

Kredsbestyrelsen (Kredsbestyrelsesmøde)

27-05-2024 09:00 - 16:00

DSR Kreds Hovedstaden

Information:Tidsplan:

- Kl. 09:00 Velkomst og godkendelse af dagsorden
- Kl. 09:15 Godkendelse af Økonomirapport pr. 30. april 2024
- Kl. 09:25 Drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden
- Kl. 10:10 PAUSE
- Kl. 10:20 Evaluering af Kongres 2024 samt input til Kongres 2025
- Kl. 10:50 Rammer for generalforsamling 2024
- Kl. 11:30 PAUSE
- Kl. 11:35 Godkendelse af kommissorie for arbejdsgruppen Klima- og Bæredygtighed
- Kl. 11:45 FROKOST
- Kl. 12:30 Eksternt oplæg: Ligelønsdirektivet
- Kl. 14:00 KAFFEPAUSE
- Kl. 14:15 Politiske værksteder
- Kl. 15:00 Valg af KB-repræsentant til arbejdsgruppen om Fremtidens politiske organisering i DSR
- Kl. 15:30 Gensidig orientering, eventuelt og tak for i dag
- Kl. 16:00 Hygge "Huddle" og "vi ringer til de nydannede medlemmer"

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Velkomst ved kredsformand Christian Kummerfeldt

KRF byder velkommen og orienterer om af CBU er sygemeldt 14 dage endnu.

KRF takker alle for en god kongres.

9 afbud til dagens KB-møde.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

I HB orienteringen kommer vi rundt om:

- DSR's kommende lokalløns strategi
- Temadrøftelse om sygepleje kohorteundersøgelse
- Valg til forperson
- Privatområdets overenskomst.

Kommunikationsgruppen i KB består nu af 3 medlemmer: Sheila, Thomas, Jannie. Er der én mere i KB, der vil være med? Overvej det mens vi har mødet og så tager vi det igen under eventuelt.

Punkt 3: Godkendelse af Økonomirapport pr. 30. april 2024

LGO orienterer.

Der er lidt lavere underskud end budgetteret, da der er aktiviteter, der ikke er afholdt - endnu.

ØU har holdt møde. Tallene følges tæt. ØU er betrygget i, at der er styr på det.

Der kommer en grundigere uddybning ved ½ års regnskabet.

Økonomirapport godkendes.

Punkt 4: Drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden

Følgende drøftes med input fra KB:

- Lokallønsindsats. Ny strategi om lokalløn skal udvikles. Der er behov for at redefinere den gældende strategi pga. de nye 3-partsmidler. Målet for HB er fælles fokusområder på tværs, der kan sætte politisk retning. Prøvehandling undervejs hvor medlemmerne inddrages. Input fra KB.
- Temadrøftelse om sygepleje kohorteundersøgelse. Spørgeskemaundersøgelse siden 1990 om livsstil og helbred. Tidligere var undersøgelse kun for spl. over 44 år, men gælder nu alle aldre. Seneste rapport er nu kommet.
- Valg til forperson: Kandidater kan d.15. september stille op. Se tidsplan for hele valgperioden i HB-materialet. Input fra KB om slankning af proces.
- Privatområdets overenskomst og afstemning herom. Hvorfor skal HB anbefale resultatet i stedet for at tage medlemmernes afstemningen til efterretning?

Punkt 5: Evaluering af Kongres 2024 samt input til Kongres 2025

PL oplevede en god kongres med godt samarbejde i KB. Hvad oplevede KB:

Hvad var godt :

- God stemning. Dejligt at PL havde planlagt fælles samlinger/huddle
- Opbakningen til KB-kollegers forslag var der både gode og mindre gode oplevelser af
- Tydelig retning og ramme fra PL. Tak for det
- Vi fremstod som én kreds
- Ros til KRF der tydeligt trådte til som formand
- Fin facilitering af gruppearbejdet
- Flot vi kan arbejde intensivt i 2 døgn og skabe resultater
- Det fungerer godt med virtuel deltagelse; for os der ikke kunne deltage fysisk
- Godt fagligt oplæg hvor faget og drøftelserne samlede os
- Det er lettere at have huddle i et lokale. I en cirkel mister den ansvarlige overblikket

Forbedringer i fremtiden:

- Hvordan kan vi i KB fremadrettet kommunikere bedre om forslagene? Hvordan kan vi tale med andre folk?
- Lokale til samlingerne/huddle skal være tættere på
- Hvordan kan vi forberede os bedre til afstemning om "egne" KB- forslag
- Husk samværsværdierne og at kunne rumme at være uenige
- Hvordan får vi taget os at vores egne gæster? Der skal være tydelig plan for gæsterne; til næste gang
- Overvej hvordan vi som kreds næste gang har alle "stemmer", når antal KB-pladser ikke er fuldt besat. Vi skal drøfte fordele/ulempes for suppleringsvalg; kontra det store "VI". Formentlig er vi klogere på den anden side af Strukturkomite udmelding.

Ændringsforslag med tilbage til HB:

- Når der er oplæg, skal der være plads til at drøfte det
- Tiden er for presset. Det blev overfladisk med flere emner
- Ved navneopråb skal HB stå nederst
- Forskel på kongresforslag og - tilsagn. Hvordan bliver det mere tydeligt i forhold til kongres tilsagn om, hvordan tilsagn bliver husket og samlet op?
- Én dag til strukturkongres er ikke nok. Det vil blive alt for presset.
- Meget lange dage, hvor vi bliver trætte
- IT i Kongresforum fungerer ikke optimalt og innovativt
- Direktøren blander sig for meget i enkelt sager/forslag
- Der skal være lige forhold for alle delegerede (ekstra overnatning mm.).
- Ved strukturkongressen skal der være god plads til snakke og netværk i pauserne; for at sikre alle vinkler.

Punkt 6: Rammer for generalforsamling 2024

Af hensyn til den økonomiske ramme, KB tidligere har godkendt for GF, er dagen planlagt med tre arrangementer i én: TRIO dag efterfulgt af 1½ times Fagligt oplæg; efterfulgt af GF.

Det faglig oplæg er ved Dorte Birkemose i emnet forråelse; virtuelt.

KB oplever, at GF er kortere pga. denne konstruktion. Tilbage meldingen er, at tidspunktet for det faglige oplæg ikke er optimalt for medlemmer i driften.

KB tilkendegiver, at de ikke helt var klar over konsekvenserne for deres tidligere beslutning af den økonomiske ramme.

Afstemningen er kun for de, der deltager fysisk. I fremtiden kan der måske blive mulighed for virtuel afstemning. Men det vil kræve gode og billigere økonomiske aftaler; med eksterne IT-udbydere.

Konklusionen er, at vi fastholder planen og evaluerer GF efterfølgende. KB anbefaler at huske annoncering i god tid på flere medier, tænk præmier ind blandt de fysisk fremmødte og tilstrækkeligt med mad til dé, der kommer lidt senere.

KB bakker op om indstilling

Punkt 7: Godkendelse af kommissorie for arbejdsgruppen Klima- og Bæredygtighed

Baggrunden for kommissorium for Klima- og bæredygtighed motiveres af NSU. Primært er det at påbegynde et holdningspapir i KB; sekundært at have fokus på, hvordan KB bliver klædt på til at argumentere på deres arbejdsplads.

KB efterspørger, hvad det koster? NSU folder ud, at økonomien i forslaget udelukkende omhandler personaleressourcer.

Visioner og handlinger er gode. Bæredygtigt arbejdsliv er meget mere end grøn omstilling.

Konklusion:

- Tilsagn fra KB til holdningspapir
- Hyppig tilbage rapportering til KB. Også hvis økonomien bliver mere end personaleressource

Punkt 8: Eksternt oplæg: Ligelønsdirektivet v/Nordic Reward Partners

Oplæg ved Nordic Reward Partner. Se PowerPoint præsentation, som er vedlagt som bilag 1.

Punkt 9: Politiske værksteder, inkl. evaluering

KB gav tilsagn om at arbejde videre med et oplæg til KB på den anden side af sommerferien om:

- Hvordan kan man arbejde værkstedsbaseret i KB regi? Oplægget skal tage udgangspunkt i drøftelsen på KB mødet d. 27.05.

Status fra hver gruppe:

Mangel:

- Har været præget af sygdom og frafald

- Ønskede at arbejde med talepapir med argumenter og udenlandske sygeplejersker
- Føler sig overflødiggjort af bl.a. OK24
- Ønsker ikke at fortsætte som gruppe

Arbejds miljø:

- Har også haft det svært med processen
- Har arbejdet med seniorpolitik
- Ønsker at skrive debatindlæg
- Har været aktive på SoMe, hvilket har givet gode outputs ifht. medlemmer og off. dialog
- Vil gerne arbejde med TR, PKA og andet
- Vil gerne fortsætte værkstedet

Psykatri:

- Har været aktive og produceret indhold
- Arbejder konkret med en psykiatristrategi
- Er godt i gang med proces og dialog med TR. Ønsker at arbejde hen imod efteråret 2024 for at kunne fremlægge konkret strategi for KB
- Fortsætter dialog med FTR
- Vil gerne fortsætte værkstedet

Faglighed:

- Har en aktiv gruppe
- Har ændret fokus fra video til at producere en poster/flyer til kommende ICN konference
- Vil gerne spille ind i andet konkret arbejde med faglighed i kredsen
- Ønsker at fortsætte værkstedet

Demokrati

- Har haft en udfordret proces og været for stor en gruppe
- Arbejdet taler meget ind i en strukturkongres
- Vil gerne nedlægge værkstedet

Punkt 10: Valg af KB-repræsentant til arbejdsgruppen om Fremtidens politiske organisering i DSR

Hvem skal deltage på de 2 pladser fra Kredsen? Det kræver tid og lyst, da der vil blive en del forberedelse og flere virtuelle møder. Der er kun frikøb til møderne.

Ramme i forhold til KB er, at der skal være afrapportering hver eller hver anden gang på KB-møde.

Kandidater der stiller op: Ditte (hvis der skal sidde én fra PL) samt Ken og Laura.

Afstemning:

- Skal der deltage en fra PL?. I så fald bliver det Ditte Hammer. Afstemningen viser 13 for en PL-repræsentant og 14 imod
- Hermed er der fredsvalg uden afstemning. De 2 pladser går til de 2 kandidater Ken og Laura.

Om der skal nedsættes en følgegruppe bliver drøftet på 1. møde efter sommerferien.

Punkt 11: Gensidig orientering / eventuelt

Strukturkomité kommer med høringsforslag lige op til Folkemødet. Offentliggørelse af anbefaling i starten af august, så der er kort høringsfrist.

Forhandlinger om 3-partsmidler: Det er regionale forhandlinger lige nu. Kommunale forhandlinger i 2025. Nicklas deltager fra PL som forhandler. Der er lagt op til at forhandlinger skal være slut inden sommerferien.

HOPP25: Hjertecenter Hovedstaden på 2 matrikler (Gentofte og RH) samt elektiv kirurgisk hospital på Gentofte. Høringsmøde d. 11.6. RMU fremlægger revideret personalepolitiske retningslinjer d. 20.6. Høringsfrist d. 23.6. Regionsråd beslutter endeligt d. 27.8.. Plan for ikrafttrædelse d. 1.oktober. Kredsen drøfter med FTR behovene for medlemsmøder; centralt eller lokalt.

Udenlandske sygeplejersker; enten i evalueringsansættelser (med midlertidig autorisation) eller dem der har fået deres endelige autorisation. PL har drøftet, hvad vi kan tilbyde disse i kredsen. Udenlandske sygeplejersker skal behandles som alle andre medlemmer. DSR-C udkommer med nationale retningslinjer snarest.

Barselscafé fortsætter fra september; hver 6. uge.

Kommunikationsgruppen i KB består nu af 3 medlemmer: Børgit har meldt sig; herudover Sheila, Thomas, Jannie.

Kredskontoret er blevet røgfrit, så man skal på gaden for at ryge.

Bruttolønsordning i det offentlige. Kan vi høre om det på et kommende KB møde?