



Lønvejledning og løntabeller

Sygeplejersker ansat i staten

Lønniveau pr. 1. april 2026

Gældende indtil 1. august 2026

Indholdsfortegnelse

Lønvejledning og løntabeller pr. 1. april 2026	3
Sådan er din løn sammensat	4
Professionshøjskoler og erhvervsakademier – lønindplacering, 1. april 2026	5
SOSU-skoler – lønindplaceringer, 1. april 2026	7
Universiteter – lønindplaceringer, 1. april 2026	8
Særlige stillinger og øvrige steder i stater – lønindplaceringer, 1. april 2026	9
Løntabeller – Professionshøjskoler, erhvervsakademiker og universiteter	10
Løntabeller – SOSU-skoler	13
Løntabeller – Særlige stillinger	15
Løntabeller – Lønoversigt for skalatrin 31 til 55	16
Løntabeller – Eksempler på tillæg, årligt og månedligt	18
Løntabeller – Særlige ydelser	19

**Lønvejledning og løntabeller
Sygeplejersker ansat i staten
Lønniveau 1. april 2026
Gældende indtil 1. august 2026**

Layout: Dansk Sygeplejeråd Grafisk Enhed 26-55

Copyright © Dansk Sygeplejeråd april 2025. Alle rettigheder forbeholdes.

Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

Lønvejledning og løntabeller pr. 1. april 2026

Her kan du finde de forskellige lønindplaceringer for sygeplejersker, som er ansat i staten.

Vejledningen har de aktuelle lønsatser pr. 1. april 2026

Generelle lønstigninger

Som en del af overenskomsterne, har vi aftalt med arbejdsgiverne, at lønnen stiger flere gange i løbet af overenskomstperioden, indtil vi skal forhandle igen.

Overenskomstperioden løber denne gang fra 1. april 2026 til 31. marts 2029. I tabellen kan se du, hvornår vi har aftalt lønstigninger og udmøntninger fra reguleringsordningen.

Reguleringsordningen

Reguleringsordningen er en mekanisme, der sikrer, at den offentlige og private lønudvikling følges nogenlunde ad. Hvis den offentlige lønudvikling er enten højere eller lavere end den private lønudvikling, udmøntes 80 pct. af forskellen sammen med de generelle lønstigninger.

Hvis reguleringsorden udmønter negativt – fordi den offentlige lønudvikling er højere end den private – trækkes reguleringen fra de generelle lønstigninger. Omvendt lægges reguleringen til de generelle lønstigninger, hvis reguleringsordningen udmønter positivt, fordi den offentlige lønudvikling er lavere end den private lønudvikling.

Tabel 1 – Økonomiske rammer ved OK26

Dato	Staten
1.4.26	Generel lønstigning på 1,73 pct. + reguleringsordning
1.8.26	Generel lønstigning på 0,65 pct.
1.4.27	Generel lønstigning på 1,83 pct. + reguleringsordning & organisationsmidler
1.4.28	Generel lønstigning på 2,59 pct. + reguleringsordning

Det betyder, at lønreguleringen både kan blive højere eller lavere end de aftalte generelle lønstigninger, når der er udmøntninger fra reguleringsordningen.

Lønnen pr. 1. april 2026

Lønnen stiger denne gang med 1,73 pct. i generel lønstigning plus en negativ udmøntning fra reguleringsordningen på -0,64 pct.

Grundbeløb og nutidsværdi

Når du kigger i overenskomsten, er beløbene for løntrin og tillæg lavere end det, du kan se på din lønseddel. Det er, fordi beløbene i overenskomsten er såkaldte grundbeløb, som skal ganges med en reguleringsfaktor for at få nutidsværdien.

Konstruktionen med grundbeløb og reguleringsfaktorer er en teknisk løsning, som letter arbejdet med at implementere lønstigninger og -reguleringer.

Generelle lønstigninger og udmøntninger fra reguleringsordningen i staten gives typisk flere gange i løbet af et år som en procentsats. Stigningen i procent lægges til reguleringsfaktoren, som ganges med grundbeløbet for at få nutidsværdien.

Reguleringsfaktor pr. 1. april 2026

Staten (31.12.2012-niveau): 1,265085

Find nutidsværdien af grundbeløb

Der tages udgangspunkt i det årlige grundbeløb i hele kroner. Nutidsværdien af et grundbeløb findes ved at gange reguleringsfaktoren på. Grundlønstrin afrundes til hele kroner. Tillæg afrundes til to decimaler.

Eksempel på beregning:

Et tillæg på 6.600 kr. i årligt grundbeløb 31.3.2012-niveau.

Årsniveau: $6.600 \cdot 1,265085 = 8.349,56$ kr.

Sådan er din løn sammensat

Faste lønde

Din løn er sammensat af forskellige dele. Nogle lønde er faste. Det gælder:

- Basisløn, som blandt andet kan afhænge af stillingskategori eller anciennitet
- Centrale tillæg, som for eksempel kan afhænge af uddannelsesniveau, erfaring eller særlige funktioner
- Pension
- Særlig feriegodtgørelse (SFG), som udbetales to gange om året.

Derudover består din løn af dele, som kan variere alt efter, om der lokalt er aftalt en højere løn til dig og hvor mange vagter du har.

Lokale tillæg

Ud over lønnen i overenskomsten kan der være forhandlet et højere løntrin eller tillæg til dig på baggrund af funktioner og kvalifikationer. Tillæggene skal aftales pensionsgivende.

Der er også mulighed for at aftale engangsvederlag lokalt, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

Engangsvederlag kan aftales til at være pensionsgivende.

De lokale parter kan også aftale resultatløns, som udbetales i det omfang, at på forhånd definerede mål er opnået inden for en aftalt måleperiode. Også resultatløns kan aftales pensionsgivende.

Din tillidsrepræsentant eller Dansk Sygeplejeråd kan også have indgået forhåndsftaler med arbejdsgiverne.

Læs mere om lokal løn på dsr.dk

Arbejdstidsbestemte tillæg

Hvis du arbejder på skæve tidspunkter, kommer en del af din løn fra genetillæg eller særydelser. Læs mere under "Særlige ydelser".

Der kan være aftalt andre arbejdstidsregler lokalt.

Find dit lønforløb og aktuelle lønsatser

Du kan se de forskellige lønforløb, som er fastsat i overenskomsterne for sygeplejersker ansat i staten på de følgende sider.

Herefter følger løntabeller med lønninger pr. 1. april 2026:

Deltid

Alle satserne i løntabellerne er for en fuldtidsansat på 37 timer pr. uge. Hvis du er ansat på deltid, dividerer du din månedsløn med 37 og ganger med det antal timer, du er ansat til at have pr. uge. Husk at tage både løntrin og eventuelle tillæg med.

Eksempel på beregning:

Startlønnen for en underviser på en professionshøjskole er 26.473,92 kr. om måneden. Herunder ses lønnen for 28 timer.

Månedsløn: $(26.473,92 \text{ kr.} / 37 \text{ timer}) * 28 \text{ timer} = 20.034,32 \text{ kr.}$

Husk, at pensionen sættes tilsvarende ned.

Beregn din timeløn

Du finder din timeløn ved at dividere enten din nettoårsløn eller månedsløn (uden pension, særydelser, særlig feriegodtgørelse, mv.) med det samlede antal timer for perioden. En fuldtidsstilling svarer til 1924 timer om året og 160,33 timer om måneden.

Eksempel på beregning:

Startlønnen for en underviser på en professionshøjskole er 26.473,92 kr. om måneden.

Årsløn: $(26.473,92 \text{ kr.} * 12 \text{ måneder}) / (1924 \text{ timer}) = 165,12 \text{ kr./time}$

Månedsløn: $(26.473,92 \text{ kr.}) / (160,33 \text{ timer}) = 165,12 \text{ kr./time}$

Professionshøjskoler og erhvervsakademier

Lønindplaceringer, 1. april 2026

Undervisere på professionshøjskoler og erhvervsakademier

Undervisere indplaceres på en lønskala, der består af 8 trin. Undervisere kan efter forhandling indplaceres på et hvilket som helst af de syv første trin ved ansættelsen. Det sidste trin gælder kun for undervisere med en kandidatuddannelse.

- Alle løntrin er et-årige. Det vil sige, at du stiger til næste løntrin efter et års ansættelse, uanset hvilket løntrin, du er startet på.
- Adjunkter får et tillæg, som aftales lokalt. Kan der ikke opnås enighed om tillæggets størrelse, ydes et tillæg på 42.000 kr. om året (31.3.2012-niveau) – dog 34.700 kr. om året (31.3.2012-niveau) for adjunkter ansat før 1. august 2013.
- Lektorer får et tillæg på 83.000 kr. om året (31.3.2012-niveau) – dog 70.400 kr. om året (31.3.2012-niveau) for lektorer ansat før 1. august 2013. Det er muligt at aftale et højere tillæg lokalt.
- For lektorer ansat før 1. august 2013, ydes der desuden

et funktionstillæg på minimum kr. 11.000 kr. om året (31.3.2012-niveau) for hovedbeskæftigelse ved efter- og videreuddannelserne samt forskningstilknytning, udviklingsarbejde og videnscenterfunktion.

- Forskerstuderende får et tillæg på 14.900 kr. om året (31.3.2012-niveau). Ikke pensionsgivende.
- Docenter har deres egen lønindplacering og følger ikke basislønskalaen. Docenter får et tillæg, som aftales lokalt. Kan der ikke opnås enighed om tillæggets størrelse, ydes et tillæg på 40.000 kr. om året (31.3.2012-niveau)
- Pensionen for undervisere ved professionshøjskoler er 18,4 %.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) udbetales to gange årligt – henholdsvis den 31. maj og 31. august. Den udgør i alt 2,02%.

Basisløntrin

Anciennitet	Løntrin	Kr.	Centrale tillæg	Kr.	Pension	SFG
0 års erfaring	Trin 1	26.473,92	Adjunkter – ansat inden 1.8.2013	3.658,20	18.4%	2,02%
1 års erfaring	Trin 2	30.071,08	Adjunkter – fra 1.8.2013 og frem	4.427,80	18.4%	2,02%
2 års erfaring	Trin 3	30.071,08	Lektorer – ansat inden 1.8.2013	7.421,83	18.4%	2,02%
3 års erfaring	Trin 4	32.409,08	Lektorer – fra 1.8.2013 og frem	8.750,17	18.4%	2,02%
4 års erfaring	Trin 5	34.541,33	Funktionstillæg til lektorer	1.159,66	18.4%	2,02%
5 års erfaring	Trin 6	34.983,08	Tillæg til docenter	4.216,95	18.4%	2,02%
6 års erfaring	Trin 7	35.977,00	Forskerstuderende (ej pensionsgivende)	1.570,81	18,4%	2,02%
7 års erfaring	Trin 8	37.096,33			18,4%	2,02%
Docenter		49.738,92			18.4%	2,02%

Note: Alle beløb er pr. måned pr. 1. april 2026 ekskl. pension og før skat.

**Studierektorer/uddannelseschefer mv.
ved professionshøjskoler**

Lønnen for studierektorer, uddannelseschefer, mv. aftales individuelt mellem chefen og ansættelsesmyndigheden i henhold til den nye cheftale, som trådte i kraft den 01.01.2019. Den samlede faste løn skal dog som minimum være på et niveau svarende til lønramme 35. Ansatte, der ikke har ønsket at overgå til den nye cheftale, følger en

lønskala med 3 basisløntrin. Indplacering på løntrinnene afhænger af stillingens organisatoriske indplacering.

- Pensionen for undervisere ved professionshøjskoler er 18,97%.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) udbetales to gange årligt – henholdsvis den 31. maj og 31. august. Den udgør i alt 2,02%.

Basisløntrin - Studierektorer/uddannelseschefer mv. ved professionshøjskoler

Løngruppe	Kr.	Pension	SFG
Løngruppe 1	54.993,56	18.97%	2,02%
Løngruppe 2	48.084,83	18.97%	2,02%
Løngruppe 2	43.525,04	18.97%	2,02%

Note: Alle beløb er pr. måned pr. 1. april 2026 før skat og ekskl. pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for årsløn og værdien af pensionsbidraget.

SOSU-skoler

Lønindplaceringer, 1. april 2026

Undervisere på SOSU-skoler

Undervisere følger en lønskala med 3 løntrin og to områdetillæg.

- Alle løntrin er fireårige. Tidligere beskæftigelse på grundlag af sygeplejerskeuddannelsen tælles med som anciennitet, når du skal indplaceres på lønskalaen.
- Lønnen for en nyuddannet sygeplejerske, der underviser på en SOSU-skole, er trin 1 og et tillæg på 20.300 kr. om året (31.3.2012-niveau).

- Efter 4 års erfaring stiger lønnen til trin 2 og et tillæg på 20.300 kr. om året (31.3.2012).
- Efter 8 års erfaring er lønnen trin 3 og et tillæg på 24.400 kr. om året (31.3.2012-niveau).
- Pensionen for undervisere ved SOSU-skoler er 18,4%.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) udbetales to gange årligt – henholdsvis den 31. maj og 31. august. Den udgør i alt 2,02%.

Basisløntrin – SOSU-skoler (undervisere)

Anciennitet	Lønindplacering	Hovedstad	Provins	Pension	SFG
0-3 års erfaring	Trin 1 + 20.300*	33.395,18	32.206,95	18.40%	2.02%
4-7 års erfaring	Trin 2 + 20.300*	35.263,19	34.322,39	18.40%	2.02%
8+ års erfaring	Trin 3 + 24.400*	38.110,90	37.571,97	18.40%	2.02%

* Årligt grundbeløb i niveau 31.3.2012 Beløbet skal ganges med 1,265085 for at få nutidsværdien.

Note: Alle beløb er pr. måned pr. 1. april 2026 før skat og ekskl. pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for årsløn og værdien af pensionsbidraget.

Ledere på SOSU-skoler

Basislønindplacering for ledere på SOSU-skoler sker ud fra stillingens ledelsesniveau og antallet af årselever. Der er aftalt særlig indplacering for uddannelsesledere.

- Pensionen for alle stillingerne er 18,4%.

- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) udbetales to gange årligt – henholdsvis den 31. maj og 31. august. Den udgør i alt 2,02%

Basisløntrin – SOSU-skoler (ledere)

Stilling	Antal årselever	Lønramme	Skalatrinn	Kr.	Pension	SFG
Øverste leder direktør/forstander	Over 300	Lønramme 37	Trin 50	54.935,68	18.40%	2.02%
Øverste leder direktør/forstander	Under 300	Lønramme 36	Trin 49	49.736,92	18.40%	2.02%
Udviklingschef	Over 1.800	Lønramme 36	Trin 49	49.736,92	18.40%	2.02%
Udviklingschef	1.000-1.800	Lønramme 35	Trin 48	46.494,72	18.40%	2.02%
Udviklingschef	Under 1.000	Lønramme 34	Trin 47	43.568,37	18.40%	2.02%
Områdeleder/afdelingsleder/inspektør	Over 1.000	Lønramme 35	Trin 48	46.494,72	18.40%	2.02%
Områdeleder/afdelingsleder/inspektør	Under 1.000	Lønramme 34	Trin 47	43.568,37	18.40%	2.02%
Uddannelsesleder		Lønramme 32	Trin 45	40.737,21	18.40%	2.02%
Uddannelsesleder		Lønramme 32	Trin 43	38.974,00	18.40%	2.02%

Note: Alle beløb er pr. måned pr. 1. april 2026 før skat og ekskl. pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for årsløn og værdien af pensionsbidraget.

Universiteter

Lønindplaceringer, 1. april 2026

Cand.cur med forsknings- og undervisningsopgaver

Har du en kandidatuddannelse i sygepleje (cand.cur) og er ansat som videnskabeligt personale på et universitet med forsknings- og undervisningsopgaver, følger du en lønskala med 8 trin.

- Alle løntrin er et-årige. Ancienniteten tælles som udgangspunkt ift. tidspunktet, hvor du har opnået din kandidatgrad, men det er muligt at tidligere beskæftigelse, kan tælles med, hvis det er relevant for din ansættelse.
- Der ydes tillæg efter den til enhver tid gældende aftale

mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter.

- Professorer indplaceres med en løn svarende til lønramme 37 (evt. lønramme 38) med et tillæg på 51.400 kr. om året (31.3.2012).
- Pensionen for kandidater på universiteter er 18,4%.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) udbetales to gange årligt – henholdsvis den 31. maj og 31. august. Den udgør i alt 2,02%.

Basisløntrin – Cand.cur med forsknings- og undervisningsopgaver

Anciennitet	Løntrin	Kr.	Centrale tillæg	Kr.	Pension	SFG
0 års erfaring	Trin 1	26.473,92	Tillæg til professorer	5.418,78	18.4%	2,02%
1 års erfaring	Trin 2	30.071,08	Tillæg til lektorer	9.623,29	18.4%	2,02%
2 års erfaring	Trin 3	30.071,08	Tillæg til adjunkter	5.197,39	18.4%	2,02%
3 års erfaring	Trin 4	32.409,08	Tillæg til postdoc	5.197,39	18.4%	2,02%
4 års erfaring	Trin 5	34.541,33	Tillæg til videnskabelig assistent	3.921,76	18.4%	2,02%
5 års erfaring	Trin 6	34.983,08	Tillæg til Ph.d. (ej pensionsgivende)	1.570,81	18,4%	2,02%
6 års erfaring	Trin 7	35.668,33			18.4%	2,02%
7 års erfaring	Trin 8	37.121,58			18.4%	2,02%

Note: Alle beløb er pr. måned pr. 1. april 2026 før skat og ekskl. pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for årsløn og værdien af pensionsbidraget.

Projektsygeplejerske på et universitet

Er du ansat på et universitet som projektsygeplejerske, følger du organisationsaftalen for sygeplejersker i staten. Se

lønindplaceringerne på næste side under "Organisationsaftale for sygeplejersker i staten".

Særlige stillinger og øvrige steder i staten

Lønindplaceringer, 1. april 2026

Organisationsaftale for sygeplejersker i staten (fx Sundhedsstyrelsen og andre statslige institutioner)

- Lønindplacering sker på et af de tre basistrin på baggrund af den enkelte stillings indhold
- Pensionen for alle løngrupper er 18,4%.
- Den særlige feriegodtgørelse (SFG) udbetales to gange årligt - henholdsvis den 31. maj og 31. august. Den udgør i alt 2,02%

Lønoversigt for særlige stilling og øvrige steder i staten - Organisationsaftale for sygeplejersker i staten

Løngruppe	Kr.	Pension	SFG
Løngruppe 1	35.316,92	18,4%	2,02%
Løngruppe 2	40.061,00	18,4%	2,02%
Løngruppe 3	44.488,83	18,4%	2,02%

Note: Alle beløb er pr. måned pr. 1. april 2026 før skat og ekskl. pension og særlig feriegodtgørelse. Se løntabellerne for årsløn og værdien af pensionsbidraget.

Rådighedssygeplejerske

Er du ansat som rådighedssygeplejerske ved Forsvaret, gælder der særlige bestemmelser for dig. Læs mere på dsr.dk/loen-og-arbejdsvilkaar eller kontakt DSR for vejledning.

Professionshøjskoler og erhvervsakademier

Løntabeller – Gældende fra 1. april 2026

Lønoversigt for sygeplejersker aflønnet efter organisationsaftale for undervisere ved erhvervsakademier og professionshøjskoler – 18,4% pensionsordning

		Basisløntrin	
1	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	251.119,00	
	Nettoårsløn	317.687,00	Samlet pensionsbidrag pr. år 58.454,41
	Nettomånedsløn	26.473,92	Samlet pensionsbidrag pr. md. 4.871,20
2	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	285.240,00	
	Nettoårsløn	360.853,00	Samlet pensionsbidrag pr. år 66.396,95
	Nettomånedsløn	30.071,08	Samlet pensionsbidrag pr. md. 5.533,08
3	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	285.240,00	
	Nettoårsløn	360.853,00	Samlet pensionsbidrag pr. år 66.396,95
	Nettomånedsløn	30.071,08	Samlet pensionsbidrag pr. md. 5.533,08
4	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	307.417,00	
	Nettoårsløn	388.909,00	Samlet pensionsbidrag pr. år 71.559,26
	Nettomånedsløn	32.409,08	Samlet pensionsbidrag pr. md. 5.963,27
5	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	327.643,00	
	Nettoårsløn	414.496,00	Samlet pensionsbidrag pr. år 76.267,26
	Nettomånedsløn	34.541,33	Samlet pensionsbidrag pr. md. 6.355,60
6	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	331.833,00	
	Nettoårsløn	419.797,00	Samlet pensionsbidrag pr. år 77.242,65
	Nettomånedsløn	34.983,08	Samlet pensionsbidrag pr. md. 6.436,89
7	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	341.261,00	
	Nettoårsløn	431.724,00	Samlet pensionsbidrag pr. år 79.437,22
	Nettomånedsløn	35.977,00	Samlet pensionsbidrag pr. md. 6.619,77
8	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	351.878,00	
	Nettoårsløn	445.156,00	Samlet pensionsbidrag pr. år 81.908,70
	Nettomånedsløn	37.096,33	Samlet pensionsbidrag pr. md. 6.825,72

Tillæg for sygeplejelærere ansat ved sygepleje- og radiografskoler samt professionshøjskoler

	Årligt grundbeløb (niveau 31.3.2012)	Årligt tillæg *	Månedligt tillæg
Tillæg til adjunkter			
ansat inden 1. august 2013	34.700,00	43.898,45	3.658,20
ansat pr. 1. august 2013 eller senere	42.000,00	53.133,57	4.427,80
Tillæg til lektorer			
ansat inden 1. august 2013	70.400,00	89.061,98	7.421,83
ansat eller lektorbedømt pr. 1. august eller senere	83.000,00	105.002,06	8.750,17
Evt. funktionstillæg til lektorer ved efter- og videreuddannelse	11.000,00	13.915,94	1.159,66

Docenter – 18,4 % pensionsordning

Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	471.800,00		
Nettoårsløn	596.867,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	109.823,53
Nettomånedsløn	49.738,92	Samlet pensionsbidrag pr. md.	9.151,96
	Grundbeløb (31.3.2012)	Årligt tillæg	Månedligt tillæg
Tillæg til docenter	40.000,00	50.603,40	4.216,95

Tillæg til forskerstuderende (ej pensionsgivende) ansat ved professionshøjskoler og erhversakademier

	Årligt grundbeløb (niveau 31.3.2012)	Årligt tillæg*	Månedligt tillæg
Forskerstuderende	14.900	18.849,77	1.570,81

Lønoversigt for studierektorer/uddannelseschefer mv. ved professionsskolerne – 18,97 % pensionsordning

Basisløntrin			
Løngruppe 1	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	521.643,00	
	Nettoårsløn	659.922,73	Samlet pensionsbidrag pr. år 125.187,34
	Nettomånedsløn	54.993,56	Samlet pensionsbidrag pr. md. 10.432,28
Løngruppe 2	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	456.110,00	
	Nettoårsløn	577.017,92	Samlet pensionsbidrag pr. år 109.460,30
	Nettomånedsløn	48.084,83	Samlet pensionsbidrag pr. md. 9.121,69
Løngruppe 3	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	412.858,00	
	Nettoårsløn	522.300,46	Samlet pensionsbidrag pr. år 99.080,40
	Nettomånedsløn	43.525,04	Samlet pensionsbidrag pr. md. 8.256,70

Universiteter

Løntabeller – Gældende fra 1. april 2026

Lønoversigt for kandidater i sygepleje ansat som videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved universiteter – 18,4% pensionsordning

		Basisløntrin		
1	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	251.119,00		
	Nettoårsløn	317.687,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	58.454,41
	Nettomånedsløn	26.473,92	Samlet pensionsbidrag pr. md.	4.871,20
2	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	285.240,00		
	Nettoårsløn	360.853,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	66.396,95
	Nettomånedsløn	30.071,08	Samlet pensionsbidrag pr. md.	5.533,08
3	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	285.240,00		
	Nettoårsløn	360.853,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	66.396,95
	Nettomånedsløn	30.071,08	Samlet pensionsbidrag pr. md.	5.533,08
4	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	307.417,00		
	Nettoårsløn	388.909,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	71.559,26
	Nettomånedsløn	32.409,08	Samlet pensionsbidrag pr. md.	5.963,27
5	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	327.643,00		
	Nettoårsløn	414.496,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	76.267,26
	Nettomånedsløn	34.541,33	Samlet pensionsbidrag pr. md.	6.355,60
6	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	331.833,00		
	Nettoårsløn	419.797,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	77.242,65
	Nettomånedsløn	34.983,08	Samlet pensionsbidrag pr. md.	6.436,89
7	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	338.333,00		
	Nettoårsløn	428.020,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	78.755,68
	Nettomånedsløn	35.668,33	Samlet pensionsbidrag pr. md.	6.562,97
8	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	352.118,00		
	Nettoårsløn	445.459,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	81.964,46
	Nettomånedsløn	37.121,58	Samlet pensionsbidrag pr. md.	6.830,37

Niveau af trin 8 er hævet ved OK24.

Tillæg for kandidater i sygepleje ansat som videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved universiteter

	Årligt grundbeløb (niveau 31.3.2012)	Årligt tillæg *	Månedligt tillæg
Tillæg til professorer	51.400,00	65.025,37	5.418,78
Tillæg til adjunkter	49.300,00	62.368,69	5.197,39
Tillæg til lektorer	91.282,00	115.479,49	9.623,29
Tillæg til postdoc	49.300,00	62.368,69	5.197,39
Tillæg til videnskabelig assistent	37.200,00	47.061,16	3.921,76
Tillæg til Ph.d. (ej pensionsgivende)	14.900,00	18.849,77	1.570,81

* Nutidsværdien af tillæg findes ved at gange grundbeløb (niveau 31.3.2012) med reguleringsfaktoren i staten, som pr. 1.4.2026 er 1,265085.

** Tillæggene aftales lokalt. Opnås der ikke enighed om andet, ydes de nævnte tillæg.

SOSU-skoler

Løntabeller – Gældende fra 1. april 2026

Lønoversigt for lærere ved institutioner for erhvervsrettede uddannelser, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser – 18,4 % pensionsordning

Provins:				
Basisløn	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	285.200,00		
Trin 1	Nettoårlsløn	360.802,24	Samlet pensionsbidrag pr. år	66.387,61
	Nettomånedsløn	30.066,85	Samlet pensionsbidrag pr. md.	5.532,30
Basisløn	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	305.266,00		
Trin 2	Nettoårlsløn	386.187,44	Samlet pensionsbidrag pr. år	71.058,49
	Nettomånedsløn	32.182,29	Samlet pensionsbidrag pr. md.	5.921,54
Basisløn	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	331.990,00		
Trin 3	Nettoårlsløn	419.995,57	Samlet pensionsbidrag pr. år	77.279,18
	Nettomånedsløn	34.999,63	Samlet pensionsbidrag pr. md.	6.439,93

Hovedstad:				
Basisløn	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	296.471,00		
Trin 1	Nettoårlsløn	375.061,02	Samlet pensionsbidrag pr. år	69.011,23
	Nettomånedsløn	31.255,08	Samlet pensionsbidrag pr. md.	5.750,93
Basisløn	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	314.190,00		
Trin 2	Nettoårlsløn	397.477,06	Samlet pensionsbidrag pr. år	73.135,78
	Nettomånedsløn	33.123,09	Samlet pensionsbidrag pr. md.	6.094,65
Basisløn	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	337.102,00		
Trin 3	Nettoårlsløn	426.462,68	Samlet pensionsbidrag pr. år	78.469,13
	Nettomånedsløn	35.538,56	Samlet pensionsbidrag pr. md.	6.539,10

Provins og hovedstad	Årligt grundbeløb (niveau 31.3.2012)	Årligt tillæg	Månedligt tillæg
Tillæg til lærere på basisløntrin 1 og 2	20.300,00	25.681,23	2.140,10
Tillæg til lærere på basisløntrin 3	24.400,00	30.868,07	2.572,34

**Lønoversigt for ledere ved social- og sundhedsskoler (SOSU-skoler). Lønnen afhænger af stilling og antal årselever.
Pension 18,4 %**

Basisløn øverste leder direktør/forstander				
Lønramme 37	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	521.094,00		
- 300 årselever og derover	Nettoårsløn	659.228,20	Samlet pensionsbidrag pr. år	121.297,99
(skalatrin 50)	Nettomånedsløn	54.935,68	Samlet pensionsbidrag pr. md.	10.108,17
Lønramme 36	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	471.781,00		
- 300 årselever og derunder	Nettoårsløn	596.843,07	Samlet pensionsbidrag pr. år	109.819,12
(skalatrin 49)	Nettomånedsløn	49.736,92	Samlet pensionsbidrag pr. md.	9.151,59
Basisløn udviklingschef				
Lønramme 36	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	471.781,00		
-1800 årselever og derover	Nettoårsløn	596.843,07	Samlet pensionsbidrag pr. år	109.819,12
(skalatrin 49)	Nettomånedsløn	49.736,92	Samlet pensionsbidrag pr. md.	9.151,59
Lønramme 35	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	441.027,00		
-1000 årselever og derover	Nettoårsløn	557.936,64	Samlet pensionsbidrag pr. år	102.660,34
(skalatrin 48)	Nettomånedsløn	46.494,72	Samlet pensionsbidrag pr. md.	8.555,03
Lønramme 34	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	413.269,00		
(skalatrin 47)	Nettoårsløn	522.820,41	Samlet pensionsbidrag pr. år	96.198,96
	Nettomånedsløn	43.568,37	Samlet pensionsbidrag pr. md.	8.016,58
Basisløn områdeleder/afdelingsleder/inspektør				
Lønramme 34	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	413.269,00		
(skalatrin 47)	Nettoårsløn	522.820,41	Samlet pensionsbidrag pr. år	96.198,96
	Nettomånedsløn	43.568,37	Samlet pensionsbidrag pr. md.	8.016,58
Lønramme 35	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	441.027,00		
-1000 årselever og derover	Nettoårsløn	557.936,64	Samlet pensionsbidrag pr. år	102.660,34
(skalatrin 48)	Nettomånedsløn	46.494,72	Samlet pensionsbidrag pr. md.	8.555,03
Basisløn uddannelsesleder				
Lønramme 32	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	369.689,00		
(skalatrin 43)	Nettoårsløn	467.688,01	Samlet pensionsbidrag pr. år	86.054,59
	Nettomånedsløn	38.974,00	Samlet pensionsbidrag pr. md.	7.171,22
Lønramme 32	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	386.414,00		
(skalatrin 45)	Nettoårsløn	488.846,56	Samlet pensionsbidrag pr. år	89.947,77
	Nettomånedsløn	40.737,21	Samlet pensionsbidrag pr. md.	7.495,65

Særlige stillinger

Løntabeller – Gældende fra 1. april 2026

Lønoversigt for sygeplejersker ansat i stillinger aflønnet efter organisationsaftale for sygeplejersker i staten – 18,4 % pensionsordning

Løngruppe 1	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	335.000,00		
	Nettoårsløn	423.803,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	77.979,75
	Nettomånedsløn	35.316,92	Samlet pensionsbidrag pr. md.	6.498,31
Løngruppe 2	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	380.000,00		
	Nettoårsløn	480.732,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	88.454,69
	Nettomånedsløn	40.061,00	Samlet pensionsbidrag pr. md.	7.371,22
Løngruppe 3	Grundbeløb (niveau 31.3.2012)	422.000,00		
	Nettoårsløn	533.866,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	98.231,34
	Nettomånedsløn	44.488,83	Samlet pensionsbidrag pr. md.	8.185,94

Lønoversigt for skalatrin 31 til 55

Løntabeller – Gældende fra 1. april 2026 – 18,4 % pensionsordning

Stedstillægssats								
Trin		II	III	IV	V	VI		
31	Nettoårsløn	378.001,00	382.936,00	386.354,00	391.290,00	394.707,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	67.624,20
	Nettomånedsløn	31.500,08	31.911,33	32.196,17	32.607,50	32.892,25	Samlet pensionsbidrag pr. md.	5.635,35
32	Nettoårsløn	384.399,00	389.001,00	392.188,00	396.793,00	399.978,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	68.930,88
	Nettomånedsløn	32.033,25	32.416,75	32.682,33	33.066,08	33.331,50	Samlet pensionsbidrag pr. md.	5.744,24
33	Nettoårsløn	390.932,00	395.181,00	398.126,00	402.377,00	405.321,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	70.270,68
	Nettomånedsløn	32.577,67	32.931,75	33.177,17	33.531,42	33.776,75	Samlet pensionsbidrag pr. md.	5.855,89
34	Nettoårsløn	397.614,00	401.491,00	404.176,00	408.051,00	410.735,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	71.646,12
	Nettomånedsløn	33.134,50	33.457,58	33.681,33	34.004,25	34.227,92	Samlet pensionsbidrag pr. md.	5.970,51
35	Nettoårsløn	404.444,00	407.927,00	410.335,00	413.818,00	416.227,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	73.057,80
	Nettomånedsløn	33.703,67	33.993,92	34.194,58	34.484,83	34.685,58	Samlet pensionsbidrag pr. md.	6.088,15
36	Nettoårsløn	411.423,00	414.485,00	416.605,00	419.668,00	421.787,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	74.505,60
	Nettomånedsløn	34.285,25	34.540,42	34.717,08	34.972,33	35.148,92	Samlet pensionsbidrag pr. md.	6.208,80
37	Nettoårsløn	418.557,00	421.176,00	422.987,00	425.606,00	427.420,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	75.991,20
	Nettomånedsløn	34.879,75	35.098,00	35.248,92	35.467,17	35.618,33	Samlet pensionsbidrag pr. md.	6.332,60
38	Nettoårsløn	426.091,00	428.282,00	429.799,00	431.990,00	433.509,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	77.544,24
	Nettomånedsløn	35.507,58	35.690,17	35.816,58	35.999,17	36.125,75	Samlet pensionsbidrag pr. md.	6.462,02
39	Nettoårsløn	433.698,00	435.387,00	436.556,00	438.242,00	439.411,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	79.141,32
	Nettomånedsløn	36.141,50	36.282,25	36.379,67	36.520,17	36.617,58	Samlet pensionsbidrag pr. md.	6.595,11
40	Nettoårsløn	441.472,00	442.625,00	443.425,00	444.579,00	445.378,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	80.779,56
	Nettomånedsløn	36.789,33	36.885,42	36.952,08	37.048,25	37.114,83	Samlet pensionsbidrag pr. md.	6.731,63
41	Nettoårsløn	449.415,00	450.006,00	450.417,00	451.009,00	451.418,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	82.460,52
	Nettomånedsløn	37.451,25	37.500,50	37.534,75	37.584,08	37.618,17	Samlet pensionsbidrag pr. md.	6.871,71

Fortsættes næste side >>

Stedstillægssats ophørt				
Trin				
42	Nettoårsløøn	457.531,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	84.185,52
	Nettomånedsløn	38.127,58	Samlet pensionsbidrag pr. md.	7.015,46
43	Nettoårsløøn	467.688,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	86.054,40
	Nettomånedsløn	38.974,00	Samlet pensionsbidrag pr. md.	7.171,20
44	Nettoårsløøn	478.122,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	87.974,64
	Nettomånedsløn	39.843,50	Samlet pensionsbidrag pr. md.	7.331,22
45	Nettoårsløøn	488.847,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	89.947,80
	Nettomånedsløn	40.737,25	Samlet pensionsbidrag pr. md.	7.495,65
46	Nettoårsløøn	499.867,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	91.975,32
	Nettomånedsløn	41.655,58	Samlet pensionsbidrag pr. md.	7.664,61
47	Nettoårsløøn	522.820,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	96.198,84
	Nettomånedsløn	43.568,33	Samlet pensionsbidrag pr. md.	8.016,57
48	Nettoårsløøn	557.937,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	102.660,00
	Nettomånedsløn	46.494,75	Samlet pensionsbidrag pr. md.	8.555,00
49	Nettoårsløøn	596.843,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	109.819,08
	Nettomånedsløn	49.736,92	Samlet pensionsbidrag pr. md.	9.151,59
50	Nettoårsløøn	659.228,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	121.298,16
	Nettomånedsløn	54.935,67	Samlet pensionsbidrag pr. md.	10.108,18
51	Nettoårsløøn	750.083,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	138.015,48
	Nettomånedsløn	62.506,92	Samlet pensionsbidrag pr. md.	11.501,29
52	Nettoårsløøn	823.561,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	151.535,40
	Nettomånedsløn	68.630,08	Samlet pensionsbidrag pr. md.	12.627,95
53	Nettoårsløøn	921.498,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	169.556,04
	Nettomånedsløn	76.791,50	Samlet pensionsbidrag pr. md.	14.129,67
54	Nettoårsløøn	1.039.122,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	191.198,40
	Nettomånedsløn	86.593,50	Samlet pensionsbidrag pr. md.	15.933,20
55	Nettoårsløøn	1.171.028,00	Samlet pensionsbidrag pr. år	215.469,36
	Nettomånedsløn	97.585,67	Samlet pensionsbidrag pr. md.	17.955,78

Eksempler på tillæg, årligt og månedligt

Løntabeller – Gældende fra 1. april 2026

Gl. årligt grundbeløb pr. 1.10.1997	Nyt årligt grundbeløb pr. 31.3.2012	Årligt tillæg	Årligt samlet pensionsbidrag 18,4%	Månedligt tillæg	Månedligt samlet pensionsbidrag 18,4%
100	131	165,73	30,49	13,81	2,54
200	262	331,45	60,99	27,62	5,08
300	393	497,18	91,48	41,43	7,62
500	655	828,63	152,47	69,05	12,71
1.000	1.311	1.658,53	305,17	138,21	25,43
3.000	3.900	4.933,83	907,82	411,15	75,65
3.500	4.600	5.819,39	1.070,77	484,95	89,23
4.000	5.200	6.578,44	1.210,43	548,20	100,87
4.500	5.900	7.464,00	1.373,38	622,00	114,45
5.000	6.600	8.349,56	1.536,32	695,80	128,03
5.500	7.200	9.108,61	1.675,98	759,05	139,67
6.000	7.900	9.994,17	1.838,93	832,85	153,24
6.500	8.500	10.753,22	1.978,59	896,10	164,88
7.000	9.200	11.638,78	2.141,54	969,90	178,46
7.500	9.800	12.397,83	2.281,20	1.033,15	190,10
8.000	10.500	13.283,39	2.444,14	1.106,95	203,68
8.500	11.100	14.042,44	2.583,81	1.170,20	215,32
9.000	11.800	14.928,00	2.746,75	1.244,00	228,90
9.500	12.500	15.813,56	2.909,70	1.317,80	242,48
10.000	13.100	16.572,61	3.049,36	1.381,05	254,11
11.000	14.400	18.217,22	3.351,97	1.518,10	279,33
12.000	15.700	19.861,83	3.654,58	1.655,15	304,55
13.000	17.000	21.506,45	3.957,19	1.792,20	329,76
14.000	18.300	23.151,06	4.259,80	1.929,26	354,98
15.000	19.700	24.922,17	4.585,68	2.076,85	382,14
16.000	21.000	26.566,79	4.888,29	2.213,90	407,36
17.000	22.300	28.211,40	5.190,90	2.350,95	432,57
18.000	23.600	29.856,01	5.493,51	2.488,00	457,79
19.000	24.900	31.500,62	5.796,11	2.625,05	483,01
20.000	26.200	33.145,23	6.098,72	2.762,10	508,23

Tillæg, der ikke kan genfindes i skemaet, kan beregnes ved at lægge flere tillæg sammen. Et tillæg med gl. grundbeløb på 7.100 kr. (1.10.1997-niveau) kan således findes ved at addere nutidsværdien af henholdsvis 100 og 7.000 kr. i skemaet. Nutidsværdien af tillæg findes ved at gange det nye grundbeløb (niveau 31.3.2012) med reguleringsfaktoren i staten, som pr. 1.4.2026 er 1,265085.

Særlige ydelser

Løntabeller – Gældende fra 1. april 2026

Særlige ydelser for sygeplejersker hvis arbejdstid almindeligvis er placeret inden for almindelig dagarbejdstid (mellem kl. 06 og kl. 19 på ugens 5 første dage)

Tillæg for tjeneste:	
1. Mellem 17-06	
2. Weekend	
3. Søgnehelligdage	
4. Grundlovsdag efter kl. 12	
5. Juleaftensdag efter kl. 14	25 % af nettotimeløn eller afspadsering af samme varighed
Tillæg for tjeneste:	
1. Weekend	
2. Søgnehelligdage	50 % af nettotimeløn eller afspadsering af samme varighed
Godtgørelse for delt tjeneste	77,45 kr. pr. dag
Ved delt tjeneste, hvis samlede varighed overstiger 11 timer, betales for de timer, der ligger ud over de 11 timer	8,34 kr. pr. time

Gældende fra 1. november 2025

Særlige ydelser for sygeplejersker hvis arbejdstid almindeligvis er placeret helt eller delvis uden for almindelig dagarbejdstid (mellem kl. 06 og kl. 19 på ugens 5 første dage)

Søn- og helligdagsgodtgørelse	50,50 kr. pr. time
Aften-/nattillæg	25 % af nettotimeløn eller afspadsering af samme varighed
Weekender fra lørdag kl. 14 til mandag kl. 06	
Lørdage før kl. 14, hvis mindst halvdelen af den pålagte tjeneste ligger efter kl. 14	
Søgnehelligdage fra kl. 00 til kl. 24	
Hverdage efter søgnehelligdage fra kl. 00 til kl. 06	
Grundlovsdag fra kl. 12 til kl. 24	
Juleaftensdag fra kl. 14 til kl. 24	50,50 kr. pr. time
Godtgørelse for delt tjeneste	77,45 kr. pr. dag
Ved delt tjeneste, hvis samlede varighed overstiger 11 timer, betales for de timer, der ligger ud over de 11 timer	8,24 kr. pr. time

Særlige ydelser for sygeplejersker ansat i Kriminalforsorgen

Aften-/nattillæg	30 % af nettotimeløn
Tillæg for tjeneste på:	
1. Lørdag mellem kl. 00-24	
2. Helligdage	
3. Grundlovsdag efter kl. 12	
4. 1.5. efter kl. 12	
5. Juleaftensdag efter kl. 14	50 % af nettotimeløn
Tilkald på fastlagt fridag	Min. 6 timer + 50 %
Hertil tillæg for mistet fridøgn på	448,41 kr.
Telefonisk opkald uden for fridøgn	1 time + 50 %
Telefonisk opkald på fridøgn og søgnehelligdag	2 timer + 50 %
Hertil tillæg for mistet fridøgn på	448,41 kr.

Særlige ydelser for lærere ved social- og sundhedsuddannelser

	Grundbeløb (31.3.2012)	1.4.2026
Tillæg for undervisning		
udover 21 timer om ugen	39,32 kr.	49,12 kr.
udover 660 timer om året	111,41 kr.	139,17 kr.
Tillæg for fuldtidsundervisning udover 70,5 timer over 3 uger i træk	73,40 kr.	91,69 kr.

Særlige ydelser for sygeplejersker, der er ansat som lærere ved professionshøjskoler eller ved social- og sundhedsuddannelser

Søn- og helligdagsgodtgørelse	50,50 kr. pr. Time
Aften-/nattillæg	25 % af nettotimeløn eller afspadsering af samme varighed
Weekender fra lørdag kl. 14 til mandag kl. 06	
Lørdage før kl. 14, hvis mindst halvdelen af den pålagte tjeneste ligger efter kl. 14	
Søgnehelligdage fra kl. 00 til kl. 24	
Hverdage efter søgnehelligdage fra kl. 00 til kl. 06	
Grundlovsdag fra kl. 12 til kl. 24	
Juleaftensdag fra kl. 14 til kl. 24	50,50 kr. pr. Time
Godtgørelse for delt tjeneste	77,45 kr. pr. dag
Ved delt tjeneste, hvis samlede varighed overstiger 11 timer, betales for de timer, der ligger ud over de 11 timer	8,34 kr. pr. Time

Finansministeriets timelønstakster for undervisning

Sats	Grundbeløb pr. time (niveau 31.03.2012)	Løn pr. arbejdstime inkl. %-regulering	Normal forberedelsestid pr. undervisningstime	Samlet løn pr. undervisnings- time inkl. %-regulering
I	226,95	287,11	90	717,78
II	226,95	287,11	60	574,22
III	226,95	287,11	40	478,52
IV	197,82	250,26	40	417,10
V	192,18	243,12	25	344,42
VI	177,75	224,87	15	281,09
VII	165,56	209,45	0	209,45

Hertil kommer 12,5 % feriepenge.

For undervisning i enkelte fag kan der være aftalt eller fastsat en forberedelsestid, der er lavere end den normale.

Den samlede timeløn pr. undervisningstime kan kun anvendes til aflønning af de undervisningstimer, hvortil der er knyttet forberedelse, hvorimod den samlede timeløn pr. arbejdstime anvendes til aflønning af andre arbejdsopgaver, hvis aflønning er hjemlet i Finansministeriets cirkulære om timelønnet undervisning samt cirkulære om Censorvederlag (Perst.nr. 004-01).

Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse anbefaler følgende takster:

Sats I for undervisning på akademisk niveau og inden for områder, som fordrer et specifikt og dermed højere videnskabsniveau.

Sats II for undervisning på niveau svarende til sygeplejerskeuddannelsen.

Sats III for undervisning på niveau svarende til de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser.

Timelønnet undervisning ved sygepleje- og radiografiskoler samt grundlæggende social- og sundhedsuddannelser, uden at være ansat hertil, honoreres efter Finansministeriets cirkulære om timelønnet undervisning.

www.medst.dk

Kørselsgodtgørelse for kørsel i egen bil i henhold til bemyndigelse

Skattestyrelsens satser for kørselsgodtgørelse reguleres forskudt af de statslige reguleringer.

Find de aktuelle satser på dsr.dk.

Godtgørelse for tjenestedragt

Gældende fra 1.4.2026

Tjenestedragt	Årligt grundbeløb (niveau 31.3.2012)	Årligt beløb	Månedligt beløb
Månedslønnede, der selv sørger for vask	3.191	4.036,89	336,41



Dansk Sygeplejeråd

Sankt Annæ Plads 30, 1250 København K

Telefon 33 15 15 55

dsr@dsr.dk www.dsr.dk