



**Forhåndsftale indgået mellem
Faxe Kommune
og
Lederforeningen i DSR**

**Lokal løndannelse for
sygeplejerskeuddannede ledere i Center for Social, Sundhed & Pleje**

Gældende fra 1. januar 2026





1. Aftalens område

Forhåndsaftalen gælder for alle sygeplejerskeuddannede ledere ansat i Center for Social, Sundhed & Pleje på overenskomster indgået mellem:

- KL og Dansk Sygeplejeråd

Aftalen omfatter både månedslønnede fastansatte og midlertidigt ansatte.

- Forhåndsaftalen omfatter ikke personer ansat i jobtræning og lignende.

2. Aftalens formål

Det er aftalens formål at medvirke til at fremme de målsætninger, som Byrådet har vedtaget for dette område samt fremme de kvalitetsmål, der er gældende.

Endvidere er det aftalens formål at understøtte ledelsesgrundlaget for Faxe Kommune og hermed personalepolitikken og den overordnede lønpolitik.

Ledelsesgrundlaget bygger på en række grundlæggende forudsætninger - Kommunens vision, organisation, mål og værdier, og en forståelse af ledelse, som det at skabe kurs, koordinering og engagement.

Det skal derfor ses som et samlet hele, hvor vi skal arbejde med alle aspekter på samme tid.

Faxe Kommunes ledere og medarbejdere arbejder ud fra fire værdisæt:

Ligeværd

Alle drøftelser tages i fællesskab, og hver persons synspunkter og bidrag bliver betragtet som værdifulde – uanset position eller baggrund.

Ansvar

Ansvar skaber grundlag for tillid og respekt og er med til at opbygge stærke relationer. Det har en positiv effekt på vores organisation og de opgaver, vi påtager os.

Ordentlighed

Det vi gør, lever op til de moralske og etiske krav eller forventninger, som vi står overfor. Vores adfærd er anstændig, pålidelig og passende til situationen.

Engagement

Både medarbejdere og ledere viser en høj grad af interesse i at nå fælles mål. Alle deltager aktivt i opgaver og samarbejde og er villige til at gå ekstra skridt for at lykkes med kerneopgaven.





3. Grundlønssindplaceringer

Ledere med sygeplejefaglig uddannelse indplaceres på grundlønstrin jf. bestemmelserne i overenskomst for ledere i kommunernes ældre- sundheds- og handicapområde, kostproduktion m.v.

3.1 Ledere af ledere

Grundlønssindplaceres på L14 i overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.

3.2 Ledere af medarbejdere og ledere af daglige ledere og souschefer

Ledere med under 3 års erfaring med ledelse af medarbejdere grundlønssindplaceres på L12 i overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.

Ledere af medarbejdere med minimum 3 års erfaring med ledelse af medarbejdere tillægges, ud over grundlønnen på L12, ét trin med begrundelsen "Mere end 3 års ledelseserfaring".

3.3 Daglige ledere og souschefer

Grundlønssindplaceres på L10 i overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.

4. Tillæg

4.1 Diplomuddannelse i ledelse / Master i ledelse / tilsvarende ledelsesmæssig videreuddannelse – 15.000 kr.

Ledelsesmæssig videreuddannelse, som medvirker til at skabe et fundament til at lede og udvikle relationer og samarbejdsprocesser i organisationen - herunder lederskab i samspil med medarbejdere, lederkollegaer og øvrige ledelseslag samt forståelse af ledelsesopgaverne. Uddannelsen og kompetenceudviklingen skal bidrage til at skabe organisationsforståelse og forståelse af egen ledelsesstil og rolle og det at indgå i ledelsesprocesser fra strategisk til operationelt niveau.

Der er fastlagt en tværgående linje for kommunen om honorering af masteruddannelse og diplom i ledelse. Ledere, der har gennemført en sådan uddannelse i ledelse, ydes et årligt tillæg på 15.000 kr.

Der kan kun ske betaling for én uddannelse.

Tillægget udbetales månedsvis fra den førstkomende 1. i måneden efter fuldt afsluttet uddannelse. Endeligt diplom/eksamensbevis skal fremsendes til Stab for HR & Sekretariat.

Uddannelsen skal være taget på en af en godkendt uddannelsesinstitution.

4.2 Midlertidig varetagelse af lederfunktion på anden enhed – 42.800 kr.

Ydes for den periode, hvor der foretages opgavevaretagelse på anden enhed med lignende ledelsesopgaver.

5. Generelle forudsætninger og vilkår

For forhold, der ikke er beskrevet i nærværende aftale, optages der konkret drøftelser på opfordring fra en af parterne.

1. Tillæg aftales som årligt grundbeløb i 1/1 2006-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer, med mindre andet er angivet.
2. Tillæg er pensionsgivende og pensionsbidraget beregnes på samme måde som efter den sædvanlige pensionsordning, jf. overenskomsten, med mindre andet konkret aftales.
3. Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, med mindre andet er angivet.





4. Tillæg baseret på arbejds- og ansvarsområder bortfalder, når stillingen forlades, eller hvis medarbejderen ikke længere ønsker at udføre funktionen. Tillæg for varetagelsen af arbejds- og ansvarsområdet kan opsiges med individuelt opsigelsesvarsel.
5. Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales tillæg med hel eller delvis samme begrundelse som i denne aftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg.

6. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er gældende fra 1. januar 2026 og frem til udløb af overenskomstperioden 31. marts 2026. Hvis der ikke er optaget forhandlinger om en justering af denne forhåndsaftale, eller hvis begge parter er enige om, at forhåndsafhtalen skal fortsætte uændret, så aftales alene en ny gyldighedsperiode.

Parterne er enige om, at der er mulighed for at drøfte eller genforhandle dele af forhåndsafhtalen, uden at det medfører ophævelse af hele forhåndsafhtalen.

I aftaleperioden kan forhåndsafhtalen opsiges af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Forinden aftalen opsiges, skal der være indledt forhandlinger mellem parterne.

Nærværende aftale erstatter alle tidligere indgåede forhåndsafhtaler vedrørende sygeplejerskeuddannede ledere på (71.01) overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv., indgået mellem Dansk Sygeplejeråd og Faxe Kommune.

Alle nuværende medarbejdere vil efter denne aftales indgåelse, blive indplaceret jf. aftalen, og medarbejdere med eventuel nuværende højere løn, vil blive personligt lønindplaceret så de ikke går ned i løn, som følge af aftalen.

Haslev, den 10. oktober 2025

For Faxe Kommune:

Centerchef
Niels Arendt Nielsen

For Lederforeningen i DSR:

Forkvinde
Irene Charlotte Hesselberg

