

☺/o Danske Regioner  
Dampfærgevej 22, Postboks 2593, 2100 København Ø  
Tlf. 35 29 81 00

**Sundhedskartellet**

ssh@dsr.dk / hra@dsr.dk / mav@dsr.dk

**Dansk Sygeplejeråd**

ssh@dsr.dk /hra@dsr.dk /mav@dsr.dk /elh@dsr.dk /jet@dsr.dk

**Danske Bioanalytikere**

sikkerpost@dbio.dk / tsj@dbio.dk

**Kost og Ernæringsforbundet**

post@kost.dk / nkj@kost.dk

**Farmakonomforeningen**

mgu@farmakonom.dk

**Dansk Tandplejerforening**

egr@dansktp.dk /md@dansktp.dk

15-12-2023

EMN-2022-01563

1669677

Henriette Kruppa Nielsen

Ane Marie Nebel Pedersen

**Krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde**

Regionerne ser ind i en fremtid, hvor der mangler arbejdskraft. Derfor skal de regionale aftaler og overenskomster både understøtte behovet for et øget arbejdsudbud og samtidigt udvikle den regionale opgavevaretagelse i hele landet.

De regionale aftaler og overenskomster skal understøtte Danske Regioners målsætning om at få flere medarbejdere på fuldtid og omdanne de regionale arbejdspladser til fuldtidsorganisationer.

Vilkårene i overenskomsterne skal understøtte medarbejdernes motivation for at komme på fuldtid eller gå op i arbejdstid og mindske incitamenter til at arbejde på deltid.

De regionale arbejdspladser er døgnarbejdspladser. Vagtarbejde, ændringer på grund af uforudsete forhold og arbejde på alle døgnets tidspunkter er grundlæggende forudsætninger for, at regionerne kan leve op til ansvaret for et velfungerende sundhedsvæsen og socialområde, hvor arbejdet tilrettelægges omkring patienter og borgeres behov. Det er derfor afgørende, at flere tager del i vagtarbejde og at flere medarbejdere arbejder med borger/patientnært arbejde, og har et virke i det kliniske arbejde for på den måde helt konkret at bidrage til den kliniknære læring og til, at de rette kompetencer er til stede.

Udviklingen i sundhedsvæsenet og de opgaver, der løses af medarbejdere og ledere, skaber nye muligheder for organiseringen af arbejdet og nye muligheder for at bringe kompetencer i spil til gavn for patienter og borgere. De regionale ledere har en vigtig opgave med at sikre, at disse muligheder bruges og bruges på en måde, der gør det attraktivt at arbejde i regionerne. Det er nødvendigt at sikre, at overenskomsterne understøtter denne udvikling og ikke sætter barrierer for nye måder at arbejde på, organisere og løse opgaver på.

Et velfungerende sundhedsvæsen og socialområde handler om at bruge midlerne bedst muligt. Derfor skal aftaler og overenskomster understøtte sammenhæng mellem opgaver og honorering. Honoreringen skal falde der, hvor det giver mest værdi for patienter og borgere, og der skal være de rigtige incitamenter hertil, som skaber mest sundhed for pengene.

Regionernes Lønnings- og Takstnævns overordnede mål med fornyelsen af overenskomsterne er at understøtte udviklingen i sundhedsvæsenet og på socialområdet. Regionernes Lønnings- og Takstnævns krav skal ses i lyset af et ønske om en konstruktiv dialog med alle organisationer om, hvordan målsætningen kan realiseres både for de enkelte faggrupper og gennem tværgående, langsigtede løsninger og fælles regler.

Regionernes Lønnings- og Takstnævn forudsætter at trepartsaftale om løn- og arbejdsvilkår implementeres efter hensigten.

På den baggrund fremsættes følgende krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde. Kravene er ikke oplistet i prioriteret rækkefølge.

Kravene er følgende:

#### **Generelle krav**

1.

Der henvises i det hele til de krav, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet.

#### **Tværgående specielle krav**

2.

Overenskomster og aftaler skal være så lette at forstå og administrere som muligt. Der sigtes derfor efter forenkling og modernisering af disse.

### **Specielle ikke-tværgående krav til overenskomst for Sundhedskartellet**

Side 3

3.

Der indføres mulighed for plustidsaftale i overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område.

### **Forbeholdskrav**

4.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Sundhedskartellet.

5.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- ændret lovgivning
- fremtidige ændrede regler eller satser for ATP
- forhandlingstemaer på det statslige, kommunale og private område, som det vil være af væsentlig betydning for RLTN også at gennemføre for regionerne.
- Afledte virkninger som følge af ændringer i generelle aftaler.

Ovennævnte ændringsforslag vedrører følgende overenskomster og aftaler, som er opsagt til udløb den 31. marts 2024:

- Overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets området af 7. februar 2022
- Overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område af 7. februar 2022
- Arbejdstidsaftale af 19. august 2022

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes **sendt til mailadresse OK24@regioner.dk**.

Med venlig hilsen



Rikke Margrethe Friis



/Ole Lund Jensen