



Regional aftale mellem Region Nordjylland, DSR - lederforeningen og DBIO vedrørende honorering af chefsygeplejersker, chefradiografer og chefbioanalytikere der indgår i afdelingsledelse

Denne forhåndsaftale/decentral kollektiv aftale er indgået mellem Region Nordjylland DSR - lederforeningen og DBIO vedrørende honorering af chefsygeplejersker, chefradiografer og chefbioanalytikere der indgår i afdelingsledelserne. Aftalen er indgået med hjemmel i "Aftale for chefer på Sundhedskartelletts område "32.45.1" § 3. stk. 1 samt "Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartelletts område" (11.20.10).

Aftalen omfatter flg. gruppe og funktion:

Aftalen omfatter alle chefsygeplejersker, chefradiografer og chefbioanalytikere, som er ansat i Region Nordjylland efter "overenskomst for ledere på Sundhedskartelletts område" i h.t. funktionsbeskrivelsen for den pågældende stilling.

Honorering:

- L13 + § 4, stk. 1 afdelingsledelsestillæg < 20 medarbejdere med direkte reference (104198)
- L14 + § 4, stk. 1 afdelingsledelsestillæg > 20 medarbejdere med direkte reference (104198)

Der betales kun et § 4, stk. 1 afdelingsledelsestillæg, også selvom man sidder i flere afdelingsledelser – uden præjudice, og kun gældende for Region Nordjylland.

Ledelsesspænd - der ydes funktionstillæg for ledelsesspænd således:

- Ledelsesspænd i funktionen som chefsygeplejerske (antal medarbejdere 000-099) kr. 0
- Ledelsesspænd i funktionen som chefsygeplejerske (antal medarbejdere 100-199) kr. 20.000 (180537)
- Ledelsesspænd i funktionen som chefsygeplejerske (antal medarbejdere 200-299) kr.40.000 (180538)
- Ledelsesspænd i funktionen som chefsygeplejerske (antal medarbejdere 300 og op) kr. 60.000 (180539)

Ledelsesspænd opgøres i antal ansatte i oktober måned.

Diplomuddannelser i ledelse, relevant masteruddannelse og tilsvarende anses for honoreret indenfor stillingens grundlønindplacering.

Årlig opfølgning af indplacering i lederløns model – direkte reference/ledelsesspænd:

Grundlaget for indplacering er det antal medarbejdere og eller ledere i oktober året før. Ledelsesspændet opgøres hvert år for oktober måned og i december måned sendes der brev ud til relevante ledelser om eventuelle løntilpasninger. De indplaceringsmæssige ændringer der kan medføre i form af lønstigning eller lønnedgang gennemføres med virkning fra den 1. april det efterfølgende år.

Følgende stillingstyper indgår ikke i opgørelsen: timelønnede, honorarlønnede og SPV.



Kompetencetillæg - kvalifikationstillæg:

Kompetencetillæg gives efter kompetencemodellen (bilag 1) og anvendes som dialogværktøj i forbindelse med den årlige lønsamtale i den konkrete lederstilling.

Kompetencebeskrivelsen er vedlagt som bilag 1.

Der opereres med tre kompetenceniveauer, der gives som kvalifikationstillæg indenfor rammerne:

Kompetenceniveau 1: 0 – 20.000 kr. årligt – (180540)

Kompetenceniveau 2: 20.000 – 40.000 kr. årligt – (180541)

Kompetenceniveau 3: 40.000 – 60.000 kr. årligt – (180542)

Kompleksitetstillæg - funktionstillæg:

I forbindelse med aftalens indgåelse er der foretaget en konkret og individuel vurdering af funktionerne i stillinger om honorering for kompleksitet i den enkelte stilling.

Vurderingen af de enkelte afdelinger/afsnits kompleksitet er foretaget ud fra en samlet vurdering hvor følgende kriterier bl.a. indgår: antal matrikler, døgndækkende områder, akutte områder, bredt samarbejde på tværs af egen organisation og eksternt, tværgående koordinering.

Kompleksitetstillæggene kan udgøre 0 kr., 20.000 (180543) kr., 40.000 kr. (180544), 60.000 kr. (180545), og op til 80.000kr. (180546).

Implementering af aftalen:

Implementering af aftalen sker i dialog med DSR, Lederforeningen, og DBIO med henblik indplacering af allerede ansatte. Der er enighed om følgende:

- Ingen der er omfattet af aftalen, går samlet set ned i løn ved implementeringen aftalen.
- Der vil efter gensidig enighed mellem DBIO, DSR – Lederforeningen og Region Nordjylland, kunne foretages modregning i den nuværende løn.
- Tjenestemænd behandles individuelt og indplaceres ikke efter ovenstående løntrinsindplacering. Der tillægges i stedet et kronetillæg. Der indbetales supplerende pensionsbidrag efter overenskomstens bestemmelser.

Ikrafttrædelse:

Aftalen er gældende fra 1. april 2025 og erstatter aftale af 3. marts 2023:

Øvrige vilkår:

- Beløb angivet i årligt grundbeløb (31. marts 2018-niveau)
- Både overenskomst- og tjenestemandsansatte er omfattet af lønmodellen. Tjenestemænd er dog ikke omfattet af løntrinsforløbet, som beskrevet i punktet omkring implementering af aftalen.
- Hvis ikke andet er angivet vil tillæg blive afkortet i forhold til beskæftigelsesdecimalen.
- Beløbet er pensionsgivende for både overenskomst- og tjenestemandsansatte



- Pensionsbidrag indbetales til gældende pensionskasse på området.
- **For Chefsygeplejersker, Chefradiografer og Chefbioanalytikere der ikke sidder i afdelingsledelsen og ansat efter overenskomst 3.32.26 (leder af medarbejdere) har parterne aftalt, at de følger § 7 i Aftale for Chefer på Sundheds kartellets område 32.45.1 om en pensionsprocent på 22 % med virkning fra den 1. april 2025.**
- Beløbet udmøntes månedligt som 1/12 af det årlige tillæg ved de ordinære månedslønsudbetalinger.
- Hvis der sker tilpasning af organisationen, som giver ændringer i forhold til ledesspænd mv., drøftes den fremtidige indplacering mellem de underskrivende parter inden tilpasning.

Opsigelsesbestemmelser:

- Aftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.
- Aftalen kan opsiges til bortfald med et skriftligt varsel på tre måneder.
- Hvis aftalen opsiges og det måtte medføre vilkårsændring i form af nedgang i løn, anvendes funktionærretlig praksis for gennemførelse af ændringer over for den enkelte.
- Uenighed om aftalens udmøntning og/eller anvendelse i virksomhederne drøftes snarest mellem aftalens parter.
- Ret- og interesselister behandles efter § 17 og § 18 i "Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område". (11.2010).
- Parterne er enige om, at lønændringen via denne aftale reduceres som følge af eventuelle fremtidige lønstigninger, der er en følge af centrale/decentrale kollektive aftaler, hvis begrundelsen for sådanne stigninger er den samme.

d. 13/3 2026

Dato:


Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900


For DSR, lederforeningen

Dato: 2. februar 2026

Ib Søgaard - Jacobsen
For Region Nordjylland

Dato: 20/03-2026


For DBIO


23/3-2026

