



Forhåndsftale

Gældende fra

1. januar 2023

Aftalen er indgået mellem

Tønder Kommune

og

Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd

for

**Sygeplejersker
ansat i Lederstillinger ved
Tønder Kommune**

Aftalen er indgået med baggrund
i
71.01 Overenskomst for ledere i
kommunernes ældre-, sundheds- og
handicapområde, kostproduktion mv.
indgået mellem sundhedskartellet og KL

Denne aftale erstatter tidligere indgået forhåndsftale pr. 01.01.2011

§ 1 Grundløn

Områdeledere	indplaceres på L 15
Ledere af Plejecentre	indplaceres på L 12
Distriktsledere for Hjemmeplejegrupper	indplaceres på L 12
Leder af Sygeplejeteam	indplaceres på L 12
Leder af Sundhedstjenesten (sundhedsplejerskerne)	indplaceres på L 12
Teamleder / Stedfortræder	indplaceres på L 06

Såfremt der sker ændringer i grundlønningerne i overenskomsten forbeholder Tønder Kommune sig ret til at modregne.

§ 3 Kvalifikationsløn.

a. Ingen honorering for diplomuddannelser gældende for ledergruppen med en grundlønindplacering L10 -> :

Der forudsættes ved ansættelse som leder med en grundlønindplacering på L10 -> , at lederen har bestået en relevant diplomuddannelse eller hurtigst muligt påbegynder og fuldfører uddannelsen, dermed honoreres diplomuddannelsen ikke, men er en forudsætning for ansættelsen

Uddannelsesbaserede kvalifikationer / Videregående uddannelser	Begrundelse og kriterier	Beløb i 1. januar 2006 niveau
Relevant Diplomuddannelse OBS: L10 og -> ingen honorering / se ovenfor pkt a.	Se punkt 1 nedenfor	15.000
Relevant Master / Kandidat	Se punkt 2 nedenfor	30.000



1. Videregående uddannelse (Diplom) kun gældende med en grundlønsindplacering <- L10

Der er lokalt indgået aftale om tillæg for diplomuddannelse <- L10

- **at medarbejdere der gennemgået en relevant diplomuddannelse ydes et årligt tillæg på kr. 15.000.**

Begrundelse:

- Har gennemgået en Diplomuddannelse

Kriterier:

- Relevant diplomuddannelse – relevant for afdelingen
- Ved nyansættelser aftales der, om en diplomuddannelse skal honoreres
- Der skal foreligge en skriftlig uddannelsesaftale indgået med nærmeste leder før påbegyndelse af uddannelsen
- Tillægget kan ikke ydes samtidig med at der ydes tillæg j.fr. pkt. 2

2. Videregående uddannelse (Master eller Kandidat)

Der er lokalt indgået aftale om tillæg for Master- eller Kandidatuddannelse

- **at medarbejdere der gennemgået en relevant Master eller Kandidatuddannelse ydes et årligt tillæg på kr. 30.000.**

Begrundelse:

- Har gennemgået en Master eller Kandidat Uddannelse

Kriterier:

- Relevant Master- eller kandidatuddannelse – relevant for afdelingen
- Ved nyansættelser aftales der, om en master / kandidatuddannelse skal honoreres
- Der skal foreligge en skriftlig uddannelsesaftale indgået med nærmeste leder før påbegyndelse af uddannelsen
- Tillægget kan ikke ydes samtidig med at der ydes tillæg j.fr. pkt. 1

-

Generelt:

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

Tillæg ydes fortrinsvis som årlige tillæg og kan aftales som varige eller tidsbegrænsede..

Parterne er enige om at lønforholdene så vidt muligt skal være aftalt før tiltrædelse. Hvis dette af praktiske grunde ikke er muligt, skal der udbetales en a conto løn svarende kommunens løntilbud.

Hvis der ved overenskomstforhandlingerne centralt aftales tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, sker der genforhandling i de decentalt aftalte tillæg.

Såfremt overenskomstens parter aftaler kvalifikationsløn der er beskrevet i denne forhåndsaftale foretager Tønder Kommune modregning idet det ikke er intentionen at yde dobbelt honorering



Funktionstillæg j.fr. denne aftale bortfalder når stillingen forlades eller hvis en af parterne opsiger funktionen. Såfremt en funktion uansøgt ophører, varsles dette med et varsel, der svarer til pågældende ansattes opsigelsesvarsel.

Med mindre andet aftales konkret er tillæg angivet ved lønniveau 1. januar 2006.

Størrelsen af tillæg i denne aftale svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt med mindre andet er aftalt.

Rets- og interestetvister behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og SHK.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

Ændringer kan ske uden opsigelse, såfremt parterne er enige herom.

Ved en eventuel opsigelse af aftalen, fortsætter nærværende aftale uændret, indtil der indgås en ny aftale eller der konstateres uenighed herom.

Aftalen har virkning fra 01.01.2023.

Dato: 4.5.23

Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900

For Lederforeningen i DSR _____

Dato: 12/4-2023

For Tønder Kommune _____