

Til regionsrådet
Ved regionsrådsformand Bent Hansen
Regionshuset Viborg
Skottenborg 26
8800 Viborg

d. 3. juli 2014

Medarbejdernes kommentarer ved RMU til budget 2015 i Region Midtjylland

Vi fremsender hermed medarbejdernes kommentarer til regionens budget 2015.

Det glæder os, at regionsrådet tydeligt viser ambitionerne og viljen til at tage de politiske skridt, der skal til, for at udvikle og fremtidssikre det midtjyske sundhedsvæsen. Som fagpersoner og medarbejdere ser vi frem til at bidrage til realiseringen af sundhedsplanens intentioner om at tage et *fælles ansvar for sundhed*, hvor vi arbejder for at skabe sundhed og sammenhæng på patientens præmisser og leverer den bedste kvalitet – hver gang og på den rigtige måde.

I det politiske forarbejde til den kommende sundhedsaftale, tegner der sig ligeledes intentioner om *et sundhedsvæsen på borgernes præmisser, sundhedsløsninger tæt på borgeren og lighed i sundhed*.

Som medarbejdere vil vi bruge vores faglighed, kompetencer og engagement som afsæt for at gøre de politiske intentioner til virkelighed.

De mange gode og ambitiøse politiske hensigter står dog i kontrast til realiteterne i udmeldingen af budgetrammen for 2015. Vores vurdering er, at borgere, patienter og medarbejdere endnu en gang kan se frem til økonomisk stramstyring, uden rum til fremsyn eller brud med den kultur og vanetænkning, der har kendetegnet driften af sundhedsvæsenet i de seneste år.

Vær ambitiøse – men realistiske

De rammer, Danske Regioner og regeringen har opnået enighed om i økonomiaftalen for 2015, sætter såvel politikere som medarbejdere i Region Midtjylland på en svær opgave. Aftalen skaber ikke meget rum til at iværksætte de initiativer, der skal sikre fremtidens midtjyske sundhedsvæsen.

Lad det være sagt med det samme: Som medarbejdere har vi intet ønske om, at der skal sættes en stopper for udvikling af sundhedsvæsenet. Udvikling er strengt nødvendig for, at vi kan levere den service, behandling og pleje, som midtjyderne har behov for og krav på.

Vi vil dog på det kraftigste anbefale regionsrådet at overveje, hvordan der i højere grad kan skabes overensstemmelse mellem det politiske ambitionsniveau og den udvikling, der økonomisk set er realiserbar.

Et sammenhængende sundhedsvæsen handler ikke kun om at etablere effektive sektorovergange og gode interne arbejdsgange og velfungerende tværfagligt samarbejde. Det handler i mindst lige så høj grad om at skabe sammenhæng mellem de politiske krav, der stilles, og de

ressourcer, medarbejdere har til rådighed i det daglige møde med de midtjyske patienter, borgere og virksomheder.

På den baggrund vil vi gerne kommentere følgende elementer i budgetrammen.

Fortsatte krav om produktivitetstigninger og besparelser

I lighed med de seneste års budgetter lægges der op til krav om produktivitetstigninger på 2,75 % i somatikken og psykiatrien med henblik på at opfylde kravene i økonomiaftalen og imødekomme antagelsen om en 6-8 % produktivitetstigning i forbindelse med udflytningen til de nye hospitalsbyggerier. Dertil må lægges en række nye og gamle beslutninger om besparelser, omstruktureringer, fusioner osv. Eksempelvis som de særlige besparelseskrav Aarhus Universitetshospital og Hospitalsenhed Midt udsættes for.

Der ud over foreslås det, at administrationen skal præstere produktivitetstigninger på 2 %, som findes via lønbudgettet.

Disse krav viser med al tydelighed, at regionsrådet ikke har ladet sig mærke af de gentagne advarsler og opråb som medarbejderne igennem den seneste tid er kommet med – såvel igennem MED-systemet som i dagspressen.

Fortsatte produktivetskrav har negative konsekvenser for fagligheden, arbejdsmiljøet og opgaveløsningen – hvilket i sidste ende fører til flere fejl og dårligere faglig kvalitet til borgerne.

Mon det er det, de midtjyske borgere ønsker og forventer af deres sundhedsvæsen?

Løft af psykiatrien

Det undrer, at det i forslaget til budgetrammen fremgår, at psykiatrien ikke skal have del i realvæksten, som følge af det økonomiske løft regeringens plan for psykiatriområdet har resulteret i.

Det er helt principielt uholdbart at bruge tilførslen af nationale midler som en anledning til at reducere de lokalt prioriterede midler til psykiatrien. Psykiatrien halter stadig ganske langt efter somatikken, og udfordringerne på området løses ikke alene af, at der fra nationalt hold bevilges midler.

Det vil ikke mindst gøre sig gældende i forhold til regionsrådets indsats for at minimere den sociale ulighed i sundhed. Uanset der trækkes yderligere vekslers på Psykiatrien, vil det ikke være tilstrækkeligt til at komme uligheden til livs.

Økonomisk styring – i et patientperspektiv?

Ganske vist har regionsrådet taget initiativ til projektet "Ny styring i patientperspektiv", hvilket viser en vilje til at afsøge nye og mere kvalitetsorienterede økonomiske styringsformer, men desværre synes en række andre forslag i den udmeldte budgetramme at pege i en noget anden retning.

Først og fremmest undrer forslaget om, at områder med en særlig budgetusikkerhed skal afgive månedlige afrapporteringer til regionsrådet. Dernæst bekymrer det meget, at der ikke prioriteres at afsætte en pulje til uforudsete udgifter.

Selvfølgelig skal der være styr på økonomien – også lokalt – men regionsrådet må have tillid til, at man lokalt forstår at forvalte sit budget på forsvarlig vis. Bør tillidsreformens gode hensigter ikke også gælde ledelsernes planlægning og udvikling af den daglige drift?

Vi frygter, at forslaget om månedlig afrapportering og den manglende pulje til uforudsete udgifter fjerner en mulighed for at tænke fleksibelt og langsigtet – og investere, når det lokalt opleves som nødvendigt.

Det kan derfor blive overordentligt svært at levere sundhed og service ”på patientens præmisser”, hvis man ikke har en fleksibilitet og et råderum, der giver mulighed for at afsøge nye løsninger og gå nye veje i den daglige opgaveløsning.

Netop muligheden for at finde, lære og implementere nye løsninger, er en væsentlig forudsætning for at gennemføre den kulturændring, der skal til blandt medarbejdere, ledere, patienter og pårørende, hvis relationen mellem borger og sundhedsvæsen skal forandres og forbedres.

Rum for politisk prioritering

Budgetrammen lægger op til, at 21 mio. kr. lægges ud til politisk prioritering.

Vi anbefaler, at regionsrådet holder fast i den særlige økonomiske prioritering af det medicinske område og andre områder, hvor der stadig forekommer betydelige belægningsproblemer.

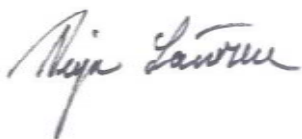
Dernæst foreslår vi, at regionsrådet prioriterer særlige midler til forbedring af medarbejdernes arbejdsvilkår og arbejdsmiljø.

Fastholdes det høje politiske ambitionsniveau og den lave økonomiske prioritering af medarbejdernes daglige opgaveudførelse, vil det, som nævnt ovenfor, få konsekvenser for de faglige, fysiske og psykiske rammer, medarbejderne arbejder under.

I sidste ende er det medarbejderne, der i det daglige virke skal implementere regionsrådets politiske intentioner. Regionsrådet skylder at stille rammer til rådighed, hvor personalet med al sin faglighed og kompetence kan realisere regionsrådets visioner for fremtidens midtjyske sundhedsvæsen.

Det vil uden tvivl komme de midtjyske borgere og patienter til gode.

Med venlig hilsen



Anja Toftbjerglund Laursen
Næstformand i RMU

Jette Ohlsen
Næstformand i RMU