

## **Høring vedr. kvalificeret ansættelsesstop og fælles retningslinje for ansattes deltagelse i kurser, uddannelse og konferencer – på vegne af medarbejdersiden i RMU**

Vi er stærkt bekymrede på medarbejdersiden i RMU for effekterne ved et ansættelsesstop og begrænsning af medarbejdernes muligheder for deltagelse i kurser, uddannelse og konferencer. Det vil få alvorlige konsekvenser for både borger- og patientsikkerheden og for medarbejderne.

### **Kvalificeret ansættelsesstop**

#### *Forværring af den aktuelle situation med kapacitetsudfordringer*

Udmøntningen af et ansættelsesstop vil få store konsekvenser for den i forvejen meget udfordrede kapacitet i Region Midtjylland. En reducere i kapaciteten vil få betydning for borger- og patientsikkerheden – uanset om ansættelsesstopet er kvalificeret eller ukvalificeret. Medarbejderne vil ikke kunne levere den forventede faglige forsvarlige pleje og behandling. Der er behov for politisk prioritering. Medarbejdere skal ikke stå tilbage med umulige betingelser for at lykkes.

Et ansættelsesstop har alvorlige konsekvenser for medarbejdernes arbejdsmiljø. Arbejdsmængden er allerede så høj i nogle dele af regionen, at der har været talrige påbud fra Arbejdstilsynet. Et ansættelsesstop vil medføre, at færre medarbejdere skal løse de samme opgaver med færre ressourcer. Et presset arbejdsmiljø har konsekvenser for den enkelte medarbejder og muligheden for at udføre arbejdet fagligt forsvarligt. Det pressede arbejdsmiljø kan tilmed medføre, at nogen vil fravælge regionen som arbejdsplads både nu og på sigt. Dette gælder ikke mindst ift. den kommende generation af dimittender.

Det er væsentligt, at direktionen forholder sig til konsekvenserne for arbejdsmiljøet, da stor arbejdsmængde og tidspres hos ansatte kan føre til en række helbredsmæssige konsekvenser – f.eks. øget risiko for søvnproblemer, koncentrationsbesvær, langvarig stress, angst, depression og hjertekarsygdomme. Det kan også øge risikoen for arbejdsulykker som f.eks. fald- og snubleulykker, færdselsulykker, ulykker med værktøj og maskiner eller vold fra borgere. Det er arbejdsgivers pligt at planlægge og tilrettelægge arbejdet, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt i forhold til arbejdsmængde og tidspres.

Vi mener, at der skal redegøres for ansættelsesstopets konsekvenser for arbejdsmiljøet, jævnfør paragraf 7 i ”Aftale om trivsel og sundhed” indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Forhandlingsfællesskabet: ”I tilknytning til regionens budgetforhandlinger skal ledelsen – i hovedudvalget – redegøre for budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold, herunder eventuelle konsekvenser i forhold til sammenhængen mellem ressourcer og arbejdsmængde.” Ansættelsesstopet aktualiserer denne forpligtelse.

#### *Håndtering af ansættelsesstopet*

Bestemmelsen om, at der skal søges dispensation til opslag af en stilling hos hospitalsledelsen/et koncernledelsesmedlem, virker unødigt bureaukratisk. Vi bør ikke bruge administrative ressourcer herpå. Det bør i stedet være op til de enkelte enheder at finde ud af, hvordan ansættelsesstopet bedst håndteres.

Ikrafttrædelsen af ansættelsesstopet bør specificeres, herunder hvorvidt det gælder for nuværende opslåede stillinger og stillinger under besættelse.

Det bør også belyses, hvordan ansættelsesstoppet virker med Region Midtjyllands omplaceringsregler i tilfælde, hvor stillinger ikke må genbesættes.

Allerede vakante stillinger bør friholdes fra ansættelsesstoppet. Vi stiller os gerne til rådighed for at bidrage til, hvilke kriterier der kan lægge til grund for udarbejdelsen af en vakanceopgørelse, der reelt skildrer manglen på medarbejdere, herunder inddrager over-, mer-, ekstra- og vikararbejde.

Regionen bør også forholde sig til områder, hvor der er eksterne forpligtelser, herunder det specialiserede socialområde og projekter.

Vi savner en begrundelse for, at evalueringsansættelser ikke er omfattet af det kvalificerede ansættelsesstop.

Specialuddannelser indenfor forskellige fagområder bør undtages af hensyn til konsekvenserne for patientsikkerheden.

#### *Evaluering af ansættelsesstop*

Der bør udarbejdes et overblik over, hvor mange og hvilke afdelinger samt stillinger, ansættelsesstoppet rammer, så der vil være grundlag for en evaluering ved udgangen af marts 2024. Det kunne eksempelvis gøres gennem normeringer og fremmødeprofiler for at sikre fokus på kvalitet og patientsikkerhed.

### **Fælles retningslinje for ansattes deltagelse i kurser, uddannelse og konferencer**

#### *Faglig forsvarlighed og attraktive arbejdspladser*

Kurser, uddannelser og konferencer har stor betydning for, at medarbejdere på tværs af regionens arbejdspladser er klædt fagligt forsvarligt på til opgaverne. Uddannelse bidrager til, at medarbejdere kan agere fagligt forsvarligt. Den faglige opkvalificering er til gavn for borgere og patienter. Muligheden for at deltage i kurser, uddannelse og konferencer er samtidig af stor betydning for fastholdelse af medarbejdere. Hvis arbejdspladserne i Region Midtjylland bliver mindre attraktive, risikerer vi, at medarbejdere vil fravælge Region Midtjylland og vælge andre arbejdspladser til.

#### *Opfølgning på begrænsninger for deltagelse i kurser, uddannelse og konferencer*

Direktionen bør redegøre for, hvordan og hvor meget der ønskes besparet ved at begrænse ansattes deltagelse i kurser, uddannelse og konferencer. Ligeledes bør dette opgøres ved udgangen af august 2024, så det er muligt at se effekten af tiltaget.

#### *Aktiviteter i de faglige organisationer*

Kurser, uddannelse, møder og konferencer, som er betalt og aftalt med de faglige organisationer og dækket via akutfonden, bør ikke være omfattet af begrænsningerne. Tillidsrepræsentanter skal stadig have den nødvendige tid til at deltage i aktiviteterne, da det er afgørende for deres funktion. Derfor bør tillidsvalgte vilkår for deltagelse i kurser med mere jævnfør MED-aftalen paragraf 29 beskrives i retningslinjerne. Der skal være mulighed for deltagelse og tjenestefri.

#### *Kompetencerne er særligt vigtige for patient- og borgersikkerheden*

Endelig er der brug for en specificering af, hvad der menes om kurser og uddannelse vedrørende kompetencer, der er særligt vigtige for patient- og borgersikkerheden.

Med venlig hilsen

*Anja Laursen*  
1. næstformand i Regions-MEDudvalget

*René Lodal Christensen*  
2. næstformand i Regions-MEDudvalget