

Beretning 2018

Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden



ANSVARSHAVENDE REDAKTØR:

Kredsformand Vibeke Westh

JOURNALISTISK REDAKTION:

Anne G. Poulsen og Vibeke Hvas, Team Politik og Kommunikation

OPLAG:

23.700 eksemplarer

DESIGN OG PRODUKTION:

vahle+nikolaisen, Aarhus

Trykt på FSC® Mix Credit papir.

Certifikatkode SA-COC-005640

www.fsc.org



FORSIDEFOTO:

Forløbet helt op til urafstemningen om en ny overenskomst i 2018 for sygeplejersker og andre offentligt ansatte har præget beretningsperioden. Undervejs bakkede kredsens medlemmer og tillidsvalgte stærkt op om fællesskabet som her i april 2018.

KONTAKT TIL DSR KREDS HOVEDSTADEN

ADRESSE

DSR Kreds Hovedstaden

Frederiksborggade 15, 4.

1360 København K

Tlf.: 7021 1662

Fax: 7021 1663

e-mail: hovedstaden@dsr.dk

web: www.dsr.dk/hovedstaden

ÅBNINGSTIDER

Kontoret er åbent for telefonisk og personlig henvendelse.

Man-tirs, tors-fre 9-14, Onsdag 13-16

Andre tidspunkter for personligt møde eller

telefonrådgørelse kan aftales.

KONTAKT TIL TEAMS

Sekretariat og formandskab, e-mail: hovedstaden@dsr.dk

Team Hospital, Psykiatri og Stat, e-mail: hovedstaden@dsr.dk

Team Kommune og Privat, e-mail: hovedstaden@dsr.dk

Team Politik og Kommunikation, e-mail: hovedstaden@dsr.dk

Bogholderi, e-mail: hov_oekonomi@dsr.dk

Kontakt det team, der dækker dit ansættelsesområde,

hvis du er ansat i basisstilling.

Se oversigt over medarbejderne i de enkelte teams på

www.dsr.dk/hovedstaden

KONTAKT TIL LEDERFORENINGEN

Som ledende sygeplejerske skal du kontakte DSRs Lederforening,

tlf. 4695 3900, e-mail lederforeningen@dsr.dk, hvis du ønsker at

tale med en faglig konsulent inden for dit ansættelsesområde.

KREDSLEDELSE

Kredschef Anne Tovborg

Teamleder Birthe Hellqvist Dahl (primærteamet)

Iben Frødin (sekundærteamet)

KREDSFORMANDSKAB

Kredsformand Vibeke Westh

1 kreds næstformand Kristina Robins

2 kreds næstformand Signe Hagel Andersen

Kreds næstformand Harun Demirtas

Kreds næstformand Mette Sofie Haulrich

Kreds næstformand Hanne Krogh

Se hjemmesiden for kontaktinformation til kredsformandskabet

SATELLITKONTOR BORNHOLM:

Store Torv 11, 1., 3700 Rønne

Tlf.: 7021 1662

Fax: 5695 3812

Telefonåbningstider som i København, se ovenfor. Kontoret er

åbent for personlig henvendelse man 12-15, tirs 9-12, tors 12-16.

Andre tidspunkter for personligt møde eller telefonrådgørelse kan

aftales.

Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden er DSR's største lokale kreds. Vi organiserer cirka 22.900 sygeplejersker i København, Storkøbenhavn, Nordsjælland og på Bornholm. Vi arbejder med sagsbehandling, fag og politik lokalt for at sikre medlemmerne anstændig løn og ordentlige vilkår samt synlighed og indflydelse.

INDHOLD

■	DINE LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR	4-7
■	DIN KREDS FOR DIG	8-12
■	DIT ARBEJDSLIV	13-15
■	DIT FAG	16-20
■	VORES FÆLLES SUNDHEDSVÆSEN	21-23
■	INDKALDELSE TIL GENERALFORSAMLING	24

FORMANDSKABETS ARBEJDSOMRÅDER



VIBEKE WESTH

Kredsformand

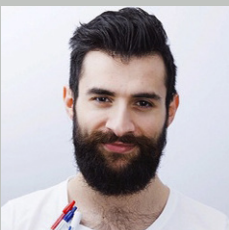
DSR: Medlem af hovedbestyrelse, økonomiudvalg og uddannelsesudvalg, DSRs repræsentant i WHOs EFNNMA-netværk

Arbejdsgiverområder: Rigshospitalet (med Signe Hagel), Akutberedskabet samt

Københavns kommune (med Signe Hagel)

Tværgående ansvarsområder: Sundhedsplatformen, det medicinske område og akutområdet (med Kristina Robins), kommunikation og presse, kredsens strategisk-politiske indsats, kredsens Meningsdanner-indsats (med Signe Hagel)

Udvalgte tillidshverv: Næstformand RMU, næstformand Professionshøjskolen Metropolis bestyrelse (til 31.12.17), næstformand Københavns Professionshøjskoles bestyrelse (fra 1.5.18) og i FTF Region Hovedstaden, formand Sundhedskartellet i Hovedstaden, bestyrelsesmedlem DSA, KFF og Unicef Danmark samt delegeret i PKA og mentor i Kvinno



HARUN DEMIRTAS

Kreds næstformand

Arbejdsgiverområder: Kommunerne Albertslund, Brøndby, Furesø, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje Taastrup, Ishøj og Vallensbæk

Tværgående ansvarsområder: Samarbejdet med Seniorsammenslutningen, det kommunale område (med Signe Hagel), det faglige område og udvikling ift. nyuddannede (med Vibeke Westh), Karrieredagen (med Signe Hagel og Hanne Krogh), Pride-arrangement (med Mette Sofie Haulrich) samt kredsens Grundlovsarrangement

Udvalgte tillidshverv: Blogger for JyllandsPosten og Alttinget, bestyrelsesmedlem i AIDS-fondet

Find også oversigten over hvem, der er politisk ansvarlig for hvilke hospitaler, virksomheder og kommuner på www.dsr.dk/hovedstaden

KREDS HOVEDSTADENS ÅRSBERETNING

Denne beretning dækker aktiviteter, politiske indsatser og driftsopgaver i Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden i perioden september 2017 til august 2018.

I årets løb har medlemmerne valgt en ny kredsbestyrelse, denne gang for en fire-årig periode, DSR har holdt kongres og været part i et langt forløb omkring en ny overenskomst for sygeplejersker. Vi har haft besøg af professor Linda Aiken fra USA, som har delt sin forskningsbaserede viden om sammenhæng mellem antallet af

sygeplejersker og faglig kvalitet. Professionshøjskolerne i kredsens er fusioneret. Og vi har afholdt et væld af møder og arrangementer med og for medlemmer, tillidsvalgte, politikere og embedsmænd.

Læs om alt det og meget andet her, på www.dsr.dk/hovedstaden, på kredsens Facebookside og i årets udgaver af kredsens lokale fagblad OmKreds H. Vel mødt i DGI-Byen, København og Green Solution House, Rønne til kredsens generalforsamling 29. oktober.



KRISTINA ROBINS

1. kreds næstformand

DSR: Medlem af hovedbestyrelse samt Tværgående forum for Arbejdsmiljø

Arbejdsgiverområder:

Herlev-Gentofte Hospital inkl. Steno

Diabetes Center, Amager-Hvidovre Hospital, Region Hovedstadens administrative centre (CIMT, Center for HR, regionsgården), kommunerne Gentofte, Gladsaxe, Lyngby-Taarbæk

Tværgående ansvarsområder: Sundhedsplatformen, det medicinske område og akutområdet (alle med Vibeke Westh), OK18 (med Vibeke Westh), herunder særligt indsatsområderne Løn ved stillingsskifte og Arbejdstidsaftalen. Arbejdsmiljøområdet og Netværk for sygeplejersker med varig begrænsning i arbejdsevnen (med Hanne Krogh)

Udvalgte tillidshverv: RMU-medlem



SIGNE HAGEL ANDERSEN

2. kreds næstformand

Arbejdsgiverområder: Rigshospitalet (med Vibeke Westh), Nordsjællands Hospital, kommunerne Frederiksberg og København (med Vibeke Westh) samt Ballerup og Rødovre

Tværgående ansvarsområder: Det kommunale område (med Harun Demirtas), TR-området (med Mette Sofie Haulrich), kredsens Meningsdanner-indsats (med Vibeke Westh), samarbejdet med SLS, herunder Karrieredagen (med Hanne Krogh)

Udvalgte tillidshverv: Uddannelsesudvalget UCC Hillerød og Metropol (til 31.12.17), Uddannelsesudvalget på Københavns Professionshøjskole (fra 1.8.18), suppleant til FTF Hovedstadens bestyrelse samt til RMU, KFF og CSO Københavns kommune, i styregruppe for de samarbejdende fagforeninger i København og omegn, blogger for Pio-Pio



METTE SOFIE HAULRICH

Kreds næstformand

Arbejdsgiverområder: Bispebjerg-Frederiksberg Hospital, Psykiatrvirksomheden, den Sociale Virksomhed, kommunerne Allerød, Egedal, Fredensborg,

Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød og Rudersdal

Tværgående ansvarsområder: TR-området (med Signe Hagel), forskningsområdet med tilhørende netværk, kredsens Pride-arrangement (med Harun Demirtas)

Udvalgte tillidshverv: Tovholder i Hovedstadens Psykiatrifællesskab, medlem af lokalrådet for Lån og Spar i Nordsjælland



HANNE KROGH

Kreds næstformand

Arbejdsgiverområder: Bornholms Hospital, hospices, det statslige område (undervisere, Forsvaret m.fl.) det private område (privathospitaler, konsultationssygeplejersker, medicinalindustri m.fl.), Bornholms regions-

kommune samt kommunerne Dragør, Hørsholm og Tårnby

Tværgående ansvarsområder: Arbejdsmiljøområdet og Netværk for sygeplejersker med varig begrænsning i arbejdsevnen (med Kristina Robins), samarbejdet med SLS (med Signe Hagel), herunder Karrieredagen (med Harun Demirtas)

Udvalgte tillidshverv: Medlem af bestyrelse på Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole, medlem af uddannelsesudvalget på Diakonissestiftelsens Sygeplejeskole, medlem af KFO Bornholm, delegeret i PKA, HB-suppleant i DSA, Repræsentant for Bornholm i FTF region Hovedstaden

Dine løn- og ansættelsesvilkår

FOKUS PÅ KERNEOPGAVEN

Sygeplejersker skal have den løn, de er berettigede til og lønudvikling. Det er en af Dansk Sygeplejeråds kerneopgaver. En anden vigtig opgave er at arbejde for vilkår for sygeplejersker, der gør det muligt at have et godt arbejdsliv i faget, så længe man ønsker det. Kredsens politikere og medarbejdere har i årets løb arbejdet med kerneopgaverne på flere niveauer. Det handler dette kapitel om.

Året har stået i overenskomstens tegn. Blandt andet var de lokale forhandlinger med arbejdsgiverne om nødberedskab ved en mulig konflikt med til sort på hvidt at dokumentere de pressede vilkår, sygeplejersker arbejder under mange steder. I vores område oplever stadig flere specialer og områder rekrutteringsvanskeligheder med få eller ingen

ansøgere til ledige stillinger. "Sygeplejerskemangel" tegner til at blive et vigtigt tema fremover, og der bliver brug for at stille meget skarpt på både løn og vilkår i den forbindelse. Et øget optag på sygeplejerskeuddannelsen er et yderligere bud, men det er helt nødvendigt samtidig at se på afgang fra faget og sikre vilkår, der gør det attraktivt og muligt at blive i faget mange år.

I årets løb har kredsens gennemført flere faglige drøftelser på arbejdspladserne med ledelsen end tidligere. Det er en synlig konsekvens af, at presset på vilkår og arbejdstid fortsætter uformindsket, og at ønsket om maksimal fleksibilitet rammer sygeplejerskers hverdag på alle områder. I august vandt kredsens og DSR en principiel og vigtig sejr i spørgsmålet om fleksibilitet. Læs mere på disse sider.

DET SPØRGER MEDLEMMERNE OM

Spørgsmål om ansættelse og løn fylder meget, når medlemmerne kontakter kredsens. "Henvendelser" dækker over individuelle forespørgsler på mail eller telefon, hvor konsulenterne umiddelbart kan besvare henvendelsen.

I beretningsperioden har kredsens haft 5.161 henvendelser. Det er fem pct. flere end året før. To ud af tre henvendelser handler om ansættelsesforhold.



HENVENDELSER *i alt: 5161*

Ansættelse	3.367
Arbejdstid	163
Diverse	15
Fag	32
Karrieresamtale -	
Uddannelse	63
Løn	1.281
Medlemskab	75
OK18	102
Organisatorisk	53
Studerende	10
HOVEDTOTAL	5.161

SAGER I TAL

Sager i kreds Hovedstaden (dataudtræk fra DSRsag)	Afsluttede sager (afgang)	Nye sager (tilgang)
Indeværende beretningsperiode (august 2017-juli 2018)	2.495	2.552
Sidste beretningsperiode (august 2016-juli 2017)	2.681	2.392

Kredsens faglige konsulenter (se side 8-9) står for sagsbehandlingen i medlemssager, ofte i dialog med kredsens ansvarlige politikere på området. En sag er et længerevarende forløb, hvor DSR handler på vegne af et medlem, typisk i forbindelse med ansættelsesforhold, opsigelse, løn, sygdom osv.

I år har kredsens oprettet 160 sager mere end i samme periode året før. Stigningen på knapt syv pct. kan være udtryk for, at presset på sygeplejerskernes vilkår og arbejdstid fortsætter og forårsager flere uoverensstemmelser mellem parterne.

ARBEJSTIDSOPGØRELSE I KØBENHAVN

Kredsens har sammen med andre fagforeninger haft et langt forløb med Københavns kommune om at give medarbejderne adgang til deres præsterede arbejdstidsopgørelser i e-Boks sammen med deres lønseddel. Indsatsen er efter et samlet pres lykkedes hen over sommeren 2018.

Kredsens anbefaler stadig, at medlemmer kontakter deres tillidsrepræsentant, hvis de har behov for at tjekke, om lønudbetalingen er korrekt i forhold til arbejdstidsopgørelsen.

OK18 i kredsen

De langstrakte forhandlinger om en ny overenskomst for sygeplejersker og andre offentligt ansatte fra 1. april 2018 har præget året. DSR oprustede centralt og lokalt på kommunikationen med både medlemmer og tillidsvalgte. Op til og efter forhandlingerne lavede kredsen i lighed med tidligere enkle plakater med overblik over kravene og resultater på begge sider af bordet, som kredsens politikere og tillidsvalgte brugte i medlemsdialogen.

Kredsens facebook-side og hjemmesiden på www.dsr.dk/hovedstaden spillede en central rolle som platforme for både aktuel status og generelt overblik, formidling af små og store aktiviteter og demonstrationer og livlig medlemsdebat.

Forhandlingerne blev styret centralt, men det lokale konfliktforberedende arbejde fyldte meget. Mange tillidsrepræsentanter trak store læs undervejs: Først med medlemstjek for at sikre, at medlemmer stod korrekt registreret og sikre opdateret overblik over antallet af medlemmer på arbejdspladsen, dernæst i forbindelse med forhandlingerne om nødberedskab i tilfælde af konflikt.

OK-DØGN MED ARBEJDSPLADS BESØG

21. marts 2018 var der OK-døgn i kredsen. Her besøgte formandskabet i samarbejde med tillidsrepræsentanterne over 30 arbejdspladsbesøg fra tidlig morgen til sen aften for at skabe opmærksomhed omkring den tilspidsede situation og dele kredsens OK-budskaber med medlemmerne – og aflevere en "sød" OK-hilsen fra kredsen.

Herunder besøgte Mette Sofie Haulrich og fællestillidsrepræsentant Rikke Bondorff et par kampklare sygeplejersker på PC Glostrup. Øverst til højre er tillidsrepræsentanter samlet til OK-møde i kredsen, hvor Vibeke Westh taler.



NØDBEREDSKABSFORHANDLINGER

Forud for afsendelse af samlet konfliktvarsel i marts udtog kredsen en række udvalgte funktioner på Rigshospitalet, Herlev/Gentofte og Bispebjerg/Frederiksberg hospitaler samt i Frederiksberg og Københavns kommuner til at strejke i tilfælde af konflikt. Udtaget svarede til ca. 10% af arbejdsstyrken. Arbejdsgiverne svarede igen med et totalt lockoutvarsel af samtlige funktioner på de nævnte hospitaler samt sundhedsplejen i samtlige kommuner.

Situationen betød, at kredsens faglige konsulenter, formandskabet og tillidsrepræsentanter forhandlede om det præcise omfang af nødberedskabet på en given afdeling under en konflikt. Tillidsrepræsentanterne har været meget aktive og ydet en stor indsats i hele forløbet.

På det kommunale område blev der 23. marts indgået en rammeaftale mellem DSR og KL. På en stribe arbejdspladser i København og to arbejdspladser i Frederiksberg kommune var det ligesom på det regionale område ikke muligt at stille nødberedskab, og de blev derfor undtaget fra strejke. KL varslede lockout for sundhedsplejen i samtlige kommuner. Her blev definitionen af, hvad der er akut i sundhedsplejen, omdrejningspunktet. Med de lovpligtige besøg inden fire dage efter fødslen hos nyfødte har sundhedsplejerskerne fået en lidt anden og mere akut rolle end under tidligere konflikter.



Dansk Sygeplejeråd - Konflikt 2018 - Primær
Aftale om forøgelse af beredskabet jf.
"Rammeaftale mellem KL og Dansk Sygeplejeråd vedrørende beskæftigelse af organisationens medlemmer under den pr. 4. april 2018 varslede arbejdsstandsning."

Kreds:

Kommune:

Område:

Årsag til beredskabsforøgelse:



SYN FOR SAGEN

Allerede inden påske var de lokale aftaler om omfanget af nødbereðskabet mellem kreds og arbejdsgivere i regionen forhandlet færdig i god enighed. Her oplevede kredsen, at der var gensidig anerkendelse af de helt lavpraktiske udfordringer med at skulle begrænse den i forvejen minimale bemanning på mange arbejdspladser yderligere. Aftalen krævede dog accept fra højere sted, så først 17. april blev en endelig aftale om nødbereðskab underskrevet på det regionale område.

Aftalen dokumenterer med tydelighed, at op imod 70% af afdelingerne ikke var i stand til at stille et nødbereðskab, fordi det daglige fremmøde i forvejen lå på eller under det niveau, der blev vurderet som nødvendigt for at opretholde liv og førlighed. Tallene viste samme tendens over hele landet, men særligt i region Hovedstaden stod det klart, at det daglige fremmøde var kritisk lavt, og at hverdagen flere steder kun hænger sammen ved hjælp af overarbejde og højt forbrug af timelønnede og vikarer.

Hospital	Antal sygeplejersker + radiografer	Antal afd. udtaget til strejke af DSR	Antal undtagne fra strejke	Antal afd. udtaget til lockout af arb.giver	Antal undtagne fra lockout
Rigshospitalet	3.716	25	5	92	70
Herlev/Gentofte	2.127	13	0	89	60
Bispebjerg/Fr.berg	1.242	30	12	45	27
I alt	7.085	68	17	226	157

HVAD SÅ NU?

Dokumentationen understøtter, hvad kredsen lokalt og hele DSR gennem lang tid har fremført: Mange steder er sygeplejerskerne hårdt pressede i hverdagen. De løber hurtigt, arbejder ekstra og overpræsterer, mens de er på job. Det harmonerer ikke med faglig kvalitet, godt arbejdsmiljø og mange arbejdsår i faget.

Kredsen har efterfølgende brugt dokumentationen i den politiske indsats med krav om, at politikerne sikrer ordentlige normeringer og for at påvirke økonomi og budgetter i region og kommuner med samme krav.

Kredsnæstformand Kristina Robins deltager i et udvalg under hovedbestyrelsen, som skal planlægge en kort- og langsigtet indsats i forhold til normeringer og kompetenceudvikling. Fællestillidsrepræsentanterne gav i august første input til udvalgets arbejde. Se også kapitel 5 om OK18.

Statens område

Arbejdsdelingen mellem kredsen og DSR-C betyder, at forhold på statens område i forbindelse med forhandlingerne om en ny overenskomst blev varetaget af DSR-C. Kredsen stod for enkelte møder med TR og medlemmer på området.

På statens område har den faldende tilstrømning af asylansøgere til Danmark i det seneste år betydet, at Røde Kors har lukket flere asylcentre, herunder to på Bornholm. Som konsekvens heraf er to sygeplejersker blevet fyret. DSR var ind over sagen.



Vigtig DSR-SEJR om fleksibilitet

I august 2018 afgjorde arbejdsretten, at sygeplejerskerne på gastro-enheden på Herlev-Gentofte Hospital ikke blot kunne varsles med fire uger til at begynde en rotationsordning mellem hospitalets matrikler i henholdsvis Herlev og i Gentofte.

En årvågen tillidsrepræsentant kontaktede kredsen i forhold til varselsperioden. DSR vurderede, at sygeplejerskerne i henhold til overenskomsten i stedet skulle varsles med deres individuelle opsigelsesvarsel. Sagen er principiel, og sejren får betydning for sygeplejersker i resten af regionen og landet. På fotoet herover ses fællestillidsrepræsentant Sara Catalina Rønholt og kredsnæstformand Kristina Robins (th), som samarbejdede om sagen.

Læs mere på dsr.dk og i Sygeplejersken 10-2018.



Nyuddannede forhandler vilkår

Kredsen har i en periode gjort en målrettet indsats overfor nyuddannede sygeplejersker for at gøre dem opmærksomme på at stille krav allerede ved deres første job, fx i form af en aftale om betalt frihed med løn (ferie).

Ved dimissionen i juni 2018 erfarede kredsnæstformændene Signe Hagel (tv) og Mette Sofie Haulrich (th), at flere nyuddannede fra KP Nord (tidl. UCC) havde gennemført forhandlinger allerede i deres første stillinger.

Nye funktioner og specialisering

Kredsens konsulenter forhandler i disse år løn og tillæg til sygeplejersker i mange nye funktioner i takt med udviklingen i sundhedsvæsenet, som kalder på sygeplejerskers både brede og dybe kompetencer.

Kredsen oplever, at flere kommuner erkender, at løn og vilkår er redskaber til at rekruttere og fastholde sygeplejersker. I årets løb har kredsen blandt andet i tæt samarbejde med de lokale tillidsrepræsentanter forhandlet et permanent tillæg på 20.350 kr. til samtlige hjemmesygeplejersker i Tårnby kommune. I Glostrup kommune er samtlige sygeplejersker på kommunens tre plejecentre blevet forhandlet op med et tillæg, der svarer til indplacering på løntrin 8. Med aftalen følger en funktionsbeskrivelse for sygeplejerskerne.

Flere kommuner har oprettet helt nye stillinger for sygeplejersker med en eller anden form for specialisering, fx i KOL, diabetes, demens eller andre af de kroniske sygdomme, som præger især den ældre del

af befolkningen. Udviklingen af kommunale akutfunktioner kræver også ofte ny organisering og andre kompetencer end tidligere. Læs mere i kapitel 4 om faget og kapitel 5 om samfundet.

AKUTBILEN PÅ BORNHOLM

Fra 2018 er akutbilen på Bornholm blevet en fast post på regionens budget og anæstesiafdelingen er blevet opnormeret med seks stillinger. Det er hovedtrækkene i den politiske aftale, som blev indgået i 2017 efter pres fra kredsen ved kreds næstformand Kristina Robins. På baggrund af aftalen har parterne forhandlet et tillæg til de anæstesi-sygeplejersker, som kører ud med akutbilen.

Aftalen om, at sygeplejerskerne kunne bemane akutbilen sammen med paramedicinere, kom i stand efter et langt forhandlingsforløb på baggrund af udfordringer med at rekruttere og lægge beslag på anæstesilæger til opgaven.

Læs mere om den nye faglige funktion for anæstesisygeplejerskerne på Bornholms Hospital i OmKreds H 1-2018.



I Brøndby kommune viste de klare tal, at sygeplejerskerne med specialisering i KOL gjorde en forskel for borgerne med KOL og for kommunens økonomi. En sjettedel færre borgere med KOL blev indlagt i 2017 i forhold til 2016.



OPFORDRING

KONTAKT ALTID KREDSEN, før du siger ja til et nyt job eller indgår en aftale om at løfte nye opgaver og funktioner i dit nuværende job. Kompetence og arbejdskraft koster, og det er en fælles opgave for kreds og sygeplejersker at sikre lønløft og bedre vilkår.

Sag om **arbejdstidsaftale** trækker ud

En sag opstået i 2017 om problemer med at overholde overenskomsten på Rigshospitalet i forhold til arbejdstidsaftalen fortsætter. Det drejer sig blandt andet om meget lange og meget korte vagter, daglig hviletid og fridøgnetes længde. DSR lægger mange kræfter i den principielle sag, som nu forhandles på regionsniveau.

Sagen har skærpet opmærksomheden på aftalen både hos medlemmer og arbejdsgivere. Kredsens holdning er, at arbejdstidsaftalen er gensidigt aftalt mellem parterne og har til formål at værne om sygeplejerskernes fritid og arbejdsvilkår med rum til at indgå lokale aftaler.

Fællesskaber styrker



Medlemmerne er bundet sammen i DSR på grund af den fælles interesse for det fag, man har valgt at uddanne sig til, og fordi man står stærkere, når man står sammen. Det store fællesskab er vigtigt. Det blev tydeligt ved overenskomstforhandlingerne i vinter og forår 2018, hvor hele fagbevægelsen stod samlet.

I DSR er der også brug for de mindre fællesskaber, hvor sygeplejersker kan mødes på kryds og tværs og øve indflydelse på deres vilkår for at udøve sygepleje og være med til at udvikle faget. I DSR har man de sidste par år under overskriften "Sammen om DSR" drøftet og afprøvet forskellige nye måder, hvorpå sygeplejersker kan mødes og danne mere eller mindre permanente fællesskaber.

Kredsens kerneopgave er i tæt samarbejde med de tillidsvalgte at yde professionel sagsbehandling og individuel bistand til medlemmerne. Sagsbehandling bidrager også til fællesskabet, fordi DSR derigennem ikke kun hjælper den enkelte, men også kollektivet. Ved at holde fast i allerede indgåede aftaler med arbejdsgiverne, forhindrer DSR, at aftalerne bliver udvandede og ikke længere tjener sygeplejerskernes bedste.

Medlemmerne kan støtte op om opgaven ved blandt andet at kende og overholde arbejdstidsregler og sørge for, at den aftalte løn er på plads med skriftligt tilsagn, inden de siger deres nuværende stilling op og skriver under på et ansættelsesbrev.

Tal og fakta:

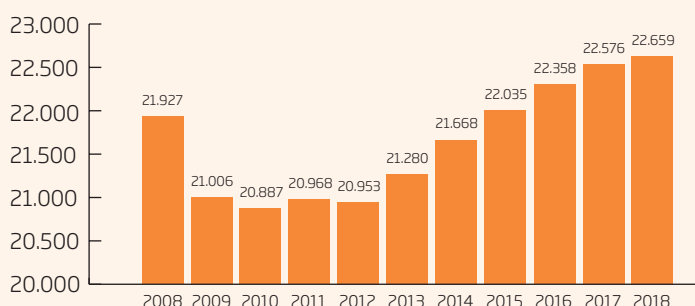
Kredsens medlemmer

KNAPT 23.000 I HOVEDSTADEN

Hele Dansk Sygeplejeråd har fået flere medlemmer. Det gælder også Kreds Hovedstaden, som er DSRs største og pr. 1.8. har 22.915 medlemmer.

På grafen herunder ses medlemsudviklingen i kredsens de seneste 10 år, dvs. siden strejkeåret 2008 og til i dag. Bemærk, at disse tal er opgjort pr. 1.1.

Medlemsudvikling i Hovedstaden



Vi må desværre konstatere, at organisationsprocenten falder blandt unge og nyuddannede sygeplejersker. Kredsens har succes med at få de unge til at melde sig ind i DSR som følge af en række tiltag overfor målgruppen.

Det er dog ikke lykkedes kredsens at vende tendensen til, at særligt denne gruppe medlemmer atter vender ryggen til fagforeningen inden for to år efter endt uddannelse. Mange fagforeninger uanset fag deler samme udfordring, som kræver en langsigtet, målrettet indsats at imødegå.

Aktive seniorer

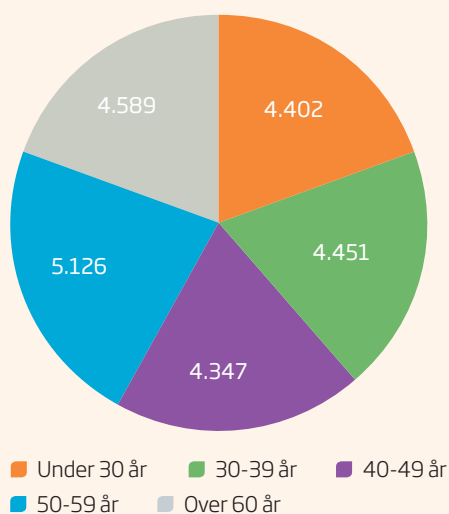
Seniorerne i Hovedstaden har i sidste periode haft 4 fælles kontaktudvalgsmøder med god deltagelse fra alle fire kontaktudvalg: Bornholm, Central, Vest og Nord. Årets fælles udflugt gik til Bornholm og var en inspirerende oplevelse med god deltagelse.

Kontaktudvalget har forberedt det årlige arrangement i anledning af FNs Internationale Ældredag, hvor ældreminister Thyra Frank og Ældresagens direktør Bjarne Hastrup deltager. Med 166 forhåndstil-meldte er arrangementet et tilløbsstykke.

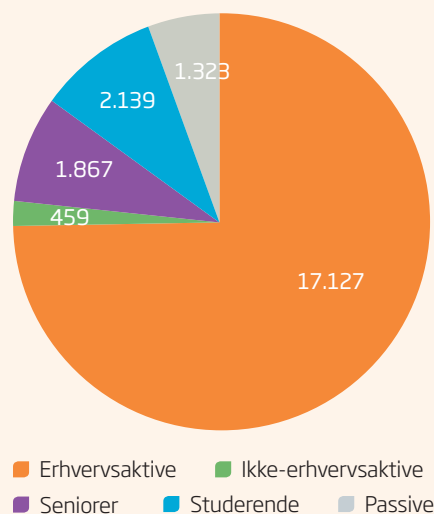
Kredsens næstformand Harun Dermitas er politisk ansvarlig for kontakten til seniorerne, som udtrykker tilfredshed med det konstruktive samarbejde.

SÅDAN FORDELER KREDSSENS 22.915 MEDLEMMER SIG

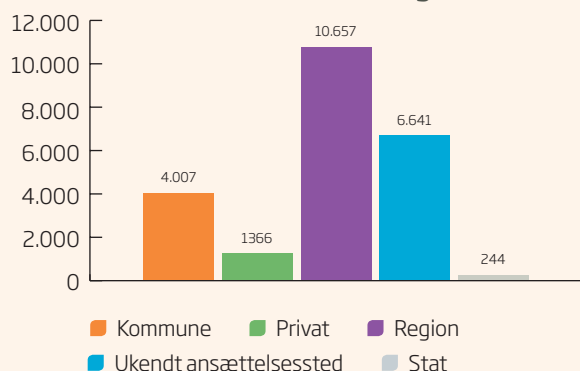
Aldersfordeling



Medlemsgrupper



Sektorfordeling



Et stigende antal kredsmedlemmer er kommunalt ansatte. I år er det godt 17% mod godt 15% sidste år. Vi ser samtidig et mindre fald til knapt 47% i antallet af medlemmer ansat i regionen. Fordelingen er dog usikker, for der sker ikke automatisk opdatering af DSRs medlemssystem ved fx jobskifte. Ca. 30% er ikke registreret med (korrekt) ansættelsessted.

Hjælp os med at hjælpe dig - opdater din medlemsprofil, når du besøger www.dsr.dk

Kredsen har i alt 14 faglige konsulenter, som arbejder med medlemmers personsager og ansættelsesforhold i forbindelse med eksempelvis sygdom, afskedigelse, lønforhandling og meget andet. De faglige konsulenter er organiseret i to teams. Primærteamet arbejder med forhold og medlemmer ansat i kommuner og privatsektoren, mens sekundærteamet

dækker regionen og statens område. Begge teams samarbejder med kredsens formandskab.

Ud over at arbejde med enkeltsager for medlemmer er de faglige konsulenter dagligt i tæt samarbejde med kredsens tillidsvalgte, som de underviser, coacher og vejleder. Læs mere om samarbejdet her på siderne.



Team Primær



Team Sekundær



Hovedstadens kredsbestyrelse består af i alt 39 politisk valgte medlemmer, som til daglig er beskæftiget i alle hjørner af faget. Seks af de 39 udgør kredsens formandskab, som arbejder på fuld tid for sygeplejerskerne. Ca. 1/3 af medlemmerne blev valgt ind for første gang ved valget i november 2017. Se navnene på alle kredsbestyrelsens medlemmer på www.dsr.dk/hovedstaden

Ny kredsbestyrelse valgt for fire år

Da kongressen var samlet til ekstraordinær kongres i juni 2017, blev det vedtaget, at kredsbestyrelserne og kredsens formandskab vælges for fire år ad gangen i stedet for som hidtil to år. Formålet er at give kredsbestyrelsen bedre muligheder for at arbejde strategisk og langsigtet. Den nuværende kredsbestyrelse blev valgt i november 2017 og sidder for første gang i DSRs historie i fire år frem til efteråret 2021.

KAMPVALG

Der var denne gang kampvalg om formandsposten. Det gav genvalg til siddende kredsformand Vibeke Westh over modkandidaten Charlotte Engell, der ikke stillede op til andre politiske poster i DSR.

Ved valget stillede hele 15 kandidater op til de fem næstformandsposter i

kredsen. Det betød nyvalg til Harun Demirtas og Hanne Krogh.

Allerede på introduktionsseminaret i december 2017 tog kredsbestyrelsen hul på arbejdet med at revidere mødestruktur og arbejdsform. Formålet er at styrke bestyrelsens arbejde, synlighed og indflydelse og medvirke til bedre sammenhæng i DSR mellem tillidsvalgte, medlemmer og bestyrelse.

MERE POLITIK OG STØRRE SYNLIGHED

Den nye bestyrelse ønsker mere synlighed og har bl.a. besluttet at uddanne den samlede bestyrelse i meningsdannelse og offentlig indflydelse.

DSRs kongres har besluttet, at samarbejdet mellem tillidsrepræsentanter og kredsbestyrelse skal styrkes, og

at kredsbestyrelsen skal være primus motor. Hovedstadens kredsbestyrelse ønsker at være mere synlig på sygeplejerskernes arbejdspladser og at involvere sig mere i sygeplejerskers fællesskaber. Kredsbestyrelsen fremsatte kongresforslag om at udarbejde en kommunikationsstrategi i DSR for øget medlemsinvolvering og politisk indflydelse. Forslaget blev trukket efter tilsagn fra formandskabet om at iværksætte udarbejdelse af kommunikationsstrategi med lokal involvering.

AFTRYK PÅ KONGRESSEN 2018

Kredsbestyrelse og individuelle bestyrelsesmedlemmer fra Hovedstaden var involverede i i alt 13 forslag til DSRs ordinære kongres i maj 2018. Tre blev vedtaget, seks blev trukket af forslagsstillerne og fire faldt ved afstemning.

Privatansatte tættere på DSR

Kreds Hovedstaden har deltaget i en undersøgelse af de privatansattes opfattelse af DSR. De privatansatte udgør knapt 6% af kredsens medlemmer. Sygeplejersker ansat i lægekonsultationer, klinikker og på hospices medregnes i gruppen af privatansatte. Undersøgelsen viser, at de privatansatte føler sig i udkanten af deres fagforening og støder sig lidt på DSR's politik om, at organisationen arbejder for at bevare et offentligt sundhedsvæsen.

De privatansatte sygeplejersker er optaget af fag og faglig udvikling ligesom de fleste andre medlemmer og vil

gerne være en del af fællesskabet. Kredsen er opmærksom på gruppens ønsker og vil gerne tilbyde aktiviteter, der er meningsfulde og attraktive også for de privatansatte medlemmer. Hovedbestyrelsen i DSR har nedsat en arbejdsgruppe på området.

Primo september 2018 deltog Grete Christensen i et arrangement i kredsen for konsultationssygeplejersker for at drøfte de forestående overenskomstforhandlinger med PLO. Godt 50 medlemmer deltog.

Tillidsrepræsentanterne binder sammen

Der er ingen tvivl om tillidsrepræsentanternes vigtige rolle som bindeled både internt på arbejdspladsen og mellem arbejdsplads og kreds.

STØTTE OG SAMARBEJDE

To af kredsens konsulenter underviser fast tre gange om året på tillidsrepræsentanternes ni dage lange grunduddannelse.

Der er mange og ofte komplekse opgaver, som tillidsrepræsentanten skal varetage, og der er brug for coaching og vejledning det første stykke tid. De nyuddannede tillidsrepræsentanter samarbejder tæt med den konsulent, der er tilknyttet arbejdspladsen eller med en erfaren fællestillidsrepræsentant, hvor de findes.

Efterhånden som en ny tillidsrepræsentant får mere erfaring, klarer hun/han selv flere opgaver på arbejdspladsen og har brug for mindre sparring. Tilbagemeldingerne til konsulenter og fællestillidsrepræsentanter om arbejdspladsens problemer er dog fortsat vigtige.

Samarbejdet om udfordringer på arbejdspladserne foregår mellem konsulent, formandskabet, tillids- og fællestillidsrepræsentant. På de store arbejdspladser med mange tillidsvalgte afholdes jævnligt møder i det samlede tillidsrepræsentantkollegium under ledelse af fællestillidsrepræsentanten. Her spiller kredsens næstformænd og/eller kredsformand også en vigtig rolle. De har mulighed for at løfte givne problemstillinger højere op politisk både i og udenfor DSR.

KOMPETENCEUDVIKLING FOR TR

Der er hele tiden tæt kontakt og jævnlige planlagte møder mellem kredsens og tillids-/fællestillidsrepræsentanterne. Ud over det daglige samarbejde arrangerer både kredsens og DSRs centrale sekretariat uddannelse og kompetenceudvikling for de tillidsvalgte, herunder AMiR.

Fra og med marts 2018 kom stort set alle møder i kredsens til at handle om forberedelserne til en eventuel konflikt i forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2018. Kredsens var involveret i mindst 11 møder for medlemmer og tillidsvalgte.



Tillidsrepræsentanter
på Rigshospitalet

Alle kredsens tillidsrepræsentanter var travlt optaget i foråret 2018 med at forberede en mulig konflikt og forhandle nødberejdsplaner. Her ses tillidsrepræsentantkollegiet fra Rigshospitalet, som fik overrakt et påskeæg fra kredsens som en opmuntring under det omfattende arbejde.

KREDSENS tillidsrepræsentanter

DET KOMMUNALE OMRÅDE

17 fællestillidsrepræsentanter (FTR)

3 suppleanter for FTR

134 tillidsrepræsentanter (TR)

26 suppleanter for TR

*16 af de 180 tillidsvalgte er både TR og FTR

I alt 180*

DET REGIONALE OMRÅDE

10 fællestillidsrepræsentanter (FTR)

9 suppleanter for FTR

246 tillidsrepræsentanter (TR)

35 suppleanter for TR

*12 af de 300 tillidsvalgte er både TR og FTR

I alt 300*

DET PRIVATE OMRÅDE

1 fællestillidsrepræsentant (FTR)

20 tillidsrepræsentanter (TR)

2 suppleanter for TR

*FTR er samtidig TR

I alt 23*

STATENS OMRÅDE

1 fællestillidsrepræsentant (FTR)

13 tillidsrepræsentanter (TR)

2 suppleanter for TR

I alt 16



Tillidsrepræsentantkollegiet
på Herlev Hospital

Kredsen har holdt godt 150 arrangementer i beretningsperioden med flere end **3.500 deltagende medlemmer.**

1. MAJ I 2018 stod i overenskomst-forhandlingernes tegn. I kredsens lokaler kunne man fra morgenstunden diskutere overenskomst med politikerne, hvoraf to samtidig repræsenterede arbejdsgiversiden.

Københavns Sundheds- og omsorgsborgmester Sissel Marie Welling, regionsrådsformand Sophie Hæstorp Andersen samt Pernille Skipper fra Enhedslisten talte og deltog i morgenmadsarrangementet i kredsens lokaler.



OGSÅ I ÅR var der stor tilslutning, da SLS Hovedstaden i marts 2018 i samarbejde med kredsens for femte gang afholdt karrieredag på Københavns Professionshøjskole.



FLERE GANGE ÅRLIGT inviterer Kreds Hovedstaden til en lille fejring for medlemmer, der har 70, 60, 50, 40 eller 25 års jubilæum som sygeplejersker og aktuelt er medlemmer af DSR. Gamle elevkammerater mødes og udveksler minder fra et begivenhedsrigt arbejdsliv som sygeplejersker. De seneste jubilæumsarrangementer fandt sted i september/oktober 2017, marts og juni samt sensommer 2018.

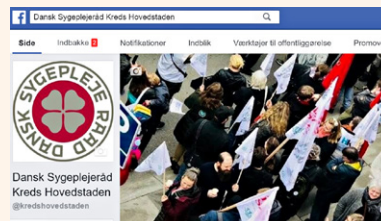


SEKSUEL SUNDHED for alle aldre var på dagsordenen, da kredsens traditionen tro markerede årets CPH Pride med sundhedsfaglige oplæg i kredsens lokaler.



KREDS HOVEDSTADENS facebook-side har ca. 1760 følgere. Kredsen sagsbehandler aldrig via facebook, men kredsens arrangementer, gode historier om sygepleje og politiske nyheder, der er relevante for sygeplejersker, slås op på siden.

Kredsen har en svarrate på 90% og en svartid på 14 timer.



Nye rammer for bornholmerne

Den 27. september 2017 blev de bornholmske sygeplejerskers nye lokaler på Store Torv i Rønne indviet. Huset på Haslevej er sat til salg.

Faglig konsulent Lene Skielboe er til stede i de nye lokaler ca. to gange om ugen. Medlemmerne på Bornholm har på

lige fod med andre medlemmer mulighed for alle hverdage at henvende sig til de faglige konsulenter i København.

Kredsnæstformand Hanne Krogh er politisk ansvarlig for Bornholm og holder ofte møder på øen med tillidsvalgte medlemmer og ledere, ligesom hun deltager i forskellige politiske udvalg i det bornholmske sundhedsvæsen. Der bliver afholdt to møder årligt for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne på Bornholm.

Som noget nyt transmitteres nogle af de kurser, der bliver holdt i på kredskontoret i København, live til lokalerne i Rønne.

Det er sekretær Anja Sjøholm Hansen, faglig konsulent Lene Skielboe og kredsnæstformand Hanne Krogh, der primært tager sig af at servicere de bornholmske medlemmer.



Kredsen har pr. 1. juli **438 registrerede medlemmer,** der arbejder på Bornholm.

Arbejdsmiljøet til debat på kongressen 2018

På kongressen i maj 2018 var der afsat to timer til fokus på sygeplejerskernes arbejdsmiljø med blandt andet indslag fra tre arbejdsmiljøforskere. De kommenterede DSRs nye arbejdsmiljøholdningspapir, som er retningsgivende for lokale og centrale aktiviteter. Læs holdningspapiret på www.dsr.dk.

Temaerne i debatten var misforholdet mellem ressourcer og kompetencer på den ene side og kravene til at løse opgaverne på den anden. Kreds næstformand Kristina Robins er med i en arbejdsgruppe under hovedbestyrelsen, som skal se på, hvordan de fakta der kom frem under nødbereðskabsforhandlingerne (se kapitel 1), skal anvendes strategisk. Arbejdet i hovedbestyrelsen bliver koblet sammen med professor Linda Aikens omfattende forskning i sammenhængen mellem patientsikkerhed og antal sygeplejersker pr. patient.



Når din arbejdsplads er genstand for kritik

I februar var kredsens inviteret til medlemsmøde i Region Hovedstadens Akutberedskab (tidligere Den Præhospitale Virksomhed) for at holde oplæg for sygeplejerskerne på 1813 og 112 om, hvordan man kan håndtere det at arbejde på en arbejdsplads, som konstant er under politisk og mediemæssig opmærksomhed og om årsager til, at det ikke vil blive anderledes.

Aftalen kom i stand i dialog med tillidsrepræsentanten efter endnu en hektisk periode med offentlig fokus på vagttelefonen i forbindelse med meningitis-dødsfald.



Arbejdspresset koster



Det pressede arbejdsmiljø på mange af sygeplejerskernes arbejdspladser koster på det personlige plan, men også for patientsikkerheden og samfundsøkonomien. Der er en helt klar og veldokumenteret sammenhæng mellem patienternes sikkerhed og sygeplejerskernes arbejdsmiljø. Den amerikanske professor og sygeplejerske Linda Aiken besøgte Kreds Hovedstaden i januar 2018 og hun står bag meget solid forskning, som viser denne sammenhæng (se side 20). Det er på alle måder dyrt at have for få sygeplejersker.

Samtidig stiger antallet af arbejdspladser i kredsens område, som ikke får tilstrækkeligt med ansøgere til stillingerne. Der er stort set fuld beskæftigelse blandt sygeplejersker, og der kommer hele tiden nye typer af opgaver og stillinger til, som kalder på sygeplejerskernes kompetencer.

Mange sygeplejersker oplever hele tiden forandringer af den ene eller anden art; nye arbejdsgange, nye it-systemer, konstante ændringer af vagtplaner, fusioner og flytninger. Det er tydeligt, at der er behov for nytænkning af sundhedsvæsenet. I mellemtiden betaler sygeplejersker og patienter prisen med en presset og fortravlet hverdag, hvor over-, ekstra- og merarbejde mange steder er et vilkår for at løse arbejdsopgaverne.

Kreds Hovedstaden går i meget tæt samarbejde med tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter ind i sager om dårligt arbejdsmiljø på de enkelte arbejdspladser. Kredsens tilbyder stresskurser til medlemmer, der har brug for det, og kredsens konsulenter og tillidsrepræsentanter vejleder og støtter medlemmer, der kommer i klemme blandt andet på grund af arbejdsforholdene.

Kredsens formandskab blander sig løbende i den politiske debat om fremtidens sundhedsvæsen og bruger formelle henvendelser, netværk og kontakter til at påvirke politikere og ledere til at gå i en retning, hvor sygeplejerskernes kompetencer kan anvendes på en fagligt forsvarlig og udviklende måde.

Hjælp til stressramte

Kredsens tilgang til stress er, at det rammer den enkelte, men at løsningen skal findes på arbejdspladsen. Derfor har kredsens aktiviteter, som peger i to retninger: Mod individet og mod fællesskabet på arbejdspladserne.

På arbejdspladser med arbejdsmiljøproblemer går kredsens arbejdsmiljø- og øvrige faglige konsulenter og formandskabet i tæt samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanter (AMiR) og tillidsrepræsentanter (TR) ind i en dialog med ledelsen på den pågældende arbejdsplads. Det er som regel et langstrakt arbejde, og det kræver meget af både ledelse, ansatte og de tillidsvalgte at få arbejdsmiljøet på ret køl igen. Kredsens har mulighed for at kræve en såkaldt faglig drøftelse med den øverste ledelse, hvis ikke dialogen skaber tilstrækkeligt resultat. Faglige drøftelser har været anvendt flere gange i årets løb med afsæt i arbejdsmiljøforhold.

NYUDDANNEDE: "VI BRYDER SAMMEN"

Kredsbestyrelsen vedtog i årets budget at udvide kredsens individuelle tilbud til stressramte sygeplejersker. Aktuelt er der seks hold om året, hvor sygeplejersker over fire sessioner kan få mere viden om stress, få hjælp til at komme videre og få nogen at dele den svære situation med. Vi kan konstatere, at der er flere unge og forholdsvis nyuddannede sygeplejersker i kredsens stressforløb end tidligere. Det er alvorligt og ikke acceptabelt, at de skal starte deres karriere med at blive stressramte. Det er en voldsom oplevelse for alle – uanset alder og erfaring.

Den 10. oktober holder kredsens et fyraftensmøde med overskriften "Vi bryder sammen", hvor lektor på Københavns Professionshøjskole, sygeplejerske Carsten Juul Jensen holder oplæg på baggrund af sin Ph.d. om fem nyuddannede



Er DU i farezonen?

Kredsens inviterer løbende til temadage for alle medlemmer, som blandt andet handler om at kunne genkende stress både hos sig selv og hos kolleger. På temadagen arbejder man også med, hvordan arbejdspladser kan forebygge stress.

sygeplejerskers første job. Det er skræmmende læsning om travlhed, for kort oplæring/introduktion, kæmpe ansvar og ikke mindst om at påtage sig skyld og bebrejde sig selv, at man ikke synes, man er dygtig nok. Tilmeld dig via hjemmesiden, såfremt der stadig er ledige pladser.

LEDERNES ROLLE

DSRs holdningspapir om arbejdsmiljø fremhæver ledernes rolle i forhold til at forebygge stress og dårligt arbejdsmiljø. Derfor afholder kredsens den 5. oktober en temadag for ledere om, hvordan de skal/kan håndtere stressramte medarbejdere. Temadagen blev hurtigt overtegnet og flyttet til større lokaler. Interessen viser både behov og ønske fra lederne om at medvirke til at gøre noget for et bedre arbejdsmiljø.

Hvordan står det til med ytringsfriheden i sundhedsvæsenet?

Hovedstaden holdt kredsens medlemsmøde Grundlovsdag for at måle temperaturen på vilkårene for ytringsfriheden i sundhedsvæsenet.

På mødet var der oplæg af professor i forvaltningsjura Michael Gøtze, mens læge Martine Grosos Aabye, næstformand i SF og sygeplejerske Lise Müller og folketingsmedlem Yildiz Akdogan (A) delte deres personlige erfaringer. De fagpolitiske indspark stod Harun Demirtas og Vibeke Westh fra kredsens formandskab for sammen med Lægeforeningens lokalformand Helene Westring Hvidman.



??!!??!!

Arbejdsmiljørepræsentanterne (AMiR)

Arbejdsmiljørepræsentanternes viden og kompetencer er vigtige for arbejdspladsens muligheder for at arbejde målrettet med forbedring og forebyggelse i forhold til arbejdsmiljøet. Arbejdsmiljørepræsentanterne indgår i det vigtige lokale triosamarbejde mellem leder, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter. De bidrager blandt meget andet med deres viden om lovgivning og nyeste resultater indenfor arbejdsmiljøforskning og -arbejdet.

DSR tilbyder på landsbasis en grunduddannelse til alle arbejdsmiljørepræsentanter. Kredsen tilbyder introduktionskursus til nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter og arrangerer, som led i kompetenceudviklingen, forskellige temadage, hvor arbejdsmiljørepræsentanterne kan deltage – nogle gange alene, andre gange sammen med ledere og tillidsrepræsentanter.

Arbejdsmiljørepræsentanter har mulighed for sparring med kredsens konsulenter på lige fod med tillidsrepræsentanter.

KREDSSENS AMIR*

Det kommunale område	92
Det regionale område	397
Det private område	31
Det statslige område	8
I ALT	528

* Oversigten medtager udelukkende AMiR, som er sygeplejersker. Som AMiR repræsenterer man sine kolleger fra alle faggrupper på arbejdspladsen. En tillidsrepræsentant repræsenterer kun sin egen faggruppe.



Nyuddannede ringes op

Som led i en bred indsats har kredsens næstformænd to gange årligt i de seneste år ringet de nyuddannede sygeplejersker i kredsen op for at høre, hvordan de er kommet i gang med deres nye arbejdsliv som sygeplejersker og gøre dem opmærksomme på, hvad deres fagforening kan gøre for dem. Fra venstre ses Signe Hagel Andersen, Mette Sofie Haulrich og Kristina Robins.

Travlhed i forbindelse med de igangværende overenskomstforhandlinger betød, at den planlagte ringe-runde i april 2018 blev aflyst. I oktober får sygeplejersker, der dimitterede i juni 2018, en opringning fra kredsen.

Medlemsarrangementer om arbejdsmiljø

Kredsen afholder hvert år en række temadage og fyraftensmøde for alle medlemmer, hvor arbejdsmiljøet er omdrejningspunktet. I denne beretningsperiode har temaerne været:

- Stress
- Samarbejde og betydningen af fællesskabet på en arbejdsplads
- Hvad er tillid, og hvordan opstår det?

Neuropsykolog Dorthe Birkmose (billedet) holdt oplæg for medlemmerne på Bornholm om risikoen for forræelse i et presset sundhedsvæsen i efteråret 2017. Hun var også oplægsholder på kredens fagdag om ulighed i sundhed, som du kan læse mere om på side 20.



Der er brug for sygepleje og sygeplejersker

Det diagnoseopdelte og fragmenterede sundhedsvæsen passer ikke til de mange borgere med kronisk sygdom og multi-sygdom, der allerede er mange af, og som der kommer flere af i nær fremtid. Det afspejler sig i de politiske beslutninger. Sygeplejen og sygeplejerskerne er helt centrale i løsningen af de udfordringer, sundhedsvæsenet står overfor. Derfor er det så vigtigt, at sygeplejersker sidder med hvor beslutningerne tages.

Sygeplejen skal kunne leve op til samfundets krav og forventninger. Der er brug for en grunduddannelse af høj kvalitet, videre- og efteruddannelse og forskning i sygepleje. DSR arbejder centralt for sygeplejens lø-

bende udvikling i forhold til ministerier og folketing, mens Kreds Hovedstaden arbejder for faget på samme måde i forhold til region Hovedstaden og de 29 kommuner i regionen.

Pladser i uddannelsesudvalg og bestyrelser på kredsens uddannelsessteder, påvirkning af regionale og kommunale budgetter og vedvarende politisk dialog i regionsråd og kommunalbestyrelser er nogle af de fora kredsens har og bruger for at få indflydelse på sygeplejefagets vilkår og udvikling. Masser af sygeplejersker har direkte eller indirekte indflydelse på fagets udvikling gennem deres daglige virke. Fagforeningen og aktive sygeplejersker, der brænder for sygeplejen, skal stå sammen om faget!



Ny sværvægter

Med fusionen pr. 1. marts 2018 af professionshøjskolerne UCC og Metropol i kredsens geografiske område er den nye Københavns Professionshøjskole blandt sværvægterne i Danmark.

Sygeplejerskeuddannelsen foregår de samme steder som før: Campus Nordsjælland (tidligere UCC), Tagensvej 86 og på Diakonissestiftelsen. På Bornholm er sygeplejerskeuddannelsen flyttet ind på Campus Bornholm i nybyggede lokaler og samtidig flyttet sammen med øens ungdoms- og voksenuddannelser og efteruddannelser.

KREDSSENS INDFLYDELSE PÅ UDVIKLINGEN

Som næstformand i Metropols bestyrelse på et FTF-mandat har Vibeke Westh været aktivt involveret i forberedelserne af fusionen. Vibeke blev i juni udpeget til næstformand i den nye permanente bestyrelse for Københavns Professionshøjskole og skal samarbejde tæt med formand Jesper Fisker og den øvrige bestyrelse i det videre arbejde.

Kredsnæstformændene Hanne Krogh og Signe Hagel Andersen har som medlemmer af lokale uddannelsesudvalg på skolerne deltaget i workshops, hvor formålet har været at finde det bedste af de to studieordninger fra UCC og Metropol og integrere dem til den nye fusionerede skole.

UNDERVISERNE INVOLVERET

Underviserne på de to uddannelsessteder har været indbudt til møde med kredsens for at drøfte eventuelle udfordringer for dem i forbindelse med fusionen. Der er løbende kontakt mellem kredsens og skolernes tilidsrepræsentanter.

Underviserne deltager i det fortsatte arbejde frem mod den endelige studieordning fra efteråret 2019.

KØBENHAVNS
PROFESSIONS
HØJSKOLE **XP**



FLERE specialuddannede psykiatriske sygeplejersker

2016 IVÆRKSATTE kredsens en indsats for at få Region Hovedstadens Psykiatri til at forpligte sig til at hæve antallet af sygeplejersker med psykiatrisk specialuddannelse. Regionen havde landets laveste andel af sygeplejersker ansat i psykiatrien med specialuddannelsen.

Indsatsen har virket. I 2018 er der udklækket 41 specialuddannede psykiatriske sygeplejersker i modsætning til tidligere, hvor der var 15 om året, der fik tilbud om specialuddannelsen. Regionen udbyder fremover 40 pladser hvert år.

Kommunal sygepleje BLIVER LØFTET

Til december 2018 er det planen, at det første hold studerende starter på den nye specialuddannelse i borgernær sygepleje, som er godkendt af Sundhedsstyrelsen. Uddannelsen retter sig mod sygeplejersker ansat i kommuner og i almen praksis. Den skal være med til at styrke kommunernes muligheder for at løse opgaven med flere ældre, flere kronisk syge og flere borgere med multisygdom. Specialuddannelsen er nu blevet en realitet efter mange års politisk benarbejde i DSR.

I de kommende år vil kredsens arbejde for, at flest mulige sygeplejersker i kommunerne får mulighed for at tage uddannelsen. Uddannelsen er godkendt af Sundhedsstyrelsen på lige fod med andre specialuddannelser. Det betyder, at man bagefter skal indplaceres på et højere grundlønstrin i lønsskalaen. Trinnet afhænger af ens anciennitet.

APN I KØBENHAVN

Københavns kommune er med i et pilotprojekt om at få APN-sygeplejersker i Danmark. Advanced Practice Nurses - oversat til dansk; Avanceret Klinisk Sygepleje. OECD har gennem flere år anbefalet den danske primærsektor at yde en mere proaktiv indsats overfor kronisk syge borgere.

DSR har centralt og lokalt i kredsens i en årrække presset på for at få politisk opbakning til en udvidet rolle for sygeplejerskerne i lyset af udviklingen i sundhedsvæsenet, hvor en koordineret kommunal indsats får en stadig større rolle. Pilotprojektet er et startskud. Uddannelsen på kandidatniveau bliver formentlig en gren af den nuværende cand.cur.-uddannelse med forventet studiestart på Aarhus Universitet i 2019.

Mens specialuddannelsen i borgernær sygepleje kommer til at blive for de mange, har APN-uddannelsen et mere begrænset optag.

Læs artiklen om APN i OmKreds H 1-2018 på www.dsr.dk/hovedstaden.

FORSKNING I KOMMUNERNE

På DSRs kongres i maj 2018 stillede kredsbestyrelsen fra Kreds Hovedstaden et forslag om, at DSR skal arbejde for, at der bliver opbygget kapacitet til at bedrive forskning i kommunerne. Sygeplejen foregår i tiltagende grad hjemme hos borgeren, og der er brug for at udvikle viden om effekter, metoder og om konkret sygeplejefagligt indhold.

Forslaget blev vedtaget, og der skal nu arbejdes med en plan for, hvordan DSR kan påvirke kapacitetsopbygning af forskningskompetencer i kommunerne.



Billedet er fra den afsluttende paneldebat på kredsens forskningskonference i december 2017. Her indbød kredsens et udvalg af forskere, ledere og politikere for at bringe de parter sammen, som har interesse i og indflydelse på at få mere forskning på tværs af sektorer og i kommunerne. Dagen bød på oplæg om, hvordan man i Norge opbygger forskningskompetencer i kommunerne, om faglig ledelses betydning for at få forskning ind i hverdagen, om multisygdom og behovet for ny viden og endelig om muligheder og forhindringer ved tværsektoriel forskning. På den baggrund stillede kredsbestyrelsen et forslag på DSR's kongres i maj om opbygning af forskningskompetence i kommunerne. Forslaget blev vedtaget.

Akutfunktion i alle kommuner

I november 2017 kom Sundhedsstyrelsen med kvalitetsstandards for kommunale akutfunktioner i hjemmesygeplejen. Med dem er man kommet længere med en ensretning og officiel stillingtagen til, hvad man ønsker sig politisk og fagligt af kommunerne. Der er stadig stor variation i måden, kommunerne i regionen håndterer akutfunktionen på.

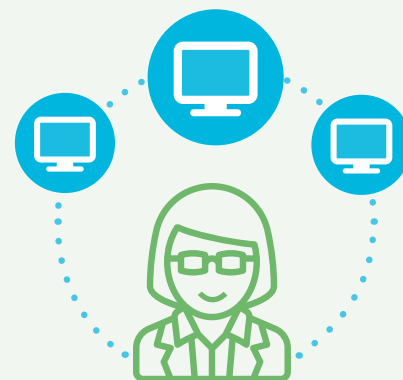
Kredsens arbejder for, at samtlige kommuner lever op til styrelsens nye standarder, især i forhold til faglige kompetencer og tilstedeværelse af et døgn dækket tilbud. Det er kredsens klare holdning, at sygeplejersker i akutfunktioner er vigtige brikker i det nære sundhedsvæsen, og i den komplekse opgave det er at skabe sammenhæng på tværs af sektorer.

Læs mere om akutfunktionerne i OmKreds H 2-2018.

Hvad gør *sygeplejen* kompleks i kommunerne?

DSR har bedt forsker Sidsel Vinge om at undersøge, hvad det er, der gør hjemmesygeplejen kompleks i kommunerne i lyset af sundhedsvæsenets aktuelle udvikling. På et fyldt medlemsmøde i kredsens 17. september fremlagde Sidsel Vinge rapportens resultater.

It-systemer og sygeplejefagligheden



Kredsens holdning er, at fagligheden skal styre it-systemerne og ikke omvendt. Når det gælder Sundhedsplatformen, må vi desværre konstatere, at den løber af med styringen af fagligheden. Der mangler samlet overblik over, hvordan eksempelvis patientplaner skal anvendes og udvikles. Medicineringsmodulet har haft problemer lige fra starten, og der mangler fortsat en hel del af de planlagte forbedringer. Der var lagt op til at flere mangler skulle løses ved en stor planlagt opdatering af Sundhedsplatformen i november 2018, men i august meddelte regionen, at opdateringen udsættes til marts 2019.

De to regioner bag Sundhedsplatformen har lavet en ny struktur for, hvordan ændrings- og udviklingsønsker skal prioriteres. Strukturen kan gøre det nemmere at følge med i og dermed få indflydelse på prioriteringen. Sundhedsplatformen har praktisk betydning for, hvilken vej udviklingen af sygepleje går eller bør gå. Derfor er kredsens fokus lige nu at intensivere samarbejdet med de mange engagerede sygeplejersker, der er involveret i udviklingen af Sundhedsplatformen.

Det vigtigste for kredsens er at medvirke til, at de sygeplejersker får maksimal indflydelse på, hvordan sygeplejen skal dokumenteres. Håbet er, at Sundhedsplatformen kan udvikle sig til et redskab, der kan forbedre sygeplejedokumentationen, så den både kan genfindes, genkendes og genbruges. Sygeplejerskernes interessevaretagelse er forankret i kredsens taskforce med politisk og administrativ deltagelse, hvor kredsens næstformand Kristina Robins er tovholder.

Et medlemsarrangement om sygeplejefaglighed og Sundhedsplatformen er i støbeskeen til efteråret 2018, og Sundhedsplatformen skal debatteres på generalforsamlingen 29. oktober.

FÆLLES SPROG 3 OG NYE IT-SYSTEMER I KOMMUNERNE

Også i kommunerne er der en it-revolution i gang. Alle kommuner er i gang med eller har afsluttet konverteringen af data til fælles sprog 3, og de fleste overgår også til andre it-platteforme. Det har været en enorm arbejdsbyrde for mange sygeplejersker at skulle konvertere de mange data. Mange steder udestår de faglige overvejelser om, hvordan sygeplejen skal dokumenteres på nye it-platteforme. På DSRs kongres i maj blev det besluttet, at hovedbestyrelsen skal arbejde videre med it og sygeplejefaglighed.



Kredsens medlemsblad OmKreds H udkommer hvert kvartal og giver indsigt i den lokale politiske indsats. Tre gange årligt har bladet fokus på den sygeplejefaglige udvikling rundt omkring på arbejdspladserne, der hører under kredsens område. Den fjerde udgivelse er beretningen, som altid erstatter OmKreds H nr. 3.

I blad 4-2017 var temaet it-systemer og sygeplejefagligheden. Her blev det blandt andet undersøgt, hvordan Sundhedsplatformen kan eller ikke kan støtte op om sygeplejefagligheden og fagets udvikling.

Andre temaer siden sidste beretning har været akutberedskab både i kommuner og i regionen, OK18 i perspektiv og ulighed i sundhed. Næste ordinære nummer udkommer primo december 2018.



Faglige kurser i kredsens

I beretningsperioden har det især været kredsens populære sårkursus, der har fyldt lokalerne med interesserede sygeplejersker. På forsøgsbasis bliver nogle af de faglige kurser transmitteret til kredsens lokaler på Bornholm.

Udover fem sårkurser har kredsens afviklet et kursus i farmakologi. Kredsbestyrelsen har i årets budget fastholdt ni kursusdage og fire videnscafeer.



Sygeplejersker med job og/eller bopæl
i Hillerød kommune samlet til en faglig eftermiddag.

Faglige fællesskaber

Både i Halsnæs og Hillerød kommuner har der i årets løb været sygeplejerskearrangementer, hvor sygeplejersker, der enten arbejder eller bor i kommunen, har kunnet deltage. Arrangementerne trak hhv. 80 og 150 sygeplejersker til. Der var politisk opbakning fra de to kommuners politikere, hvor borgmestrene også har deltaget på dagene.

Programmet bød på oplæg og workshops om aktuelle sygeplejefaglige emner såsom ulighed i sundhed, APN-sygeplejerske (side 17), kronisk sygdom, overvægt og alkoholisme.

Kredsnæstformand Mette Sofie Haulrich stod bag initiativet, og i andre kommuner arbejder de andre kredsnæstformænd med andre typer af lokale aktiviteter.

FAGIDENTITET PÅ PLEJECENTRE

Kredsen er ved at afprøve en ny udgave af kredsens fagidentitetskoncept. I tæt samarbejde med plejecentrene i Ballerup kommune har kredsen udviklet et forløb for sygeplejerskerne på plejecentrene, som starter i september 2018.

Et af temaerne er sygeplejerskernes rolle i rehabilitering, som flere undersøgelser viser, at sygeplejerskerne har svært ved at definere. En styrkelse af den faglige identitet kommer blandt andet til at handle om at få ord og argumenter for, hvordan sygepleje og rehabilitering hænger sammen.

Den 3. oktober 2018 inviterer kredsen alle interesserede plejecentersygeplejersker til at mødes i kredsen for at starte et netværk for denne gruppe. Meld dig til på www.dsr.dk/hovedstaden/arrangementer.

TVÆRFAGLIGHED I PSYKIATRIEN

I forbindelse med, at psykiatrien i 2017 fra politisk hold blev udsat for uhensigtsmæssig ydelsesstyring, gik alle faggrupperne i psykiatrien på kredsens initiativ sammen om at få ændret det. Det er nu blevet til et formaliseret samarbejde under navnet Hovedstadens Psykiatrifællesskab med kredsnæstformand Mette Sofie Haulrich som tovholder.

Fællesskabet har senest henvendt sig til direktionen i Psykiatrivirksomheden og til regionens Social- og Psykiatriudvalg for at give udtryk for, hvordan man fra klinikernes side opfatter problemet med at nedbringe tvang i psykiatrien ved ensidigt at fokusere på bæltefiksering.

Dagens Medicin omtalte henvendelsen og problemstillingen i en artikel i august med en sygeplejerskes beretning som case. Psykiatrifællesskabet har på baggrund af henvendelsen fået lovning på et dialogmøde mellem faggrupperne, ledelsen og politikerne.



Social ulighed i sundhed

Kredsen afholdt 13. marts 2018 en fagdag for medlemmer. I år var temaet ulighed i sundhed. Formålet var at samle kredsens syge- og sundhedsplejersker om et vigtigt fagligt og sundhedspolitisk emne, og 300 sygeplejersker deltog. Et andet mål var at øge syge- og sundhedsplejerskers bevidsthed om deres rolle i forhold til at mindske social ulighed i sundhed.



Ph.d. og sygeplejerske Anne Døssing har studeret, hvordan sygeplejersker koordinerer den enkeltes patients forløb og bruger tid på at få styr på patientens vej gennem sundhedsvæsenet – en koordinering, som især de svageste patienter har brug for. Det foregår næsten usynligt ved siden af det, som sygeplejerskerne selv opfatter som den egentlige sygepleje. Anne Døssings ph.d. giver sygeplejersker et godt grundlag for at diskutere den koordinerende rolle i sygeplejen og dermed mulighed for at synliggøre og professionalisere den.



Psykolog Dorthe Birkemose var underholdende trods sit alvorlige budskab om risikoen for forråelse hos de professionelle, som arbejder med de svageste borgere. Den eneste medicin mod forråelse er høj faglighed med plads til refleksion, tæt samarbejde med borgerne og en konstruktiv kritisk tilgang til egen indsats.



Professor:

Sygepleje betaler sig

I forbindelse med kredsens og region Hovedstadens indsats for at fastholde og rekruttere sygeplejersker i medicinske afdelinger, blev den amerikanske professor Linda Aiken inviteret til Danmark. Hun har gennem mange år stået for solid international forskning, som viser, at hvis antallet af sygeplejersker stiger på en afdeling, så falder patienternes risiko for at blive udsat for fejl og/eller død.

En gruppe oversygeplejersker fra medicinske afdelinger var inviteret til masterclass for at høre Linda Aikens oplæg og diskutere faglig ledelse, og hvad der kan gøres for at fastholde sygeplejersker.

Desuden holdt Linda Aiken et oplæg på Christiansborg for en bred kreds af sygeplejersker og politikere. Her sagde hun:

-Det bedste, politikere kan gøre, er at undersøge, hvordan de kan få nok sygeplejersker pr. patient og skabe vilkår, så sygeplejersker bliver i faget. Dermed styrker man patientsikkerheden ved at bevare værdifulde kompetencer og erfaringer i sundhedsvæsenet.

På sit korte besøg nåede Linda Aiken også at holde et oplæg på professionshøjskolen. Metropol i København (nu Københavns Professionshøjskole), som kredsen var ansvarlig for.

Indsats for medicinske sygeplejersker

I sidste års beretning fortalte vi om, hvordan det var lykkedes kredsen at få regionen til at afsætte penge til kompetenceudvikling til sygeplejersker på medicinske afdelinger med henblik på at rekruttere nye og fastholde de erfarne sygeplejersker.

Indsatsen hviler blandt andet på, at der skal være større fokus også på fagligheden og tydelige karriereveje for sygeplejersker i de medicinske specialer. Regionen arbejder med flere strenge. En anden vigtig grundsten er styrkelse af forskning, læring og udvikling i klinisk praksis.

Indsatsen er stadig under udvikling, men har allerede resulteret i to nye tillægsforløb til vejlederuddannelsen: Tværprofessionalitet og vejledning i at omsætte forskningsbaseret viden til praksis.

Vores fælles sundhedsvæsen

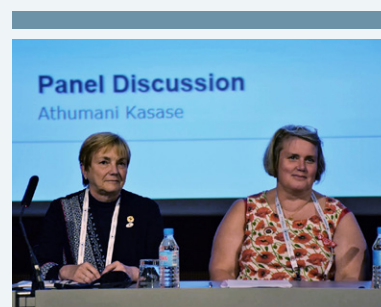
Sygeplejerskers løn og vilkår for at udføre deres arbejde hænger tæt sammen med den økonomi, som stat, region og kommuner afsætter til sundhedsvæsen og forebyggelse. På trods af stigende opmærksomhed på konsekvenserne er økonomi og effektivitet fortsat bærende principper for styring af vores sundhedsvæsen. Det betyder blandt andet, at sygeplejerskens rolle og betydning bliver mindre synlig i de politiske prioriteringer, samtidig med at sygeplejefaglige kompetencer bliver stadig mere efterspurgt, og behovet for forebyggelse stiger.

Det kan derfor undre, at faglighed, faglig og patientoplevelse kvalitet og medarbejderinvolvering og -tilfredshed fortsat spiller en sekundær rolle politisk. De forhold arbejder kredsen for at skabe opmærk-

somhed på og styrke i praksis. Varetagelse af sygeplejerskers interesser handler blandt andet om bedre normeringer, forbedret løn og pension, relevant efter- og videreuddannelse og flere sygeplejersker med arbejdsvilkår, som gør, at de kan og vil forblive i faget hele arbejdslivet.

BREDT SUNDHEDSPOLITISK FOKUS

Kredsens fokus har som altid været rettet mod at påvirke økonomi, budgetter, beslutninger og beslutningsprocesser i region og kommuner, men der er også plads til et bredere sundhedspolitisk engagement. Fx sidder Vibeke Westh (foto herover) i Unicef Danmarks bestyrelse og i flere internationale samarbejdsfora for sygeplejersker.



Kredsnæstformand Harun Demirtas har siden juli 2018 siddet i bestyrelsen i AIDS-fondet og har også arbejdet for at styrke fagets og uddannelsens synlighed på gymnasiernes uddannelsesmesser for de unge. Formandskabet har således på forskellig vis indflydelsesmuligheder på fagets udvikling, uddannelsens opbygning og fortsatte karrieremuligheder for sygeplejersker.

Kredsen og kommunerne

ØKONOMI OG BUDGET

Kredsen arbejder hvert år målrettet for at sikre, at kommunerne investerer i sygepleje og sygeplejerskers vilkår. Det sker blandt andet ved at henvende sig med konkrete input til lokale prioriteringer til embedsmænd og politikere i samarbejde med lokale tillidsvalgte. Tæt dialog er vigtig som på billedet herunder, hvor kredsnæstformand Harun Demirtas er på besøg i sundhedsplejen i Hvidovre.

I 2018 har forarbejdet udmøntet sig på budgettet i flere kommuner, som har

investeret mere i sundhedspleje, fx i form af en øget indsats for udsatte familier og indførelse af tre-års besøg fra sundhedsplejen. Mange kommuner har også oprettet sygeplejerske-stillinger med særlig specialisering i fx KOL eller demens, se bl.a. side 7 og side 17.

I denne beretningsperiode arbejder kredsen på at påvirke budget 2019 og har valgt at samle indsatsen på tre temaer: Sundhedspleje, udvikling af det nære sundhedsvæsen og attraktive arbejdspladser, som har fokus på at rekruttere og fastholde sygeplejersker i primærsektoren, blandt andet på plejecentre.

Kommunernes budgetter skal være vedtaget i oktober 2018.

VALGINDSATS

I alt 23 sygeplejersker i kreds Hovedstadens område stillede op til kommunalvalget i november 2017, og 10 blev valgt ind i byrådene, fordelt på seks socialdemokrater, tre konservative og en kandidat for Enhedslisten.

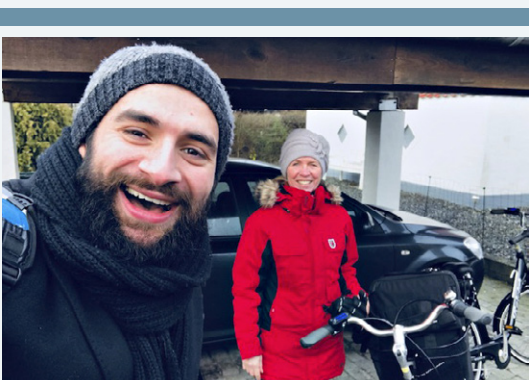
Kredsen gennemførte en særlig

valgindsats i seks udvalgte kommuner og skrev desuden til alle sygeplejerskekandidater med målrettede budskaber og tilbud om kontakt og sparring med DSR før og efter valget.

GRIBSKOV OG ATTENDO

I sommeren 2017 var Gribskov kommune i vælten, da det kom frem i pressen, at den private leverandør Attendo havde brugt medarbejdere uden den rette kompetence til opgaver, der kræver sygeplejefaglighed. Kredsen havde gennem længere tid været uenig med den meget udliciterings-venlige kommunes beslutning om at udlicitere netop hjemmesygeplejen og var i medierne om sagen.

I de kommende måneder var der mødeaktivitet og tæt dialog mellem både Attendo, Gribskov kommune og kredsen. I foråret 2018 blev forløbet lukket med kommunens udmelding om, at de hjemtog hjemmesygeplejen og efterfølgende har opsagt kontrakten på hjemmeplejen.



OK 18 – værdisætning og nye fællesskaber

Kravudvekslingen med arbejdsgiverne i december 2017 afslørede, at de konkrete krav til de forestående forhandlinger om en ny overenskomst fra april 2018 på det offentlige område var få, men intentionen klar: Mere fleksibilitet og lettere adgang for arbejdsgiver til at disponere over medarbejdernes tilstedeværelse og fysiske placering uden modydelse.

Men allerede i efteråret 2017 blev det tydeligt, at forhandlingerne om en ny overenskomst på det offentlige område ikke alene handlede om løn og vilkår, men også om den offentlige mening om værdien af en offentlig sektor. Det var i høj grad debatten om, hvorvidt de offentligt ansatte var grådige og allerede havde langt bedre vilkår og goder i deres arbejdsliv end ansatte i den private sektor, som skabte stor vrede og frustration hos kredsens medlemmer og fik usædvanligt mange sygeplejersker til at engagere sig og deltage aktivt i lokale og fælles aktiviteter, møder, demonstrationer og den langvarige faneborg foran Forligsinstitutionen i København.

Der var stor opmærksomhed i medierne og blandt medlemmerne om det forhold, at nødberedskabet mange steder allerede svarede til eller var bedre end det daglige fremmøde. I lyset af det store politiske fokus i foråret var det nedslående, men desværre ikke overraskende for kredsens at konstatere, at der alligevel ikke under økonomiaftaler og budgetprocesser reelt bliver taget politisk bid på problemet: At skabe økonomisk råderum til bedre normeringer.

Læs mere i kapitel 1 om resultater og læring af OK18.

NYE SAMARBEJDER FØDT

OK18 viste behov og muligheder for mere samarbejde på tværs af fagbevægelsen, ikke mindst lokalt. En ny fælles platform for samtlige fagforeninger i Hovedstadsområdet, FOS, udsprang af OK18, men samarbejdet fortsætter og peger videre frem. Her deltager kredsformand Vibeke Westh.

De faglige organisationers aktivist-samarbejde førte til mange og meget synlig pop-up happenings. Det gjaldt blandt andet



Kredspolitikere ved en af mange spot-demoer i København, her Dronning Louises Bro



Sammenhold på tværs af faggrupper

Skulder-ved-skulder events fra morgenstunden på centrale pladser i byen og 5-i-12 happeningen, hvor kolleger 12. april kl. 11:55 mødtes for at sende et fælles signal til arbejdsgiverne om, at tiden for en forhandlingsaftale var ved at rinde ud. Kredsbestyrelsen støttede også happeningen på sit møde i april.

Kredsnæstformand Signe Hagel er kredsens koordinator i det landsdækkende initiativ Danmark for Velfærd, som stod bag flere aktiviteter i årets løb, blandt andet en stor demonstration på Bertel Thorvaldsens Plads i København på Velfærdens Dag 7. november.

FUSION TIL DISKUSSION

Samarbejdet mellem de faglige organisationer blev også udvidet i toppen i årets løb. Efter en lang proces tog DSRs hovedorganisation FTF beslutning om at fusionere med LO i marts 2018 med virkning fra 1. januar 2019.

Samarbejde, sammenlægning og fusion har været drøftet i kredsbestyrelsen flere gange i de senere år, og bølgerne er gået højt både for og imod. Ville sygeplejerskerne og DSR "drukne i mængden" og have fælles interesser med håndværkere og ufaglærte, eller er mere og bredere samarbejde den eneste måde, fagbevægelsen kan opnå indflydelse på samfundets udvikling på?

Et flertal i kredsbestyrelsen stemte ja, da DSRs kongres godkendte beslutningen i april 2018. Arbejdet med at beslutte hvordan det lokale samarbejde skal organiseres i praksis, går i gang i august 2018, og her er kredsformand Vibeke Westh tæt involveret.

KREDSEN og region Hovedstaden

Sidste år koncentrerede kredsens en indsats for bedre forhold på det medicinske område om rekruttering og fastholdelse og sikrede midler på regionens budget til formålet.

I år har kredsens fortsat indsatsen på det medicinske område, men med særligt fokus på normeringer. Opmærksomheden er særligt rettet mod hele gastroområdet, som er et blandt flere nødlidende med behov for særlig opmærksomhed. Normeringer er tæt knyttede til de udfordringer, som vi har fået dokumentation for under forhandlingerne. Se omtale af læringen af OK18 her i kapitlet samt kapitel 1.

ØKONOMI OG BUDGET

Det kommende års økonomiaftale, som blev indgået i juni 2018 mellem regeringen og regionen betød et farvel til det forhadte krav om årlige besparelser på 2 pct., som kredsens har arbejdet politisk for at få fjernet. At kravet bortfalder betyder dog ikke, at der bliver flere penge til rådighed, blot at besparelsen findes på anden vis.

Tallene i regionens budgetforslag for 2019, som blev lagt frem i august, taler for sig selv. Regionen har fået tilført godt 200 mio. kroner i forhold til sidste år, men stigende udgifter til medicin og til almen praksis udgør alene 222 mio. kroner. Den overordnede udmelding fra regionen betyder, at hospitalerne i praksis skal finde besparelser og omprioriteringer for ca. 200 mio. Kredsens søger i samarbejde med de tillidsvalgte og formandskabet indflydelse på de konkrete budgetprioriteringer ved at udpege og problematisere spareforslag med særlige konsekvenser for sygeplejen og sygeplejerskerne. Budgettet skal være vedtaget i oktober.

VALGINDSATS

Op til regionsvalget i november 2017 inviterede kredsens alle interesserede politiske partier til at mødes med kredsens. Kandidater fra syv partier (herunder de Konservative) deltog for at drøfte sundhedspolitiske mærkesager med kredsens formandskab.

Kredsens var vært ved et valgmøde 15. november, hvor sygeplejersker, som stillede op til politiske poster i regions- og kommunalbestyrelser kunne mødes med interesserede medlemmer. Tre sygeplejersker og to studerende blev valgt ind i regionsrådet.

SUNDHEDSPLATFORM - OPGAVER FORTSÆTTER

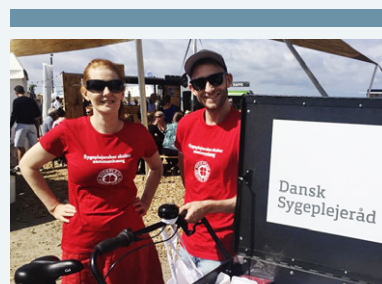
Regionens store og milliarddyre it-system Sundhedsplatformen er stadig et politisk og fagligt smertensbarn. Det er uklart, hvilke af de mange udestående opgaver, fejl og mangler, der i praksis vil blive løst med den kommende opdatering i marts 2019. Og dermed hvor lang tidshorisonten reelt er for at sikre et dokumentations-system, som lever op til de berettede forventninger om effektivitet, pålidelighed og smidighed.

Kredsens har i årets løb vedvarende og i flere beslutningsfora gjort opmærksom på, at forarbejdet har været for dårligt, og at regionen har undervurderet opgavens omfang og kompleksitet og set bort fra de arbejdsmiljømæssige konsekvenser, som rammer medarbejderne. Men kredsens fastholder for nuværende sin politiske støtte til Sundhedsplatformen, som på en række områder har lettet og forbedret sygeplejerskers arbejde. En omgørelse af beslutningen om Sundhedsplatformen vil betyde yderligere forsinkelser, omkostninger og pres på medarbejderne. Læs mere om kredsens og Sundhedsplatformen i kap 4.



Folkemøde

På årets Folkemøde på Bornholm deltog i alt 14 medlemmer af kredsbestyrelse og formandskab, flere for første gang. Formålet er at sætte sundhedspolitiske dagsordener og at træne KB-medlemmerne i politisk dannelse og politisk ageren. På billedet bemander Trine og Theis kredsens ladcykel. Kredsens var med til at arrangere en politisk debat i det fælles sundhedstelt lørdag om sammenhæng på akutområdet. Der var bl.a. oplæg fra SHS-teamet, som går på tværs af Ballerup, Herlev og Furesø kommuner.



INDKALDELSE TIL GENERALFORSAMLING 2018

Alle medlemmer af DSR Kreds Hovedstaden er meget velkomne i

DGI-Byens konferencecenter
Tietgensgade 65 (bag Hovedbanegården)
1704 København V

MANDAG 29. OKTOBER KL. 17:00-21:30

- 16:00 - 17:00** Indtjekning. Der vil være kaffe og sandwich i forhallen.
- 17:00 - 19:00** Dagsorden ifølge lovene.
Den fulde dagsorden kan hentes på www.dsr.dk/hovedstaden/om-kredsen/generalforsamling.
- 19:00 - 20:00** Middag i restauranten
- 20:00 - 21:15** Debat og afstemning om indkommet forslag (Sundhedsplatformen)
Generelt debattema: Sygeplejersker står sammen om et godt arbejdsmiljø
- 21:15 - 21:30** Prisuddeling: Sygeplejerskeprisen og Arbejdspladsprisen
Lodtrækning om diverse gavekort.
Bemærk: Vinderne skal være til stede i salen ved lodtrækningen
- 21:30** Tak for i dag

Forslag fra medlem:

"DSR skal arbejde for, at
**SUNDHEDS-
PLATFORMEN**
afvikles"

Mød op og tag del i en
aktuel debat

Der var indkommet 1 forslag til generalforsamlingen ved fristens udløb 1. september.

Såfremt du ønsker at deltage i spisning og lodtrækning, skal du tilmelde dig senest **mandag 22. oktober** via www.dsr.dk/hovedstaden/om-kredsen/generalforsamling

Bornholmske medlemmer kan deltage i generalforsamlingen fra Hotel Green Solution House, Strandvejen 79, 3700 Rønne via live transmission.

Senest uge 43 vil relevante bilag ligge tilgængelige på www.dsr.dk/hovedstaden/om-kredsen/generalforsamling. Vi opfordrer dig til at medbringe denne årsberetning til generalforsamlingen. Dagsorden, regnskab og budget ligger fremme til uddeling.

