

Den årlige drøftelse af arbejdsmiljøet

For at styrke og fastholde et godt arbejdsmiljø er parterne enige om, at det løbende sikres, at der er sammenhæng mellem arbejdsomfang og ressourcer. Det kan f.eks. ske ved den årlige drøftelse af arbejdsmiljøet **på arbejdspladsen**.

Arbejdsgiver og medarbejdere, skal drøfte sammenhængen mellem målsætninger for kvalitet, arbejdsopgaverne, patient-flow og mængden af arbejdsopgaver, der tilflyder lægekonsultationens medarbejdere. **Og dette** vurderes i lyset af de afsatte ressourcer, **den afsatte tid til den enkelte opgave/konsultation** og den aftalte arbejdstid.

Følgende spørgsmål kan inspirere til de lokale drøftelser:

- Er der den nødvendige tid til patienterne og de forskellige konsultationer
- Er medarbejderne tilstrækkeligt oplært/uddannet til deres opgaver
- Efterlever indsatserne de ønskede krav til kvalitet og dokumentation
- Er retningslinjerne ajourført i forhold til uddelegerede opgaver
- Løses opgaverne af de rette personer

Det er lægens ansvar, at der foretages prioritering, planlægning og organisering af arbejdet.

Drøftelsen gennemføres som led i den årlige arbejdsmiljødrøftelse, jf. § 4, i **bekendtgørelse nr. 65, af 22/01/2024 om systematisk arbejdsmiljøarbejde**.