

## **Aftale mellem Region Midtjylland og Dansk Sygeplejeråd om honorering af sygeplejersker der varetager funktionen som hospitalsvisitator ved fælles akutmodtagelser**

### **1. Aftalen omfatter**

Sygeplejersker der varetager funktionen som hospitalsvisitator ved fælles akutmodtagelser på somatiske hospitaler i Region Midtjylland.

### **2. Honorering**

Sygeplejersker der varetager funktionen som hospitalsvisitator ydes et pensionsgivende tillæg på 22 kr. pr. præsteret time (grundbeløb 01.01.2006 niveau). (**Lønart 605**)

### **3. Øvrige vilkår**

Såfremt en sygeplejerske er påbegyndt en vagt som hospitalsvisitator men på grund af sygdom ikke kan gennemføre vagten, ydes honorering for hele den påbegyndte vagt.

Der ydes kompensation for løntab for vagter i hospitalsvisitationen i forbindelse med barsel og længerevarende sygdom over 4 ugers varighed. Kompensationen beregnes på baggrund af den gennemsnitlige vagthonorering i de 6 måneder der ligger forud for barslen/sygemeldingen.

Der ydes ikke erstatning for mistet vagthonorering i forbindelse med fravær grundet ferie, sygdom (under 4 uger), omsorgsdage og barnets 1. og 2. sygedag.

Parterne er enige om, at de sygeplejersker der varetager funktionen skal have et tilstrækkeligt antal vagter til, at kompetencerne kan vedligeholdes.

### **4. Ikrafttrædelse og opsigelse**

Aftalen træder i kraft den 1. oktober 2009.

For sygeplejersker ved hospitalsvisitationen ved fælles akutmodtagelsen på Regionshospitalet Horsens der har varetaget funktionen siden 1. april 2009 ydes en efterregulering for vagter i perioden 1. april til og med 30. september 2009.

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen evalueres november 2010.

### **5. Klausuler**

Aftalen erstatter alle tidligere indgåede aftaler om tillæg til sygeplejersker der varetager funktionen som hospitalsvisitator ved akutafdelinger på somatiske hospitaler i Region Midtjylland. Det betyder at tidligere indgåede aftaler modregnes og bortfalder.

Den aftalte lønforbedring bortfalder, såfremt funktionen/grundlaget for aftalen bortfalder.

Den aftalte lønforbedring bortfalder, såfremt funktionen/grundlaget for aftalen bortfalder.

Lønforbedringer som følge af denne aftale kan modregnes i fremtidige lønstigninger, der aftales centralt, såfremt begrundelsen for lønforbedringen er den samme.

### Underskrifter

For Region Midtjylland

06.10.09



Dato Underskrift

For Dansk Sygeplejeråd

Den 6.10.2009



Dato Underskrift