

Retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø i DSR, Kreds Midtjylland 2025

Tillæg til Dansk Sygeplejeråds
holdningspapir

Indhold

Retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø i Midt.....	3
DSR Kreds Midtjyllands arbejdsmiljøindsats tager afsæt i nogle grundlæggende holdninger til sygeplejerskernes arbejdsmiljø.....	3
Faglig forsvarlighed	3
Vi er hinandens arbejdsmiljø	3
Arbejdsgivers ansvar	4
Handleduelige sygeplejersker	4
DSR Kreds Midtjylland tilbyder:	4
Det enkelte medlem	4
Tillidsvalgte - FTR, TR og AMiR	4
Generelle tilbud.....	5

Retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø i Midt

Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland understøtter, at de midtjyske sygeplejersker har mulighed for et sundt, sikkert og trygt arbejdsmiljø gennem hele arbejdslivet.

Kredsens arbejdsmiljøindsats lægger sig tæt op ad DSR's holdningspapir: [holdningspapir_om_arbejdsmiljoe.pdf \(dsr.dk\)](https://www.dsr.dk/holdningspapir/om-arbejdsmiljoe.pdf) og har til formål at være retningsgivende for Kreds Midtjyllands daglige arbejdsmiljøarbejde.

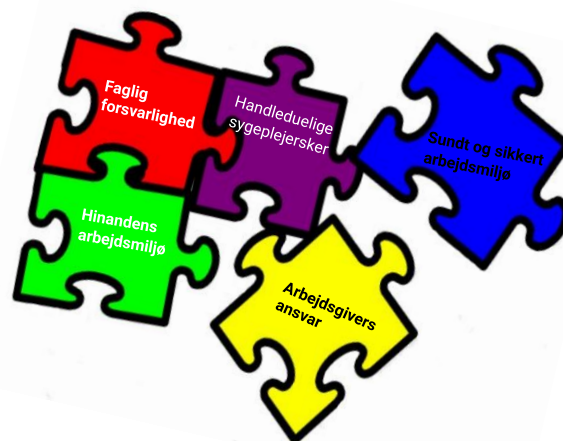
Grundlæggende skabes arbejdsmiljøet på den enkelte arbejdsplads af dens aktører. Et godt arbejdsmiljø er derfor en vigtig opgave for arbejdspladsen, for at sikre trivsel og dermed kvalitet i varetagelsen af kerneopgaverne. Samtidig er det også et politisk og samfundsmæssigt ansvar at sikre rammer for bæredygtige og robuste arbejdspladser, som sætter kvalitet og engagerede medarbejdere i højsædet og prioriterer værdier som tillid, retfærdighed og ansvar. Et godt arbejdsmiljø er en vigtig forudsætning for, at patienter og borgere tilbydes sygepleje af høj kvalitet. Det er også nødvendigt for, at sundhedsvæsenet kan rekruttere nye sygeplejersker til faget, og for at sygeplejersker forbliver i faget hele arbejdslivet.

DSR, Kreds Midtjyllands arbejdsmiljøindsats tager afsæt i nogle grundlæggende holdninger til sygeplejerskernes arbejdsmiljø:

Faglig forsvarlighed

Sygeplejerskernes arbejdsmiljø hænger nøje sammen med muligheden for at kunne udføre sygepleje med høj faglighed og kvalitet. At kunne udføre sygepleje fagligt forsvarligt handler blandt andet om, at der er et tilstrækkeligt antal sygeplejersker i forhold til borger/patienter, og at der er de rette kompetencer til stede i forhold til sygeplejerskerne opgaver.

Når sygeplejen kan udføres fagligt forsvarligt, oplever sygeplejerskerne en stolthed og en glæde ved at gå på arbejde - det medvirker til et godt arbejdsmiljø til gavn for både sygeplejersker og patienter/borger.



Vi er hinandens arbejdsmiljø

Måden vi er til stede på, påvirker ikke alene vores eget arbejdsmiljø på arbejdspladsen, det påvirker også vores kollegers arbejdsmiljø. Måden man taler til hinanden på, hilser på hinanden og hjælper hinanden på, er alt sammen medvirkende til at definere arbejdsmiljøet. Man kan sige, at vi er hinandens arbejdsmiljø. Derfor har vi hver især også et ansvar for at bidrage til det gode arbejdsmiljø.

Arbejdsgivers ansvar

Arbejdsgiveren og lederne har et særligt ansvar. Arbejdsgiveren har retten til at lede og fordele arbejdet, og derfor har de til enhver tid også ansvaret for, at det kan foregå på en sikker og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlig måde, som der står i arbejdsmiljøloven.

Handleduelige sygeplejersker

Vi ønsker at medvirke til at understøtte alle sygeplejerskers mulighed for at være handleduelige i eget arbejdsliv og arbejdsmiljø. Derfor arbejder DSR, Kreds Midtjylland på at understøtte den enkelte sygeplejerske gennem tilbud som samtaler og rådgivning men også via rådgivning til tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne.

DSR Kreds Midtjylland tilbyder:

Det enkelte medlem



Når du er medlem af Dansk Sygeplejeråd, kan du altid henvende dig til Kreds Midtjylland for at få gode råd i forhold til dit arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljøkonsulenten tilbyder:

- Afklarende samtaler, hvis du har det svært og er udfordret i forhold til dit arbejdsmiljø - er stresset, sygemeldt eller på vej til at blive det. Her kan vi sammen finde løsninger på dine udfordringer. Samtalen kan foregå ved fysisk fremmøde på kredsens medlemskontor i Virklund, virtuelt eller pr. telefon.

4

Tillidsvalgte - FTR, TR og AMiR



Som tillidsvalg i kredsen har du en særlig opgave i at have fokus på arbejdsmiljøet på din arbejdsplads. Kredsen ønsker at støtte op om dit arbejdsmiljøarbejde og indgår gerne i et samarbejde, hvor vi sammen finder løsninger på udfordringerne.

Arbejdsmiljøkonsulenten tilbyder:

- Introsamtaler med nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter umiddelbart efter registreringen.
- Årligt møde i det enkelte TR-kollegie, hvor den lokale AMiR ligeledes deltager. Til mødet sættes arbejdsmiljøet på dagsorden.

Generelle tilbud



- Sparring og inspiration omkring arbejdspladsens arbejdsmiljøarbejde.
- Vejledning omkring handlemuligheder, når der er udfordringer med arbejdsmiljøet.
- Oplæg på arbejdspladser, til personalemøder, i TR-kollegier og til fyraftensmøder.
- Sparring til tillidsvalgt som føler sig presset i tillidshvervet.
- Facilitering af netværksmøder for arbejdsmiljørepræsentanter.