • Studiestarts Kick-off 2026 • Kompetenceudvikling af SLS-landsbestyrelse 2026/2027
	7. Eventuelt
13.30-13.45	Mødeevaluering og afslutning
13.45-14.00	Oprydning og tak for i dag



1. Valg af mødeleder og referent

2. Godkendelse af dagsorden

3.1 Årshjul 2026-2027

Sag til	Beslutning
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	15 minutter
Fremlægges af	Magnus

Vi skal planlægge årshjulet for det kommende SLS-år fra 2026 til 2027. Der er derfor udarbejdet et udkast til årshjulet, som bliver taget op til beslutning.

I årshjulet kan man se datoerne for landsbestyrelsesmøderne, SLS-festivalen, årsmødet og kursusweekenderne. Datoerne for kursusweekenderne er fastlagt og kan derfor ikke rykkes. Ved planlægningen af årshjulet er det vigtigt at tage hensyn til de deadlines, der knytter sig til landsbestyrelsesmøderne på grund af udsendelse af mødemateriale. Årsmødets deadlines er også relevante. For eksempel er deadline for forslag fem uger før, og deadline for endelig dagsorden og materiale tre uger før.

Landsbestyrelsen skal beslutte årshjulet for landsbestyrelsens møder i SLS-året fra 2026 til 2027 i henhold til forretningsordenen. Herudover skal landsbestyrelsen afholde minimum fire ordinære landsbestyrelsesmøder årligt i henhold til SLS' vedtægter.

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen beslutter årshjulet for 2026-2027.

Bilag

3.1.A Grafisk visualisering af Årshjul 2026-2027

https://www.canva.com/design/DAHFIUirB8/Wi2a35tjymtqbBNMkJ-P9g/edit?utm_content=DAHFIUirB8&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=sharebutton

3.1.A Grafisk visualisering af Årshjulet 2026-2027



3.2 Årsmødeforslag til Indsatsen 2026-2027

Sag til	Beslutning
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	65 minutter
Fremlægges af	Cecilie

Landsbestyrelsen blev til sidste LB-møde enige om nogle indsatsområder, som arbejdsgruppen har arbejdet videre med. I bilag 3.2.A ses de forskellige indsatsområder. Vi har i LB snakket om at SLS, de sidste to år, har haft stor vækst og fremgang. Derfor har vi snakket om at fokus nu skal være at styrke organisationen indefra og opretholde væksten og fremgangen.

De sidste to år er den nye reform af sygeplejeuddannelsen blevet udviklet og aftalen om ansættelsen i den sidste lange praktik er forhandlet. Derfor har vi også valgt at have fokus på at SLS kæmper for at have en stemme på de forskellige campusser, når reformen skal implementeres og have fokus på ansættelsen.

Vi har, ligesom sidste indsats, valgt fem strategiske arbejdsområder, med konkrete målsætninger for hvert område.

Vi anbefaler, at regionsbestyrelserne drøfter følgende:

- Skal vi arbejde på at udvikle én konkret overleveringsplaner til alle afdelinger, eller skal vi udvikle en skabelon/anbefaling til en overleveringsplan for at tage højde for at alle afdelinger er forskellige og har forskellige behov?
- Synes I at målsætningerne giver en tydelig retning for det kommende SLS-år?

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen beslutter at indstille årsmødeforslag til indsatsområdet for 2026/2027 til behandling på Årsmøde 2026

Bilag

3.2.A Indsatsen 2026/2027

3.2.A Indsatsen 2026/2027

Indsatsen 2026-27 har fokus på styrke organisationen indefra og opretholde de sidste to års fremgang og vækst. Vi ønsker at videreføre mange af målsætningerne fra indsatsen 2025-26 og fortsat at løfte os til at blive Danmarks mest indflydelsesrige studenterpolitiske organisation.

Vi har valgt fem strategiske arbejdsområder med konkrete målsætninger for hvert område, som sikrer en tydelig retning for alle SLS aktive, uanset om man arbejder lokalt, regionalt eller nationalt. Indsatsen skal opretholde medlemsvæksten ved fortsat at arbejde på et attraktivt medlemskab og styrke de aktive for at skabe stærke og bæredygtige lokale og regionale fællesskaber. Alle fire arbejdsområder er tæt forbundet, så de samlet set skaber et stærkere og mere handlekraftigt fællesskab i SLS.

Vi har valgt fortsat at have et særskilt indsatsområde på vores jubilæumsår 2026, hvor SLS fylder 25 år.

Bæredygtige lokale og regionale fællesskaber

- Opretholde og have fokus på at synliggøre leder- og økonominetværk
- Tydeliggøre forventninger til de aktive og udvikle anbefaling til/konkret overleveringsplan for at sikre den bæredygtige overlevering lokalt, regionalt og nationalt.
- Oprette flere lokale samarbejder med andre studenterorganisationer, udvalg, rusgrupper og tutorgrupper.
- Sigte efter at afholde ét regionalt arrangement i alle fem regioner, der har til formål at styrke samarbejdet på tværs af lokalafdelingerne.
- Fokus på at styrke de 5 regionsbestyrelser og forankringen mellem det lokale, regionale og nationale niveau.

En stærk stemme for fremtidens sygeplejersker

- 15.000 følgere på Instagram, 3.000 følgere på TikTok og være synlige på Facebook og LinkedIn.
- Oprette et SoMe udvalg, der skal styrke udviklingen af SoMe strategier lokalt, regionalt og nationalt
- Lave 50 presseindsatser i lokale, regionale og nationale medier.
- Gøre det mere tilgængeligt for aktive at kunne engagere sig politisk i SLS

En mangfoldig sygeplejeuddannelse af høj kvalitet

- Udvikle og afhandle en praktikkampagne om vores vilkår og rettigheder i den sidste lange praktik, der inddrager stemmer lokalt, regionalt og nationalt.
- Kæmpe for at lokalafdelingerne er en del af implementeringen af professionsreformen på de enkelte campusser.
- Arbejde for at fremme mangfoldighed og ligestilling på sygeplejeuddannelsen. Blandt andet i samarbejde med DareGender i projektet om flere unge mænd på uddannelsen.

Et styrket og attraktivt medlemskab i SLS

- Minimum 1.000 medlemmer på hvert semester til årsmødet 2027.
- Afholde mindst ét fagligt eller socialt arrangement, for medlemmer, på de campusser, der har en aktiv lokalafdeling
- Styrke medlemsrådgivningen i samarbejde med kredsene i Dansk Sygeplejeråd.
- Afholde praktikparat om den sidste lange praktik i samarbejde med kredsene i Dansk Sygeplejeråd

SLS' 25-år jubilæum

- Have et særligt fokus i sommerstudiestarten 2026 på SLS' 25-års jubilæum

3.3 Årsmødeforslag til Vores Politiske Grundlag

Sag til	Beslutning
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	180 minutter
Fremlægges af	Forslagsstillere

I SLS' vedtægter står der skrevet i § 16 *Stk. 1. Årsmødet er SLS' øverste myndighed og fastlægger de overordnede rammer og retning for SLS.*

På årsmødet debatterer og beslutter vi bl.a. hvilke holdninger og meninger, vi har i SLS. Som organisationens ledelse mellem årsmøderne, har dette også stor betydning for landsbestyrelsen. Som en del af vores arbejde i landsbestyrelsen, skal der forinden dette landsbestyrelsesmøde drøftes årsmødeforslag i regionsbestyrelserne. På den måde sikrer vi, at der bliver lavet et grundigt arbejde, hvor alle føler sig inkluderet i processen frem til årsmødet.

Sekretariatets bemærkninger generelt:

Redaktionelle ændringer såsom korrektur, sproglige og grammatiske rettelser kan ske efter beslutningen i Landsbestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen beslutter at indstille årsmødeforslag til Vores Politiske Grundlag til behandling på Årsmøde 2026.

Bilag

[3.3.A Indkommende forslag til Vores Politiske Grundlag](#)

3.4 Årsmødeforslag til SLS' 2030 strategi

Sag til	Beslutning
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	45 minutter
Fremlægges af	Magnus og Nicolaj

SLS' [princip- og visionsprogram](#) danner grundlaget for vores organisation og skal i højere grad inkluderes i organisationens daglige arbejde.

Med inspiration fra [Ungdommens Røde Kors](#) og inddragelse af landsbestyrelsen til workshoppen i november 2025 og drøftelsen i februar 2026, er der udarbejdet et endeligt udkast til en 2030 Strategi for SLS.

Strategien har til formål at sætte en tydelig langsigtet politisk og organisatorisk retning for SLS, på tværs af organisationen. Dette skal sikre en større stabilitet og bæredygtighed i organisationen og understøtte flere politiske resultater i fremtiden.

SLS' indsatsområde vil i fremtiden kunne fokusere på kortsigtede mål og delmål i SLS' 2030 strategi.

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen beslutter at indstille årsmødeforslag til SLS' 2030 Strategi til behandling på Årsmøde 2026

Bilag

3.4.A Indkommende forslag til SLS' 2030 Strategi

3.4.A Indkommende forslag til SLS' 2030 Strategi

Strategi for Sygeplejestuderendes Sammenslutning 2026-2030

Vi skal organisere, engagere og repræsentere alle sygeplejestuderende i Danmark og kæmpe for en uddannelse af høj kvalitet samt den bedste studietid. SLS skal være Danmarks mest indflydelsesrige studenterpolitiske organisation.

SLS skal være en stærk organisation, der består af aktive sygeplejestuderende på tværs af alle semestre og uddannelsessteder i Danmark, der samarbejder om at opnå SLS' formål.

Vores arbejde er styret af vores 7 værdier:

Styrke
Tryghed
Solidaritet
Fællesskab
Studie- og professionsidentitet
Synlighed
Samarbejde og indflydelse

Strategi 2030

Sygeplejestuderendes Landssammenslutning' strategi sætter fire mål og en række delmål frem mod 2030 i vores lokale, regionale, nationale og internationale arbejde. Målene skal sikre, at vi som organisation og fællesskab udvikler til at blive Danmarks mest indflydelsesrige studenterpolitiske organisation og bliver mere handlekraftige for at sikre den bedste studietid for alle landet sygeplejestuderende.

Vi skal være et attraktivt og mangfoldigt fællesskab for alle sygeplejestuderende

- Vi skal skabe et inkluderende og forpligtende miljø, hvor alle føler sig velkommen og motiverede til at deltage, både lokalt, regionalt og nationalt.
- Vi skal tydeliggøre forventninger til medlemmer, aktive og tillidsvalgte.
- Vi skal kompetenceudvikle os i fællesskab og sikre en bæredygtig overlevering

Vi skal styrke medlemmers tilknytning til sygeplejefprofessionen og bidrage til et bedre studieliv.

- Vi skal samarbejde med professionshøjskolerne og tutorer om uddannelsen, studiemiljøet og studielivet. Vi støtter vores medlemmer og hjælper, der er opstår problemer.
- Vi skal sikre den fortsatte udvikling af sygeplejen ved at opretholde et højt uddannelses- og kvalifikationsniveau for fremtidens sygeplejersker.
- Vi skal arbejde for en uddannelse baseret på mangfoldighed og diversitet.

Vi vil styrke sygeplejestuderende handlekraft og indflydelse i verden

- Vi får gennemslagskraft gennem en høj organiseringsgrad af sygeplejestuderende.
- Vi skal opnå mærkbare resultater og synliggøre milepæle.
- Vi skal samarbejde med Dansk Sygeplejeråd og Lederforeningen om at skabe de bedste vilkår for sygeplejestuderende, sygeplejersker og ledende sygeplejersker.
- Vi skal have sygeplejestuderende i alle uddannelsesudvalg og relevante indflydelsesposter på uddannelsessteder.
- Vi skal skabe opmærksomhed om SLS' visioner og politik gennem aktivisme, medier og strategiske samarbejder, så organisationen får anerkendelse og gennemslagskraft.
- Vi skal arbejde systematisk fra idé til handling, samarbejde med relevante aktører, og bruge erfaring og stemme til at påvirke uddannelse, profession og beslutningstagere.

Vi skal være et tydeligt talerør for sygeplejestuderende

- Vi skal øge vores synlighed på sociale medier både lokalt, regionalt og nationalt.
- Vi er tydelige i den offentlige debat for at synliggøre sygeplejestuderendes vilkår.
- Vi bruger aktivistiske handlinger og personlige fortællinger til at styrke sygeplejestuderendes vilkår og påvirke uddannelsessteder og samfundet.

3.5 Grundlag for SLS' aktive fællesskaber

Sag til	Beslutning
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	50 minutter
Fremlægges af	Magnus

På baggrund af landsbestyrelsens drøftelse om emnet i februar, er der udarbejdet et forslag til retningslinjer for registrering af SLS-aktive og lokalafdelinger kaldet "Grundlag for SLS' aktive fællesskaber". Disse retningslinjer skal bidrage til at rammerne og rollefordelingen for arbejdet bliver tydeligere og hertil styrkes den demokratiske sikkerhed i organisationen. Dette er en del af arbejdet om at tydeliggøre rammer og forventninger i SLS.

Grundlag for SLS' aktive fællesskaber har samlet rammer og retningslinjer for registrering af SLS-aktive, oprettelse og nedlæggelse af lokalafdelinger, SLS' organisatoriske grundlag samt forventningerne til SLS-aktive.

Formålet med dette har været at skabe tydelige rammer og forventninger til SLS-aktive og blødgøre den tidligere formulering af bl.a. forventningerne til SLS-aktive. Hertil er der skabt en rød tråd mellem SLS' formål, Princip og visionsprogram og fællesskabets forventninger.

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen beslutter grundlaget for SLS' aktive fællesskaber.

Bilag

3.5.A Udkast til Grundlag for SLS' aktive fællesskaber

3.5.A Udkast til Grundlag for SLS' aktive fællesskaber

Grundlag for SLS' aktive fællesskaber

SLS ønsker, at flere medlemmer bidrager aktivt med tid og arbejdskraft til at realisere SLS' formål. Grundlaget for aktive fællesskaber har til formål at klargøre de grundlæggende forventninger, vi som aktive har til hinanden, og hvad vi lægger særlig vægt på for at skabe og bevare et stærkt og indflydelsesrigt fællesskab baseret på frivillig arbejdskraft.

Vi kæmper for fremtidens sygeplejersker

Som SLS-aktive kæmper vi for, at fremtidens sygeplejersker bliver så gode som overhovedet muligt. Det gør vi ved:

- At agere som hverdagens eksperter, der formidler vores fælles ønsker, drømme, forventninger og krav og som engagerer vores medstuderende i at fortælle deres egne historier.
- At skabe stærke og indflydelsesrige fællesskaber, der er bæredygtige, forpligtende, modige og handlekraftige

Vi sætter os selv i spil som hverdagens eksperter

Som SLS-aktive er vi dem, der har stor viden om vores uddannelse og vores medstuderende. For at opnå indflydelse kræver det:

- At vi tør indtage rollen og formidle vores viden som hverdagens ekspert. Igennem vores aktiviteter træner og støtter vi hinanden i at formidle vores erfaringer fra hverdagen – og sætter vores viden i spil over for ledere, politikere, medstuderende og andre interessenter.
- At vi inviterer vores medlemmer til at fortælle om deres drømme og frustrationer, bekymringer og glæder. Det skaber grobund for, at de selv tager springet og bliver SLS-aktive.

Et stærkt og indflydelsesrigt fællesskab

Vi tror på, at vi bliver gode sygeplejersker sammen. Det gælder også, når vi selv arbejder til gavn for fremtidens sygeplejersker. Fællesskabet skaber rum for at prøve nye ting af og for at fejle. Vi tror på, at vi kan lære og vil lykkes sammen. Det gælder:

- Indadtil, hvor vores fællesskabs styrke kan støtte den enkelte i studielivet
- Udadtil, hvor fællesskabets størrelse og styrke betyder, at man bliver nødt til at lytte til os og vores repræsentanter.

Et bæredygtigt og forpligtende fællesskab

Vores fællesskaber bliver kun store og stærke, hvis vi altid er åbne og inviterende over for det enkelte medlem. Men det skal også være tydeligt, hvad det kræver at være SLS-aktiv:

- Vores fællesskaber skal være hyggelige og sociale, men i vores arbejde har vi altid vores formål for øje: at kæmpe for fremtidens sygeplejersker.
- Vi arbejder på at sikre den enkeltes motivation og forpligtelse på fællesskabet, men vi forventer også, at vi overholder aftaler med hinanden, da alle rammes på motivationen, hvis den enkelte ikke bakker op.
- Vi arbejder på at skabe stærke, personlige relationer. Vi tror på, at stærke relationer, afstemte forventninger og klare rammer for arbejdet skaber et bæredygtigt og forpligtende fællesskab.

Vi har alle forskellige behov, vilkår og ambitioner for SLS-arbejdet. Vi ved, at tid er en begrænsende faktor, fx når vi er i praktik.

- Derfor gør vi hinanden opmærksomme på, når der kommer perioder, hvor vi ikke kan deltage på det niveau, vi plejer.
- Vi arbejder også digitalt, når tiden er knap, eller vi ikke har mulighed for at mødes.

Et modigt og handlekraftigt fællesskab

Mod og de rigtige kompetencer er forudsætningen for handling. Vi er stærkest, mest indflydelsesrige og arbejder bedst, når vi løfter i flok. Vi bruger vores fællesskab til at kaste os ud i det uprøvede og tænke nyt og prøve nye ting af. Det gør vi ved:

- At samarbejde og ved at lære hinanden op, så man kommer godt i gang og har nogen at sparre med.
- Når vi lykkes med små og store ting, fejrer vi det. Når vi ikke lykkes, lærer vi af vores fejl og bliver endnu bedre.

Vores fællesskab viser for alt sit værd, når vi formår at være handlekraftige, altså omsætte vores holdninger til handlinger. Det kræver kompetencer og planer, der gør det let at tage skridtet fra idé til handling:

- SLS-aktive tilbydes kurser, digital understøttelse, rådgivning og sparring,
- Alle SLS-aktive deler viden og erfaringer med hinanden både lokalt, regionalt og nationalt.
- Når vi ruller store indsatser ud, er det altid med en tydelig plan med klare mål, så det er let at koble sig på.

Inden for rammen af SLS' formål og indsatser arbejder vi med det, vi brænder for, og undgår at bruge tid på det, som demotiverer eller ikke skaber værdi for medlemmerne. Det gør vi ved:

- At arbejde projektorienteret og i oftest flere mindre grupper, der kører sideløbende, så vi som fællesskab kan fokusere på flere ting samtidigt.
- At arbejde med konkrete planer med klare mål, og hvor alle har en uundværlig rolle.

Fællesskaberne ude i organisationen

At indgå som SLS-aktiv i fællesskabet

Det er afdelingsforpersonen, der er ansvarlig for at informere sekretariatet (SLS@dsr.dk), når der sker ændringer i afdelingen. Det er kun registrerede SLS-aktive, der har adgang til Aktivguiden, kurser, SLS-festival og årsmødet med stemmeret. Det skal ske, når:

- Når der kommer nye til afdelingen
- Når SLS-aktive holder op med at være en del af afdelingen
- Når de vælger en ny Afdelingsforperson, økonomiansvarlig eller regionsrepræsentant i afdelingen

Indfries disse forventninger ikke vil den SLS-aktive:

- Blive kontaktet af afdelingsforpersonen, som vil gøre den aktive opmærksom på, hvordan den aktive fremover i højere grad lever op til forventningerne til aktive i SLS.
- Hvis forventningerne fortsat ikke indfries, kan den aktive igen blive kontaktet af afdelingsforpersonen samt blive fjernet fra afdelingsoversigten.
- Den aktive har mulighed for at indbringe beslutningen for landsbestyrelsen.

Det er forretningsudvalget, der er ansvarlig for at informere sekretariatet (SLS@dsr.dk), når der sker ændringer i landsbestyrelsen.

Opstart af SLS' lokalafdelinger

Afdelingen udgøres af det enkelte uddannelsessteds SLS-aktive, jf. § 3. En afdeling skal som minimum bestå af to SLS-aktive. Landsbestyrelsen fastsætter nærmere regler for procedurer ifm. oprettelse og nedlæggelse af afdelinger jf. Vedtægter for SLS, §4, stk. 2.

Rammerne for oprettelse af nye lokalafdelinger er følgende:

- En lokalafdeling kan oprettes til et stiftende afdelingsmøde, der er indkaldt ud fra gældende bestemmelser i vedtægter for SLS.

- Lokalfdelingen skal altid tilstræbe sig at udfylde alle de formelle roller, dvs. Afdelingsforperson, økonomiansvarlig og regionsrepræsentant, til et stiftende afdelingsmøde.
- En lokalafdeling kan oprettes efter valg af Afdelingsforperson og økonomiansvarlig til det stiftende afdelingsmøde.
- Dagsordenen for stiftende afdelingsmøder skal som minimum bestå af følgende:
 1. Valg af ordstyrer, referent og stemmetællere
 2. Godkendelse af dagsorden
 3. Sager til beslutning:
 - 3.1. Valg af Afdelingsforperson
 - 3.2. Valg af Økonomiansvarlig
 - 3.3. Valg af Regionsrepræsentant
 4. Eventuelt
- Forretningsudvalget eller Regionsbestyrelsen har ansvar for at indsende beslutningsreferat til sekretariatet efter det stiftende afdelingsmøde.

Rammerne for nedlæggelse af lokalafdelinger er følgende:

- En lokalafdeling nedlægges automatisk i tilfældet af at lokalafdelingen har færre end to SLS-aktive registreret jf. Vedtægter for SLS.
- Hvis Afdelingsforpersonen, den Økonomiansvarlige eller Regionsrepræsentanten fratræder rollen før valgperiodens afslutning, skal der inden for 30 dage afholdes et afdelingsmøde med nyvalg til rollen. Hertil skal den SLS-aktive orientere forretningsudvalget om deres fratrædelse af rollen.

4.1 Evaluering af Indsatsen 2025-2026

Sag til	Drøftelse
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	60 minutter
Fremlægges af	Nicolaj

På Årsmøde 2026 skal vi præsentere, hvordan det er gået med Indsatsen 2025/2026 og som forberedelse, så tager vi en evaluering i landsbestyrelsen af hvordan det er gået med målsætningerne.

Vi anbefaler, at i drøfter disse spørgsmål i regionsbestyrelsen:

- Har alle aktive lokalafdelinger i jeres region afholdt et socialt eller fagligt arrangement?
- Hvordan fungerer samarbejdet mellem jer i regionsbestyrelsen, lokalafdelingerne og kredse?
- Hvordan kan vi inddrage lokalafdelingerne mere i indsatsen?

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter SLS nuværende indsatsområde, Indsatsen 2025/2026.

Bilag

4.1.A Indsatsen 2025-2026

4.1.A Indsatsen 2025-2026

Et stærkere og mere bæredygtigt fællesskab

Indsatsen 2025-2026 har fokus på at løfte organisationen på alle niveauer og styrke vores organisatoriske grundlag. Vi ønsker, at viderefører mange af målsætningerne fra indsatsen 2024-2025 og løfte os til at blive Danmarks mest indflydelsesrige studenterpolitiske organisation.

Vi har valgt fem strategiske arbejdsområder med fire konkrete målsætninger for hvert område, som sikrer en tydelig retning for alle SLS aktive, uanset om man arbejder lokalt, regionalt eller nationalt. Indsatsen skal understøtte en medlemsvækst ved et mere attraktivt medlemskab og øge antallet af aktive for at skabe stærke lokale og regionale fællesskaber. Alle fire arbejdsområder er tæt forbundet, så de samlet set skaber et stærkere og mere handlekraftigt fællesskab i SLS.

Vi har valgt at have et særklit indsatsområde på vores jubilæumsår 2026, hvor SLS fylder 25 år.

- Stærke lokale og regionale fællesskaber
- En stærk stemme for fremtidens sygeplejersker
- En sygeplejerskeuddannelse af høj kvalitet
- En bæredygtig medlemsudvikling i SLS
- SLS' 25-års jubilæum (Arbejdsgruppe)

Stærke lokale og regionale fællesskaber

- 250 aktive og 23 aktive lokalafdelinger fordelt på tværs af landet.
- 5 regionsbestyrelser, der samarbejder med både lokalafdelingerne, landsbestyrelsen og kredsene i Dansk Sygeplejeråd
- Afholde mindst ét fagligt eller socialt arrangement på alle 24 uddannelsessteder samt afholde ét regionalt arrangement i alle fem regioner.
- Udvikle nye tiltag, der gør det mere attraktivt og tydeliggøre forventninger til at være aktiv, både i lokale og regionale fællesskaber.
- Styrke en mere bæredygtig overlevering lokalt, regionalt og nationalt med særligt fokus på mindre lokalafdelinger.

En stærk stemme for fremtidens sygeplejersker

- 15.000 følgere på Instagram, 3.000 følgere på TikTok og være synlige på Facebook, LinkedIn og BlueSky.
- Videreudvikle SoMe-strategier, sparringsværktøjer og lave mere videoproduktion, som kan bruges lokalt, regionalt og nationalt.
- Alle aktive lokalafdelinger skal, i samarbejde med regionsbestyrelsen, være synlige på sociale medier.
- Netværk for SoMe-ansvarlige skal arbejde mere aktivt.

En sygeplejerskeuddannelse af høj kvalitet

- En politisk kampagne, der skal være synlig lokalt, regionalt og nationalt
- Lave mindst 5 aktivistiske handlinger til at fremme vores politiske mærkesager
- Udarbejde anbefalinger til kommunal- og regionsrådsvalget, som styrker sygeplejestuderendes vilkår
- Vi skal søge nye samarbejdspartnere, der kan fremme vores politik
- Lave målrettede politiske indsatser, for at fremme mangfoldighed og ligestilling på sygeplejerskeuddannelsen
- Lave presseindsatser i landsdækkende medier og få 50 debatindlæg i lokale, regionale og nationale medier.



En bæredygtig medlemsudvikling i SLS

- Minimum 1.000 medlemmer på hvert semester til årsmødet 2026
- En synlig medlemskampagne, der fremhæver alle medlemsfordele i SLS
- Attraktive medlemsevents i hver region
- En medlemsindsats i hver region på det campus, der har størst medlemspotentiale.

SLS' 25-års jubilæum

- Jubilæumsevent i alle regioner, der engagerer vores medlemmer og styrker vores fællesskab
- Jubilæums medlemsfordele, der sætter fokus på sygeplejefprofessionen og vores faglige stolthed.
- Jubilæumsfest til Årsmøde 2026

4.2 OK26 Urafstemning

Sag til	Drøftelse
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	45 minutter
Fremlægges af	Magnus

Nu er både de generelle og specielle forlig med kommunerne og regionerne for OK26 landet og hovedbestyrelsen og den ekstraordinære kongres har besluttet at anbefale at stemme ja til forhandlingsresultatet. Derfor skal forhandlingsresultatet sendes til afstemning hos medlemmerne af Dansk Sygeplejeråd, herunder SLS-medlemmer. Derfor afholdes der en såkaldt urafstemning blandt medlemmerne, jf. DSR's love og vedtægter. [Læs mere: her](#)

Afstemningen vil forgå i perioden 7.-20. april og medlemmer vil modtage en mail fra DSR, når afstemningen er åben.

I 2024 var stemmeprocenten på 21,46 % blandt studerende. 1.215 stemte ud af 5.661 stemmeberettigede. 1.117 stemte ja og 38 stemte nej.

Til urafstemninger har sygeplejestuderende historisk set haft en lavere stemmeprocent sammenlignet med DSR. Urafstemningen bliver fra i år af, særlig vigtig for os sygeplejestuderende, da aftalen om løn og vilkår ifm. ansættelsen af sygeplejestuderende i den sidste lange praktik, er en del af forhandlingsresultatet som medlemmerne skal stemme om.

I må i regionsbestyrelserne gerne drøfte følgende:

- Hvordan kan I ude i lokalafdelingerne øge stemmeprocenten på campus?
- Hvordan kan I som region understøtte lokale indsatser?
- Hvilke forudsætninger er der for at I kan øge opmærksomheden på urafstemningen?

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter forløbet for OK26 urafstemning og eventuelle indsatser for at øge stemmeprocenten blandt sygeplejestuderende.

4.3 Årsmøde 2026

Sag til	Drøftelse
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	45 minutter
Fremlægges af	Alexander

Årsmødet 2026 nærmer sig med hastige skridt. I SLS' vedtægter står der skrevet i § 17 Stk. 1. Årsmødet er SLS' øverste myndighed og fastlægger de overordnede rammer og retning for SLS.

På dette landsbestyrelsesmøde begynder vi at arbejde med forberedelser til årsmødet, så vi som samlet landsbestyrelse føler os godt klædt på til årsmødet.

Forberedelserne til årsmødet indebærer blandt andet, program og indholdet på årsmødet 2026 og eventuelt begynde at uddelegere eventuelle planlægninger der kunne forekomme i forbindelse med årsmødet 2026.

På landsbestyrelsesmødet er det den sidste dag fredag d. 10. april at vi kan indsende forslag til årsmødet 2026.

Årsmødet bliver holdt fredag den 15. maj 2026 til søndag 17. maj 2026 på Vingsted Skovvej 3, 7182 Bredsten

Link: [Vingsted Hotel og Konferencenter | Events, møder og messer](#)

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter Årsmøde 2026

4.4 Kongresforslag til Dansk Sygeplejeråds kongres 2026

Sag til	Beslutning
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	105 minutter
Fremlægges af	Nicolaj og Magnus

Kongressen i DSR

I kongressen sidder de sygeplejersker og sygeplejestuderende, DSR's medlemmer vælger til at repræsentere sig, herunder SLS' forretningsudvalg som er kongresdelegeret sammen med eventuelle suppleanter. Kongressen former den politik, DSR som organisation arbejder efter, og er DSR's øverst besluttende myndighed. Kun medlemmer kan blive valgt til kongressen.

I kongressen sidder de sygeplejersker og sygeplejestuderende, DSR's medlemmer vælger på demokratisk vis hvert 4. år:

- DSR's centrale politiske ledelse, Forperson, 1. næstforperson og næstforperson
- De 5 lokale kredses forpersoner, næstforpersoner og bestyrelsesmedlemmer
- 7 repræsentanter for Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd
- 6 repræsentanter for SLS, Sygeplejestuderendes Landssammenslutning

Der holdes ordinær kongres hvert 2. år i maj. Dette blev besluttet på kongressen i 2022.

[Læs mere om kongressen i DSR her](#)

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter de indkommende kongresforslag, der skal behandles på Dansk Sygeplejeråds kongres 2026.

5.1 Politisk orientering

Sag til	Orientering
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	30 minutter
Fremlægges af	Nicolaj og Cecilie

Landsbestyrelsen vil blive orienteret om den politiske situation i SLS og andet med relevans for SLS. Under behandlingen af punktet vil der bl.a. blive orienteret om status på OK26, ansættelsen af sygeplejestuderende i den sidste lange praktik, folketingsvalg, uddannelsesreform m.m.

5.2 Organisatorisk orientering

Sag til	Orientering
Stiller	Forretningsudvalget
Tid	30 minutter
Fremlægges af	Magnus

Landsbestyrelsen vil blive orienteret om den nuværende organisatoriske situation i SLS.

Under punktet vil landsbestyrelsen blive orienteret inden for følgende

temaer: Vinterstudiestart 2026, økonomi og status arbejdet med Indsatsen, herunder stærke lokale og regionale fællesskaber og en bæredygtig medlemsudvikling.



6. Meddelelser

7. Eventuelt