

## 10.5 Kongresforslag

<b>Titel på kongresforslag</b>	<b>Dansk Sygeplejeråd, en aktiv deltager i et bæredygtigt samfund og omstillingen på arbejdspladsen</b>
Fulde navn/navne på forslagsstiller/forslagsstillere/ kreds/kredse/SLS/ Lederforeningen	Kredsbestyrelsen, Kreds Hovedstaden Lederforeningen
<b>Kongresforslagets ordlyd</b>	<p>Dansk Sygeplejeråd ønsker at være en synlig og aktiv medspiller i arbejdet for et bæredygtigt samfund, herunder det samlede sundhedsvæsen.</p> <p>Derfor vil Dansk Sygeplejeråd som første skridt deltage i arbejdet med at skabe bæredygtige arbejdspladser og understøtte medlemsperspektivet i den grønne omstilling. Yderligere nedsættes en arbejdsgruppe i regi af kongressen, der skal arbejde med at kvalificere organisationens arbejde med grøn omstilling.</p> <p>Mange medlemmer møder allerede grøn omstilling på arbejdspladsen. Der indføres nye arbejdsgange, plastikfrie løsninger, genbrug, madspildsindsatser, optimering af transport og meget andet. Bæredygtighed optager sygeplejersker ligesom størstedelen af befolkningen, og har potentiale til at være mobiliserende for fællesskabet og medlemskabet i Dansk Sygeplejeråd. Grøn omstilling og bæredygtige løsninger har indbyggede dilemmaer og perspektiver på arbejdsmiljøet, som er naturligt en fagforening deltager aktivt i.</p> <p>Dansk Sygeplejeråd vil derfor understøtte medlemmerne i arbejdet med grøn omstilling og bæredygtighed på arbejdspladsen; med vidensdeling, aktiv deltagelse i debatten, udvikling af medlemsrettede tilbud, mm. Hertil kommer organisationens indsats mod et integreret bæredygtighedsperspektiv, opbygning og styrkelse af</p>

	<p>egen viden om arbejdet med målbare klima- og bæredygtighedsindsatser i driften.</p> <p>Derfor foreslås det</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At der afsættes midler til at igangsætte en indsats for at understøtte medlemmer i kvalificeret at bidrage til indsatser for bæredygtige arbejdspladser- og gange; herunder at arbejde med en idebank genereret af sygeplejersker målrettet ledelsesniveau. Dette for at understøtte at ideer fra praksis løftes til beslutningstagere.</li> <li>• At der nedsættes en arbejdsgruppe i kongresregi, der skal arbejde med at styrke Dansk Sygeplejeråds indsats med grøn omstilling; herunder investering i ressourcer, der kvalificerer organisationens arbejde med at måle eget klimaaftryk.</li> </ul>
<p>Motivation for kongresforslaget</p>	<p>Bæredygtighed er en dagsorden, der fylder stadig mere på arbejdspladsniveau og i debatten om fremtidens sundhedsvæsen. I Dansk Sygeplejeråd ser vi problemstillingen todelt: Sundhedsvæsenet som udleder af co2; og klimaforandringernes påvirkning på sundhed.</p> <p>På lokalt niveau arbejder sygeplejersker fra Glostrup med at reducere plastaffald fra de mange engangseffekter, der bruges under operationer.</p> <p>På Regionshospitalet Randers har ansatte på akutafdelingen arbejdet med at afskaffe éngangsservice. Initiativet skal bidrage til, at Danmark når målet om 70% reduktion af co2-udledningen senest i 2030.</p> <p>På arbejdsgiverside har Danske Regioner og Sundhed Danmark, lavet et fælles inspirationskatalog for bæredygtighed og miljø.</p> <p>På kommunalt niveau er der indsatser over hele landet der retter sig mod FN's Verdensmål. KL har udviklet klimapartnerskaber og inspirationskataloger.</p> <p>Region Hovedstaden har vedtaget klimamål og nedsat et Ungeklimaråd, hvor SLS er adspurgt om at sidde med. Rådet skal understøtte regionens arbejde med klima og miljø.</p>

	<p>SLS har vedtaget et holdningspapir med krav om, at grøn omstilling indtænkes som en del af undervisningen både i teori og praksis, for at klæde de studerende på til at tackle nationale og globale udfordringer i sundhedsvæsenet hvad angår bæredygtighed.</p> <p>Det er altså en udvikling, der ikke blot berører, men engagerer medlemmer og samarbejdspartnere i stadig stigende grad. For at være relevant og bidrage ind i den igangværende samtale om bæredygtighed med medlemmer, politikere og arbejdsgivere, skal Dansk Sygeplejeråd tage stilling til bæredygtighed som et fokusområde og hvordan vi arbejder videre med dagsordenen.</p> <p>Organisationen skal kvalificeres til at klæde medlemmer på til at deltage i samfundsdebatten og arbejdet med at skabe bæredygtige arbejdspladser. Hele vejen rundt, fra studielivet, i arbejdet som sygeplejerske og i samarbejde og dialog med ledende sygeplejersker.</p> <p>Sideløbende arbejdes der med Dansk Sygeplejeråds egen omstilling for at imødekomme lovgivning på området, træffe bæredygtige valg og som en klog fremtidssikring af organisationens drift, også med hensyn til økonomien. Endeligt vil den opbyggede viden understøtte arbejdet med at fremme den grønne dagsorden i samfundet, fra et medlemsperspektiv.</p> <p>Dansk Sygeplejeråd kan i samarbejde med medlemmer, stat, kommune og regioner arbejde af tre spor, f.eks. ved:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) at påvirke samfundets og i særdeleshed sundhedsvæsenets udvikling med organisationens perspektiver om grøn omstilling og bæredygtighed.</li> <li>2) at skabe målbare og effektive ændringer mod grøn omstilling og bæredygtighed indadtil i organisationen.</li> <li>3) at støtte op om arbejdet med grøn omstilling og bæredygtighed på arbejdsplads-niveau.</li> </ol> <p>Dette kongresforslag er et første grønt skridt på vejen af den bæredygtighedsvej, mange medlemmer allerede er bevæget sig ned af – det er på tide, at vi går med dem, mod en grønnere fremtid.</p>
--	--

### HB's bemærkninger

DSR bakker op om et bæredygtigt samfund og om den grønne omstilling – også på arbejdspladserne i sundhedsvæsenet.

DSR arbejder som udgangspunkt med klimaspørgsmål i regi af FH, hvor det er muligt at trække på FH's ressourcer og kompetencer, og hvor lønmodtagernes fælles gennemslagskraft også kan løfte sygeplejerskeperspektiver. Et eksempel er sygeplejerskedeltagelsen i Lønmodtagernes Klimapanel, som i 2022 offentliggjorde en række anbefalinger til den grønne omstilling på arbejdspladsniveau.

På samme måde har DSR bidraget med sparring i forbindelse med udarbejdelsen af Danske Regioners udspil "Grønne Hospitaler" fra 2024.

Det skal samtidig bemærkes, at sygeplejersker allerede i dag, uden DSR's direkte og aktive støtte, bidrager til den grønne omstilling i sundhedsvæsenet med initiativer og ideer, sådan som det også nævnes i kongresforslaget.

Sekretariatet har ikke kendskab til undersøgelser, der viser, at sygeplejersker oplever barrierer eller manglende lydhørhed på ledelsesniveau, når det gælder ideer eller input til grønne omstillingstiltag på arbejdspladsen.

#### *Bemærkninger til første delforslag:*

Sygeplejerskerne er i dag vigtige medspillere i den grønne omstilling af sundhedsvæsenet. Det gælder især, når sygeplejerskerne i hverdagen påpeger og foreslår bæredygtighedstiltag på arbejdspladserne, når de fx ser uhensigtsmæssigt ressourceforbrug. De historier og eksempler kan DSR med fordel formidle til inspiration for både medarbejdere og arbejdsgivere i sundhedsvæsenet. En arbejdsgruppe med medlemmer fra kongressen kan stå i spidsen for indsamlingen af sygeplejerskernes input, der kan samles i en idebank e.l. på [dsr.dk](http://dsr.dk) (jf. nedenfor om Athenaprisen), og kredsene kan sprede dem på de lokale arbejdspladser (bl.a. via F/TR), hvor det giver mening.

I dag uddeler DSR og Bauta årligt Athenaprisen til innovative sygeplejefaglige indsatser, hvor bæredygtig udvikling bliver omsat til lokale mål og handlinger. Sekretariatet undersøger i samarbejde med Bauta mulighederne for at videreudvikle på konceptet for Athenaprisen, så den i højere grad kan fungere som et sted, hvor sygeplejerskers idéer til bæredygtige tiltag på arbejdspladsen kan samles og formidles og således understøtte arbejdsgruppen.

#### *Bemærkninger til andet delforslag:*

DSR arbejder allerede i dag på at minimere organisationens ressourceforbrug af økonomiske hensyn såvel som klimahensyn. Fx inddrages klimahensyn i tilrettelæggelsen af møder, kurser og undervisning, som ofte afholdes digitalt, ligesom bæredygtighedshensyn indgår i beslutninger om fx valg af lokationer, materialeforbrug m.v. til konferencer og kurser samt kongressen. Der er også fokus på bæredygtighed i driften af Kvæsthuset og kredskontorene. Det gælder fx ift. indkøb, kantinedrift, affaldssortering og valg af løsninger til ventilation, belysning og print m.m. Kvæsthuset opgør klimarelevant data for energiforbrug, kantinedrift og affaldssortering på baggrund af leverandørdata, mens kredskontorene for nuværende ikke har adgang til lignende data. DSR's indsats på klimaområdet kan synliggøres på hjemmesiden.

En måling af et samlet klimaaftryk for DSR vil kræve investeringer/arbejdskraft i Kvæsthuset, da der skal udvikles metoder til beregning af klimabelastningen ved transport og indkøb, og i kredsene, da indhentning af relevant data her dels vil betyde nye opgaver til

medarbejderne, og dels kan betyde, at der skal laves nye aftaler med leverandører af renovation, energi, kantinedrift m.m.

Med ovenstående bemærkninger overgiver HB kongresforsalget til kongressens drøftelse.