

## Rammeaftale for Frivilligt ekstra arbejde (FEA) i Region Midtjylland 2023 med DSR



Dato 23-01-2023

Sagsbehandler Tine Wilsøe

TineHusom.Wilsoe@stab.rm.dk

Tel. Sagsnr. 1-13-7-3-23

Side 1

### Aftalen omfatter:

Sygeplejersker og radiografer ansat ved regionens hospitaler, præhospitalet og psykiatrien i Region Midtjylland.

### Indledning

Formålet med denne rammeaftale er at give afdelinger/afsnit muligheder for – inden for fire uger før tjenestetiden – at få adgang til yderligere arbejdstid inden for deres eget personale. Denne aftale fastlægger honoreringen af denne fleksibilitet.

Hvis de konkrete kompetencer er til stede, kan sygeplejerskerne i ganske særlige tilfælde tage vagter i andre afsnit inden for egen afdelingsledelse, når kredsens og Koncern HR er enige om at indgå en konkret aftale herom.

Aftalen anvendes, hvor der ikke er tilstrækkelige personaleressourcer, og derfor er behov for fleksibilitet, eller hvor der er behov for afvikling af ventelister. Behovet for anvendelse af aftalen skal derfor afklares mellem den lokale ledelse og fællestillidsrepræsentanten. Aftalen indgås mellem DSR, Kreds Midtjylland og Koncern HR.

Aftalen tænkes således primært anvendt ved hele vagter, der ikke gennem planlægning kan dækkes. Det kan dog aftales, at aftalen finder anvendelse ved forlængelse af daglige vagter, hvor der er behov for afvikling af ventende patienter eller lignende.

Ved akut opstået vakance eller akut opstået behov for forlængelse af daglig arbejdstid finder arbejdstidsaftalens almindelige regler anvendelse.

### Frivillighed

Det er en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte sygeplejerske/radiograf selv aftaler tjeneste ud over sin ansættelsesnorm med sin leder.

### Arbejds miljø

Det er en forudsætning, at bestemmelserne efter arbejdsmiljøloven samt Aftale om hviletid og fridøgn overholdes.

## **Aftalen**

Inden for Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler, 2015 (11.05.2), aftales nedenstående tilføjelser til Arbejdstidsaftale for sygeplejersker og radiografer.

Parterne er enige om, at bestemmelserne i Arbejdstidsaftalen (11.05.9) § 16, stk. 1 ikke finder anvendelse i aftaleperioden.

## **Deltidsansattes ekstra tjeneste på arbejdsfri dage ("0-dage/stregdage")**

Når en deltidsansat aftaler en ekstra tjeneste (vagt) - ud over egen arbejdstidsnorm - honoreres denne for alle timerne svarende til overtidsbetaling, hvortil kommer evt. ulempetillæg jf. § 11, stk. 3. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadses.

## **Ekstra tjenester på planlagte fridage**

Når en ansat aftaler en ekstra tjeneste (vagt) på en planlagt fridag honoreres denne som overarbejde, samt evt. ulempetillæg jf. § 11, stk. 3. Hertil honoreres med et beløb på 2.400 kr. (aktuelt niveau) pr. vagt. Der betales ikke samtidigt for eventuelt manglende varsel. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadses.

**Bemærkning:** Der vil således ikke i disse situationer skulle ske erstatning af mistet fridøgn, jf. dog ovenstående bestemmelse om overholdelse af arbejdsmiljøloven bestemmelser m.m.

## **Rådighedsvagter:**

Når aftalen anvendes ved rådighedsvagter, omregnes vagten til normaltjeneste og honoreres svarende til overarbejde. Dertil honoreres for tilkald. Ved døgnvagter honoreres for tilkald ud over 8 timers effektiv tjeneste. For de timer, der er omregnet til normaltjeneste, honoreres med et tillæg på kr. 300 pr. time. (aktuelt niveau)

## **Bemærkninger: eksempler:**

*En rådighedsvagt (døgnvagt) fra vagtværelse, hvor de første 8 timer anses for effektiv tjeneste, honoreres således med 20 timers normaltjeneste plus overarbejde samt (20 timer x 300 kr.) 6.000 kr.*

*En rådighedsvagt fra vagtværelse på 8 timer, forudgået af tilstedeværelse på 8 timer honoreres for 8 + 5,33 timers normaltjeneste plus overarbejde samt (13,33 timer x 300 kr.) 3.999 kr.*

*En rådighedsvagt(døgnvagt) fra bolig, hvor de første 8 timer anses for effektiv tjeneste, honoreres således med 14 timers normaltjeneste plus overarbejde samt (14 timer x 300 kr.) 4.200 kr.*

*En rådgighedsvagt fra bolig på 8 timer, forudgået af tilstedeværelse på 8 timer honoreres for 8 + 2,66 timers normaltjeneste plus overarbejde samt (10,66 timer x 300 kr.) 3.198 kr.*

*Dertil honoreres for tilkald.*

### **Anvendelse af aftalen ved forlængelse af daglig arbejdstid**

Hvis parterne aftaler, at denne aftale anvendes ved forlængelse af daglig arbejdstid, honoreres med overarbejde samt eventuelle ulempetillæg jf. § 11, stk. 3. Hertil honoreres med et beløb på 1.200 kr. (aktuelt niveau) for forlængelse af vagten med 4 timer eller mindre. Forlænges vagten med mere end 4 timer, honoreres med 2.400 kr. (aktuelt niveau). Der betales ikke samtidigt for eventuelt manglende varsel. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadsreses.

### **Aflyst ekstra tjeneste**

I tilfælde af at en tjeneste aflyses, skal dette ske før 7 dage forud for tjenestens afholdelse. I modsat fald honoreres tjenesten svarende til overarbejde. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadsreses.

**Bemærkning:** Der vil således ikke i disse situationer skulle ske erstatning af mistet fridøgn, jf. dog ovenstående bestemmelse om overholdelse af arbejdsmiljøloven bestemmelser m.m.

### **Sygdom**

Såfremt medarbejderen pga. sygdom eller andet forfald ikke kan udføre den aftalte tjeneste, ydes der ingen honorering.

### **Uenighed**

Ved uenighed om aftalens anvendelse forelægges sagen umiddelbart for aftalens parter.

### **Ikrafttræden**

Aftalen træder i kraft pr. 1. februar 2023 og ophører 31. marts 2024.

Dato: 23.1.2023

Dato:

For Region Midtjylland

For Dansk Sygeplejeråd,  
Kreds Midtjylland



Jørn Mørup

Anja Laursen