

Midtjylland den 31. august 2017

Til medlemmerne af regionsrådet i Region Midtjylland
Skottenborg 26
8800 Viborg

Medarbejdernes supplerende udtalelse til budget 2018 i Region Midtjylland

Hermed fremsendes RMU-medarbejdersidens supplerende udtalelse til budget 2018.

Sæt det lange lys på, når budgettet forhandles

Med forslag til budget 2018 lægges der hverken op til de store investeringer eller store besparelser - udover de allerede kendte initiativer fra eksempelvis Spar 15-19. Dermed reduceres budgetrammen løbende, samtidig med at udskudte besparelser fra tidligere indgåede forlig venter forude.

Regionsrådet har således stadig et stort ansvar for at få enderne til at hænge sammen ude på de regionale arbejdspladser både nu og i fremtiden. Vi vil derfor opfordre regionsrådet til at sætte det lange lys på, når budgettet forhandles og dermed sikre tydelighed og tryghed omkring den økonomiske situation i de kommende år.

Etabler et mere nuanceret syn på kvalitet i sundhedsvæsenet

Region Midtjylland har i mange år ageret frontløber i indsatsen for at skabe et mere kvalitets- og værdibaseret sundhedsvæsen. Med budget 2018 vil vi foreslå, at regionsrådet afsætter midler til at fortsætte i samme spor.

Ifm. regionsrådets 1. behandling af budgettet understregede repræsentanter fra flere partier vigtigheden af, at medarbejderne skal have tilstrækkelige rum og rammer til at udøve deres faglighed til fordel for patienter og pårørende. En hjørnesten i den sammenhæng er, at arbejdsmiljøet på regionens arbejdspladser er sikkert og sundt. Nedenfor vil vi præsentere nogle konkrete forslag til, hvordan vi i fællesskab kan arbejde for at realisere disse ambitioner med budget 2018.

Helt konkret vil vi foreslå, at der afsættes midler til projekter, der afdækker mulighederne for at supplere regionens nuværende kvalitetsmål og -kriterier med den "*personaleoplevede kvalitet*". Altså medarbejdernes kvalitetsvurdering af den faglige indsats som et supplement til den rent medicinske kvalitet, den patientoplevede kvalitet og den organisatoriske kvalitet.

På denne måde tilføjes væsentlige kvalitetskriterier til vurderingen af det samlede patientforløb, herunder:

- *Har medarbejderne mulighed for at levere den faglige kvalitet, de vurderer, der er behov for?*
- *Har medarbejderne mulighed for at tage de nødvendige individuelle hensyn til den enkelte patient og dennes pårørende?*
- *Bliver opgaverne løst på en måde, der understøtter et sikkert og sundt arbejdsmiljø?*

En samlet kvalitetsvurdering baseret på både medicinske, patientoplevede, organisatorisk-økonomiske og medarbejderoplevede kriterier vil give et langt mere fyldestgørende billede af, hvordan Region Midtjylland kan tilbyde patienter og pårørende behandling, service og pleje på deres præmisser. Det bidrager til, at Region Midtjyllands budgetkroner i sidste ende kan anvendes præcist der, hvor de gør mest gavn.

Vis nu reel vilje til et bedre arbejdsmiljø

Vi ser frem til, at regionsrådet med det kommende budget tager endnu et vigtigt skridt i retning af at anerkende og prioritere medarbejdernes arbejdsmiljø. Det er langt fra tilstrækkeligt at anerkende, at medarbejderne sættes under pres af økonomiske og politiske beslutninger. Ej heller er det tilstrækkeligt at opstille politiske ambitioner for, at medarbejderne skal have gode arbejdsvilkår.

Presset har stået på i årevis – og de politiske ambitioner er efterhånden også kendt stof. Regionsrådet må tage skeen i den anden hånd og reelt vise, at medarbejdernes arbejdsmiljø har høj prioritet. Vi vil derfor opfordre til, at regionsrådet prioriterer midler til initiativer, der kan styrke fagligheden og kvaliteten og derigennem også arbejdsmiljøet på regionens arbejdspladser.

Vi vil konkret foreslå, at der gennemføres en analyse, der dels afdækker, hvilke udfordringer medarbejderne står med i forhold til at få tid og mulighed til en grundig udredning, behandling og opfølgende indsats. Og dels afdækker hvordan vi fremadrettet understøtter, at medarbejderne får mulighed for at tilbyde patienterne den rigtige sundhedsfaglige indsats *første gang*.

På vegne af medarbejderne i Region Midtjylland

Anja Laursen
Næstformand i RMU

Jette Ohlsen
Næstformand i RMU