20. august 2026

Mødereferat fra hovedbestyrelsesmøde d. 2. juni 2026 kl. 10.00-16.00 og 3. juni 2026 kl. 9.00-13.00

Dagsorden
1. Mødets åbning

2. Godkendelse af referat HB-mødet d. 22. - 23. april 2026

3. Sager til behandling
3.1 Kongres 2026: Evaluering
3.2 Kongres 2026: Opsamling på kongressen
3.3 Valg af næstforpersoner 2026: Tidsplan og rammerne for valget
3.4 Valg af næstforpersoner 2026: Profilbeskrivelser
3.5 Nyudpegning: Kvinderådets repræsentantskab
3.6 Nyudpegning: FH's uddannelsesudvalg
3.7 OK26 regional og kommunal: Politisk evaluering
3.8 OK26 stat: Politisk evaluering
3.9 OK26: Centrale opfølgningsaktiviteter
3.10 Ny aftale om lokal løndannelse – de regionale lønforhandlingsudvalg
3.11 FH's fordelsprogram 'Fagforening+'
3.12 Attraktive medlemsfordele for DSR's medlemmer
3.13 Nyt fra sekretariatet: Om kommunikation
3.14 DSR's politiske vinduer lokalt (UDGÅET)
3.15 Kompetenceudviklingstilbud til enligtsiddende TR
3.16 FH: Nyt samarbejde om tillidsvalgte
3.17 Økonomirapport pr. 30. april 2026
3.18 Budgetforudsætninger for budget 2027 og budgetoverslag 2028-2029

4. Sager til drøftelse
4.1 Den aktuelle politiske situation
4.2 Forhandlingssituationen
4.3 HB's kvarter

5. Eventuelt

Medlemmer af hovedbestyrelsen

DSR's forkvinde	Dorthe Boe Danbjørg
DSR's 1. næstforperson	Harun Demirtas
DSR's 2. næstforkvinde	Kristina Helen Robins
Kredsforkvinde for Kreds Hovedstaden	Charlotte Engell
Kredsforkvinde for Kreds Sjælland	Michelle Gulbæk Servé

Kredsforkvinde for Kreds Syddanmark	Helle Kruse Hansen
Kredsformand for Kreds Midtjylland	Jacob Gøtzsche
Kredsforkvinde for Kreds Nordjylland	Christina Windau Hay Lund
1. kredsnæstforperson for Kreds Hovedstaden	Rikke Wiwe
1. kredsnæstforkvinde for Kreds Sjælland	Anja Hoyer Didriksen
1. kredsnæstforkvinde for Kreds Syddanmark	Anja Skovgaard
1. kredsnæstformand for Kreds Midtjylland	Bente Alkærsig Rasmussen
1. kredsnæstforkvinde for Kreds Nordjylland	Karina Krogh
Forperson for Lederforeningen i DSR	Christian Morhordst
Forperson for SLS	Nicolaj Laue Juhl

Om mødedeltagerne
Alle HB-medlemmer deltog i mødet.

1. Mødets åbning
Forkvinden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

2. Godkendelse af referat fra det ordinære HB-møde d. HB-mødet d. 22. - 23. april 2026
Referaterne blev godkendt.

3 Sager til behandling

3.1 Kongres 2026: Evaluering
Indstilling
1. HB evaluerer forberedelse og afviklingen af Kongres 2026.

Baggrund
DSR's ordinære kongres blev afholdt d. 11. – 13. maj 2026 i Nyborg.

HB skal på mødet evaluere både forberedelsen og afviklingen af den ordinære kongres. Evalueringen kan blandt andet tage udgangspunkt i tiltagemeldingerne fra de kongresdelegerede.

Behandling på mødet
2. næstforkvinden motiverede punktet

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred enighed om, at Kongres 2026 forløb godt med god stemning og gode politiske debatter. Der var bred enighed om, at langt hovedparten af de kongresdelegerede havde samme positive oplevelse.

Der var i HB enighed om, at det forud for en kommende kongres skal stå klart, hvilke forventninger der er for HB-medlemmernes stemmeafgivning, når det er hovedbestyrelsen selv der er forslagsstiller.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Kongres 2026 var måske den bedste kongres nogensinde. De nye kongresdelegerede syntes at programmet for kongressen var rigtig godt. De mere erfarne kongresdelegere ville gerne "gå mere til bidet" ift. behandlingen af kongresforslagene.
- Vi skal genoverveje, hvordan vi klæder de kongresdelegerede på til en kongres. Dette er særligt vigtigt når kongressen falder kort efter valget til de enkelte bestyrelser.
- Det var en stor anerkendelse, at Kræftens Bekæmpelse valgte at overrække deres pris netop på den internationale sygeplejerskedag 12. maj og netop på DSR's kongres. Nogen syntes dog, at prisen skulle have været overrakt på førstedagen af kongressen og gerne ved åbningen af kongressen.
- Evalueringen blandt de kongresdelegerede m.fl. skal genbesøges forud for næste kongres, så vi sikre os, at vi stiller de rigtige spørgsmål.
- Der var enkelte proceduremæssige uregelmæssigheder i behandlingen af enkelte kongresforslag.
- Der er for kort tid imellem frigivelse af kongresforslag og til kongressen starter.
- Dele af rammerne for kongressen bør genbesøges forud for næste kongres, fx ift. starttidspunkt om morgenen, den afsatte tid til drøftelserne, brug af streaming m.m.
- Dirigenterne var gode. Men det kan også være, at vi skal prøve nogle andre næste gang.

2. næstforkvinden takkede HB for en god evaluering af forberedelse og afviklingen af Kongres 2026.

3.2 Kongres 2026: Opsamling på kongressen

Indstilling

1. HB tager oversigten over beslutninger om forslag og ændringsforslag på Kongres 2026 til efterretning.

Baggrund

På Kongres 2026 blev der truffet beslutning om en række kongresforslag og ændringsforslag. Oversigten over kongressen beslutninger ses nedenfor.

På et kommende HB-møde skal HB træffe beslutning om, hvordan der i den kommende kongresperiode skal arbejdes med beslutningerne.

På mødet blev punkt 3.1 og 3.2 behandlet samtidig. Se derfor også referatet fra punkt 3.1.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

2. næstforkvinden konkluderede, at HB tog oversigten over beslutninger om forslag og ændringsforslag på Kongres 2026 til efterretning.

3.3 Valg af næstforpersoner 2026: Tidsplan og rammerne for valget

Indstilling

1. HB godkender den overordnede ramme for afvikling af næstforpersonsvalget 2026.
2. HB beslutter succeskriterier for valget, herunder valgdeltagelse og -aktiviteter.

Baggrund

Dansk Sygeplejeråds medlemmer skal i efteråret 2026 vælge 1. næstforperson og 2. næstforperson.

Valget af næstforpersoner følger §29 i Dansk Sygeplejeråds love. Valgperioden er normalt 4 år, men ved dette valg er perioden reduceret til 2 år med afsæt i kongresbeslutningen fra 2025 om harmonisering af valghandlinger. Der er derfor forpersons- og næstforpersonsvalg (igen) i 2028.

Behandling på mødet
Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til de beskrevne rammer for afvikling af næstforpersonsvalget 2026.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:
- En opstillingsperiode på næsten 4 uger er for lang tid. Opstillingsperioden skal være på fx 3 uger.
- Afstemningsperioden kan evt. gøres kortere end de foreslåede 14 dage. På den anden side, skal der også være tid til at minde medlemmerne om at stemme.
- Der skal være en central koordinering af datoerne for valgaftenerne i forbindelse med næstforpersonsvalget.
- Et succeskriterium på 25 procent er ikke ambitiøst nok. Vi skal have som ambition, at 35-40 procent at medlemmerne afgiver deres stemme.
- Det virker at lave reminder om at stemme pr. sms.
- Det er ok at afskaffe muligheden for fysisk stemmeafgivelse set i lyset af at kun en lille håndfuld medlemmer ved sidste valg benyttede sig af denne mulighed.

Forkvinden sagde, at rammerne for næstforpersonsvalget 2026 vil blive justeret på baggrund af HB's bemærkninger, blandt andet så opstillingsperioden afkortes til 3 uger og målsætningen for valget bliver en stemmeprocent på 35-40 procent. Herudover vil der være en central koordinering af valgaftenerne i de enkelte enheder gennem kredscheferne.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte den overordnede ramme for afvikling af næstforpersonsvalget 2026 med enkelte justeringer, og at HB besluttede at opstillingsperioden afkortes til 3 uger og at succeskriteriet for valget er en stemmeprocent på 35-40 procent.

3.4 Valg af næstforpersoner 2026: Profilbeskrivelser
Indstilling
1. HB godkender profilbeskrivelse for næstforpersoner i DSR

Baggrund
I evalueringen af kredsbestyrelsesvalg og valg til Lederforeningen i 2021 besluttede HB, at der skal udarbejdes profilbeskrivelser for alle politiske poster, så det står klart, hvad hvervet indebærer.

Profilbeskrivelser for hvervene i kredsbestyrelser og Lederforeningens bestyrelse blev vedtaget i HB i september 2025. Vedlagte profilbeskrivelse for næstforpersoner i DSR er baseret på de tidligere profilbeskrivelser fra 2022, men nu opdateret og indsat i den tilsvarende

'ramme' som de allerede godkendte profilbeskrivelser, for derved at opnå et ensartet udtryk og indhold.

HB vedtog i august 2024 et "Rammeværk for godt psykisk arbejdsmiljø i og omkring DSR's politiske ledelser" der indeholder anbefalinger til, hvordan DSR kan styrke forebyggelsen og dermed bidrage til at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø i og omkring DSR's politiske ledelser. I rammeværket anbefales også en struktureret onboarding, hvori profilbeskrivelserne indgår som et væsentligt element for at få en tydelig forventningsafstemning før, under og efter valget og forebygge konflikter om, hvad hvervet indebærer.

I HB har der været bred fælles opbakning til, at profilbeskrivelserne er dynamiske og kan tilpasses forud for valghandlingen, så det afspejler de aktuelle behov og forventninger.

Behandling på mødet
Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til de udsendte profilbeskrivelser, men også enighed om, at profilbeskrivelsen for en næstforperson i DSR med fordel kan stå tydeligere.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:
- Det bør stå tydeligere, at det er en fordel, at næstforpersonerne har erfaring med politisk og organisatorisk arbejde i DSR.
- Vi står i en reformstorm. Det er vigtigt, at næstforpersonerne har gode kompetencer ift. medlemskommunikation og strategisk tæft, så reformerne sættes ift. medlemmernes hverdag.
- Det skal i profilerne stå tydeligere, at jobbet som næstforperson ikke er et 8-16-job.
- Man bør krydse af, at man har læst stillingsprofilen, inden man uploader sit kandidatur.

Forkvinden takkede for HB's bemærkningerne og sagde, at der nu sker en tilretning af profilbeskrivelserne og at disse efterfølgende udsendes til politisk godkendelse.

3.5 Nyudpegning: Kvinderådets repræsentantskab
Indstilling
1. HB beslutter, hvem der skal udpeges som DSR's repræsentant i Kvinderådets repræsentantskab

Baggrund
Da 1. kredsnæstforperson Rikke Wive fra Kreds Hovedstaden er valgt ind i Kvinderådets bestyrelse, forlader hun sin post i Kvinderådets repræsentantskab. Der skal derfor ske en nyudpegning til Kvinderådets repræsentantskab, hvor DSR har 3 pladser.

Behandling på mødet
Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

HB besluttede at vælge kredskvinden for Kreds Sjælland Michelle Servé til Kvinderådets repræsentantskab.

Forkvinden konkluderede, at kredsforkvinden for Kreds Sjælland Michelle Servé vælges til DSR's repræsentant i Kvinderådets repræsentantskab.

3.6 Nyudpegning: FH's uddannelsesudvalg

Indstilling

1. HB beslutter, hvem der skal udpeges som DSR's repræsentant til FH's uddannelsesudvalg.

Baggrund

Da Nicolaj Laue Juhl stopper som SLS's forperson pr. 1. juli 2026 skal der udpeges en ny DSR's repræsentant til FH's uddannelses- og kompetenceudvalg (FH-UK).

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

Tre HB-medlemmer tilkendegav et ønske om at blive udpeget til FH-UK. De tre personer var Helle Kruse, Charlotte Engell og Bente Alkærsig.

Resultatet af afstemningen blev, at kredsforkvinden for Kreds Syddanmark Helle Kruse blev valgt som DSR's repræsentant i FH's uddannelsesudvalg.

Forkvinden konkluderede, at kredsforkvinden for Kreds Syddanmark blev valgt som DSR's repræsentant i FH's uddannelsesudvalg.

3.7 OK26 regional og kommunal: Politisk evaluering

Indstilling

1. HB gennemfører en politisk evaluering af OK26 på det regionale/kommunale område.

Baggrund

OK26 blev afsluttet ved, at 57,7 % af DSR's stemmeberettigede medlemmer stemte om overenskomsten på det regionale/kommunale område, hvoraf 88,8% stemte ja.

HB skal på mødet evaluere OK26-forløbet. Hvad gik godt, og hvor var der udfordringer undervejs? Hvad skal der bygges videre på, og hvad skal ændres næste gang? Og er der gode idéer, som kan tages med ind i OK29?

HB's politiske evaluering af OK26 skal ses i sammenhæng med evalueringerne i Sundhedskartellet og Forhandlingsfællesskabet lige før og efter sommerferien. Herunder gennemføres der en evaluering i DSR's Konfliktgruppe i forhold til at forberede DSR på en evt. konflikt.

Parallelt med den politiske evaluering gennemfører sekretariaterne i de forskellige enheder ligeledes en administrativ evaluering, hvilket også omhandler evalueringer i Kommunikationsnetværket, Forhandlernetværket m.fl.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede emnet og gav ordet til 2. næstforkvinden, som orienterede om evalueringen af OK26-forløbet i konfliktgruppen.

HB drøftede emnet

Der var i HB bred tilfredshed med OK26-forløbet på det regionale og kommunale område.

På HB-mødet blev HB-medlemmerne inddelt i grupper, som på skift drøftede forskellige nedslag i OK26-forløbet. Der var efterfølgende en fælles opsamling af hovedpointerne i plenum.

Følgende blev blandt andet nævnt i den fælles opsamling:
- Forberedelsen og processen omkring OK26 på det regional/kommunale område var god.
- Som nyvalgt HB-medlem har det været en stejl læringskurve at gå ind i OK26-forløbet.
- Kommunikationen og de centralt planlagte TR- og medlemsmøder har være god.
- Der har været afholdt mange ekstraordinære HB-mødet. Det skal overvejes, om der kan gives tydeligere mandater, så antallet af ekstraordinære HB-møder kan mindskes.
- Der kan med fordel være flere dybdegående diskussioner i HB ift. hvad de nye tiltag i OK er trædesten til.
- Det skal også overvejes, om HB – når forhandlingerne er i den sidste og afsluttende fase – skal være fysisk stand-by i Kvæsthuset. I den afsluttende fase kan det være godt med fysiske HB-møder.

Forkvinden takkede for en god evaluering af OK26 på det regionale/kommunale område.

3.8 OK26 stat: Politisk evaluering
Indstilling
1. **HB gennemfører en politisk evaluering af OK26 på det statslige område.**

Baggrund
HB skal som vanligt efter en overenskomstforhandling evaluere forløbet omkring OK26. Evalueringen skal belyse, hvad der fungerede godt og mindre godt i de forskellige faser, hvad der bør videreføres, og hvad der med fordel kan justeres frem mod næste forhandlingsrunde. Desuden kan evalueringen pege på relevante erfaringer og idéer, som bør tages med i forberedelsen af OK29.

Behandling på mødet
Forkvinden motiverede punktet og viste slide med reflektionsspørgsmål, som evalueringen kunne bygge på.

HB drøftede emnet

Der var i HB bred tilfredshed med OK26-forløbet på det statslige område.

Der var i HB bred enighed om, at det på et kommende HB-møde skal drøftes, om urafstemningerne på det statslige område fortsat skal være vejledende.

Forkvinden takkede HB for en god evaluering af OK26 på det statslige område.

3.9 OK26: Centrale opfølgningsaktiviteter
Indstilling
1. HB tager oversigten over de centrale opfølgningsaktiviteter fra OK26 til efterretning.

Baggrund

Med OK26 er der indgået en række aftaler, som der skal følges op på i overenskomstperioden. Opfølgningen vil ske både i HB, i Sundhedskartellet og i Forhandlingsfællesskabet. DSR's Forhandlernetværk vil desuden få en central rolle i opfølgningen.

Der er nu udarbejdet en samlet oversigt over de centrale opfølgningsaktiviteter på OK26. Oversigten har til formål at sikre et fælles overblik over de aftaler, der kræver politisk drøftelse og opfølgning i perioden.

Behandling på mødet
Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet

Der var i HB bred opbakning til oversigten over de centrale opfølgningsaktiviteter fra OK26.

Følgende bemærkninger blev blandt andet nævnt i drøftelsen
- Oversigten kan med fordel have en kolonne med, hvad der skal arbejdes med centralt og lokalt.
- Det, der fylder blandt medlemmerne, er temaerne Barn syg og fritvalgsordning
- Der er en række iboende dilemmaer mellem centrale vs. decentrale lønforhandlinger. Det skal vi i HB gøre os klart – og det skal vi være gode til at kommunikere til TR og medlemmerne.

På mødet var der en opfordring til at indsende konkrete eksempler på udfordringerne med barn syg og dokumentationen heraf. Der var i HB opbakning til, at det fra centralt hold meldes ud, hvordan dokumentationer skal ske, og hvad det er, man dokumenterer.

Forkvinden sagde, at der nu laves en møderække om de centrale emner under OK26 frem mod OK28/OK29.

Forkvinden konkluderede, at HB tog oversigten over de centrale opfølgningsaktiviteter fra OK26 til efterretning.

3.10 Ny aftale om lokal løndannelse – de regionale lønforhandlingsudvalg
Indstilling
1. HB drøfter de regionale lønforhandlingsudvalg, der er en del af den nye aftale om lokal løndannelse på det regionale område.

Baggrund
Ved OK26 er der indgået en ny aftale om lokal løndannelse på både det kommunale og regionale område. På det regionale område skal der i hver region nedsættes et regionalt lønforhandlingsudvalg.

Den nye lokallønsaftale på det regionale områder er trådt i kraft den 1. april 2026. Det er derfor forventningen, at regionerne inden længe igangsætter en proces med at nedsætte udvalgene og arbejdet påbegyndes.

Det er endvidere aftalt, at der skal være en evaluering af de regionale lønforhandlingsudvalg forud for OK29.

Som en del af det generelle forlig med RLTN er det endvidere aftalt at etablere et Forum for bæredygtig og fleksibel løndannelse, der er et nyt mødeforum på centralt niveau. Opgaven for forummet er centreret om den regionale løndannelse og et fokus på, om denne er bæredygtig og fleksibel.

Behandling på mødet
Forkvinden motiverede emnet og gav herefter ordet til forhandlingschefen for yderligere uddybning. Der blev lagt op til den drøftelse af følgende spørgsmål:
1. Skal DSR have en fælles tilgang/strategi til arbejdet i de regionale lønforhandlingsudvalg fx overordnet approach, tilgang til de tværgående lønmidler og samforhandling?
2. Behov for central understøttelse af udvalgene for at styrke muligheder for at komme betragtning til midlerne fx viden og fakta om arbejdsmarked og løn?
3. Hvordan opnås vidensdeling i DSR om arbejdet i de regionale lønforhandlingsudvalg?

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til at DSR har en fælles tilgang/strategi til arbejdet i de regionale lønforhandlingsudvalg (jv. spørgsmål 1) og at der er behov for central understøttelse af udvalgene for at styrke muligheder for at komme betragtning til midlerne (jv. spørgsmål 2).

Der var på mødet desuden bred opbakning til, at der nu laves et forslag til, hvordan videndelingen internt i DSR kan ske, og at dette først drøftes i Forhandlernetværket og herefter igen i HB (jv. spørgsmål 3).

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:
- Ja, der skal være en tæt politisk dialog på tværs af enhederne. Men der er også brug for lokalt råderum.
- Det bliver svært at blive enige på b-siden ift samforhandlingerne
- Det er forskelligt på tværs af landet, hvor meget den enkelte region allerede har lagt op til lokale lønforhandlinger.
- Det er inden for den enkelte region, at der kan flyttes midler til lokalløn.
- Det er vigtigt at holde sig for øje, at man sidder på en SHK-plads i forhandlingsudvalget

Forkvinden takkede HB for en god drøftelse af de regionale lønforhandlingsudvalg, der er en del af den nye aftale om lokal løndannelse på det regionale område.

3.11 FH's fordelsprogram 'Fagforening+'
Indstilling
1. HB drøfter FH's fordelsprogram 'Fagforening+'
2. HB udpeger særlige opmærksomhedspunkter som kan indgå i de videre drøftelser frem mod en endelig politiske beslutning i FH's hovedbestyrelse

Baggrund
FH arbejder på en fusion af Forbrugsforeningen og PlusKort i ønsket om at etablere et nyt fælles fordelsprogram under navnet 'Fagforening+'.

FH's forretningsudvalg har truffet besluttet om af arbejde videre med fordelsprogrammet med henblik på en endelig beslutning i FH's hovedbestyrelse før sommerferien.

Med denne sag ønskes en drøftelse af FH's fordelsprogram 'Fagforening+' og hvilke særlige opmærksomhedspunkter DSR skal holde sig for øje i den videre politiske drøftelser.

Behandling på mødet
Forkvinden motiverede punktet. Forkvinden gav ordet til den adm. direktør for yderligere bemærkninger.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til indstillingen.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:
- Det skal være nemt at bruge medlemsfordelene. Dette taler umiddelbart for en sammenlægning og at ordningen måske kobles op på fx dankortet.
- Navnet på en evt. ny medlemsfordel i regi af FH skal rent navnemæssigt forbindes med fagforeninger og gerne DSR direkte
- Forbrugsforeningen har en lang historie. Det gør lidt ondt, hvis den lægges sammen med en anden medlemsfordel

Forkvinden sagde afslutningsvist, at det i sidste ende er op til de enkelte repræsentantskaber at beslutte, om der skal ske en sammenlægning. Det er derfor vanskeligt at forudsige, hvornår en evt. fusion kan ske være en realitet.

Forkvinden takkede HB for en god drøftelse af FH's fordelsprogram 'Fagforening+' samt særlige opmærksomhedspunkter, som kan indgå i de videre drøftelser frem mod en endelig politiske beslutning i FH's hovedbestyrelse

3.12 Attraktive medlemsfordele for DSR's medlemmer
Indstilling
1. HB tager analyseresultaterne om medlemsfordele til efterretning.

Baggrund
I 2025 gennemførte DSA en analyse af potentialet ved at tilbyde lønsikring til sygeplejersker, der er medlem af både DSR og DSA. I analysen indgik også en vurdering af medlemmernes prisfølsomhed.

Analysen viste, at der var et vist potentiale ift. fordelsprogrammer målrettet sygeplejersker, men analysen fokuserede alene på lønsikring og gav således ikke et billede af, om lønsikring var den mest attraktive medlemsfordel blandt andre mulige medlemsfordele.

På den baggrund blev der i november 2025 lavet en bredere undersøgelse, der kunne afdække, hvilke medlemsfordele DSR's medlemmer finder mest attraktive. Undersøgelsen skulle fungere som beslutningsgrundlag for en prioritering af indsatser.

Behandling på mødet
1. næstforpersonen motiverede punktet. 1. næstforpersonen gav herefter ordet til sekretariatet for en uddybning af analyseresultaterne om medlemmernes syn på medlemsfordele.

HB drøftede emnet

Der var i HB bred opbakning til, at DSR arbejder for at udvikle medlemsfordelene til gavn for medlemmerne.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende emner:
- Medlemsanalysen viser noget om betalingsvilligheden blandt medlemmerne, og at de ikke er villige til at betale meget mere for at opnå medlemsfordele.
- Der er et ønske om, at vi reklamerer mere for, hvilke medlemsfordele der er ved at være medlem af DSR.
- Det er uklart, om medlemmerne giver indtryk af at ønske flere kollektive medlemsfordele eller individuelle medlemsfordele.
- Der er en oplevelse af, at det er medlemmerne i Kreds Hovedstaden og Kreds Sjælland, der har mest gavn af medlemsfordelene grundet geografien og deres nærhed til tilbuddene. Samtidig rammer medlemsfordelelen forskelligt alt efter medlemmernes boligform, alder m.m.
- Kontante fordele skaber ikke i sig selv fællesskab. Men vi ved, at brug af medlemsfordele får det enkelte medlem til at genoverveje en evt. opsigelse af sig DSR-medlemskab.
- Projektleder for innovationsprojektet Fremtidens Fagforening, Signe Bjørg Lyck, ved meget om fagforeninger og fællesskab.
- Medlemsfordele skal være nemt at bruge.
- Nogen medlemmer oplever sig selv mere som 'kunder i butikken' fremfor medlemmer af et større fællesskab.
- Når vi laver arrangementer med strik, banko og fx Chris MacDonald, er der mange deltagere.

1. næstforpersonen konkluderede, at HB tog analyseresultaterne om medlemsfordele til efterretning.

3.13 Nyt fra sekretariatet: Om kommunikation
Dette punkt var et mundtligt dagsordenspunkt. Følgende blev nævnt i drøftelsen af punktet:

Forkvinden motiverede punktet og sagde blandt andet, at der er behov for en justering af kommunikationsindsatsen fremover. Forkvinden gav herefter ordet til kommunikationschefen for en uddybning.

Forkvinden sagde, at kommunikationschefen gerne kommer ud i de enkelte enheder og holder et tilsvarende oplæg.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til den fremlagte plan for justering af kommunikationsindsatsen.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen af punktet.
- Det er godt at udvikle kommunikationsindsatsen i takt med vores behov for at kommunikere.
- DSR's hjemmeside fungerer ikke optimalt. Opbygningen af hjemmesiden vanskeliggør vores politiske kommunikation.

Forkvinden takkede for en god drøftelse af justeringen af kommunikationsindsatsen fremover.

3.14 DSR's politiske vinduer lokalt (udgået)
Punktet blev taget af dagsordenen forud for HB-mødet.

3.15 Kompetenceudviklingstilbud til enligtsiddende TR
Indstilling:

1. HB godkender differentiering af begrebet "enligtsiddende TR" i følgende kategorier:
   - Enligtsiddende TR i kommuner
   - Enligtsiddende TR på statsområdet
   - Enligtsiddende TR på det private område
2. HB godkender de foreslåede tilbud (a, b, c) med henblik på tilslutning til differentierede kompetenceudviklingstilbud til de forskellige målgrupper indenfor de i sagsfremstillingen beskrevne rammer.

Baggrund
På HB-mødet i november 2025 drøftede HB tilbud til enligtsiddende TR samt deres mulighed for kompetenceudvikling.

HB konkluderede, at Organisatorisk Forum skulle drøfte emnet inden dette igen skulle lægges frem til politisk beslutning. Emnet har nu været drøftet i Organisatorisk Forum.

Behandling på mødet
2. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til indstillingen.

2. næstforkvinden konkluderede, at HB godkendte differentiering af begrebet "enligtsiddende TR" som skrevet i indstillingen samt at HB godkendte de foreslåede tilbud (a, b, c) med henblik på tilslutning til differentierede kompetenceudviklingstilbud til de forskellige målgrupper indenfor de i sagsfremstillingen beskrevne rammer.

3.16 FH: Nyt samarbejde om tillidsvalgte
Indstilling

1. HB drøfter FH's nye samarbejde om tillidsvalgte på baggrund af en uddybende mundtlig orientering.

Baggrund
Forretningsudvalget i Fagbevægelsens Hovedorganisation besluttede i 2025 at igangsætte et arbejde, som skulle afklare et fælles grundlag for et nyt samarbejde om tillidsvalgte (det tidligere FIU).

Alle forbund i FH blev inviteret til at deltage i afklaringsgruppen på sekretariatsniveau.
FH har på baggrund af gruppens arbejde lavet et oplæg til rammerne for et nyt samarbejde for tillidsvalgte, som skal behandles på FH's kongres i efteråret 2026.

På HB-mødet gives der mundtlig orientering om status på den politiske dialog om det nye samarbejde for tillidsvalgte.

Behandling på mødet
Forkvinden motiverede punktet. Forkvinden gav ordet til den adm. direktør for yderligere bemærkninger.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det er den generelle oplevelse, at vores egne arrangementer og uddannelsesforløb målrettet TR fungerer ret godt. Det skal vi huske på.
- Erfaringerne med FIU lokalt er ikke altid positive. Samtidig sker der jævnligt aflysninger af de udbudte arrangementer.
- FIU rummer flere gode produkter indenfor e-læring samt et katalog, som vi i DSR med fordel kan tage til os og blive en del af.

Forkvinden takkede HB for en god drøftelse af FH's nye samarbejde om tillidsvalgte.

3.17 Økonomirapport pr. 30. april 2026

Indstilling:

1. HB/ØU godkender prognosen pr. 30. april 2026 for den samlede organisations årsresultat 2026.

Baggrund
Prognosen for årets resultat for 2026 viser pr. 30. april 2026 et overskud på ca. 0,3 mio. kr. for hele organisationen mod et budgetteret underskud på ca. 1,8 mio. kr.

Behandling på mødet
Forkvinden motiverede punktet. Forkvinden sagde, at der i ØU var opbakning til indstillingen.

HB drøftede emnet

Der var i HB bred opbakning til indstillingen.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte prognosen pr. 30. april 2026 for den samlede organisations årsresultat 2026.

3.18 Budgetforudsætninger for budget 2027 og budgetoverslag 2028-2029

Indstilling

1. At HB/ØU tager en 1. drøftelse af budgetforudsætningerne for detailbudget 2027 og forudsætninger for kommende overslagsbudgetter for 2028-29
2. HB/ØU tager en 1. drøftelse af de beskrevne områder til eventuel prioritering til budget 2027

Baggrund
Formålet med at udarbejde budgetforudsætninger for de kommende år, er at sikre sammenhængskraften på tværs af organisationen og skabe tydelighed omkring prioriteringerne i hele organisationen. Budgetprocessen skal derfor ses i sammenhæng med vores politiske prioriteringer, ØU's årshjul mv.

Arbejdet med detailbudgettet for 2027 tager afsæt i det godkendte rammebudget for 2027. I dette notat genbesøges budgetforudsætningerne i rammebudgettet for 2027 i forhold til forventninger/forudsætninger om ændringer på indtægts- og udgiftssiden.

Behandling på mødet
Forkvinden motiverede punktet. Forkvinden sagde, at der i ØU var opbakning til indstillingen.

Forkvinden sagde, at der i forlængelse af HB-mødet afholdes et ØU-seminar, hvor der sættes fokus på udvalgte dele af DSR's økonomi og budgetforsætningerne for de kommende år.

HB drøftede emnet

Der var i HB bred opbakning til indstillingen.

Forkvinden sagde, at der på HB's ordinære møde i august måned 2026 vil være en sag om evt. investering i en kommende TR/medlems-app.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:
- Der bør i budgettet afsættes midler til en TR/medlems-app.
- Det er vigtigt, at vi i HB genbesøger fx garantifonden, 3-procenthenlæggelsen og andre centrale dele af budgetforudsætningerne.
- HB's handlingsprogram vil måske kræve, at der sættes separate midler af til dette.

Forkvinden konkluderede, at HB tog en 1. drøftelse af budgetforudsætningerne for detailbudget 2027 og forudsætninger for kommende overslagsbudgetter for 2028-29 samt at HB tog en 1. drøftelse af de beskrevne områder til eventuel prioritering til budget 2027

4 Faste punkter til gensidig orientering

4.1 Den aktuelle politiske situation
Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Regeringsdannelse 2026
På mødet var der en kort orientering om S-SF-R-M-regeringens netop offentliggjorte regeringsgrundlag.

HB drøftede emnet.

Bekymringshenvendelse
Kredsforkvinden for Kreds Nordjylland motiverede det indsendte emne om bekymringshenvendelsen om arbejdsmiljøet og patientsikkerheden på Aalborg Universitetshospital.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred anerkendelse af, at Kreds Nordjylland rejser et vigtigt emne på vegne af alle medlemmer af DSR.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen
- Ros til Kreds Nordjylland for "at tage en for holdet" og sætte patientsikkerhed og arbejdsmiljø på den politiske dagsorden.
- Lederne oplever samme udfordringer som de ansatte.
- De aktuelle udfordringer i Kreds Nordjylland er også genkendelige andre steder i landet. Det er håbet, at de oplevede udfordringer i Nordjylland og andre steder i forbindelse indtagelse af nybyggede hospitalsbygninger kan være med til at sætte fokus på de udfordringer, der er når nybyggede hospitaler ikke er helt færdigbyggede og dermed giver dårligt arbejdsmiljø og patientsikkerhed.
- Vi skal være gode til at beskytte de ledere og medarbejdere, der bruger deres ytringsfrihed, når arbejdsmiljøet er truet.

Nye tal for organisering – Danmarks Statistik
Forpersonen for Lederforeningen motiverede ønsket om at drøfte de nye tal fra Danmarks Statistik om antallet af medlemmer af en lønmodtagerorganisation/fagforening.

HB drøftede emnet.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:
- Vi bør have en mere indgående drøftelse af Danmarks Statistiks tal for medlemsorganisering på et kommende HB-møde. Det er på tværs af fagbevægelsen triste tal, men for DSR er der tale om en god tendens.
- Det er – set i lyset af Danmarks Statistiks tal – vigtigt at fagbevægelsen kommunikerer bredt ud om vigtigheden af at være medlem af en OK-bærende fagforening.

Ét ansættelsesområde i den kommende region Østdanmark
Kredsforkvinden for Kreds Sjælland motiverede det indsendte emne på vegne af Kreds Sjælland og Kreds Hovedstaden.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:
- Juridisk Videncenter har været en god hjælp ift. de juridiske elementer i fusionen mellem de to regioner.
- Det er godt, at HB løbende er opdateret ift. fusionsprocessen mellem Region Sjælland og Region Hovedstaden. Fusionen har konsekvenser for en stor del af DSR's medlemmer, og er derfor et vigtigt fælles politisk fokusområde.

4.2 Forhandlingssituationen
Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Barn syg

Kredsforkvinden for Kreds Nordjylland som motiverede det indsendte emne yderligere. Kredsforkvinden sagde, at en af udfordringerne blandt andet er, hvordan og hvad der registreres, når medlemmet har barn syg.

Forkvinden viste slides med forslag til næste-skridt og strategi ift. håndteringen af problematikken.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til den skitserede strategi for barn-syg-problematikken.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:
- Vi skal påvirke kulturen omkring registrering af barn-syg. Medlemmerne skal opleve, at DSR bidrager til at løse udfordringerne, så medlemmerne ikke selv skal løse problematikkerne ved at tage en omsorgsdag eller andet i stedet for at melde barn-syg ind.
- Vi skal undervise TR/FTR i håndteringen af barn syg-reglerne.
- Problematikken om barn syg hænger også sammen med normeringerne på den enkelte afdeling m.m. Det skal ledelsen have fokus på.
- Arbejdsgiverne sagde også ja ved forhandlingsbordet og skal derfor også være med til at løse problematikken

Forkvinden sagde afslutningsvist, at der nu arbejdes videre med planen for Barn Syg på baggrund af HB's drøftelse.

Regionsklinikker og overenskomst for PLA
Kredsnæstformanden i Kreds Midtjylland motiverede det indsendte emne. Næstformanden sagde, at udfordringen blandt andet er, at der oprettes flere og flere regionsklinikker i regionen, hvilket skærper de overenskomstmæssige udfordringer på området.

HB drøftede emner.

Der var i HB bred opbakning til, at emnet skal drøftes i Forhandlernetværket inden HB igen drøfter det.

FOAs OK-aftale omhandlende nye stillingskategori med fagligt ansvar
Kredsformanden for Kreds Midtjylland gav på mødet en yderligere uddybning af det indsendte emne om FOA's OK-aftale omhandlende nye stillingskategori med fagligt ansvar.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:
- De er vigtigt at følge med i om fx FOA aftaler elementer i deres aftaler, som har betydning for sygeplejerskerne og som udfordrer lønrelationerne.

Forkvinden sagde afslutningsvist, at HB på et kommende HB-møde kommer til at følge op ift. indholdet i FOAs aftale.

Status på drøftelserne med arbejdsgiverne om FEA-bestemmelserne

Forkvinden orienterede uddybende om drøftelse med Danske Regioner vedrørende FEA-bestemmelserne set i lyset af kendelsen om deltidsansattes merarbejde.

Forkvinden foreslog, at der nedsættes en referencegruppe bestående af både politikere og medarbejdere fra sekretariaterne.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til, at der nedsættes en referencegruppe vedr. FEA-bestemmelserne set i lyset af kendelsen om deltidsansattes merarbejde.

Fælles retningslinjer og honorering af projekt- og forskningssygeplejersker
Forkvinden for Kreds Hovedstaden motiverede det indsendte emne om fælles retningslinjer for og honorering af projekt- og forskningssygeplejersker.

HB drøftede emner.

Der var i HB bred opbakning til, at emnet nu drøftes i Forhandlernetværket inden HB igen drøfter dette.

Følgende drøftelser indgik blandt andet i drøftelsen:
- Vores medlemmer vil gerne have delestillinger.
- Der er i flere enheder beskrevet fælles stillings- og funktionsstrukturer på delestillinger. De kan med fordel indsamles forud for drøftelsen i Forhandlernetværket og en kommende HB-drøftelse.

4.3 HB's kvarter
Der tages ikke referat af dette punkt.

Eventuelt
Følgende blev nævnt under Eventuelt:
- Der er fortsat debat om udenlandske sygeplejersker – både nationalt og lokalt. I Århus Kommune har de på trods at tydelige politiske ambitioner nu kun ansat en mindre håndfuld.
- Mange medlemmer er med rette optaget af vold og trusler og navnesløring. For nylig har 1. næstforpersonen haft et debatindlæg i Berlingske om netop dette emne.

Referatet blev udsendt til godkendelse d. 23. juni 2026. Der er efterfølgende indsat en enkelt bemærkning under punkt 3.9. Det endelige referat er godkendt d. 20. august 2026.

Mødet blev afsluttet kl. 12.30 d. 3. juni 2026.

Referat godkendt på HB-møde [XX]

Forkvinde Dorthe Boe Danbjørg

1. næstforperson Harun Demirtas

2. næstforkvinde Kristina Robins

/Adm. direktør Kristian Lysholt Mathiasen

Referent: Mads Jensbo