

# Formandens beretning 2026

## Fagligt Selskab for Ledende Sygeplejersker – FSLS

Kære medlemmer

Det er med både glæde og stolthed, at jeg aflægger min første beretning som forperson for Fagligt Selskab for Ledende Sygeplejersker.

Det har været et år med forandringer i bestyrelsen, nye samarbejder, mange aktiviteter og ikke mindst et fortsat stort fokus på, hvordan vi som fagligt selskab kan skabe værdi for vores medlemmer og være en tydelig stemme for sygeplejefaglig ledelse.

---

## Bestyrelsen

Ved sidste generalforsamling blev der valgt to nye bestyrelsesmedlemmer, og vi bød velkommen til **Knirke Hartmann** og **Pernille Hinge**.

Samtidig tog vi afsked med formand **Lone Hauritz**, kasserer **Lulu Wilenius** og eventmanager **Trine Hjetting**.

Jeg vil gerne rette en stor tak til Lone, Lulu og Trine for deres engagement og indsats for selskabet. De har hver især bidraget væsentligt til FSLS og til det arbejde, der har dannet grundlag for den bestyrelse, vi har i dag.

Der var således en større udskiftning i bestyrelsen sidste år, hvor hele tre pladser blev skiftet ud. På trods af det har bestyrelsen været meget stabil, og vi har hurtigt fundet en god arbejdsform.

På det konstituerende møde i oktober blev jeg valgt som ny forperson, mens **Lene Thougard** fortsatte som næstforperson.

**Knirke Hartmann** er ny kasserer, **Jeanette Palmer** og **Døne Bagdat** er eventmanagere, og **Pernille Hinge** er kommunikationsansvarlig.

Døne Bagdat og undertegnede deler ansvaret for hjemmesiden.

Vi har i årets løb afviklet **fem bestyrelsesmøder**, skiftevis virtuelt og med fysisk fremmøde. Vi har desuden udarbejdet et årshjul for bestyrelsens arbejde, hvilket giver os et godt overblik over årets aktiviteter og de opgaver, vi skal omkring.

Jeg vil gerne sige en stor tak til hele bestyrelsen for et rigtig godt samarbejde. Der er stor lyst til at tage ansvar, og vi har en god dialog om både de daglige opgaver og de mere strategiske spørgsmål.

---

# LNN – Lederne i Netværket i Norden

Et vigtigt område i årets arbejde har været vores deltagelse i **LNN – Lederne i Netværket i Norden**.

Der har været afviklet flere virtuelle bestyrelsesmøder i LNN-regi, hvor det helt store omdrejningspunkt har været planlægningen af konferencen i Malmø, som skulle have været afviklet i maj 2026.

Desværre måtte vi i år træffe en svær beslutning. For første gang nogensinde valgte vi at aflyse konferencen på grund af for få tilmeldinger.

Allerede mens der fortsat kunne tilmeldes til early bird-prisen, manglede vi omkring 50 procent af de nødvendige tilmeldinger. De økonomiske hensyn vejede naturligvis tungt, og de respektive lande var derfor enige om – om end med en stor portion vemod – at aflyse konferencen.

Formændene fra de forskellige lande valgte dog at mødes fysisk i Malmø på den dag, hvor konferencen oprindeligt skulle være startet.

Her drøftede vi blandt andet fremtiden for LNN og årsagerne til de få tilmeldinger.

Vi var alle enige om, at **LNN skal bestå**.

LNN giver os en helt særlig mulighed for at netværke og dele erfaringer om sygeplejefaglig ledelse på tværs af de nordiske lande. Det er et fællesskab, som vi fortsat ser stor værdi i.

Vi har derfor besluttet en mindre ændring i den fremtidige struktur.

Fremover vil LNN-konferencen blive afholdt **hvert tredje år**, og næste gang bliver det Norge, der er værtsland.

I 2027 afholdes der netværksmøde mellem de forskellige bestyrelser i september, og denne gang bliver **Færøerne** værtsland.

Året efter planlægger vi endnu et netværksmøde, hvor vi arbejder på at invitere medlemmerne med, så de får mulighed for at deltage på enkelte dage med faglige oplæg.

Vi ser frem til at være med til at udvikle LNN videre og sikre, at det fortsat er et relevant og værdifuldt nordisk netværk for ledende sygeplejersker.

---

# Samarbejde med Lederforeningen

Et andet vigtigt område har været vores samarbejde med **Lederforeningen**.

Forpersonerne for Lederforeningen og FSLS har startet en møderække, og vi har indtil videre afviklet to møder.

På møderne taler vi blandt andet om, hvordan vi kan støtte og bakke hinanden op, hvilke udfordringer vi ser inden for sygeplejefaglig ledelse, og hvordan vi kan være med til at udvikle og styrke vores faglige fællesskaber.

Vi drøfter også, hvordan et fagligt selskab vokser, hvordan vi bliver mere synlige, og hvordan vi kan skabe endnu større værdi for medlemmerne.

Planen er, at vi i det nye år afholder et **fælles bestyrelsesmøde**, hvor vi skal arbejde videre med samarbejdet.

Vi er meget opmærksomme på, at Lederforeningen og FSLS er forskellige og har forskellige roller. Men der er også mange fælles berøringsflader og muligheder for fælles initiativer.

Det glæder os i FSLS, at vi har fået etableret et så godt og konstruktivt samarbejde på tværs.

---

## DASYS

Vi har ikke længere en repræsentant i **DASYS**.

Det betyder dog ikke, at vi ikke følger arbejdet.

Vi holder os løbende ajour gennem mails og orienteringer og deltager desuden i de inviterede Teams-møder, som afvikles kvartalsvis.

Det er nogle meget givtige møder, hvor de forskellige faglige selskaber har mulighed for at deltage, orientere hinanden og drøfte aktuelle emner på tværs.

Vi oplever, at det er en god måde fortsat at være orienteret om, hvad der rører sig i de faglige selskaber, og hvor vi som FSLS kan bidrage.

---

# Høringssvar

Vi modtager utrolig mange høringer, og det er naturligvis positivt, at vores faglige perspektiv efterspørges.

Men vi har i bestyrelsen valgt at være mere selektive i forhold til, hvilke høringer vi bruger tid på.

Vi går primært ind i en høring, når der er noget, der har en tydelig relevans for **sygeplejefaglig ledelse eller udviklingen af sygeplejen**, hvor vores perspektiv som ledende sygeplejersker kan gøre en forskel.

Det er en prioritering, som vi har fundet nødvendig for at kunne bruge vores ressourcer dér, hvor vi vurderer, at vi kan bidrage mest.

Vi oplever desværre sjældent at få en tilbagemelding på de høringssvar, vi afgiver. Det kan naturligvis gøre det vanskeligt at se, hvilken betydning vores input konkret har haft.

---

## Samarbejdet med FS Regnskab

Vi har i årets løb haft et fysisk møde med **FS Regnskab**, hvor vores nye kasserer, Knirke Hartmann, samt formandskabet deltog.

Det var et virkelig godt og konstruktivt møde, og det har været med til at sikre, at vi har et meget ukompliceret og velfungerende samarbejde med FS Regnskab.

Vi har fået en ny kontaktperson på grund af sygdom hos den tidligere kontaktperson, men også dette samarbejde fungerer rigtig godt.

Der er dog fortsat et ønske fra vores side om mere moderne betalingsløsninger.

Det er ikke kun et ønske fra FSLS. Vi hører også fra andre faglige selskaber på møderne med DASYS, at der er et behov for at se på mere tidssvarende betalingsløsninger.

---

# Medlemmer

Vores medlemmer er naturligvis helt centrale for vores arbejde.

Vi har stor opmærksomhed på medlemsudviklingen og følger løbende både indmeldelser og udmeldelser.

Som også nævnt sidste år har vi skærpet vores procedure omkring medlemskab. Efter to rykkere bliver medlemskabet slettet, hvis kontingentet fortsat ikke er betalt.

Det har betydet, at vi lige før sommerferien oplevede en relativt stor udmelding.

Vi plejer ellers at balancere meget jævnt mellem indmeldelser og udmeldelser.

Vi ønsker selvfølgelig meget gerne flere medlemmer, og det er også et af de temaer, vi drøfter med Lederforeningen.

**Aktuelt har FSLS 318 medlemmer.**

Vi vil gerne være et endnu stærkere fagligt fællesskab, og derfor er det vigtigt for os at forstå, hvad der skal til for, at flere ledende sygeplejersker får lyst til at være en del af FSLS.

---

## Synlighed og kommunikation

Vi ønsker større synlighed og åbenhed omkring vores eksistens som fagligt selskab.

Derfor har vi blandt andet etableret en **ny LinkedIn-side**, som er åben, og hvor opslag kan deles.

Vi har ligeledes gjort vores **Facebook-gruppe åben**.

Vi har valgt ikke at udarbejde traditionelle nyhedsbreve, fordi vi gerne vil forsøge os mere med de sociale medier som vores kommunikationskanal.

Det er dog noget, vi løbende drøfter i bestyrelsen.

Vi vil derfor også meget gerne høre fra jer medlemmer:

**Hvad har I brug for fra os?**

**Hvad vil I gerne høre mere om?**

**Og hvordan skal vi bedst kommunikere med jer?**

Vi tager meget gerne imod input, gode råd og ideer.

**Følg os på Facebook og LinkedIn.**

---

# Bestyrelsens aktiviteter

## Efterårskonferencen

En af de store aktiviteter i FSLS er vores årlige konference.

Sidste års konference i 2025 var en rigtig flot konference, og evalueringerne viste, at den blev oplevet som både fagligt udbytterig og veltilrettelagt.

Der var stor tilfredshed med både form, indhold og ikke mindst stedet – **Hotel Vejlefjord**.

Konferencen er et område, som vores eventmanagere arbejder med gennem hele året, og den er et fast punkt på vores bestyrelsesmøder.

Målet er altid at have et færdigt program på plads i god tid inden sommerferien, så medlemmerne har mulighed for at planlægge deres deltagelse.

I år har vi forsøgt at give mere tid til **netværk og networking** og samtidig gjort de enkelte oplæg lidt længere – men med færre oplæg.

Vi har også ændret konferencens sluttidspunkt, fordi vi har lagt mærke til, at flere deltagere på grund af transport ikke har haft mulighed for at deltage helt til slut på anden dagen.

Vi vil naturligvis se grundigt på jeres evalueringer, når årets konference er afsluttet. Jeres tilbagemeldinger er vigtige for os og er med til at udvikle vores kommende konferencer.

---

## Repræsentation og deltagelse

FSLS har også været repræsenteret ved flere relevante arrangementer gennem året.

Vi har blandt andet deltaget på **Inspirator – Lederforeningens konference**, på **DASYS' konference i november** samt på **DSR's kongres**, hvor jeg som forperson var inviteret med som gæst.

Det er vigtigt for os at være synlige og til stede i de sammenhænge, hvor sygeplejefaglig ledelse og udviklingen af sygeplejen bliver drøftet.

Vores deltagelse handler både om at repræsentere FSLS, men i høj grad også om at lytte, hente inspiration og skabe relationer, som kan være med til at styrke vores arbejde fremadrettet.

---

# Afslutning

Når jeg ser tilbage på året, er det først og fremmest med stor taknemmelighed.

Tak til bestyrelsen for jeres engagement, jeres tid og jeres mange gode bidrag. Vi har haft et år med forandringer, men også et år, hvor vi har fået etableret nye, samarbejder og fundet en god fælles retning.

Tak til jer medlemmer for jeres opbakning til FSLS.

Det er jer, vi er her for.

Vi vil gerne fortsætte med at være et stærkt fagligt fællesskab for ledende sygeplejersker – et sted, hvor vi kan hente inspiration, dele erfaringer, udfordre hinanden og sammen være med til at sætte fokus på sygeplejefaglig ledelse.

Vi står i en tid, hvor ledelse i sundhedsvæsenet kræver både mod, faglighed, tydelighed og evnen til at stå sammen.

Det er netop derfor, at et fagligt fællesskab som vores er så vigtigt.

På vegne af bestyrelsen vil jeg sige tak for året, der er gået.

Vi ser frem til det kommende år, og vi glæder os til det videre arbejde – sammen med jer.

**Tak.**

