

Kredsbestyrelsen (Kredsbestyrelsesmøde)

16-04-2024 10:20 - 16:00

DSR Kreds Hovedstaden

Information:Tidsplan:

Kl. 10:20 Velkomst og godkendelse af dagsorden

Kl. 10:30 Indsats på privatområdet

Kl. 11:15 PAUSE

Kl. 11:20 Tilbage melding fra seneste HB-møder samt drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden

Kl. 12:00 FROKOST

Kl. 12:45 Forberedelse til Kongres 2024 (inkl. kaffepause)

Kl. 15:00 Nedsættelse af arbejdsgruppe til redigering af KB's Forretningsorden samt godkendelse af kommissorie for arbejdsgruppen Klima- og Bæredygtighed

Kl. 15:30 Evaluering af KB-møde 4. marts 2024

Kl. 15:45 Gensidig orientering og eventuelt

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Velkomst ved kredsformand Christian Kummerfeldt

Kristina Frederiksen bød velkommen til KB-mødet.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

HB-sag 3.10 vedr. optjening for genindmeldte ønskes drøftet.

Punkt 3: Indsats på privatområdet

- Der er også privathospitaler på det psykiatriske område.
- Se på overskriften til møderne # få de bedste vilkår hvis du skifter til det private
- Rekruttering af flere TR
- Vejleder til selvstændige sygeplejersker
- Dobbeltmedlemsskab for dem der er ansat i medicinalbranchen
- Se på "løst" ansatte - løs tilknytning
- Vil komme flere større lægehuse
- Konsultations- og infirmari-sygeplejersker (forening)?
- Gøre reklame for hvilke konsulenter der sidder med det private område
- Kommunikation om hvad vi kan tilbyde
- Ændre på retorikken for de kosmetiske sygeplejersker
- Der kan være mange utilsigtede hændelser på det kosmetiske område hvor vi kan hjælpe (patientsikkerhed)
- Have en positiv retorik omkring bijob
- Selvstændige sundhedsplejersker
- Helt fra praktikken - målrettet mod at være konsultationssygeplejerskerne (kan SLS samarbejde)

Punkt 4: Tilbage melding fra seneste HB-møder samt drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden

Tilbage meldinger fra seneste HB-møde:

HB havde nogle kommentarer til professionsstrategien. Mere policy paper end strategi. Hvordan skal den være handlingsanvisende? Det er nu medtaget det nye udkast.

OK-24 fyldte naturligvis. I forbindelse med både trepart /OK24 - så nu skal HB have fokus på hvordan vi laver en ny fælles lokallønstrategi. Pas på TR når der bliver lavet ny lønstrategi.

Input til kommende HB-møde:

3.6 Der er flere niveauer for hvem der skal varetage de lokale forhandlinger. Lige nu bliver mange lokale forhånds aftaler opsagt. Hvis KB hører noget, må I gerne skrive direkte til Kristina Frederiksen (krf@dsr.dk) herunder input til HB-sagsfremstillingen.

3.10. Kan man få flere fordele når man har været medlem i mange år. En refleksion omkring "svingdørsmedlemmer". (HB går imod FTR på dette spørgsmål). Det burde være en kongresbeslutning og ikke kun en HB-beslutning. I stedet fokusere på

kommunikationen om fordele til de nyuddannede og unge (nye muligheder for kontingent differentiering) (se på grænsedragningssager)

Andre fagforeninger samt gule foreninger har direkte adgang.

Hvordan får vi mere analysekraft i forhold til at fastholde - og rekruttere medlemmer?

KB kunne ikke bakke op om indstillingen i sin nuværende form.

Punkt 5: Forberedelse til Kongres 2024

Følgende bemærkninger samt tilkendegivelser ift. kongresforslag:

- A.** Uklart hvad forslaget går ud på - det skal skrives mere tydeligt. **Grøn**
- B.** Inddrage FTR/relevante embedsmænd. Tydeliggøre de dilemmaer der kan være ved at tage rådighedsvagterne. **Grøn - Ida er ordfører**
- C.** Beskrive hvad der menes med mangfoldighed. Savner strategi for at få flere mænd ind i faget samt forskellige etniciteter, handicap, seksualiteter. Gul med HB's bemærkninger
- D.** DSR skal blive mere grøn/bæredygtig. Fx. stille krav til leverandører. DSA + SLS har en klima og bæredygtighedspolitik. **Grøn, Nanna er ordfører**
- E.** Skrive at aktiv dødshjælp er undtaget. **Grøn**
- F.** Mangler uddannelse som et samlet hele. Hvad vil vi strategisk med uddannelsen? Mangler tydelig profil. **Gul**
- G.** Elektronisk er også skriftlig? **Rød** indtil det afklares
- H.** Bør kunne stille forslag som ene person. Der skal være en let vej frem mod at stille forslag - understøtte debat på tværs af KB'erne. Giver mening at flere skal give opbakning, da det også bidrager til politisk dannelse. Gøre det nemmere at kommunikere på tværs af kredse (IT platform) Kongresseminar for kongressen. **Grøn**
- I.** Lave ændringer i fredstid. Der er mulighed for at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling. Respektere valget af den enkelte. **Rød**
- J.** Kan lukke sig om sig selv. Medlemmerne skal kunne spejle sig i de valgte. Fx. Alle sektorer er repræsenteret. (Region, Kommunal, privat, stat). **Rød.** Behandles videre den 7. maj.
- K.** Indtænke de private. Tydeliggøre hvor mange menige KB'ere som kan indgå i arbejdsgruppen. Have valgkredse. **Grøn**
- L.** Vigtigt at holde et seminar. **Grøn**
- M.** Vigtigt med medlemsdemokratiet derfor direkte valg. **Rød. Mønster er ordfører.** Til videre drøftelse 7. maj.
- N.** Mærkeligt at lægge en præmis ind om at man ikke kan reguleres ned som politisk valgt. Anerkendelse for at stille forslaget. **Gul.** Til videre drøftelse den 7. maj.

O. Skal skabe værdi af arbejdet. Niveau svarende til en tilsvarende stillingen et andet sted. Vi har en økonomisk krise. hvad er incitamentet til at ændre på honorarerne? **Gul.**
Til videre drøftelse den 7. maj.

P. Dagsorden tre dage før mødet. **Grøn**

Q. Grøn

Punkt 6: Nedsættelse af arbejdsgruppe til redigering af KB's Forretningsorden

Arbejdsgruppe nedsat. Følgende indgår i gruppen: Nicklas (politisk tovholder), Michael, Trine, Mønster.

Punkt 7: Godkendelse af kommissorie for arbejdsgruppen Klima- og Bæredygtighed

Grundet tidsnød udskydes punktet til næste ordinære KB-møde den 27. maj.

Punkt 8: Evaluering af KB-møde 4. marts 2024

Punktet blev motiveret af Charlotte Vallys. KB's dagsordner bliver meget pressede, Nicklas bliver som ordstyrer presset. PL må hjælpe hinanden. Måske lave dagsorden mere levende - og kan ændres. Det fløj med angreb. Samme gjaldt afstemningen om suppleringsvalg.

Fokus på arbejdsklima, tale ordenligt til hinanden. Se på nye former for dagsordenspunkterne på KB-møderne.

Kunne anvende ur (f.eks. 2 min til hver)

Tydelig ledelse og rollefordeling. "Det vi træder ud i - træder vi ind i næste gang".

Information fra ledelsen kan f.eks. skrives ud. Der er for mange ting på dagsorden.

Timeout når nogen beder om det.

Vigtig at have den sociale del med når vi holder møder.

Kalde til KB-samling mellem forslagene på kongressen.

Punkt 9: Gensidig orientering / eventuelt

Kom til 1. maj i kredsen/Fælledparken

Drøftelse af honorarerne for de politisk valgte.

Charlotte Vallys er valgt som næstformand i Regionens Med Udvalg (RMU).

Savner at der bliver arrangeret noget 12. maj - efterlysning af hvad der sker i forbindelse med DSR's 125 års jubilæum.