

Kredsbestyrelsen (Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden)

02-12-2025 09:00 - 16:00

Kosmopol, Fiolstræde 44 / DSR Kreds Hovedstaden,
Frederiksborggade 15, 4.

Information:Tidsplan:

Kl. 08:30 Mulighed for kaffe/the og morgenbrød på Kosmopol

Kl. 09:00 Debriefingsession

Kl. 11:30 **PAUSE** med transport til kredskontoret

Kl. 11:45 Gruppefotografering

Kl. 12:15 **FROKOST**

Kl. 13:00 Velkomst og præsentation af kredsforkvinde og øvrig Politisk Ledelse samt kort navnerunde

Kl. 13:25 Godkendelse af dagsorden

Kl. 13:30 Godkendelse af kredsbestyrelsens Forretningsorden, nedsættelse af udvalg som bidrager til planlægning af KB-seminar og nedsættelse af ad hoc arbejdsgrupper under KB

Kl. 14:15 **KAFFEPAUSE**

Kl. 14:30 Anbefalinger fra styregruppen vedr. arbejdsmiljøundersøgelsen

Kl. 14:40 Orientering om organisatorisk ramme og kredskontorets arbejde

Kl. 15:00 Drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden

Kl. 15:50 Gensidig orientering og eventuelt

Kl. 16:00 Tak for i dag

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 2: Velkomst og præsentation

Velkomst ved Charlotte Engell.

Der er ét afbud. KB er beslutningsdygtig.

Punkt 3: Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

Punkt 4: Godkendelse af Kredsbestyrelsens Forretningsorden samt nedsættelse af arbejdsgruppe

Drøftelse af hvad KB Forretningsorden skal kunne. Input fra KB:

- Kan dagsorden udsendes mere end 4 dage før; til KB mødet?
- Kan det beskrives mere tydeligt i vores forretningsorden, hvordan vi skal arbejde på KB møderne fremadrettet?
- Der skal være god tid til dagsordenpunkterne i dagsorden
- Hvis samarbejdet ikke fungerer i den politiske ledelse; hvad gør vi så? Det skal beskrives
- Kan udvalgte KB medlemmer på skift være mødeleder?
- Der skal et krav, at KB medlemmer påtager sig frivillig opgaver/repræsentation ved Jubilæum, ringeaftenen mm.

En arbejdsgruppe skal revidere forretningsorden. Følgende KB-arbejdsgruppe nedsættes på mødet: Diana, Michael, Ida, Trine. Katrine + PL repræsentant.

På KB seminar bliver der mulighed for at drøfte og beslutte, hvordan KB møderne fremadrettet skal fungere.

Udkast til Forretningsorden godkendt. Ovenstående input/forslag til rettelser tages med til arbejdsgruppens revision.

Punkt 5: Nedsættelse af udvalg som bidrager til planlægning af KB-seminar 26. – 27.1.26

Arbejdsudvalg nedsættes.

Fra PL deltager: Charlotte og Kristina

Fra KB deltager: Mette, Trine, Julie, Freja.

Idéer til dagsordenpunkter fra resten af KB sendes til arbejdsgruppens deltagere.

Punkt 6: Nedsættelse af ad hoc arbejdsgrupper under kredsbestyrelsen til planlægning og afvikling af kredsens særlige mærkedage i 2026

Mange input til hvilke mærkedage, der giver mening og hvilke, der måske kan springes over.

D. 12. maj som er Den Internationale Sygeplejerskedag er hele KB på kongres, så er det realistisk?

Økonomiske er der i alt for disse 7 arrangementer afsat 30.000 kr.

Flere i KB minder om, at udover disse arrangementer, så er der også andre dage, hvor KB er frivillige; fx ringeaftener og jubilæer.

Forslag om man kan fejre mærkedage mere lokalt på de arbejdspladserne.

Der opfordres til, at vi slår os sammen med andre fagforeninger, hvormed man så også kan søge økonomiske midler i FH. I det hele taget skal vi overveje at gøre mest muligt sammen med FH.

Rikke W nævner at 3 ikke-KB medlemmer gerne vil deltage i planlægningen af Pride.

Konklusion:

- Kvindernes internationale kampdag holder vi fast i; og gerne sammen med FH
- Arbejdernes kampdag skal vi fejre
- Den internationale sygeplejedag ønsker vi også at markere
- Grundlovsdag skal fejres sammen med FH
- Pride skal afholdes og gerne sammen med de 3 sygeplejersker der ikke er KB medlemmer
- Ældredag planlægges af seniorsammenslutningen
- Mens day kan markeres hvis nogen byder sig ind; eller ikke

Arbejdsgruppe til 8. marts er:

- Kbh.: Katrine, Ida, Deniz
- Bornholm og FH: Yogi, Karina

Arbejdsgruppe 1. maj er:

- Kbh.: Ken, Trine L, Freja, Michael, Mette G, Frederikke, Ida, Mette J.
- Bornholm og FH: Yogi, Karina

Arbejdsgruppe 12. maj er: Louise, Trine S, Katrine, Mette G, Frederikke

Arbejdsgruppe Pride er: Deniz, Therese

Politisk ledelse aftaler PL-repræsentant i arbejdsgrupperne.

Punkt 7: Anbefalinger fra styregruppen vedr. arbejdsmiljøundersøgelse

Kristina F. giver en kort orientering om arbejdsprocessen og anbefalinger fra styregruppen. Afholdt 2 møder med ekstern mødeledelse på møderne.

Den langsigtede plan lægges på næstekommande KB-møde. Indtil da, så åbnes den nye KB's gruppe på Facebook. Herved er der en fælles kanal at kommunikere i; indtil en anden måde eventuelt findes.

Korte pointer fra styregruppens arbejde indtil nu:

- anbefalinger om hvordan vi kan være sammen
- Mødeledelse på KB-møder kan gå på skift
- 24 times reglen. Denne betyder, at hvis man oplever uhensigtsmæssig kommunikation, så vend oplevelsen med en ven. Hvis der fortsat er oplevelse af uhensigtsmæssigheder, så tag fat i den person, der har udtrykt det. Hvis der ikke er handlet inden for 24 timer, så "lader man det fare".
- Timeout kan bruges, når tonen bliver lidt for hård
- Vær nysgerrig på hinanden og hinandens perspektiv

Punkt 8: Orientering om organisatorisk ramme og kredskontorets arbejde

Kredschef Luisa Gorgone (LGO) gennemgår medarbejderorganisation og kredskontorets arbejde/kerneopgave.

KB er overordnet ansvarlig for medarbejderne på kontoret og derfor vil LGO løbende på KB-møder orientere om fx seneste APV-resultat, opgaveløsning og udvikling af kerneopgaverne.

Punkt 9: Drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden

Fremadrettet opfordrer PL til, at hvis et KB-medlem har behov for at der udfoldes mere fra sidste referat af HB møde, så skal KB sende det på forhånd til PL (så de kan forberede sig).

Følgende punkter foldes på dette møde mere ud: Lokalløn, Nedsat normtid, Fritvalgsordning, overvejelse konfliktudtag, FTR seminar.

Punkt 10: Gensidig orientering / Eventuelt

Tidlinje for kongresforberedelse efterlyses. D.15.marts 2026 er deadline for indsendelse af kongresforslag.

Kreds Hovedstaden har sammen med Kreds Sjælland fået lønmidler til en region Øst implementering; til 2 nye, midlertidige administrative stillinger. Der opslås snarest en projektleder og en politisk konsulent.

Er der noget, vi skal tage med/huske til næste møde:

- kan vi på KB møderne fremadrettet have orientering med mere lokale initiativer?
- dejligt at vi har talt politik i dag - bliv ved med det
- hvordan sikre vi, at vi som bestyrelse varetager alle medlemmers interesse?
- hvordan kan vi få indflydelse på alle de nye reformer der vælter ind over os i 2026?
- ros til mødeledelsen