

SET & SKET i Kreds Sjælland

- tal og fakta om din kreds fra de seneste to år.

Ved generalforsamlingen ser vi tilbage på Kreds Sjællands arbejde fra 1. september 2024 til og med 31. august 2026.

Din kredsbestyrelse

Beretningsperioden har budt på nye kræfter og en ny sammensætning af kredsbestyrelsen. Den 1. december 2025 tiltrådte 14 medlemmer i kredsbestyrelsen samt 3 medlemmer i den politiske ledelse. Allerede få måneder efter deres tiltræden fik den nye kredsbestyrelse mulighed for at sætte sit præg på den samlede organisationens arbejde, da den deltog i DSR's kongres i maj 2026.

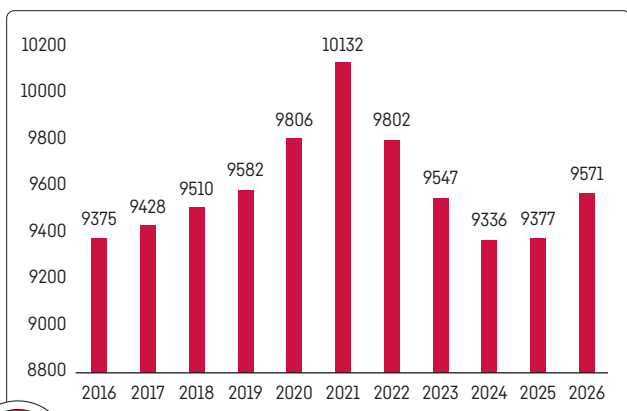
Her var kredsens med til at få vedtaget et vigtigt forslag om at gennemføre en analyse af den fremtidige kontingentstruktur i DSR, hvilket blev et af kongressens konkrete resultater for Kreds Sjælland.



Kredsbestyrelsen.

Medlemsudvikling i Kreds Sjælland

Medlemsudvikling opgjort 1. januar i året.



Mange henvendelser fra medlemmerne

Der er hver dag mange henvendelser fra medlemmerne både pr. telefon og mail om fx løn, arbejdstid, barsels- og ferieregler og spørgsmål om, hvad man skal gøre, hvis der er problemer med arbejdsmiljøet. En del henvendelser handler om sygdom, tjenstlige samtaler

og opsigelser, som kræver hjælp fra kredsens faglige konsulenter i tæt samarbejde med medlemmets tillidsrepræsentant. Henvendelser pr. mail eller telefon direkte til kredsens medarbejdere og politikere opgøres ikke statistisk, men alene i telefonåbningstiden i perioden fra d. 1. september 2024 til og med d. 31. august 2026 er der registreret 4.159 opkald til kredsens.

Det spørger medlemmerne om

Ansættelse (fx sygdom, barsel, ferie, opsigelse, samarbejdsproblematikker)	2960
Løn (fx vejledning og beregning)	814
Arbejdstid (fx tjenestetidsplanlægning og lokalaftaler)	159
Studerende (fx studierelaterede forhold, fritidsjobs)	71
Medlemskab (herunder legat Kredsens medarbejdere og politikere ringer og skriver hver dag r og fonde)	47
Uden ansættelse (fx sociale sager)	38
Fag (fx fagligt ansvar og patientklager)	28
Organisatorisk (fx vedr. valg af arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter)	21
Øvrige	21

... og vi ringer og skriver til dig

Kredsens medarbejdere og politikere ringer og skriver hver dag til mange medlemmer. Det kan være for at drøfte et lønforslag fra arbejdsgiver eller for at svare på mails, der er sendt til kredsens.



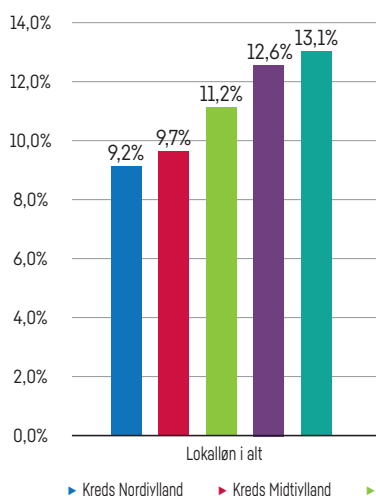
Kredsens politikere ringer også til alle nyuddannede sygeplejersker ca. 3 måneder efter, at de har afsluttet sygeplejerskeuddannelsen for at høre, hvordan det er gået med at finde sig til rette i jobbet som sygeplejerske. Det kommer der mange gode samtaler ud af.

Mange lokale lønkroner forhandlet i hus

Løn fastsættes ud fra de centralt aftalte overenskomster, men derudover bliver der hvert år forhandlet mange lokale lønmidler hjem til medlemmerne. Det drejer sig fx om tillæg for bestemte arbejdsopgaver/funktioner og for særlige kvalifikationer og kompetencer. Det er som oftest tillidsrepræsentanterne, der forhandler lokale løntillæg. Kreds Sjælland har den højeste andel af lokal løn på det regionale område og den næsthøjeste på det kommunale område, sammenlignet med de øvrige kredse.

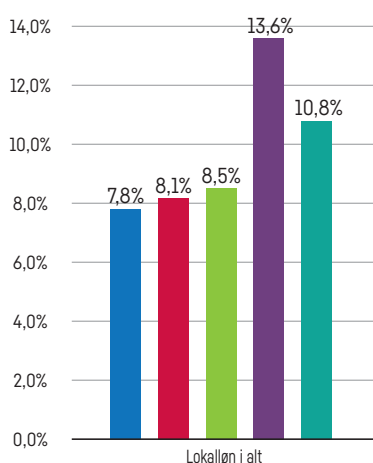
Lokallønsandel detaljeret – regioner

I det nedenstående diagram fremgår den lokale løn som andel af nettolønnen fordelt på de fem Kredse/Regioner for alle sygeplejersker på basisoverenskomsten.



Lokallønsandel detaljeret – kommuner

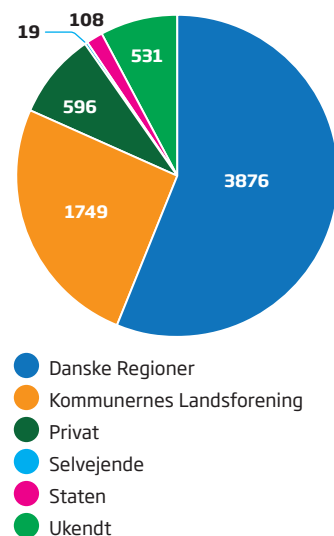
I det nedenstående diagram fremgår den lokale løn som andel af nettolønnen fordelt på kommunerne i de fem kredse for alle sygeplejersker på basisoverenskomsten.



Kilde: KRL.dk, SIRKA, april 2026 lønniveau.

Hvor arbejder kredsens medlemmer?

Beskæftigede medlemmer fordelt på ansættelsessted pr. 1. august 2026



465 tillidsvalgte nær dig

Hvem er DSR egentlig? Det er jo ikke alene kredsens politikere og medarbejdere. DSR er også alle de dygtige og engagerede tillidsvalgte, som er klar til at hjælpe medlemmerne, og som har indgående kendskab til hverdagen på arbejdspladserne.

I Kreds Sjælland er der 255 tillidsrepræsentanter, hvoraf 144 er i regionen, 94 i kommunerne, 10 i det private og 7 på statens område. Dertil kommer over 200 arbejdsmiljørepræsentanter, som også hver dag arbejder for at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Der arbejdes kontinuerligt på at opnå en endnu tættere relation mellem kredsens, DSR-C og de tillidsvalgte. Det præciseres fx i Hovedbestyrelsens Handlingsprogram 2026-2028. Som eksempel på et lokalt tiltag holder kredsens nu up date-møder med alle fællestillidsrepræsentanter hver 14. dag. Til kredsens temadage for tillidsvalgte har der i beretningsperioden været over 900 tilmeldinger.

I foråret 2026 blev der for første gang afholdt en temadag for de regionale fællestillidsrepræsentanter på tværs af Kreds Sjælland og Kreds Hovedstaden.

Når medlemmer mødes:

Mere end 4.000 tilmeldinger

Kredsens arrangementer er et vigtigt samlingspunkt for medlemmerne. Både fysiske og virtuelle arrangementer har været med til at bringe medlemmer sammen på tværs af arbejdspladser og geografi. Det har skabt rum for ny viden, faglige drøftelser, erfaringsudveksling og stærkere netværk.

Kredsens har fastholdt traditionen med jubilæumsfrokoster, hvor medlemmer med 10-, 25-, 40-, 50-, 60- og 70-års medlemsjubilæum er blevet fejret for de mange års engagement i både faget og fællesskabet.

I alt har der været mere end 4.000 tilmeldinger til kredsens arrangementer i beretningsperioden. Det vidner om et stort engagement blandt medlemmerne og en fortsat efterspørgsel efter faglige tilbud, der kombinerer læring, inspiration og mulighed for at møde kolleger.

**Dansk Sygeplejeråd
Kreds Sjælland**

