

Kredsbestyrelsen (Kredsbestyrelsesmøde)

23-01-2024 09:00 - 16:00

DSR Kreds Hovedstaden

Information:Tidsplan:

Kl. 08:30 **Mulighed for kaffe/the og lettere morgenbrød**

Kl. 09:00 Velkomst og godkendelse af dagsorden

Kl. 09:15 Politisk orientering

Kl. 09:45 Tilbage melding fra seneste HB-møder samt drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden

Kl. 10:45 Pause

Kl. 11:00 Forestående konstituering til kredsens politiske ledelse

Kl. 11:30 Folkemøde 2024: Opfølgning på kredsens deltagelse / Mærkedage 2024: Opfølgning fra sidste møde

Kl. 12:00 Frokost

Kl. 12:45 "Kick-off" til Kongresforberedelse og forslag til DSR Kongres 2024

Kl. 14:00 Gensidig orientering/eventuelt

Kl. 14:30 Kaffepause samt arbejde med kongresforslag eller i arbejdsgrupper/politiske værksteder

Kl. 16:00 Tak for i dag

Indhold

Referat 1

Referat

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

Drøftelse af konfliktmateriale mht. udtag.

Udsendelse af forretningsorden for kongres.

Punkt 3: Politisk orientering

Forkvinden orienterede om følgende:

Materialet vedr. OK24 - konfliktudtag blev der udsendt oversigter over de faktiske udtag. Dette skete ved en fejl da to kredse sendte ud - og derfor blev det besluttet at alle skulle sende ud. Kraftig henstilling til at det er fuldstændigt fortroligt.

Lizette Risgaard - FH har besluttet at hun kan være medlem af flere store bestyrelser. DSR har ikke bakket op - og vil gå ud med kommentar.

OK24 er i gang. Stadig en kamp om rammen. Forhandlingsfællesskabet ønsker samme ramme som den de private fik i 2023.

Pseudoanonym - Danske Regioner har besluttet en proces som ser på individet og ikke på hele faggruppen. Vi har dog fået opgave om at finde afdelinger som kan pseudoano. Akutmodtagelse og Psykiatrien.

Regionen har inviteret os til forhandling af anæstesisygeplejersker. Vi har været dygtige til at indgå lokale aftaler flere steder, derfor ønsker regionen en forhandling. Der har været afholdt flere møder. De er kommet med en lønforløbsmodel med en for lav indgang. Der kommer først i nyt møde efter uge 7.

Sammen om vagtarbejde. Lykkedes at få vendt regionen mht. at det nu skal tage to år at få det indført, og det baserer sig på frivillighed. Vi skal derfor finde løsning på hvordan vi kan dække vagterne.

Grundet kredsens økonomiske situation har vi været nødsaget til at opsigte vores medarbejder på Bornholm, så vi arbejder på at fortsat kunne have et levende kontor på Bornholm.

Fuld fart på medlemsrekruttering og fastholdelse med indsatser både centralt og lokalt med både markedsføring og investeringsområder.

Psykiatrien. Nicklas orienterer. Afholdt 7 lyttemøder. Taskforce gruppe har besluttet at arbejde videre i 3 spor: lokalt, regionalt og nationalt.

Lokalt: Der udarbejdes en workshop målrettet medarbejderrepræsentanterne i de lokale MED udvalg. Formålet er at klæde dem på og give værktøjer til, at løfte arbejdsmiljø dagsorden i MED, med et særligt perspektiv i forhold til budget. Så ledes at arbejdsmiljø problemerne kan blive budget-prioriteret lokalt.

Regionalt: Der planlægges møde med direktionen i Region Hovedstaden psykiatri og social- og psykiatriudvalget i regionen. Formålet er at præsentere direktionen og

politikere, for 'essensen' af lyttemøderne. Samt at komme ved løsningsforslag til hvordan de kan løse (nogle) af disse problemstillinger.

Nationalt: Task-forcen har ikke mandat til at handle på nationalt niveau (Christiansborg eller på tværs af kredse). Derfor er planen, at det nationale spor identificere nogle opmærksomhedspunkter/emner/områder som vi ønsker at løfte til Christiansborg. Disse forslag bliver sendt til de centrale forbund, som har mandatet til at rette henvendelse til Christiansborg.

Sammen om vagtarbejde i psykiatrien. Nicklas orienterer videre. Region Hovedstaden Psykiatri var allerede i gang med en proces svarende til Sammen om vagtarbejde' da regionen sendte deres pressemeddelelse ud i foråret 2023. Det betød også, at Psykiatrien allerede siden 01/04/23 har pålagt nyansatte sygeplejersker i ambulatorier, at skulle indgå i vagter på senge afd.

Psykiatrien adskiller sig fra somatikken (ikke kun fagligt), ved at organiseringen af ambulatorierne og sengeafdelingerne ikke er under samme ledelse. Derfor har Kredsen løftet en juridisk uenighed, i forhold til at man jf. OK ikke kan pålægges at arbejde under forskellige ledelser, på den måde som man har gjort det i Psykiatrien i forbindelse med dette initiativ. Denne proces har kørt parallelt med udviklingen af "sammen om vagtarbejde" i løbet af sommeren/efteråret 2023. RHP har fastholdt at de ikke var enige i vores tolkning.

Da regionsrådet i december beslutter, at 'sammen om vagtarbejde' skal ske på baggrund af frivillighed, står vi derfor i en ny situation i forhold til RHP. Vi kan nu referere til den regionale beslutning, hvorfor vi selvfølgelig ikke mener, at RHP ikke kan pålægge nogen at arbejde på sengeafdelingerne, hvis ikke det er frivilligt. Det betyder at vi pt. sætter det juridiske spor på pause, for at holde RHP op på den regionale beslutning med frivillighed (så vil der i praksis ikke være brud på overenskomsten – når sygeplejerskerne ikke pålægges at arbejde under forskellige ledelser).

Dialogen om frivillighed og den fremadrettede proces har endnu ikke fundet sted, hvorfor den endelige beslutning om hvordan RHP implementere og arbejder med 'Sammen om vagtarbejde' med de regionalt besluttede principper stadig ikke er afklaret.

Foruden den juridiske uenighed, har vi haft mange faglige og sikkerhedsmæssige bekymringer, i forbindelse med 'Sammen om vagtarbejde'. Der er rigtig mange perspektiver ind i disse bekymringer, så mange at de ikke egner sig til en skriftlig politisk orientering, hvorfor jeg ikke uddyber yderligere her.

Faglig ledelse. Kristina Frederiksen orienterer. Vi arbejder politisk i kredsen på at sætte fokus på faglig ledelse på flere fronter, blandt andet i forhold til fælles vagtarbejde og opgaveglidning. Det skaber et stærkt og sundt arbejdsmiljø samt bidrager til fastholdelse og rekruttering af sygeplejersker. Kredsen inkluderer bl.a. dette i årets budgetbreve, hvor vi vil anbefale konkrete tiltag.

Punkt 4: Tilbage melding fra seneste HB-møder samt drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden

Der kommer en drøftelse vedr. de frikøbtes honorarer på kongressen og et forslag fra HB. Uddannelse, økonomi herunder kontingent og 3 pct. henlæggelsen.

3.1 Status på kongresbeslutninger

Der er en lang række af beslutningerne som er behandlet og andre som stadig er i proces. Arbejdsskader kræver mere behandling (Leif) - at arbejdsgiver har et større ansvar fremadrettet. Forhandlingsretten over de studerende fortsætter med tættere dialog med FOA.

3.2 Fremtidige organisering

Grundet den økonomiske situation. Lægges op til at der frem mod de kommende valg i 2025 vil komme forslag til ændret struktur.

Forslag til en "hybridmodel" at der på den kommende kongres besluttes at der skal ske reduktion - men at der arbejdes hen mod en ekstraordinær kongres i 2025.

PL bakker enstemmigt op om scenarie 2 med nedsættelse af arbejdsgruppe og god tid på en ekstraordinær strukturkongressen.

Forslag til at der i arbejdsgruppen indgår andre fagligheder som kan bidrage, fx. arbejdsmarkedsforsker m.fl.

Hvordan er vi repræsentative, kan også spille ind i at se fremtidens DSR. Drøfte magtbalancen mellem vores regioner. Sammensætningen af arbejdsgruppen skal være tydelig.

KB bakkede op model 2.

3.6 Ændring af regler om optjeningsperioden

Generel holdning fra FTR-gruppen at det er en glidebane med en ændring for genindmeldte. Nødvendigt at uanset hvad udfaldet bliver, at der er tydelige retningslinjer/kriterier.

Kan man ændre bindingsperioden på 6 mdr.?

Vise vores værdi for medlemmerne med vores rådgivning og mange tilbud.

Se lidt bredere ud på hvad resten af fagbevægelsen. (Metal, 3F)

3.8 Professionsstrategi

3.9 Tilpasning af samværsværdier

3.10 Markedsføring (overvej grænsesætning)

Punkt 5: Forestående konstituering til kredsens politiske ledelse

Plan for konstituering taget til efterretning.

NB: Drøftelse af et evt. suppleringsvalg til næste KB-møde.

Punkt 6: Folkemøde 2024 - opfølgning på kredsens deltagelse

Følgende kommentarer:

Vi skal spare - også på FM (uagtet af de andre kredse sender mange KB/medlemmer afsted)

Fuld opbakning til at PL tager afsted. Giver ikke mening af KB kan deltage.

Vær tydelige på SoMe - talepapir /debatdeltagelse

Beslutning:

PL tager afsted. Mulighed for en fuld bil med KB-medlemmer (op til 1.000 kr. pr. person).

Punkt 7: Arbejdsgrupper mærkedage 2024 - opfølgning fra sidste møde

8. marts : Nanna er tovholder. Ditte K, Trine, Jannie

1. maj: Ken, Ida, Julie, Mette, Bjarke, Michael

12. maj - Opbakning til at der i stedet er fokus på DSR's 125-års jubilæum

Pride: Rikke W, Jannie (tager fat i den nationale baggrundsgruppe)

(Kan de øvrige kredse bidrage økonomisk)

Ældredagen (står seniorerne for)

Mens Day - nedlægges i 2024

Punkt 8: "Kick-off" til Kongresforberedelse og forslag til DSR Kongres 2024

Følgende kommentarer fra KB:

Stil gennemtænkte og gennemarbejdede forslag

Vigtig at overskrifterne er noget medlemmerne kan afspejle sig i

Kan også lave en henstilling (i stedet for et forslag) + lave et indlæg på kongressen

(Undersøge transport + tænke mulighed for at menige medlemmer kan deltage)

Tematiseret beretning/debat

Stram styring af taletid

Forslag/temaer:

Psykiatrikonference

Have en demokratidebat på kongressen

Rotationsprincippet (kan være en del af strukturkongres)

Initiativer til medlemsrekruttering- fastholdelse (tilknytning)

Faglige selskaber

Punkt 11: Gensidig orientering / eventuelt

Investeringsområderne

De politiske værksteder arbejder videre på næste KB-møde.

Kommende KB-møder.

- Oplæg med Anne Meiniche (Bog: Det ser fint ud på røntgen)
- Hvordan arbejder KB med et evt. nyt PL
- Udenlandske sygeplejersker

Evt.

Ringeaftner - opfordring til at flere i KB deltager.

Udenlandske sygeplejersker - uddannelse CHRU, dansk kultur og sygepleje. Vi har bedt om et møde med CHRU om deres indsats (Herlev/Gentofte har etableret en fælles indgang hvor man vurderer inden en evalueringsansættelse).