



## Referat af møde, døgnarbejdstid

Dato: 13-01-2016

Sags ID: SAG-2015-04716  
Dok. ID: 2140212

E-mail: IBC@kl.dk  
Direkte: 3370 3555  
Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

Sted: KL  
Dato: 13. januar 2016  
Emne: Implementering af de nye regler for døgnarbejdstid, fælles fortolkningsbidrag mm.  
Deltagere: Repræsentanter fra KL og FOA – Fag og Arbejde, SL, Sundhedskartellet og 3F.

www.kl.dk  
Side 1 af 6

### *Tjenesteplan og opgørelsesperiode.*

Parterne er enige om, at teksten i Bilag A indarbejdes i KL's vejledning om døgnarbejdstid. Denne tekst træder i stedet for det tidligere aftalte fortolkningsbidrag (pkt. 1).

### *Den resterende del af tillæg for aften/nat på arbejdstidsaftalen på det pædagogiske område, § 13, stk. 3.*

Parterne er enige om, at KL retter henvendelse til KMD og SD med henblik på at sikre, at der i systemerne vil være tilbagefald på udbetaling, hvis lederen ikke foretager et aktivt valg.

### *Håndtering af opsparet afspadsering efter 3/37-reglen ved overgangen til de nye regler 1. april 2016*

Parterne er enige om, at problemstillingen håndteres som beskrevet i Bilag B.

### *Håndtering af ikke-afviklet sønehelligdagsfrihed.*

Parterne er enige om at opfordre de lokale parter til at håndtere problemstillingen i henhold til bilag C.

For KL

For FOA



Referat

For Sundhedskartellet

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'S. S. S.', is written over the text 'For Sundhedskartellet'.

For SL

For 3F

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'S. S. S.', is written over the text 'For 3F'.

Dato: 13-01-2016

Sags ID: SAG-2015-04716

Dok. ID: 2140212

E-mail: IBC@kl.dk

Direkte: 3370 3555

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)

Side 2 af 6

Bilag A

## Ad § 3 Tjenesteplan og opgørelsesperiode

### Nye regler om tjenesteplan og opgørelsesperioden pr. 1 april 2016

De nye regler for planlægning og opgørelse er ændret både for ældre-, sundheds-, og det døgnpædagogiske område. Særligt vigtig er det at planlægning og opgørelse nu er adskilt på ældre- og sundhedsområdet.

I forhold til det pædagogiske område er det en vigtig ændring at tjenesten ikke længere skal være kendt løbende 4 uger forud, men at tjenesteplanen skal være kendt 4 uger før ikrafttræden, og have en længde på minimum 4 uger, med mindre andet aftales lokalt. Samtidig er der ikke længere 1 års tilbagefald på længden af opgørelsesperioden (tidligere normperioden).

### Planlægning

Tjenesteplansperioden er af mindst 4 ugers varighed, og skal bl.a. angive møde- og sluttidspunkt, fridøgn, feriedage, sønehelligdagsfrihed og løbende afspadsring, jf. § 3, stk. 2.

Ønsker man kortere tjenesteplansperiode, skal det aftales lokalt via rammeaftalen om decentral arbejdstid (04.82).

Tjenesteplanen udleveres 4 uger inden den træder i kraft. Man kan lokalt på arbejdspladsen aftale andet, fx at man i stedet kender tjenestens placering løbende 4 uger forud. Dette kan give færre ændringer, tilgodese medarbejdernes mulighed for at komme med ønsker til tjenesteplanen, og lederens behov for at planlægge så realistisk som muligt.

### Opgørelse

Arbejdstiden opgøres over en opgørelsesperiode.

Længden af opgørelsesperioden aftales lokalt. Hvis man ikke opnår enighed, kan perioden fastsættes op til 16 uger. Det vil sige at lederen kan vælge det antal uger som passer bedst lokalt – eksempelvis 8, 12 eller 16 uger, alt efter behov. En længere opgørelsesperiode end 16 uger skal altid aftales lokalt. Opgørelsesperioden kan have samme længde som tjenesteplanperioden, jf. § 3, stk. 2 men kan også være længere, jf. § 3, stk. 4.

Det planlagte arbejde kan variere både inden for tjenesteplanen og inden for opgørelsesperioden. Arbejdstiden kan altså planlægges, så de enkelte tjenesteplansperioder ikke indeholder lige mange timer.

Når opgørelsesperioden er afsluttet, skal de planlagte timer gå i op i forhold til beskæftigelsesgraden (den gennemsnitlige ugentligt arbejdstid for den ansatte).

Dato: 13-01-2016

Sags ID: SAG-2015-04716  
Dok. ID: 2140212E-mail: IBC@kl.dk  
Direkte: 3370 3555www.kl.dk  
Side 3 af 6



### Særligt vedrørende afløsningspersonale

Der er ikke ved O.15 sket nogle ændringer på dette område, og reglerne er derfor fortsat forskellige. Se også § 3, stk. 2 og stk. 3.

Afløsningspersonale er karakteriseret ved at være månedslønnet personale, der anvendes mere fleksibelt hvad angår planlægning af arbejdstiden.

Syge- og sundhedsplejersker er ikke omfattet af reglerne for afløsningspersonale.

Dato: 13-01-2016

Sags ID: SAG-2015-04716  
Dok. ID: 2140212

E-mail: IBC@kl.dk  
Direkte: 3370 3555

www.kl.dk  
Side 4 af 6



Bilag B

Pr. 1. april 2016 opgøres alt 3/37 afspadsring (gamle ordning). Denne saldo er der mulighed for at afspadsere 1:1 indtil 30. april 2016. Herefter vil restsaldo blive udbetalt med næstfølgende lønproduktion pr. 31. maj 2015 med tillæg af 50%.

Dato: 13-01-2016

Sags ID: SAG-2015-04716  
Dok. ID: 2140212

E-mail: IBC@kl.dk  
Direkte: 3370 3555

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)  
Side 5 af 6

**Bilag C**

## Ikke-afviklet sønehelligdagsfrihed ved fratræden

Der er enighed om, at håndteringen af ikke-afviklet sønehelligdagsfrihed tager udgangspunkt i, at korrekt administration forventes. Løsningen består af tre skridt, der er gensidigt udelukkende, således at hvis man ikke opfylder nr. 1, går man videre til nr. 2, og derefter til nr. 3.

- 1) Hvis friheden er planlagt til afholdelse efter fratrædelsesdatoen, skal der ikke afregnes for ikke-afviklet sønehelligdagsfrihed
- 2) Hvis friheden ikke er planlagt til afholdelse, men fortsat ville kunne nå at blive planlagt efter fratrædelsesdatoen og inden for fristen (3 mdr. efter selve dagen), skal der ikke afregnes for ikke-afviklet sønehelligdagsfrihed.
- 3) Hvis friheden ikke er planlagt, ikke kan planlægges og friheden forældes inden fratrædelsesdatoen (i henhold til § 3, stk. 6, 2. afsnit) anbefaler de centrale parter, at de lokale parter indgår en aftale om betaling af ikke-afholdt sønehelligdagsfrihed for mindst 6 timer + 50% pr. frihedsperiode.

Dette betyder, at hvis man ved fratræden ikke får taget stilling til sønehelligdagsfriheden, så lægger vi op til, at man indgår en lokal aftale.

Dato: 13-01-2016

Sags ID: SAG-2015-04716

DoK ID: 2140212

E-mail: IBC@kl.dk

Direkte: 3370 3555

www.kl.dk

Side 6 af 6