

## Protokollat mellem CPH Privathospital og Dansk Sygeplejeråd

Den til enhver tid gældende Landsoverenskomst for privathospitaler og klinikker med tilhørende bilag og protokollater, indgået mellem Dansk Erhverv og Dansk Sygeplejeråd, er fra den 1. januar 2018 gældende for:

CPH Privathospital  
CVR.nr. 38861611

Ovenstående overenskomst gælder med følgende fravigelser og præciseringer:

1. Landsoverenskomstens § 12, stk. 1 suppleres med et årligt fleksibilitetstillæg på følgende:

Pr. 1.3. 2023 udgør tillægget 32.565,96 kroner eller 2712,83kroner pr. måned.

Pr. 1.3. 2024 udgør tillægget 33.542,94 kroner eller 2795,24kroner pr. måned.

Tillægget gives til alle sygeplejersker og udbetales månedligt. Beløbet reduceres forholdsmæssigt ved deltidsansættelse.

Tillægget gives for udvidede muligheder for omlægning af tjenesten jf. pkt. 4, samt ændret beregningsgrundlag for weekendtillægget, jf. pkt. 2 litra c.

2. Landsoverenskomstens bilag 1, §§ 9 og 10 er ikke gældende. I stedet er følgende gældende:

### **Aften/nattjeneste:**

- For arbejde i hverdagene i tidsrummet 17-24 ydes tillæg på 28% af de i overenskomstens § 12 og 13, samt protokollatets pkt. 1, nævnte løndelev
- For arbejde i hverdagene i tidsrummet 24-07 udgør tillægget 32%

### **Weekendtjeneste:**

- For arbejde fredag kl. 16.00 til mandag kl. 07.00 udgør tillægget 50 %
- Herudover ydes tillæg jf. litra a og b, såfremt, der arbejdes i aften/nattjeneste. Tillæggsbetalingen beregnes pr. påbegyndt time. Nævnte tillæggsbetaling ydes også for overarbejdstimer.

3. Landsoverenskomstens § 21, Timelønnede fraviges og følgende timesatser er gældende:

Timelønnen udgør følgende:

Pr. 1.3.2023 333,41 kroner pr. time

Pr. 1.6.2023 340,08 kroner pr. time

Pr. 1.3.2024 357,28 kroner pr. time

Timelønnen indeholder kvalifikationstillæg, fleksibilitetstillæg, særlige opsparing og arbejdsgivers pensionsbidrag. Hertil kan der mellem sygeplejersken og CPH aftales særlige rekrutteringstillæg m.v.

Tillæg for arbejde aften/nat, weekend, søgnehellidage og overarbejde beregnes på grundlag af timelønnen samt evt. tillæg aftalt mellem sygeplejersken og CPH.

Timelønnede sygeplejersker oplyses i deres ansættelsesbrev om, at timelønnen inkluderer pensionsbidrag og den særlig opsparing.

Lønnen udbetales månedligt med mindre der indgås aftale med den enkelte sygeplejerske om 14-dages afregning. Der udarbejdes en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

I ansættelsesbrevene til timelønnede indsættes følgende bemærkning:

“Den aftalte timeløn indeholder arbejdsgivers pensionsbidrag på 10 %, jf. overenskomstens § 15. Den 1. marts 2024 ændres arbejdsgivers pensionsbidrag til 12 %.

Den særlige opsparing jf. § 4, (pr. 1. marts 2022 udgør den særlige opsparing 7,0 % af lønnen og pr. 1 marts 2024 stiger den til 9 %).

Du skal være opmærksom på, at der **ikke** indbetales pension af dit timelønsarbejde. Det anbefales derfor, at du tager kontakt til sygeplejerskernes pensionskasse PKA og søger vejledning i forhold til din pensionsdækning og eventuelle behov for ekstra indbetalinger.”

4. Bilag 1, § 1 stk. 3, kan fraviges således, at der 6 gange i normperioden kan varsles omlægning af tjenesten eller afspadsering, i tilfælde af aflysninger af patienter eller manglende aktiviteter. Orientering om omlægningen/afspadsering skal foregå i arbejdstiden dagen forinden. Overholdes varslet ikke ydes den i bilag 1 § 1 stk. 3 fastsatte honorering.

Ved yderligere varsling af omlægninger og afspadsering pr. normperiode, følges reglerne om varsling og honorering af bestemmelserne i bilag 1, § 1 stk. 3, og § 8.

5. I bilag 1 § 2 stk. 1, og § 12 stk. 1, ændres normperioden på 4 kalendermåneder til 3 kalendermåneder / 13 uger.
6. Bilag 1 § 6 stk.1 erstattes af følgende; I det omfang, tjenesten tillader det, har medarbejderen ret til frihed på helligdage. Jule- og Nytårsaftensdag samt Grundlovsdag betragtes også som helligdage.

Den ugentlige arbejdstid reduceres med 1/5 af medarbejderens gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for hver helligdag. Dette gælder dog ikke for sygeplejersker med faste ugentlige fridage, når disse falder på en helligdag.


Landsoverenskomsten § 6, stk. 2 – 6, er gældende.


7. Parterne er enige om at overenskomsterne finder anvendelse med de nødvendige tilpasninger som følge af, at CPH Privathospital ikke er medlem af Dansk erhverv. CPH Privathospital indtræder således i de rettigheder og pligter, som i overenskomsterne er tillagt DE.
8. Reguleringen af fleksibilitetstillægget for månedslønnede og timelønnen for timelønnede forhandles mellem Dansk Sygeplejeråd og ledelsen på CPH, i lyset af den regulering der er aftalt i fht. Landsoverenskomsten og aktiviteterne på CPH, umiddelbart efter fornyelsen af Landsoverenskomsten 2025.

9. Såfremt der måtte blive indført ordninger i overenskomsterne som medfører betaling til DE, fonde eller andre, tager parterne stilling til, hvordan ordningen kan etableres mellem parterne på tilsvarende vis.

De i Landsoverenskomsten angivne opsigelses- og konfliktregler er tillige gældende for nærværende protokollat. Parterne er i den forbindelse enige om, at en fagretlig behandling ikke sker i regi af DE, men at tilsvarende konfliktregler finder anvendelse mellem parterne.

Protokollatet erstatter protokollat vedr. perioden 1.3 2021 – 29.2 2023, og kan opsiges med 3 måneders varsel.

Den 9 / 6 2023  
  
Dansk Sygeplejeråd

Den 21 / 6 2023  
  
CPH Privathospital