



25. juni 2024

Mødereferat fra hovedbestyrelsesmøde d. 29. maj 2024 kl. 10.00-17.00 og d. 30. maj 2024 kl. 9.00-13.00

Dagsorden

- 1 **Mødets åbning**
- 2 **Godkendelse af referatet** fra det ordinære HB-møde d. 19.–20. april 2024
3. **Sager til behandling:**
 - 3.1 Evaluering af Kongres 2024
 - 3.2 Strategi og handleplan for lokallønsindsatsen på det regionale og kommunale område 2024-2026
 - 3.3 OK24-PLA og OK25-Privat (fortroligt)
 - 3.4 Temadrøftelse: Den Danske Sygeplejerskekohorte
 - 3.5 Valg af forperson i Dansk Sygeplejeråd 2024
 - 3.6 Økonomirapport pr. 30. april 2024
 - 3.7 Budgetforudsætninger for budget 2025 og budgetoverslag 2026-2027
- 4 **Faste punkter til gensidig orientering (mundtlige dagsordenspunkter):**
 - 4.1 Den aktuelle politiske situation
 - 4.2 Forhandlingssituationen
 - 4.3 Orientering ved den adm. direktør
- 5 **Eventuelt**

Medlemmer af hovedbestyrelsen

DSR's forkvinde	Dorthe Boe Danbjørg
DSR's 1. næstforperson	Harun Demirtas
DSR's 2. næstforkvinde	Kristina Helen Robins
Kredsformand for Kreds Hovedstaden	Christian Buonaventsen Kummerfeldt
Kredsforkvinde for Kreds Sjælland	Michelle Gulbæk Servé
Kredsformand for Kreds Syddanmark	John Christiansen
Kredsformand for Kreds Midtjylland	Anja Toftbjerglund Laursen
Kredsforkvinde for Kreds Nordjylland	Christina Windau Hay Lund
1. kreds næstformand for Kreds Hovedstaden	Kristina Fredriksen
1. kreds næstforkvinde for Kreds Sjælland	Ulla Birk Johansen
1. kreds næstforperson for Kreds Syddanmark	Camilla Duus Guldborg Smith

1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland
1. kreds næstforkvinde for Kreds Nordjylland
Forkvinde for Lederforeningen i DSR
Forperson for SLS

Jacob Gøtzsche
Bodil Laustsen
Irene Hesselberg
Trine Løvenskjold Nielsen

Om mødedeltagerne

Kredsformand for Kreds Hovedstaden Christian Buonaventsen Kummerfeldt deltog ikke i mødet. I hans fravær deltog 2. kreds næstformand Nicklas Vagner Forsman.

Christian Gøtttsch Hansen, formand i Radiograf Rådet, deltog i behandlingen af punkt 3.3 og relevante emner under punkt 4.2.

Nicolaj Laue Juhl, ny forperson for SLS pr. 1. juli 2023, overværede HB-mødet i egenskab af 'fø' hos den nuværende SLS-forperson.

Valg til FH's bestyrelse – suppleringsmandat

Forkvinden sagde, at FH har bedt DSR om at udpege endnu et medlem til FH's hovedbestyrelse. Grunden hertil er, at kønsfordelingen i hovedbestyrelsen ikke er ligelig, idet der er underrepræsentation af kvinder. Forkvinden sagde, at det indstilles, at suppleringsmandatet går til 2. næstforkvinde Kristina Robins, bl.a. så hun kan fungere som suppleant for politisk ledelse ved forkvindens forfald.

Der var i HB opbakning til indstillingen.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte, at suppleringsmandatet går til 2. næstforkvinde Kristina Robins.

1 Mødets åbning

Forkvinden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

Forkvinden nævnte, at dette HB-møde er det sidste for Trine Løvenskjold Nielsen som forperson for SLS. Forkvinden takkede Trine for hendes altid aktive deltagelse.

Forkvinden ønskede herefter Nicolaj Laue Juhl tillykke med valget som forperson for SLS med virkning fra 1. juli 2024.

2 Godkendelse af referat fra HB-mødet d. 19.-20. april 2024

Referatet var ikke udsendt til hovedbestyrelsen inden mødet pga. efterslæbet af travlhed ifm. OK24.

3 Sager til behandling

3.1 Evaluering af Kongres 2024

Indstilling:

- At HB evaluerer forberedelse og afviklingen af Kongres 2024, blandt andet med udgangspunkt i deltagerevalueringen.

Sammenfatning

Som et led i opfølgningen på den netop overstående ordinære kongres skal HB evaluere forberedelsen og afviklingen af Kongres 2024.

Behandlingen på mødet

2. næstforpersonen motiverede punktet. Hun nævnte blandt andet, at politisk ledelse efter Kongres 2024 blandt andet har været optaget af følgende emner:

- At vi skal blive ved med at udvikle den måde, vi – også i fællesskab på tværs af organisationen – forbereder de delegeredes kongresdeltagelse på, så de kender spillereglerne og rammerne omkring ændringsforslag, tilsagn osv.
- At vi bliver ved at have fokus på, hvordan vi bruger tiden på kongressen bedst, fx i forhold til længden på taletid og muligheden for at tage ordet fra salen.
- At vi skal opprioritere det sociale, både i forhold til pauserne og så vi sikrer, at der også er tid til noget hyggeligt sammen efter middagen

HB drøftede punktet.

Der var i HB enighed om, at Kongres 2024 var en vellykket kongres, og at der er elementer af kongressen, som kan forbedres.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger.

- Dirigenterne var gode og velforberedte.
- Flere kongresdelegerede havde oplevelsen af, at behandlingen af flere af kongresforslagene blev presset rent tidsmæssigt.
- De enkelte kongresforslag var denne gang bedre gennemarbejdet og kvalificerede.
- Vi skal være bedre til at minde hinanden om, hvad der er besluttet og aftalt forud for en kongres.
- Det var godt, at både den politiske ledelse og HB var synlige på kongressen og viser, at de står sammen.
- Gruppearbejdet på kongressens dag 2 var godt planlagt, afstemt og eksekveret.
- Der skal være mulighed for mere socialt samvær, fx efter middagen. Samtidig ville det være godt med opfordring til fælles morgenbadning, yoga m.m.

Herudover var der enkelte bemærkninger til den tekniske afvikling af kongressen.

2. næstforpersonen takkede HB for en god evaluering af Kongres 2024, og nævnte, at de faldne bemærkninger vil indgå i forberedelsen af de kommende kongresser. Hun nævnte hertil, at hun særligt tager følgende pointer med sig fra evalueringen:

- At vi er tydeligere på, hvad et kongrestilsagn er og betyder.

- At en væsentlig del af de kongresdelegerede giver udtryk for at opleve overtrædelser af DSR's samværsværdier for politisk valgte, hvilket er nødvendigt, at vi følger op på.
- At vi skal være tydeligere på, hvordan fx repræsentanter fra de faglige selskaber som gæster på kongressen kan have en mere aktiv og deltagende rolle.

2. næstforpersonen takkede HB for evalueringen af forberedelsen og afviklingen af Kongres 2024, blandt andet med udgangspunkt i deltagerevalueringen.

3.2 Strategi og handleplan for lokallønsindsatsen på det regionale og kommunale område 2024-2026

Indstilling

- At HB drøfter og godkender strategi og handleplan for lokallønsindsatsen i perioden 2024-2026.

Baggrund

- Efter at OK24 og treparten er landet, har HB besluttet, at der er behov for at redefinere DSR's overordnede lønstrategi. Et vigtigt fokusområde i den overordnede lønstrategi handler om lokalløn, både ift. de nye midler, der er afsat ved OK24, og de eksisterende lokallønsmidler.
- HB havde en første drøftelse af udarbejdelsen af en lokallønsstrategi på HB-mødet d. 17. april 2024.
- På baggrund heraf er der udarbejdet et forslag til en strategi og handleplan for lokallønsindsatsen i 2024-26, som HB skal drøfte og godkende.

Behandlingen på mødet

Forkvinden motiverede punktet. Forkvinden sagde, at et mål med behandlingen af punktet kunne være, at HB bliver enige om fx tre elementer, som alle kunne gå efter i forhandlingerne med regionerne, så vi står så stærkt og samlet som muligt. Forkvinden påpegede, at en vigtig del af strategien er, at HB kan inspirere hinanden og få et tættere samarbejde om lokalløn, så DSR er forberedt til den 1 mia. kr., der kommer fra 2026 og frem. Målet er, at vi skaffer flest mulige lokale lønkroner til medlemmerne – uanset hvilken holdning til lokalløn, man har hver især.

HB drøftede punktet.

Der var i HB bred opbakning til en fælles strategi og handleplan for lokallønsindsatsen i perioden 2024-26,

Der var i HB opbakning til videndeling på tværs af HB om de indgåede aftaler om lokale lønmidler. Der udestår en nærmere afgrænsning af samt teknisk afklaring på, hvad og hvordan videndelingen kan ske.

Herudover indgik følgende bemærkninger blandt andet i drøftelsen:

- Det er godt, at strategien er på et mere overordnet plan.
- Lederne bør fremgå tydeligere af strategien.

- Vi kan med fordel genaktivere nogle af vores tidligere kampagner. Flere af dem virkede godt.
- Skal TR forhandle lokalløn? Eller skal forhandlingerne ligge hos FTR eller kredsen? Det er et meget principielt spørgsmål, som vi skal bruge krudt på at afklare.
- Forhandlinger om de lokale lønmidler kan være medlemsmobiliserende.

Forkvinden konkluderede, at der var opbakning til strategien med følgende tilpasninger:

- At der i forhandlingen om lokallønsmidlerne kan være fokus på lønforskellen mellem sygeplejersker og sosu-assistenter og på kompetencemodeller.
- At lederne skrives tydeligere frem i strategien.
- At forhandlingerne om lokallønsmidlerne og uddannelse af F/TR i forhandling med fordel løbende kan drøftes i Organisatorisk Forum og Forhandlernetværket.
- At lokale forhandlinger også med fordel kan have fokus på selvstændigt virksomhedsområde.
- At der kan arbejdes med andre eksempler som prøvehandlinger end de nævnt i sagen.

Forkvinden sagde afslutningsvist, at der allerede fra augustmødet vil blive lagt op til en kvartalsvis drøftelse af de indgåede lokalaftaler. Herudover er det planen at invitere den udvidede politiske ledelse til HB's oktobermøde til en bredere drøftelse om bæredygtig og fleksibel løndannelse.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte strategi og handleplan for lokallønsindsatsen i perioden 2024-26 med de faldne bemærkninger.

3.3 OK24-PLA og OK25-Privat

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

3.4 Temadrøftelse: Den Danske Sygeplejerskekohorte

Indstilling:

- HB har en temadrøftelse om sygeplejerskekohorten på baggrund af oplæg fra seniorforsker ved Neurologisk Afdeling og leder af Den Danske Sygeplejerskekohorte, Mette Kildevæld.

Sammenfatning

Den Danske Sygeplejerskekohorte er en undersøgelse om sygeplejerskers livsstil og helbred, som har været gennemført 5 gange siden 1993. Senest i 2024.

Kohorten bidrager med central viden om sygeplejerskers sundhed og sygelighed, som publiceres internationalt. Den Danske Sygeplejerskekohorte kan med andre ord give ny viden om DSR's medlemmer og dermed styrke grundlaget for efterlevelsen af DSR's nye vision.

Behandlingen på mødet

Forkvinden bød velkommen til Mette Kildevæld, som orienterede om historien bag og rammerne for Den Danske Sygeplejerskekohorte og om enkelte konklusioner fra analyser af kohorten.

Herefter fortalte Lisa Sofia Percivaldi og Helle Vittrup Lund om deres speciale om *Sammenhængen mellem arbejdstid og oplevelsen af stress*, og Morten Lendal Petersen fortalte om sit speciale om *Sygeplejerskernes arbejdsglæde*. Begge specialer brugte tal fra kohorten.

HB drøftede punktet.

Der var på HB-mødet en bred drøftelse af sammenhængen mellem arbejdstid, stres og arbejdsglæde.

Forkvinden takkede HB for en god temadrøftelse om sygeplejerskekohorten på baggrund af oplæg fra seniorforsker ved Neurologisk Afdeling og leder af Den Danske Sygeplejerskekohorte, Mette Kildevæld.

3.5 Valg af forperson i Dansk Sygeplejeråd, 2024

Indstilling:

- At HB godkender den samlede plan for afvikling af forpersonvalget.

Sammenfatning

Dansk Sygeplejeråds medlemmer skal vælge ny forperson til efteråret 2024, jf. DSR's love.

I sagen følger forslag til:

- Formalia, inkl. overordnet tidsplan
- Målsætning for stemmeprocent
- Profil for forpersonen
- Opstilling af kandidater
- Præsentation af kandidaterne
- Valgmøder
- Fælles spilleregler
- Kommunikation om valget
- Stemmesedlen
- Afstemning
- Offentliggørelse af stemmeprocent
- Offentliggørelse af afstemningsresultat
- Ressourceforbrug
- DSR-c sekretariatet under valgkampen

Der er taget afsæt i evalueringer fra tidligere valg.

Behandlingen på mødet

2. næstforpersonen motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til indstillingen.

På HB-mødet blev det blandt andet drøftet, om opstillingsperioden skulle forkortes. Herudover var der bred enighed om, at udarbejdelsen af en flyer med de opstillede kandidater bør udelades ud fra et økonomisk og bæredygtighedshensyn.

Herudover indgik følgende bemærkninger blandt andet i drøftelsen:

- Det skal overvejes, om der fortsat skal afholdes fysiske valgmøder.
- Bør det fremgå tydeligere i profilen, at forpersonen har det samlede ansvar for den politiske retning i DSR, som det fx står i DSR's love? Og at vedkommende forventes at være synlig over for medlemmerne?
- Det er tid til at afskaffe den fysiske stemmeseddel. Hvis et medlem ikke vil eller kan stemme elektronisk, kan kredsene være behjælpelig.

2. næstforpersonen konkluderede, at HB godkendte den samlede plan for afvikling af forpersonvalget og sagde, at de faldne bemærkninger indgår i forberedelserne af valget.

3.6 Økonomirapport pr. 30. april 2024

Indstilling:

- At prognosen pr. 30. april 2024 for den samlede organisations årsresultat 2024 godkendes.

Baggrund

Prognosen for årets resultat for 2024 viser pr. 30. april 2024 et overskud på ca. 3,2 mio. kr. for hele organisationen mod et budgetteret underskud på ca. 0,5 mio. kr.

Behandlingen på mødet

Forkvinden motiverede punktet. Forkvinden gav ordet til økonomichefen for yderligere bemærkninger.

HB drøftede punktet.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det er godt, at der ift. de budgetterede forventninger nu er tegn på mere positive tendenser i medlemsudviklingen.
- Der er på den ene side brug for at genbesøge beslutningerne om Garantifonden. På den anden side viser erfaringer også, at vi kan få brug for en stor strejkekasse.
- Efterreguleringen presser kredsenes økonomi.
- Vi skal gøre mere i hele DSR for at få organisationsprocenten for de studerende op. Det er i høj grad blandt de studerende og i overgangen til deres første job, at det er muligt at hverve medlemmer.

Formanden orienterede om, at ØU flere gange har drøftet Garantifondens størrelse, som skal ses i lyset af DSR's behov for at være klar til (lang) konflikt. Sagen kommer i HB på et kommende HB-møde, hvorved også enhedernes bestyrelser involveres.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte prognosen pr. 30. april 2024 for den samlede organisations årsresultat 2024.

3.7 Budgetforudsætninger for budget 2025 og budgetoverslag 2026-2027

Indstilling

- At ØU/HB tager en 1. drøftelse af budgetforudsætningerne for detailbudget 2025 og forudsætninger for kommende overslagsbudgetter for 2026-27
- At ØU/HB tager en 1. drøftelse af de beskrevne områder til eventuel prioritering til budget 2025

Baggrund

Formålet med at udarbejde budgetforudsætninger for de kommende år er at sikre sammenhængskraften på tværs af organisationen og skabe tydelighed omkring prioriteringerne i hele organisationen. Budgetprocessen skal derfor ses i sammenhæng med vores politiske prioriteringer, ØU's årshjul mv. Endvidere indeholder sagsfremstillingen også en 1. drøftelse af budgetforudsætninger for overslagsbudgetterne for 2026-27.

Arbejdet med detailbudgettet for 2025 tager afsæt i det godkendte rammebudget for 2025, idet budgetforudsætningerne i rammebudgettet for 2025 genbesøges i forhold til forventninger/forudsætninger om ændringer på indtægts- og udgiftssiden.

DSR's økonomi er på indtægtssiden påvirket af antallet af medlemmer og stigningen i netto-prisindekset. Derudover ventes følgende opmærksomhedspunkter at have en indflydelse på organisationens samlede økonomi:

- Det videre arbejde med investeringsplanen, der blev besluttet af HB i forbindelse med budget 2024
- Tværgående indsatser og prioriteringer
- Økonomisk balanceplan i 2026

Behandlingen på mødet

Forkvinden motiverede punktet. Forkvinden gav herefter ordet til økonomichefen for yderligere bemærkninger.

HB drøftede punktet.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- De fremlagte budgetforudsætninger er 'inden for skiven'. Det er nødvendigt med et kritisk-realistisk blik ift. at udvise økonomisk mådehold.
- Den kommende drøftelse af de politiske strukturer i DSR har indflydelse på DSR's samlede økonomi. Det er vigtigt, at HB drøfter de økonomiske konsekvenser af de forskellige scenarier, som den nedsatte arbejdsgruppe kommer med.
- De foreslåede afsatte midler til IT-systemer lyder umiddelbart lavt budgetteret.

2. næstforkvinden orienterede om, at selv om HB's beslutning om besparelser på de 2 mio. kr. på Kongres 2024 blev taget ud af kommissoriet for arbejdsgruppen vedr. DSR's politiske strukturer, er besparelsesrammen stadig gældende for HB's efterfølgende forslag om DSR's fremtidige politiske organisering. Forkvinden understregede, at det er HB's opgave at sikre budgetter, der giver balance i DSR's økonomi.

Forkvinden takkede HB for en 1. drøftelse af budgetforudsætningerne for detailbudget 2025 og forudsætninger for kommende overslagsbudgetter for 2026-27.

Forkvinden takkede HB for en 1. drøftelse af de beskrevne områder til eventuel prioritering til budget 2025.

4 Faste punkter til gensidig orientering

4.1 Den aktuelle politiske situation

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

SLS-årsmøde 17. – 19. maj 2024

Forpersonen for SLS orienterede om det afholdte årsmøde d. 17.-19. maj 2024, herunder resultatet af valget af den nye forperson, næstforperson samt forretningsudvalg. Forpersonen orienterede om, at der også er sket en opdateret af SLS's vedtægter samt udvikling af SLS's politiske grundlag for 2024/2025. Hun oplyste, at SLS vil igangsætte en markant indsats for at organisere flere studerende i SLS:

HB drøftede emnet

Arbejdstilsyn – Region Nordjylland

Forkvinden for Kreds Nordjylland orienterede om den aktuelle debat i regionen vedr. indgåelse af en rammeaftale vs. kollektive aftaler mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Arbejdstilsynet er også en part i sagen.

HB drøftede emnet.

Kampagnevideoer – Kreds Syddanmark

Formanden for Kreds Syddanmark orienterede om de kampagnevideoer, der er udarbejdet i Region Syddanmark. Det står frit andre for at bruge disse.

HB drøftede emnet.

Sundhedsstrukturkommissionens afrapportering

Forkvinden nævnte, at det er forventningen, at Sundhedsstrukturkommissionens anbefalinger bliver præsenteret lige inden Folkemødet, dvs. evt. d. 11. eller 12. juni. Der lægges op til en 8-ugers høring med en forventet frist for bemærkninger til anbefalingerne d. 6. august. I DSR arbejder vi på en plan for en bred involvering, så DSR kan fremsende de bedst mulige bemærkninger. Der vil blive afholdt et HB-møde om Sundhedsstrukturkommissionens anbefalinger d. 19. juni og et medlemsmøde med deltagelse af kommissionens formand Jesper Fisker d. 14. august.

HB drøftede emnet.

Folkemødet 2024

1. næstforpersonen orienterede om status på forberedelsen af DSR's deltagelse i årets folkemøde på Bornholm, herunder DSR's faglige og sociale arrangement, merchandise, aktiviteter i Det Fælles Sundhedstelt m.m. 1. næstforpersonen nævnte blandt andet, at DSR i år er inviteret til at deltage i samme antal arrangementer som året før.

HB drøftede emnet.

4.2 Forhandlingssituationen, herunder trepartsaftalen

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Rådighedsvagter

Forkvinden motiverede emnet og refererede blandt andet til drøftelsen på Kongres 2024 om rådighedsvagter. Hun gav ordet til sekretariatet, som orienterede om implementering af EU's arbejdstidsdirektiv, og hvordan det spiller sammen med de regionale regler om rådighedsvagter.

HB drøftede emnet.

På HB-mødet blev det drøftet, hvordan der kan planlægges informationsmøder til TR/medlemmerne i hver kreds. Det blev hertil nævnt, at disse medlemsmøder også vil give nyttig viden og input ift. OK26-forhandlingerne.

Herudover indgik blandt andet følgende bemærkninger i drøftelsen:

- Det er vigtigt, at vi sammen drøfter, hvordan vi tæller til de 300 timer – og hvordan vi afgrænser de timer, der kan indgå i dette regnestykke.
- Måske er der behov for, at vi forhandler et nyt tillæg hjem til de medlemmer, der har mange rådighedsvagter?
- Lægerne foretager belastningsmålinger ift. rådighedsvagter, som kan udløse tillæg.
- Vi skal huske, at der også er mulighed for rådighedsvagter i kommunerne og det private, og at der her formentlig er en større forskellighed end i regionerne ift., hvad der er aftalt lokalt.

- Flere steder afventer Silkeborg Data og KMD, da de har teknisk svært ved at skelne mellem, hvad der skal tale som rådighedsvagter eller ej.

Håndtering af ekstraarbejde – Kreds Midtjylland

Kredsformanden for Kreds Midtjylland orienterede om status i forhandlingerne om en FEA-aftale med regionen. Kredsformanden sagde, at Kreds Midtjylland sammen med de øvrige relevante organisationer i Region Midtjylland har været inviteret til forhandlinger om en aftale, der dog ikke er på niveau med tidligere aftaler. Kredsen erfarer nu, at en FEA-aftale for lægegruppen fortsætter uændret.

På HB-mødet blev der givet en status på FEA-aftaler i de øvrige kredse.

HB drøftede emnet.

Der var i HB en drøftelse af FEA-aftaler og straksudbetaling.

Forkvinden nævnte, at arbejdet med FEA-aftaler skal drøftes i Forhandlernetværket og på et kommende HB-møde.

Sammen om udviklingen af de regionale arbejdspladser

1. kreds næstforpersonen i Kreds Hovedstaden orienterede om fællesprojektet mellem kredsen og Region Hovedstaden – "*Sammen om vagten*". 1. kreds næstforpersonen nævnte, at aftalen er baseret på frivillighed hos den enkelte sygeplejerske. På trods heraf er flere lokale ledelser presset til at nå målsætningen på 80 %, hvilket kan stride imod ideen om frivillighed.

HB drøftede emnet.

Der var i HB en fælles oplevelse af, at '*Samme om vagten*' fylder meget hos medlemmerne, og at frivillighedsaspektet håndteres forskelligt fra den ene region til den anden.

Forkvinden opfordrede til, at kredsene indsender eksempler på, hvordan "*Sammen om vagten* håndteres' i praksis.

Tilkald – sag om omlægning/ændring af arbejdstiden

Forkvinden sagde, at der på sidste HB-møde var opstået en snak om et 'sidepapir', som DSR og en række andre organisationer har indgået med KL omkring forståelsen af vores arbejdstidsaftale. Forkvinden gav ordet til sekretariatet, som orienterede om historien bag og indholdet i papiret.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred enighed om, at vi i DSR bliver ved med at yde samme rådgivning til medlemmerne, som vi har gjort hidtil, på trods af at vi med sidepapiret kender til, at arbejdsgivernes rådgivning ikke svarer til DSR's.

I HB var der herudover en drøftelse af teksten i TR-kompasset ift. 'sidepapiret'.

Rette kompetencer til rette opgaver

Forkvinden orienterede om status ift. projektet *Rette kompetencer til rette opgaver*. Hun nævnte blandt andet topmødet d. 6. maj 2024, hvor ca. 100 ledere, medarbejdere og TR delte deres erfaringer med at organisere sig på nye måder på sygehusene. DSR var repræsenteret med 13 FTR og to repræsentanter fra Lederforeningen.

Forkvinden sagde, at HB snarest vil få tilsendt en oversigt over alle forsøg, så snart den er klar.

HB drøftede emnet.

Opfølgning på OK24

Forkvinden orienterede om, hvordan HB fremover vil følge op på de vigtigste opfølgningsaktiviteter vedr. OK24. Forkvinden nævnte, at der forud for HB-mødet var blevet udsendt en samlet oversigt over alle opfølgningsaktiviteter for OK24, og at der mødet blev runddelt en oversigt over de 10-12 emner, som er særligt vigtigt at følge op på i HB.

Forkvinden lagde vægt på, at det ikke er muligt at sætte et præcist tidsperspektiv på opfølgningsaktiviteterne eller udarbejde en proces for de enkelte aktiviteter, men at HB vil blive inddraget i de relevante politiske opfølgningsaktiviteter, når det er muligt. Hvis der er behov at blive truffet en politisk beslutning, vil der blive udarbejdet en egentlig politisk sag.

Herudover orienterede forkvinden om overvejelserne om at ændre praksis for det faste punkt *Forhandlingssituationen* på samme måde, som der nu indhentes emner under punktet om *Den aktuelle politiske situation* forud for et HB-møde.

HB drøftede emnet.

Lokallønsforhandlinger på statens område ift. den afsatte lokallønspulje ved OK24

Forkvinden orienterede om status på lokallønspuljen på statens område vedr. særlig udsatte funktioner i Kriminalforsorgen, som blev aftalt ved OK24 i CFU-forliget. Puljen er på 50 mio. kr., og den er målrettet de medarbejdere, der arbejder i udsatte funktioner inden for politi, domstole og Kriminalforsorgen.

Forkvinden sagde, at DSR har kontaktet Kriminalforsorgens direktorat om en forhandling om udmøntning af puljen til vores medlemmer.

Forkvinden orienterede også om en særlig situation på udrejsecentrene, som Røde Kors driver på vegne af Kriminalforsorgen, da de ikke officielt lever op til kriterierne for at kunne få del i puljen.

HB drøftede emnet.

Evaluering af OK24

Forkvinden orienterede om planerne for den politiske evaluering af OK24 i DSR på både det regionale, kommunale og statslige område. Sundhedskartellet havde sin evaluering i midten af maj, og Forhandlingsfællesskabet evaluerer i juni måned. Evalueringen i HB vil ske på et kommende HB-møde.

HB drøftede emnet.

4.3 Orientering ved den adm. direktør

Der tages ikke referat af dette punkt.

5 Eventuelt

Mødet blev afsluttet kl. XX d. 30. maj 2024.

Referat godkendt på HB-møde [XX]

Forkvinde Dorthe Boe Danbjørg

1. næstforperson Harun Demirtas

2. næstforperson Kristina Robins

/Adm. direktør Lars Pram

Referent: Mads Jensbo